


FUNCIÓN PÚBLICA
MINISTERIO DE SALUD DEL SALVADOR



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS
DE INTERÉS DEL

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y
NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

~~Handwritten signature~~
~~Handwritten signature~~
H
A.J.
~~Handwritten signature~~
~~Handwritten signature~~
V

OBJETIVO GENERAL

Dignificar el servicio público a través de una cultura ética y de prevención de conflictos de interés y combate a la corrupción en el Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán, en el marco de actuación con principios y valores de las y los servidores públicos para la reconstrucción del tejido social.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top left and several smaller ones below it.]

EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2018
TIENE COMO PRINCIPALES EJES DE
ACTUACIÓN:

- Capacitación y sensibilización.
- Difusión de contenidos.
- Mejora de procesos.
- Atención a denuncias.
- Operación del CEPPI y colaboración con la UEIPPCI.

~~Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'H' and 'ax'.~~

RESULTADOS OBTENIDOS

Sesiones

Durante el ejercicio 2018, el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán (CEPCI) realizó nueve Sesiones con las siguientes características:

Sesiones Ordinarias:

- Primera Sesión Ordinaria de fecha 14 de marzo del 2018.
- Segunda Sesión Ordinaria de fecha 23 de mayo del 2018.
- Tercera Sesión Ordinaria de fecha 17 de agosto del 2018.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Sesiones

- Cuarta Sesión Ordinaria de Fecha 29 de Noviembre del 2018.

Sesiones Extraordinarias:

- Primera Sesión Extraordinaria de Fecha 26 de Enero del 2018.
- Segunda Sesión Extraordinaria de Fecha 20 de abril del 2018.
- Tercera Sesión Extraordinaria de fecha 6 de junio del 2018.
- Cuarta Sesión Extraordinaria de fecha 23 de octubre del 2018

~~Handwritten marks and signatures in blue ink, including a large scribble, a signature, and the initials "A.X." followed by several other marks.~~

Sesiones

- Quinta Sesión Extraordinaria de fecha 12 de Diciembre del 2018.

~~Handwritten signature~~

~~Handwritten signature~~

Handwritten mark

Handwritten text: a.d.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Delaciones Presentadas al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCCI) Durante el ejercicio 2018.

No de Expediente o Folio	Valor Vulnerado	Status	Enviado al Órgano Interno de Control (OIC)	Recibidas del Órgano Interno de Control
01	Valor de Respeto	Terminado en el CEPCCI		
02	Valor de Respeto	Terminado en el CEPCCI		
03	Regla de Integridad de Comportamiento Digno	Terminado en el CEPCCI	Se envió al OIC	
04	Regla de Integridad de Comportamiento Digno	Terminado en el CEPCCI	Se envió al OIC	
05	Valor de Respeto	Terminado en el CEPCCI		








Delaciones Presentadas al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) Durante el ejercicio 2018.

No de Expediente o Folio	Valor Vulnerado	Status	Enviado al Órgano Interno de Control (OIC)	Recibidas del Órgano Interno de Control
06	Valor de Respeto	Terminado en el CEPCI		
07	Valor de Respeto	Terminado en el CEPCI		
08	Valor de Respeto	Terminado en el CEPCI		
09	Valor de Respeto	Terminado en el CEPCI		
10	Valor de Respeto	Terminado en el CEPCI		

~~Handwritten signature~~

~~Handwritten signature~~

Handwritten signature




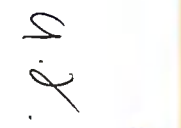



Handwritten signature

~~Handwritten signature~~

Handwritten signature

Delaciones Presentadas al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) Durante el ejercicio 2018.

No de Expediente o Folio	Valor Vulnerado	Status	Enviado al Órgano Interno de Control (OIC)	Recibidas del Órgano Interno de Control
11	Valor de Igualdad y no Discriminación	Proceso		Se recibió Queja del OIC
12	Valor de Respeto	Proceso		Se recibió Queja del OIC
13	Regla de Integridad de Comportamiento Digno	Proceso		
14	Valor de Respeto	Terminado en el CEPCI		

**INDICADORES PARA EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DEL
CÓDIGO DE CONDUCTA DEL INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y
NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN (INCMNSZ) 2018.**

DIFUSIÓN

OBJETIVO: Difundir entre todo el personal del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán (INCMNSZ), la existencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) como Órgano encargado de velar por la observación y cumplimiento de los Principios y Valores contenidos en el Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta.

METAS:

- **Meta 1:** Difundir a todo el personal del (INCMNSZ) la información correspondiente a los nuevos integrantes de CEPCI.
- **Meta 2:** Difundir a todo el personal del (INCMNSZ) la información correspondiente a las personas asesoras y a las personas asesoras.
- **Meta 3:** Difundir a todo el personal del (INCMNSZ) la información correspondiente a los Principios y Valores contenidos en el Código de Ética, las reglas de integridad y el código de conducta del (INCMNSZ).
- **Meta 4:** Difundir a todo el personal del (INCMNSZ) la información correspondiente al procedimiento y el formato en línea para la presentación de quejas y denuncias por incumplimiento al Código de Ética, las reglas de integridad y el Código de Conducta.

A.S.

**INDICADORES PARA EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DEL
CÓDIGO DE CONDUCTA DEL INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y
NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN (INCMNSZ) 2018.**
DIFUSIÓN

Acciones Realizadas

- Se actualizó y publicó en las paginas Web del INCMNSZ, todos los documentos relativos al CEPCL, así como a sus integrantes y su marco jurídico de referencia.
- Se difundió a través de los distintos medios electrónicos Institucionales la información correspondiente a la personas consejeras y a las personas asesoras en el INCMNSZ.
- Se difundió a través de los distintos medios electrónicos institucionales la información correspondiente a los principios y valores contenidos en el Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta del INCMNSZ.
- Se difundió a través de los distintos medios electrónicos institucionales, el Procedimiento para la presentación de quejas y denuncias sobre casos de incumplimiento al Código de Conducta, Ética las Reglas de Integridad.



**INDICADORES PARA EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DEL
CÓDIGO DE CONDUCTA DEL INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y
NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN (INCUMNSZ) 2018.
CAPACITACIÓN Y SENSIBILIDAD**

OBJETIVO: Capacitar y sensibilizar a las servidoras y los servidores públicos del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán en los valores y principios del Código de Ética, las reglas de Integridad y el Código de Conducta, principalmente a quienes forman parte del CEPCI.

El objetivo será que las y los servidores públicos puedan conocer y vivir los principios, valores y reglas de integridad a fin de que pueda facilitarse la denuncia de conductas que contravengan lo previsto en el Código de Conducta.

METAS:

- **Meta 1:** Lograr la incorporación de temas vinculados a la Ética e Integridad en el Programa Anual de capacitación de la Dirección de Administración.
- **Meta 2:** Lograr que todas las personas servidoras públicas del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán, principalmente quienes forman parte del CEPCI, tengan acceso a participar al menos a un curso o taller de capacitación vinculados con la Ética e Integridad, el Hostigamiento y Acosos Sexual; así como a la Política de Igualdad Laboral y no Discriminación.

(Handwritten signatures and initials in blue ink)

**INDICADORES PARA EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DEL
CÓDIGO DE CONDUCTA DEL INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y
NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN (INCMNSZ) 2018.
CAPACITACIÓN Y SENSIBILIDAD**

- **Meta 3:** Lograr que todas las personas servidoras públicas designadas como Personas Consejeras en el Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán reciban la Capacitación por parte de Inmujeres.

Acciones Realizadas

- Solicitar el apoyo a la SFP en la inclusión de temas vinculados con la Ética e Integridad, el Hostigamiento y Acoso Sexual; así como a la Políticas de Igualdad Laboral y No Discriminación, en sus Programas Anuales de Capacitación del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán.
- Impartición del taller en materia de “Hostigamiento y Acoso Sexual” a personas consejeras e integrantes del CEPCI, a través del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva.
- Capacitación y certificación de personas consejeras por parte del Inmujeres.
- Asistencia y Participación del CEPCI a conferencias, sesiones informativas y talleres de capacitación de temas vinculados con la Ética e Integridad el Hostigamiento y Acoso Sexual; así como a la Política de igualdad laboral y no discriminación en la Administración Pública Federal.



**INDICADORES PARA EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DEL
CÓDIGO DE CONDUCTA DEL INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y
NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN (INCMSZ) 2018.
ATENCIÓN A QUEJAS Y DENUNCIAS**

OBJETIVO: Ejercer en tiempo y forma las facultades que tiene el CEPCI para atender quejas y denuncias por incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta; así como por actos de acoso y hostigamiento sexual.

METAS:

- **Meta 1 :** Lograr que el Comité atienda denuncias por incumplimiento a las Reglas de Integridad, los Códigos de ética y Conducta, así como a probables violaciones a la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán cumpla en tiempo y forma con la atención de todas las quejas y denuncias recibidas por incumplimiento al Código de Ética las Reglas de Integridad y el Código de Conducta.
- **Meta 2 :** Lograr que el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, cumpla en tiempo y forma con la atención de todas las quejas y denuncias recibidas por casos de Hostigamiento y Acoso Sexual.

ACCIONES REALIZADAS

- Se celebraron las sesiones del Comité para atender denuncias por incumplimiento a las Reglas de Integridad, los Códigos de Ética y Conducta, así como a probables violaciones a la Política de Igualdad Laboral y No discriminación del INCMSZ.

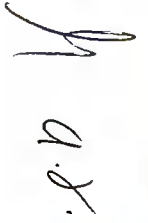


INDICADORES PARA EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DEL INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN (INCMNSZ) 2018.
ATENCIÓN A QUEJAS Y DENUNCIAS

- Se presento un informe trimestral del estatus de las quejas y denuncias recibidas por el Comité de Ética.
- Se difundió a través de los distintos medios electrónicos de la institución, el formato, procedimiento y canales para presentar quejas y denuncias por incumplimientos a la Política de Igualdad Laboral y no Discriminación del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán.
- Se difundió a través de los distintos medios electrónicos instituciones, el procedimiento de atención a quejas y denuncias por incumplimiento a la Política de Igualdad Laboral y no discriminación del INCMNSZ.
- Se celebraron las sesiones del Comité para prevenir y atender casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en el INCMNSZ.
- Se publicaron y difundieron del “Procedimiento de atención a Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual del INCMNSZ”.





 a.s.







**INDICADORES PARA EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DEL
CÓDIGO DE CONDUCTA DEL INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y
NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN (INCUNSZ) 2018.
MEJORA DE PROCESOS**

OBJETIVO : Desarrollar acciones que puedan incidir en la mejora de los diversos procesos que realiza el CEPPI en el INCUNSZ.

METAS :

- **Meta 1:** Contar con Código de Conducta en el INCUNSZ debidamente actualizado y armonizado.
- **Meta 2:** Actualizar y/o reafirmar las Bases de Operación y Funcionamiento del CEPPI.
- **Meta 3:** Lograr el desarrollo y aplicación de una encuesta de evaluación de los Códigos de Ética y Conducta para el año 2018.

Acciones Realizadas:

- Se publicó y difundió el nuevo Código de Conducta firmado por el Director General del INCUNSZ.
- Realizar el intercambio de opiniones entre miembros del CEPPI y se llevaron a cabo la Sesión correspondiente para actualizar y/o reafirmar las Bases de Operación y Funcionamiento del CEPPI.
- Participar en la encuesta de evaluación de los Códigos de ética y Conducta emitida por la UEIIPPPI.




INDICADORES PARA EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DEL INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR
ZUBIRÁN (INCMINSZ) 2018.
MEJORA DE PROCESOS

Acciones Realizadas:

- Se obtuvieron los resultados de la encuesta interna sobre conocimiento de ética y Conducta.
- Se notificaron los resultados de evaluación de los Códigos de Ética y Conducta al OIC y a la SFP.
- Se difundió el resultado en la Página de Web del INCMINSZ.
- Se elaboró el Informe de Actividades del año calendario 2018.







as. 







**INDICADORES PARA EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DEL
CÓDIGO DE CONDUCTA DEL INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y
NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN (INCUMNSZ) 2018.
ACTIVIDADES Y OPERACIÓN DEL CEPCI**

OBJETIVO: Asegurar la celebración del mínimo anual de acciones y sesiones a desarrollar por el CEPCI conforme a lo establecido en las disposiciones emitidas por la UEIPPCI y en la atención a los temas comprometidos en PAT.

METAS:

Meta 1: Lograr la celebración de todas las sesiones (ordinarias y extraordinarias programadas por el CEPCI para el desarrollo y cumplimiento de sus trabajos.

Meta 2: Lograr el desarrollo y cumplimiento en tiempo y forma del Informe de Actividades 2018 de conformidad con lo establecido por la UEIPPCI.

Meta 3: Lograr el desarrollo y cumplimiento en tiempo y forma del PAT 2018 de conformidad con lo establecido por la UEIPPCI.

Acciones Realizadas

- Se llevaron a cabo las Sesiones Ordinarias
- Se llevaron a cabo las Sesiones Extraordinarias

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top left and several smaller ones below it.]

INDICADORES PARA EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DEL INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN (INCMINSZ) 2018.
ACTIVIDADES Y OPERACIÓN DEL CEPCI

- Se elaboro el Informe Anual de Actividades 2018.
- Se elaboró el PAT 2018.
- Se aprobó el PAT 2018 por el CEPCI del INCMINSZ
- Se aprobaron los Indicadores 2018.
- Se enviaron los Indicadores y al PAT 2018 a la UEIIPPPI de la SFP.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'A' at the bottom right.]

SERVIDORES PÚBLICOS QUE RECIBIERON CAPACITACIÓN

Para el ejercicio 2018 se impartieron los siguientes cursos

Nombre del Curso	Número de participantes
ESTRATEGÍAS DE PREVENCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL EN LAS INSTITUCIONES DE SALUD.	15
ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y CONFLICTOS DE INTERÉS.	61

Handwritten notes and signatures in blue ink:
A
D
A.S.
B
C

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018

REALIZÓ

Lic. Isabel Venegas Palma.

Secretaria Ejecutiva CEPPI

SUPERVISÓ

C. P. Carlos Andrés Osorio Pineda.

Presidente del CEPPI

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018 INTEGRANTES DEL COMITÉ



Dra. Alicia Frenk Mora
Persona Consejera



Dra. Judith González Sánchez
Miembro Propietario y Persona Consejera



Dr. Raul Rivera Moscoso
Miembro Propietario



C.P. Ricardo Villegas Arenas
Miembro Propietario y Persona Consejera

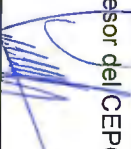
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018
INTEGRANTES DEL COMITÉ



L.C. Ricardo García Lacheño
Asesor del CEPCI



Lic. Lizet Orea Mercado
Asesor del CEPCI



Lic. Isabel Anahí Badillo Garmendia
Asesor Jurídico del CEPCI

A
Q.S.

