

m

Preguntar a una persona sobre historias, fantasías o preferencias sexuales o sobre su vida sexual

n

Exhibir o enviar a través de algún medio de comunicación carteles, calendarios, mensajes, fotos, afiches, ilustraciones u objetos con imágenes o estructuras de naturaleza sexual, no deseadas ni solicitadas por la persona receptora

ñ

Difundir rumores o cualquier tipo de información sobre la vida sexual de una persona

o

Expresar insultos o humillaciones de naturaleza sexual

p

Mostrar deliberadamente partes íntimas del cuerpo a una o varias personas



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD

CNEGSR
CENTRO NACIONAL DE EQUIDAD DE
GÉNERO Y SALUD REPRODUCTIVA

[f](#) [t](#) [@](#) [v](#) [gob.mx/salud/cnegsr](#)

g

Obligar a la realización de actividades que no competen a sus labores u otras medidas disciplinarias en represalia por rechazar proposiciones de carácter sexual

h

Condicionar la prestación de un trámite o servicio público o evaluación escolar a cambio de que la persona usuaria, estudiante o solicitante acceda a sostener conductas sexuales de cualquier naturaleza

i

Expresar comentarios, burlas, piropos o bromas hacia otra persona referentes a la apariencia o a la anatomía con connotación sexual, bien sea presenciales o a través de algún medio de comunicación

j

Realizar comentarios, burlas o bromas sugerentes respecto de su vida sexual o de otra persona, bien sea presenciales o a través de algún medio de comunicación

k

Expresar insinuaciones, invitaciones, favores o propuestas a citas o encuentros de carácter sexual

l

Emitir expresiones o utilizar lenguaje que denigre a las personas o pretenda colocarlas como objeto sexual



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD

CNEGSR
CENTRO NACIONAL DE EQUIDAD DE
GÉNERO Y SALUD REPRODUCTIVA

[f](#) [t](#) [@](#) [v](#) [gob.mx/salud/cnegsr](#)

- a** Realizar señales sexualmente sugerentes con las manos o a través de los movimientos del cuerpo
- b** Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual, como tocamientos, abrazos, besos, manoseo, jalones
- c** Hacer regalos, dar preferencias indebidas o notoriamente diferentes o manifestar abiertamente o de manera indirecta el interés sexual por una persona
- d** Llevar a cabo conductas dominantes, agresivas, intimidatorias u hostiles hacia una persona para que se someta a sus deseos o intereses sexuales, o al de alguna otra u otras personas
- e** Espiar a una persona mientras ésta se cambia de ropa o está en el sanitario
- f** Condicionar la obtención de un empleo, su permanencia en él o las condiciones del mismo a cambio de aceptar conductas de naturaleza sexual



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD

CNEGSR
CENTRO NACIONAL DE EQUIDAD DE GÉNERO Y SALUD REPRODUCTIVA

[f](#) [t](#) [@](#) [v](#) [gob.mx/salud/cnegsr](#)

Conoce y garantiza el cumplimiento de las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública¹

La Regla del Trato Digno, señala que toda persona servidora pública debe actuar con respeto

Conoce las conductas que violan esta regla:



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD

CNEGSR
CENTRO NACIONAL DE EQUIDAD DE GÉNERO Y SALUD REPRODUCTIVA

[f](#) [t](#) [@](#) [v](#) [gob.mx/salud/cnegsr](#)

16

Días de activismo contra la violencia de género

Del 25 de noviembre

Día Internacional de la Eliminación de la
Violencia contra la Mujer

al 10 de diciembre

Día Internacional de los Derechos
Humanos

En México, **66**
de **cada 100**
mujeres de 15
años o más de
edad han
sufrido al
menos un
incidente de
violencia de
cualquier tipo
a lo largo
de la vida.



26.6% de las **mujeres** de 15 años y más que han trabajado alguna vez, ha sufrido violencia en los últimos 12 meses



Prevalencias de violencia en el trabajo (contra las mujeres de 15 años y más que han trabajado alguna vez):

11.2% ha sufrido
violencia sexual



0.6% ha sufrido
violencia emocional



21.1% ha sufrido
discriminación



1.6% ha sufrido
violencia física



En promedio, cada **mujer** tuvo **3** agresores en el último año. De los cuales:

El 10.2 % fue supervisor(a), capataz, coordinador(a)



35.2% fueron
compañeros de
trabajo

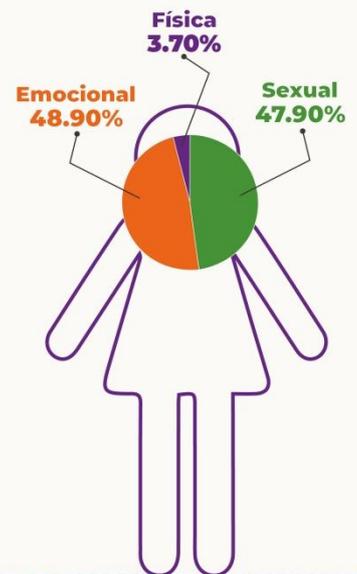


19.3%
patrón(a)
o jefe(a)



El **79.1%**
de los casos
de violencia
ejercidos
sobre la
mujer,
sucedieron
en el ámbito
laboral.

En este
espacio el
tipo de
agresiones
que se
ejercieron
fue:



Fuentes:

Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH). Recuperado el 24/08/2021.

https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endireh/2016/doc/endireh2016_presentacion_ejecutiva.pdf

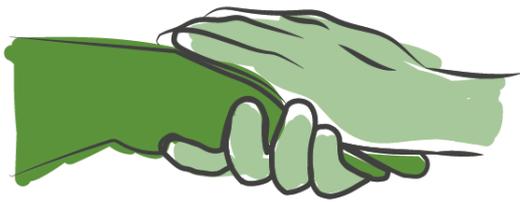
Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). Comunicado de Prensa Núm. 568/20 23 de noviembre de 2020. Recuperado el 24/08/2021.

https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2020/Violencia2020_Nal.pdf



Prevención y atención a la violencia de género y sexual

SALUD | CNEGSR
SECRETARÍA DE SALUD | CENTRO NACIONAL DE EQUIDAD DE GÉNERO Y SALUD REPRODUCTIVA



Servicios de Aborto Seguro

SALUD | CNEGSR
SECRETARÍA DE SALUD | CENTRO NACIONAL DE EQUIDAD DE GÉNERO Y SALUD REPRODUCTIVA

16 DÍAS DE ACTIVISMO
CONTRA LA VIOLENCIA
HACIA LAS MUJERES



SALUD | CNEGSR
SECRETARÍA DE SALUD | CENTRO NACIONAL DE EQUIDAD DE GÉNERO Y SALUD REPRODUCTIVA

[f](https://www.facebook.com/gob.mx/salud/cnegr) [i](https://www.instagram.com/gob.mx/salud/cnegr) [y](https://www.youtube.com/gob.mx/salud/cnegr) gob.mx/salud/cnegr

16 DÍAS DE ACTIVISMO
CONTRA LA VIOLENCIA
HACIA LAS MUJERES



SALUD | CNEGSR
SECRETARÍA DE SALUD | CENTRO NACIONAL DE EQUIDAD DE GÉNERO Y SALUD REPRODUCTIVA

[f](https://www.facebook.com/gob.mx/salud/cnegr) [i](https://www.instagram.com/gob.mx/salud/cnegr) [y](https://www.youtube.com/gob.mx/salud/cnegr) gob.mx/salud/cnegr



16 Días de activismo contra la violencia de género



Del 25 de noviembre
Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer
al 10 de diciembre
Día Internacional de los Derechos Humanos

En México, **66** de cada **100** mujeres de 15 años o más de edad han sufrido al menos un incidente de violencia de cualquier tipo a lo largo de la vida.



de las mujeres manifestó haber sufrido violencia económica o patrimonial o discriminación en el trabajo.



de las mujeres de 15 años y más que han trabajado alguna vez, ha sufrido violencia en los últimos 12 meses

Prevalencias de violencia en el trabajo

(contra las mujeres de 15 años y más que han trabajado alguna vez):

11.2% ha sufrido violencia sexual

0.6% ha sufrido violencia emocional

21.1% ha sufrido discriminación

1.6% ha sufrido violencia física

En promedio, cada mujer tuvo **3** agresores en el último año.

35.2% compañeros de trabajo

19.3% patrón(a) o jefe(a)

10.2% supervisor(a), capataz, coordinador(a)

El **79.1%** de los casos de violencia ejercidos sobre la mujer, sucedieron en el ámbito laboral. En este espacio el tipo de agresiones que se ejercieron fue:

47.90%

Sexual

48.90%

Emocional

3.70%

Física

Fuentes:

Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH). Recuperado el 24/08/2021. https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endireh/2016/doc/endireh2016_presentacion_ejecutiva.pdf
Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). Comunicado de Prensa Núm. 568/20 23 de noviembre de 2020. Recuperado el 24/08/2021. https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2020/Violencia2020_Nal.pdf



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD

CNEGSR
CENTRO NACIONAL DE EQUIDAD DE GÉNERO Y SALUD REPRODUCTIVA