



INSTITUTO NACIONAL DE  
CIENCIAS MÉDICAS  
Y NUTRICIÓN  
SALVADOR ZUBIRÁN

# CONSEJO DE EQUIDAD DE GÉNERO (CEG)

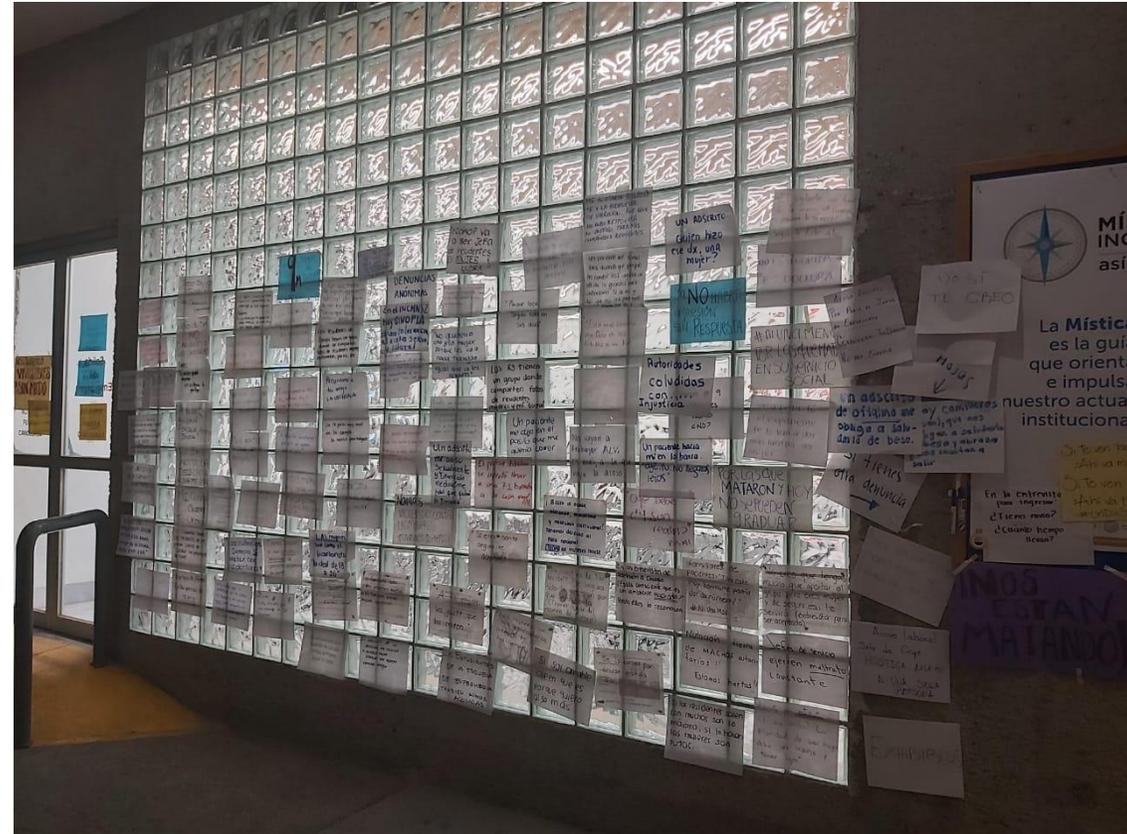
---

Grupo de trabajo  
INCMNSZ

**¿Quieres saber más?  
[Da click aquí](#)**

# Antecedentes

- Muro de denuncias anónimas en febrero de 2020



# Surgimiento del CEG

---



INSTITUTO NACIONAL DE  
CIENCIAS MÉDICAS  
Y NUTRICIÓN  
SALVADOR ZUBIRÁN

- Se estableció como grupo de trabajo por el entonces Director General, Dr. David Kershenobich, en respuesta a las denuncias de violencia de género, acoso y hostigamiento sexual
- Con la intención de visibilizar, crear conciencia sobre la perspectiva de género y medidas de prevención, de manera independiente a las Direcciones

# Conformación actual del CEG



INSTITUTO NACIONAL DE  
CIENCIAS MÉDICAS  
Y NUTRICIÓN  
SALVADOR ZUBIRÁN

<b>Función en el CEG</b>	<b>Nombre</b>	<b>Adscripción</b>
Coordinadora:	Fernanda González Lara	Infectología
Vocales:	Fanny Alvarado Chávez	Subdirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones
	Nancy Angélica López Carbajal	Enfermería
	Delia Borunda Nava	Anestesiología
	María Eva Almaráz Arriaga	Trabajo Social
	Hilda Saraí Zavala Vázquez	Residente de Cirugía General
	Jessica Mejía Castrejón	Clínica de Inmunoinfectología
	Karen A. Marañón Solorio	Residente de Medicina Interna
	Liliana E. Morán Rodríguez	Comunicación
	Luz María Aguilar Valenzuela	Dirección de Comunicación Institucional y Social
	Margarita Tayde González Ayala	Enfermería
Paulina Bueno García Ramos	Urología	



# Consejo de equidad y género



INSTITUTO NACIONAL DE  
CIENCIAS MÉDICAS  
Y NUTRICIÓN  
SALVADOR ZUBIRÁN

Objetivo: participar activamente en la institucionalización de la **Perspectiva de Género**, promoviendo la equidad, la transparencia, la ética y la integridad a través de los valores que forman parte del Instituto



# Objetivos específicos

- Promover y fortalecer la cultura institucional de equidad de género y libre de violencia
- Participar en los programas de capacitación institucional:
  - Sensibilización en materia de igualdad entre hombres y mujeres
  - Prevención del hostigamiento y el acoso sexual (HS/AS)
- Difundir mecanismos de atención para los casos de HS/AS y otras formas de violencia de género



# Objetivos específicos

---

- Establecer enlaces con distintos grupos para la conformación de la Unidad de Género institucional
- Abrir canales de comunicación en los distintos sectores para visibilizar la problemática
- Creación de vínculos con la población institucional para promover la denuncia
- Orientación y acompañamiento para las víctimas de violencia

# Actividades a desarrollar

- **Prevención**
  - **Difusión:** Brindar información acerca de violencia de género y generar conciencia de su impacto en la población del Institut
  - **Capacitación:** Proporcionar conocimientos y herramientas para fomentar el cambio de actitudes y comportamientos desde la perspectiva de género
- **Detección:** Identificar de forma oportuna los casos de violencia de género y tomar acciones al respecto para mejorar el ambiente institucional
- **Atención y seguimiento:** Definir vías para la correcta atención de casos de violencia y su resolución por medio de la cooperación interinstitucional
- **Rehabilitación:** establecer intervenciones con el propósito de evitar la reincidencia

# Difusión del proceso para establecer una denuncia

Seguir el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso

- Personas consejeras
- Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés
  - <https://www.incmnsz.mx/Quejasdenuncia/asetica/>
- Órgano internos de control



# Contacto

---



INSTITUTO NACIONAL DE  
CIENCIAS MÉDICAS  
Y NUTRICIÓN  
SALVADOR ZUBIRÁN

- A través de cualquiera de las consejeras
- A través del correo electrónico:  
**[equidadgeneroincmnsz@gmail.com](mailto:equidadgeneroincmnsz@gmail.com)**