



# INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

## 1. DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE

RESPONSABLE DE LA CLÍNICA DE TRASPLANTES

### A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO:

RESPONSABLE DE LA CLÍNICA DE TRASPLANTES

CATEGORÍA IDEAL  
PROPUESTA:

MÉDICO ESPECIALISTA A

CATEGORÍA REAL

MÉDICO ESPECIALISTA A

### B. MISIÓN DEL PUESTO

Otorgar atención médica especializada a través del estudio, evaluación clínica y del apoyo de la tecnología a fin de realizar el diagnóstico y/o tratamiento a las personas beneficiarias con necesidad de un trasplante (personas beneficiarias), así como colaborar en las actividades de docencia e investigación del Departamento.

### C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1:

Proporcionar la atención médica especializada a las personas beneficiarias.

Función 1:

Otorgar atención médica especializada a las personas beneficiarias a fin de fortalecer la docencia e investigación cumplimiento con las Acciones Esenciales de Seguridad del Paciente

Función 2:

Evaluar a las personas beneficiarias atendidas en el Instituto a fin de proporcionarles su tratamiento

Función 3:

Colaborar con las servidoras y los servidores públicos del Departamento para la realización de los procedimientos, diagnósticos y/o tratamiento terapéutico

Función 4:

Realizar las visitas a las personas beneficiarias que lo requieran en los diferentes sectores de hospitalización a fin de darles seguimiento a su atención.

Función 5:

Informar a las personas beneficiarias el diagnóstico y/o tratamiento a fin de contribuir a la recuperación de su salud.

Función 6:

Realizar las notas médicas en el expediente físico y/o electrónico de acuerdo a las especificaciones de la normatividad aplicable vigente a fin de cumplir con la misma.

Función 7:

Realizar el seguimiento de las personas beneficiarias durante su tratamiento a fin de colaborar con la evolución de las mismas.

Función 8:

Participar en la atención multidisciplinaria en el Instituto a fin de apoyar en la recuperación de la salud de las personas beneficiarias que lo requieran.

Objetivo 2:

Desarrollar proyectos de investigación con apego a las líneas de investigación del Departamento.

Función 1:	Diseñar	proyectos de investigación a fin de obtener conocimientos en materia de trasplantes y de cardiología en general.
Función 2:	Fomentar	el desarrollo de nuevas líneas de investigación de acuerdo a los resultados obtenidos para su aplicación a las personas beneficiarias en el Departamento
Función 3:	Promover	el desarrollo de los proyectos de investigación a las servidoras y/o los servidores públicos del Departamento a fin de colaborar en los mismos.
Función 4:	Realizar	proyectos de investigación a fin de obtener resultados para contribuir al tratamiento de las personas beneficiarias.
Función 5:	Difundir	los resultados en congresos, simposios y revistas indexadas a fin de dar a conocer los conocimientos obtenidos
Objetivo 3:	Participar	en actividades de docencia en el Departamento
Función 1:	Gestionar	los recursos materiales y espacios para el desempeño de las actividades de docencia, congresos y conferencias realizadas en el Departamento
Función 2:	Colaborar	en los cursos, seminarios de la especialidad de cardiología a fin de apoyar a la formación de las alumnas y los alumnos de estancia temporal
Objetivo 4:	Apoyar	al Jefe del Departamento de Cardiología (Jefe del Departamento).
Función 1:	Elaborar	un reporte con el número y tipo de estudios realizados en personas beneficiarias a fin de llevar el registro y control de los mismos

#### D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Ambas

Se mantiene comunicación constante con todas las unidades administrativas del Instituto y externamente con las personas beneficiarias, familias e instituciones de salud y educativas públicas y/o privadas.

La información que se maneja afecta

La información que se maneja afecta a ciudadanos del sector salud

## 2. PERFIL DE PUESTO

### A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios:

Licenciatura o Profesional

Grado de avance:

Titulado

Áreas de conocimiento:

Medico Cirujano                      Trasplantes  
Medicina interna  
Cardiología Clínica

## B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia:

1 año

Áreas de experiencia:

Medicina Interna  
Cardiología  
Trasplantes  
Investigación

## C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.- Liderazgo	Básico	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.- Orientación a resultados	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.- Trabajo en equipo	Básico	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.- Negociación	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Especializados relacionados con su trabajo  
Normatividad aplicable a sus funciones  
Inglés 80%  
Manejo de equipo médico cardiológico  
Uso de software administrativo  
Uso de tecnología (manejo y cuidado de equipo y material de trabajo)

Habilidades:

Análisis	Control emocional
Comunicación	Trabajo bajo presión
Control de estrés	

Actitudes:

Autocontrol	Disponibilidad
Compromiso	Seguridad
Disciplina	