



**INSTITUTO NACIONAL DE
CIENCIAS MÉDICAS
Y NUTRICIÓN
SALVADOR ZUBIRÁN**

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	5
OBJETIVO DEL CATÁLOGO	6
1. ABOGADO.....	7
2. AFANADOR/ AFANADORA.....	8
3. ALMACENISTA.....	9
4. ANALISTA DE LABORATORIO	10
5. ANALISTA ESPECIALIZADO	11
6. APOYO ADMINISTRATIVO A2-A8	12
7. ARCHIVISTA	13
8. AUDITOR.....	14
9. AUXILIAR DE COCINA	15
10. AUXILIAR DE CONTABILIDAD	16
11. AUXILIAR DE CONTROL DE ALIMENTOS	17
12. AUXILIAR DE ENFERMERÍA	18
13. AUXILIAR DE LABORATORIO Y/O BIOTERIO.....	19
14. AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES.....	20
15. AUXILIAR DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO CLÍNICO	21
16. AYUDANTE DE AUTOPSIAS	22
17. AYUDANTE DE INVESTIGADOR EN CIENCIAS MÉDICAS.....	23
18. AYUDANTE GENERAL	24
19. BIÓLOGO	25
20. CAJERO	26
21. CAMILLERO.....	27
22. CHOFER	28
23. CITOTECNÓLOGA (O)	29
24. COCINERA/COCHINERO	30
25. COCINERO JEFE DE HOSPITAL.....	31
26. CONSULTOR.....	32
27. COORDINADOR DE ÁREA.....	33
28. COORDINADOR DE ENSEÑANZA DE ENFERMERÍA.....	34
29. COORDINADOR MÉDICO EN ÁREA NORMATIVA	35
30. COORDINADOR PARAMÉDICO EN ÁREA NORMATIVA.....	36
31. DENTISTA.....	37
32. DIRECTOR DE ÁREA	38
33. ENFERMERA ESPECIALISTA.....	39
34. ENFERMERA JEFE DE SERVICIO.....	40
35. ENFERMERA/ ENFERMERO GENERAL	41

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

36. ENFERMERA/ ENFERMERO GENERAL A	42
37. ENFERMERA/ ENFERMERO GENERAL B	43
38. ENFERMERA/ ENFERMERO GENERAL C	44
39. ENLACE	45
40. FÍSICO MÉDICO	46
41. INFORMÁTICO MANTENIMIENTO	47
42. INFORMÁTICO PROGRAMADOR.....	48
43. INGENIERO (A) BIOMÉDICO.....	49
44. INHALOTERAPEUTA.....	50
45. INVESTIGADOR EN CIENCIAS MÉDICAS.....	51
46. JEFE DE ADMISIÓN	52
47. JEFE DE COCINA	53
48. JEFE DE DEPARTAMENTO	54
49. JEFE DE DIETÉTICA	55
50. JEFE DE ENFERMERAS	56
51. JEFE DE LABORATORIO CLÍNICO	57
52. JEFE DE SERVICIO	58
53. JEFE DE TRABAJO SOCIAL EN ÁREA MÉDICA	59
54. LABORATORISTA	60
55. LAVANDERO.....	61
56. MÉDICO ESPECIALISTA	62
57. MÉDICO RESIDENTE	63
58. NUTRIÓLOGA	64
59. OFICIAL Y/O PREPARADOR DESPACHADOR DE FARMACIA.....	65
60. PSICÓLOGO (A) CLÍNICO.....	66
61. PSICOLOGO ESPECIALIZADO.....	67
62. QUÍMICO	68
63. QUÍMICO JEFE DE SECCIÓN DE LABORATORIO DE ANÁLISIS CLÍNICOS	69
64. RESPONSABLE DE ÁREA Y/O ENCARGADO DE SERVICIO.....	70
65. SECRETARIA Y/O AUXILIAR ADMINISTRATIVO.....	71
66. SOPORTE ADMINISTRATIVO	72
67. SUBDIRECTOR DE ÁREA.....	73
68. SUBJEFE DE ÁREA.....	74
69. SUBJEFE DE EDUCACIÓN E INVESTIGACIÓN EN ENFERMERÍA	75
70. SUBJEFE DE FARMACIA	76
71. SUPERVISOR EN TRABAJO SOCIAL EN ÁREA MÉDICA	77
72. SUPERVISOR MÉDICO EN ÁREA NORMATIVA.....	78
73. TÉCNICO DE BIOTERIO	79

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN



**SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL**

CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL

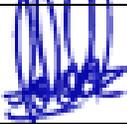
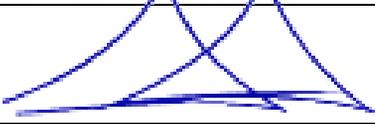
74. TÉCNICO EN ELECTRODIAGNÓSTICO	80
75. TÉCNICO EN ESTADÍSTICA EN ÁREA MÉDICA	81
76. TÉCNICO GERICULTISTA	82
77. TÉCNICO HISTOPATÓLOGO	83
78. TÉCNICO NUTRICIONISTA.....	84
79. TÉCNICO OPERADOR DE CALDERAS EN HOSPITAL	85
80. TÉCNICO RADÍÓLOGO	86
81. TERAPISTA PROFESIONAL EN REHABILITACIÓN	87
82. TITULAR DE ÁREA.....	88
83. TITULAR DE ÁREA DE QUEJAS.....	89
84. TITULAR DEL ÁREA DE RESPONSABILIDADES	90
85. TRABAJADORA SOCIAL/TRABAJADOR SOCIAL.....	91
86. VETERINARIO	92
87. VIGILANTE.....	93

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

INTRODUCCIÓN

La Dirección de Administración, la Subdirección de Recursos Humanos y el Departamento de Reclutamiento, Selección y Capacitación de Personal, ha formulado el catálogo de puestos tipo Institucional, que ha sido elaborado basado en los elementos con los que se cuentan al interior del Instituto y cumple con los ordenamientos legales correspondientes, entre ellos a los emitidos por la Secretaría de la Función Pública relativos a la documentación y registro de los puestos del Instituto.

Este catálogo describe de manera genérica los puestos existentes, con perfilamiento común en el que las actividades y categorías puedan encontrar paridad y correspondencia, así mismo permite la ejecución de movilidad al interior del Instituto, de acuerdo con lo especificado en la ficha técnica de movilidad funcional laboral.

	ELABORÓ	REVISÓ	AUTORIZÓ
NOMBRE:	LIC. FABIOLA BERNAL AZUETA	MTRO. CARLOS AUGUSTO SÁNCHEZ MORALES	L.C. RICARDO GARCÍA LACHEÑO
PUESTO:	COORDINADORA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL	SUBDIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS
FIRMA:			
FECHA:	JUNIO, 2023	JUNIO, 2023	JUNIO, 2023

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
 <small>INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN</small>	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

OBJETIVO DEL CATÁLOGO

Que el Instituto cuente con un inventario de puestos cuya descripción y perfil sean comunes para facilitar el proceso de reclutamiento y selección de aspirantes a ocupar una plaza en el Instituto, además fungirá como base para elaborar los perfiles específicos que se contienen en los Manuales de Organización de cada Unidad Administrativa que compone al Instituto, los cuales deberán de actualizarse cuando corresponda.

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA			No.	1
NOMBRE DEL PUESTO:	ABOGADO	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DE ÁREA	SUPERVISA A APOYOS ADMINISTRATIVOS
TIPO DE PERSONAL:	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN	
CATEGORÍAS IDEALES:	SOPORTE ADMINISTRATIVO A, B, C y D	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A- CF40004 B- CF40003 C- CF40002 D- CF40001	
MISIÓN DEL PUESTO				
Dar certeza jurídica a los procedimientos relativos al cumplimiento de obligaciones de los servidores públicos, trámites, servicios, adquisiciones, arrendamientos y servicios de la institución y obra pública que se lleve a cabo en el Instituto, así como los procedimientos que correspondan a la inobservancia de los ordenamientos legales correspondientes.				
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Colaborar en el análisis de los acuerdos de trámite y resoluciones inherentes a los procedimientos administrativos e inconformidades. ● Participar en los procedimientos de adjudicación de adquisiciones, arrendamientos y servicios, así como respecto de la obra pública, a efecto de que las mismas se corrijan cuando así proceda. ● Colaborar en el análisis de los acuerdos de trámite y resoluciones inherentes a los procedimientos administrativos, judiciales o de cualquier índole de acuerdo con su competencia. ● Participar en el desarrollo de las audiencias y diligencias necesarias dentro de los procedimientos administrativos, judiciales o de cualquier índole de acuerdo con su competencia. ● Apoyar en la elaboración de proyectos de resoluciones, acuerdos y documentos que se deriven del seguimiento de los procedimientos administrativos, judiciales o de cualquier índole de acuerdo con su competencia. ● Auxiliar en la elaboración de los citatorios, acuerdos y resoluciones que se generen en los procedimientos administrativos, judiciales o de cualquier índole de acuerdo con su competencia. ● Analizar los proyectos de solicitud de información, convenios, contratos y o cualquier instrumento que requiera fundamentación y motivación adecuada en defensa y/o en pro del instituto y/o sus trabajadores. ● Proponer proyectos de respuesta al superior jerárquico para atender los medios de impugnación que se interpongan en contra de las resoluciones. 			
PERFIL DEL PUESTO				
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO				
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional			
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado			
HABILIDADES IDEALES:	Resolución de problemas, comunicación eficaz, organización, análisis y procesamiento de la información, conocimientos técnicos relacionados con el trabajo. Práctica en el diseño e implementación de procedimientos administrativos, que a través del conocimiento de paquetes de computación simplifiquen los sistemas de trabajo. Tacto, habilidades de negociación, atención y consultoría con personal de otras instituciones y organismos públicos en general a nivel de entidad federativa.			
EXPERIENCIA LABORAL				
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año			
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Responsabilidades de los Servidores Públicos, Adquisiciones y Arrendamientos, Derecho y Legislaciones Laborales.			
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).			

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN



**SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL**

CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	2
NOMBRE DEL PUESTO:	AFANADOR/ AFANADORA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A	SUPERVISA A	
			JEFE DE SERVICIOS	NO APLICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	AFANADORA	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	M03005		
MISIÓN DEL PUESTO					
Mantener en óptimas condiciones de limpieza e higiene las áreas de atención a pacientes y de trabajo del personal del Instituto.					
FUNCIONES					
<ul style="list-style-type: none"> ● Limpiar escritorios, vidrios, persianas, puertas, herrería, cancelería, estantes, archiveros, repisas, lámparas, barrer, lavar y/o trapear pisos, recolección de basura de botes en oficinas, laboratorios y áreas comunes para mantenerlas en óptimas condiciones. ● Lavar sanitarios y áreas de regaderas, colocar insumos en sanitarios, tender camas, transportar ropa de cama y toallas a la lavandería para mantenerlos en condiciones higiénicas. ● Transportar muebles, mobiliario, equipo de oficina, laboratorios, áreas de hospitalización y/o enfermería para dar cumplimiento a los requerimientos de las autoridades solicitantes. ● Transportar y colocar los bidones de agua purificada en los departamentos, oficinas y bebederos en salas de espera y áreas comunes para contar con el abastecimiento institucional. ● Lavar, limpiar, desinfectar y/o sanitizar instrumentos de trabajo sean de oficina, médico y/o técnico cuando corresponda, para mantener la higiene. ● Efectuar otras actividades relativas a la limpieza solicitadas por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 					
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Secundaria				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Terminada				
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos técnicos relacionados con el trabajo. Preparar y aplicar soluciones, detergentes, desinfectantes. Auxiliar en el depósito de ropa y desinfección, así como en los mecanismos de alimentación de las máquinas lavadoras, secadoras. Transportar, planchar, retocar, doblar y, en caso de ser necesario, recoser ropa.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	6 meses				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Limpieza, Manejo De Residuos				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN					
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL				
	CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL				
DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	3
NOMBRE DEL PUESTO:	ALMACENISTA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DE ÁREA	SUPERVISA A NO APLICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	APOYO ADMINISTRATIVO A2, A3, A4, A5, A6	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A2- M03024 A3- M03023 A4- M03022 A5- M03021 A6- M03020		
MISIÓN DEL PUESTO					
Asistir en las actividades del Almacén General recibiendo, revisando y organizando los materiales y/o productos, equipos y herramientas a fin de atender oportunamente las entregas a los usuarios.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Codificar y acomodar los artículos, de acuerdo con los grupos asignados, para su control y resguardo. • Revisar los pedidos de salida, autorizados por el Área de Registro, para la selección y preparación de su distribución, cumpliendo con el abasto. • Acomodar y estibar los artículos de volumen optimizando los espacios de almacenaje para lograr un adecuado almacenamiento y control de los insumos, a fin de atender oportunamente el despacho y distribución de estos. • Supervisar la salida de los artículos de volumen para el control por capas, lotes, caducidades, de estos para cumplir con el sistema de primeras entradas y salidas. • Revisar la caducidad de los artículos que la especifiquen para dar rotación al inventario y comunicar al Coordinador del área y a las áreas usuarias y así notificar al proveedor la posibilidad del canje del lote próximo a caducar. • Realizar muestreos selectivos para verificar que los artículos recibidos del Programa Anual son los correctos y estén en óptimas condiciones o de lo contrario reportar de inmediato al coordinador del Departamento la irregularidad para tramitar el canje físico o devolución del artículo al proveedor. • Verificar constantemente el inventario para mantener ordenados los artículos y evitar faltantes. • Apoyar en la recepción del artículo en las entregas del Programa Anual para el traslado y almacenaje del material recibido de acuerdo con los grupos asignados. • Revisar, junto con el coordinador del grupo, las cantidades que corresponden a cada una de las áreas usuarias para elaborar el pedido de salida y entregar los productos a las áreas que lo solicitaron en su Programa Anual de Adquisiciones. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Preparatoria o Bachillerato				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Terminada				
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos técnicos relacionados con el trabajo, manejo de programas de software. Práctica en el diseño e implementación de procedimientos administrativos, que vía manejo de paquetes de computación simplifican los sistemas de trabajo. Trato constante con personal de otros departamentos de la misma unidad administrativa u otras unidades administrativas dentro de la misma dependencia.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	2 años				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Manejo y operación de materiales e insumos comestibles.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA			No.	4
NOMBRE DEL PUESTO:	ANALISTA DE LABORATORIO	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A QUÍMICO A, B o C	SUPERVISA A TÉCNICO LABORATORISTA A o B
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN	
CATEGORÍAS IDEALES:	LABORATORISTA A, B	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A- M02074 B- M02094	
MISIÓN DEL PUESTO				
Realizar los exámenes de laboratorio correspondientes a su área de adscripción y/o comisión a través de la toma de muestras y su procesamiento para proporcionar los resultados de los pacientes en tiempo y forma.				
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Cumplir con el proceso de toma de muestras conforme al procedimiento y las normas oficiales correspondientes hasta entregar a las áreas y/o laboratorios correspondientes al Instituto para su procesamiento. ● Capacitar, en el ámbito de su competencia, a sus subalternos para el manejo de los equipos de apoyo para mantener su funcionamiento. ● Realizar las actividades de calibración, verificación y mantenimiento preventivo o correctivo para mantener la correcta operación de los equipos e instrumentos. ● Procesar muestras biológicas recibidas para la obtención de los resultados de acuerdo con los procedimientos e instrucciones operativas establecidas. ● Recibir, pre-sembrar y tratar las muestras de microbiología para la obtención de los resultados de acuerdo con los procedimientos e instrucciones operativas establecidas. ● Actualizar, en el ámbito de su competencia, el inventario de reactivos y consumibles para realizar las actividades del área. ● Efectuar otras actividades relativas al análisis de muestras o correspondiente solicitado por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 			
PERFIL DEL PUESTO				
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO				
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional (Químico Farmacobiólogo, Químico Bacteriólogo Parasitólogo, Químico Clínico).			
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado			
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos técnicos relacionados con el trabajo, análisis y procesamiento de la información, comunicación eficaz y persuasión. Capacidad de identificar, numerar, tomar, distribuir y revisar muestras. Brindar atención correcta y oportuna a los pacientes que asistan a los servicios de laboratorio.			
EXPERIENCIA LABORAL				
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	2 años			
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Química Clínica, Inmunología, Hematología, Uroanálisis, Serología, Biología Molecular, Electroforesis de Proteínas.			
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).			

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA			No.	5
NOMBRE DEL PUESTO:	ANALISTA ESPECIALIZADO	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A SOPORTE ADMINISTRATIVO	SUPERVISA A NO APLICA
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN	
CATEGORÍAS IDEALES:	APOYO ADMINISTRATIVO A6, A7, A8	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A6- M03020 A7- M03019 A8- M03018	

MISIÓN DEL PUESTO

Colaborar con los procedimientos de la Unidad Administrativa a través de estudiar y analizar diferentes opciones para la solución de problemas específicos.

FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Elaborar informes periódicos a su jefe inmediato sobre los avances y resultados obtenidos en las actividades asignadas para la toma de decisiones. ● Analizar y proponer acciones que tiendan a mejorar las normas y procedimientos de su área para el cumplimiento de los objetivos y metas establecidas. ● Estudiar y analizar diferentes opciones para la solución de problemas específicos. ● Revisar la información proporcionada con el objetivo de brindar retroalimentación para el resultado final del documento correspondiente. ● Realizar actividades de acuerdo con el desarrollo de programas establecidos para el cumplimiento de los objetivos y metas establecidas ● Analizar y proponer modificaciones a los procedimientos de trabajo, en apoyo a su jefe inmediato, para adecuarlo a las necesidades del servicio. ● Mantener en custodia la información generada en el departamento para cumplir con los requerimientos de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública. ● Proporcionar información necesaria al público en general que lo requiera para realizar trámites relativos al área de adscripción. ● Efectuar otras actividades relativas al análisis de muestras o correspondiente solicitado por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios.
------------------	---

PERFIL DEL PUESTO

ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Pasante o Titulado
HABILIDADES IDEALES:	Análisis y procesamiento de la información, manejo de programas de software, comunicación eficaz, trabajo en equipo. Práctica en el diseño e implementación de procedimientos administrativos, que vía manejo de paquetes de computación simplifican los sistemas de trabajo. Trato constante con personal de otros departamentos de la misma unidad administrativa u otras unidades administrativas dentro de la misma dependencia.

EXPERIENCIA LABORAL

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Administración Pública, Contabilidad, Informática, Recursos Humanos.

MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).
-------------------------------------	---

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	6
NOMBRE DEL PUESTO:	APOYO ADMINISTRATIVO A2-A8	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DE ÁREA	SUPERVISA A NO APLICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	SOPORTE ADMINISTRATIVO A, B, C y D	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A2- M03024 A3- M03023 A4-M03022 A5-M03021, A6-M03020 A7- M03019		
MISIÓN DEL PUESTO					
Organizar y controlar las actividades y/o programas de carácter especial que le sean encomendados en los siguientes campos de acción: recursos humanos, materiales y presupuestales, dependiendo del área de responsabilidades, en apego a las instrucciones del superior jerárquico y de las normas.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Verificar que la aplicación de normas, procedimientos e instructivos sean aplicados correctamente a sus funciones encomendadas. • Mantener una adecuada coordinación con su jefe inmediato para que las actividades encomendadas no sufran demoras. • Canalizar la toma de decisiones de los asuntos en los que se requiera, o en su caso, cumplir y/o hacer cumplir con las disposiciones emanadas de los jefes superiores. • Elaborar e integrar los programas de trabajo de acuerdo con los requerimientos dentro de su área de adscripción. • Colaborar en la realización de los programas específicos de otras áreas. • Realizar todas las funciones que le encomienden relacionadas con su actividad. • Solicitar la dotación de equipo y material de trabajo requerido para el desarrollo de las actividades en el ámbito de su responsabilidad. • Participar en actividades administrativas de acuerdo con su nivel de aptitudes y habilidades. • Ejecutar las acciones de los servicios administrativos y de apoyo dentro de su área de responsabilidad. • Colaborar en la realización de presupuestos, estudios, análisis, informes y documentos, así como el seguimiento de los programas y proyectos de trabajo de la Unidad. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional Preparatoria o Bachillerato General				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Concluida o Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Ser organizado en sus funciones, facilidad para las relaciones interpersonales, orientado al cumplimiento de metas, dispuesto a aprender, dinámico y proactivo.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Área administrativa.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	7
NOMBRE DEL PUESTO:	ARCHIVISTA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A	SUPERVISA A	
			TITULAR DE ÁREA	NO APLICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	APOYO ADMINISTRATIVO A2, A3, A4, A5, A6, A7	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A2- M03024 A3- M03023 A4-M03022 A5-M03021 A6-M03020 A7- M03019		
Organizar la documentación clínica que es recibida en el Departamento a través de los procedimientos establecidos para que los expedientes clínicos estén completos, actualizados y debidamente resguardados.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Efectuar los procesos informáticos necesarios para su impresión e integración a las carpetas de expedientes clínicos, para que los expedientes clínicos estén completos, actualizados y debidamente resguardados. • Verificar, de acuerdo con el número de registro, la información clínica y clasificarla para su distribución e integración, para ser entregada al personal del archivo. • Otorgar atención a las solicitudes de préstamo de expedientes clínicos de los departamentos de apoyo a la atención médica, así como la consulta en el interior del Departamento para otorgar a los pacientes la atención médica que requieran. • Verificar la ubicación de los expedientes clínicos para mantener óptimamente su estado físico. • Efectuar la recuperación de los expedientes clínicos de las áreas de atención médica para cumplir con la disponibilidad en el acervo. • Realizar la sustitución de las carpetas deterioradas por las nuevas a fin de mantener en condiciones adecuadas los expedientes clínicos. • Realizar la separación de los expedientes clínicos de acuerdo con el periodo de inactividad para mantener actualizado el acervo de estos. • Mantener actualizado el sistema informático los expedientes inactivos y las defunciones para su identificación adecuada. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Preparatoria o Bachillerato				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Terminado				
HABILIDADES IDEALES:	Manejo de programas de software, conocimientos técnicos relacionados con el puesto, comunicación eficaz y trabajo en equipo. Destreza y habilidad en el manejo de equipo de computadoras personales y típicas de oficina y su mantenimiento. Trato constante con personal de otros departamentos de la misma unidad administrativa u otras unidades administrativas dentro de la misma dependencia.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	2 años				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Estadística, Administración Pública.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	8
NOMBRE DEL PUESTO:	AUDITOR	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A	SUPERVISA A	
			TITULAR DE ÁREA	APOYOS ADMINISTRATIVOS	
TIPO DE PERSONAL:	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	SOPORTE ADMINISTRATIVO A, B, C y D	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A-CF40004 B-CF40003 C-CF40002 D-CF40001		
MISIÓN DEL PUESTO					
Realizar las auditorías registradas y autorizadas en el Programa Anual de Trabajo, así como las visitas de inspección que se requiera, e informar el resultado de estas. Seguimiento a las medidas correctivas y preventivas determinadas por el Órgano Interno de Control u otras instancias fiscalizadoras, conforme a los lineamientos emitidos por la SFP.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> Participar en la planeación del Programa Anual de Auditoría y Control, que se aplica a las unidades administrativas de la Institución, estableciendo metas y objetivos; verificando las coberturas, determinando y solicitando los requerimientos informativos necesarios. Coordinar y supervisar, en conjunto con las unidades administrativas de la Secretaría o con aquellas instancias externas de fiscalización que se determine, las auditorías y revisiones que se requieran, así como las contempladas en el Programa Anual de Trabajo, para verificar la eficacia, economía y eficiencia de las operaciones, la contabilidad de la información financiera y operacional y el debido cumplimiento de las leyes, reglamentos y políticas aplicables. Requerir a las unidades administrativas de la institución la información, documentación y su colaboración para el cumplimiento de sus funciones. Elaborar informes que resulten de la aplicación de las auditorías, de acuerdo con las normas y procedimientos establecidos, para obtener resultados válidos, significativos y debidamente fundamentados. Vigilar el manejo de los recursos, técnicos, materiales y financieros a su cargo, para asegurar el cumplimiento y apego a los programas de racionalidad, austeridad, disciplina presupuestal y normatividad aplicable. Apoyar al Titular en los requerimientos de información para la atención de cualquier asunto que tenga que ver con las auditorías, visitas de inspección, así como con el cumplimiento de las normas de control, con la finalidad de mantenerlo informado del estatus de cada auditoría o visita de inspección y así tomar las decisiones correspondientes para un desarrollo transparente y adecuado de la Institución. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional (Derecho, Contabilidad, Administración)				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Manejo de programas de software, comunicación eficaz, trabajo en equipo, negociación, conocimientos técnicos relacionados con el trabajo. Práctica en el diseño e implementación de procedimientos administrativos, que a través del conocimiento de paquetes de computación simplifiquen los sistemas de trabajo. Habilidad, tacto y poder de negociación y/o atención y asesoría con personal de otras instituciones, organismos públicos en general a nivel de entidad federativa.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Auditoría, Auditoría Gubernamental, Contabilidad, y Hacienda Pública.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	9
NOMBRE DEL PUESTO:	AUXILIAR DE COCINA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A COCINERO EN HOSPITAL	SUPERVISA A NO APLICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	AUXILIAR DE COCINA	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	M02048		
MISIÓN DEL PUESTO					
Ejecutar todas las actividades implicadas en proporcionar el servicio de alimentación a pacientes y personal, mediante el manejo y cuidado del equipo y material de trabajo.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> Realizar las actividades previas de limpieza, lavado y desinfección de pisos, muros, cancelas, techos, cuerpos de campanas en todas las áreas o servicios de la cocina y comedor central, así como cortar, picar, moler, cernir, para la elaboración de alimentos y evitar la contaminación en los alimentos. Participar en la preparación de menú para el servicio de alimentación del personal y pacientes por turno y servicio. Ensamblar y servir los alimentos al personal de acuerdo con el menú establecido para el servicio del comedor central y de pacientes. Recibir y lavar vajilla, cubiertos, cristalería, ollas, equipo de cocina y todos los utensilios de cocina para suministrar el servicio del comedor central. Lavar y desinfectar el equipo de transportación, racks, contenedores, aparatos, carros charoleros y el equipo fijo de cocina y comedor central para evitar contaminación en los alimentos. Clasificar, separar y transportar los sobrantes, residuos y desechos orgánicos e inorgánicos para depositarlos en los contenedores asignados por el Instituto. Realizar las actividades asignadas como el lavado, montaje de loza y utensilios de cocina y servir para el desarrollo de los eventos especiales solicitados al departamento. Distribuir las charolas de dietas de los cubículos y cuartos privados de acuerdo con la dietoterapia y número de cama señalado para suministrar la alimentación los pacientes. Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativa o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Secundaria y/o Carrera Técnica Especializada (Alimentos y Bebidas).				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Pasante y/o Carrera terminada				
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos técnicos relacionados con el trabajo. Manipulación de equipo, así como la elaboración de alimentos normales o especiales, incluida la cocción de estos.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	En cocina y comedores de hospitales y alimentos.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA			No.	10
NOMBRE DEL PUESTO:	AUXILIAR DE CONTABILIDAD	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DE ÁREA	SUPERVISA A NO APLICA
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN	
CATEGORÍAS IDEALES:	APOYO ADMINISTRATIVO A2, A3, A4, A5, A6, A7	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A2- M03024 A3-M03023 A4- M03022 A5-M03021 A6- M03020 A7-M03019	
MISIÓN DEL PUESTO				
Apoyar en lo relativo a la confección de los estados financieros, registros contables, análisis de cuentas, conciliaciones bancarias, preparación de impuestos y reportes, así como llevar a cabo los procesos de registro contable y financiero a fin de mantener actualizados los movimientos contables que se realizan en el Instituto.				
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Realizar las pólizas y contra-recibos para reembolsar las diferencias a favor en las comprobaciones de deudores. ● Llevar a cabo la creación del pasivo contable y devengado presupuestal de las solicitudes de trabajo para su registro en la contabilidad. ● Realizar las relaciones de los contra-recibos con cargo a recursos fiscales y registrar los documentos en el SICOP para la generación de las CLC's con el fin de imprimirlos e incorporarlos para su autorización y entrega en el departamento de Tesorería. ● Efectuar los diarios por cuenta de los gastos del COMSOC para informarlos a la SFP. ● Llevar a cabo el registro, control y elaboración de plantillas de los documentos por pagar para cargar los pagos a los proveedores, mediante la incorporación en los sistemas NAFINSA y SICOP, así como la elaboración de lo pagado en el SII-WEB. ● Elaborar los archivos del presupuesto pagado para su envío con base en el flujo de efectivo, la balanza contable de comprobación y el reporte de Recursos Humanos. ● Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 			
PERFIL DEL PUESTO				
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO				
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o profesional.			
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Pasante y/o Carrera Terminada			
HABILIDADES IDEALES:	Análisis y procesamiento de la información, manejo de programas de software. Habilidad en el manejo de equipo de computadoras personales y típicas de oficina y su mantenimiento.			
EXPERIENCIA LABORAL				
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	6 meses			
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Contabilidad, Contabilidad Pública y Presupuestos.			
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).			

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA			No.	11
NOMBRE DEL PUESTO:	AUXILIAR DE CONTROL DE ALIMENTOS	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A NUTRICIONISTA	SUPERVISA A NO APLICA
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN	
CATEGORÍAS IDEALES:	APOYO ADMINISTRATIVO A4 y A5	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A4- M03022 A5- M03021	
MISIÓN DEL PUESTO				
Realizar los pedidos de alimentos y material de trabajo a los proveedores para cubrir las necesidades de la sección de control de alimentos y cocina central a través del stock requerido.				
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborar los pedidos a proveedores de alimentos de acuerdo con las técnicas de menús y materia prima en existencia, para atender las necesidades de los servicios requirentes. • Elaborar el pedido de material e insumo para la sección de alimentos. • Realizar inventarios internos de insumos de alimentos para la elaboración del pedido a los proveedores. • Informar al jefe de departamento sobre el desarrollo y el resultado de sus actividades para el funcionamiento de la sección. • Elaborar las cancelaciones o adecuaciones solicitadas por los servicios requirentes para mantener el stock de insumos necesarios para la preparación de alimentos. • Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 			
PERFIL DEL PUESTO				
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO				
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional (Ingeniería en Alimentos)			
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Pasante y/o Carrera Terminada			
HABILIDADES IDEALES:	Manejo de programas de software, Conocimientos Técnicos relacionados con el trabajo. Destreza y conocimiento en el manejo de equipo de computadoras personales y típicas de oficina.			
EXPERIENCIA LABORAL				
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año			
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Ingeniería en Alimentos, almacenes, hospitales.			
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).			

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	12
NOMBRE DEL PUESTO:	AUXILIAR DE ENFERMERÍA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A	SUPERVISA A	
			JEFE DE UNIDAD	NO APLICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	AUXILIAR DE ENFERMERÍA A, B	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A- M02036 B- M02082		
MISIÓN DEL PUESTO					
Dar atención en el ámbito de su competencia a pacientes ambulatorios y hospitalarios, así como brindar apoyo a los médicos para contribuir en la valoración y determinación de un diagnóstico en pro de la salud.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Verificar que el consultorio se encuentre debidamente equipado con el instrumental necesario, limpio y esterilizado. • Solicitar, recibir y entregar medicamentos, equipo, material de curación e instrumental al interior del instituto, siempre que exista la indicación correspondiente. • Colaborar y auxiliar al médico en el tratamiento médico-quirúrgico del paciente. • Preparar el equipo para la valoración del paciente. • Cumplir con lo establecido en la Norma Oficial Mexicana NOM-004-SSA3-2018, del expediente clínico. Así como todas aquellas relacionadas con la salud y su campo de especialización, a fin de contribuir el adecuado registro y procesamiento de la información médica generada dentro del Instituto. • Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional (Enfermería)				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Pasante y/o Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos técnicos relacionados con el trabajo, persuasión, colaboración. Proporcionar cuidados generales al paciente, tener conocimiento en curaciones, colocar inyecciones, vigilancia de venoclisis, ministración de medicamentos, etc.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Biología humana, Fisiología humana, Cirugía, Psicología, Ética y Equidad.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA			No.	13
NOMBRE DEL PUESTO:	AUXILIAR DE LABORATORIO Y/O BIOTERIO	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TECNICO LABORATORISTA	SUPERVISA A NO APLICA
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN	
CATEGORÍAS IDEALES:	AUXILIAR DE LABORATORIO Y/O BIOTERIO A, B	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A- M02005 B -M02096	
MISIÓN DEL PUESTO				
Participar en las actividades dentro del servicio asignado, para favorecer el buen uso y cuidado de los animales realizando labores de limpieza y descontaminación del área de trabajo, equipo y material de bioterio.				
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Auxiliar en las actividades del servicio que les sean indicadas por el jefe del laboratorio, bioterio o los profesores, para asegurar el cumplimiento de los procedimientos dentro del laboratorio. • Asear, lavar, esterilizar, secar y guardar el material de vidrio y acrílico, instrumental, equipo y mobiliario del laboratorio o bioterio, para evitar la contaminación del área de trabajo. • Apoyar en las labores de selección, determinar sexo, apareamiento, reproducción, destete, alimentación y limpieza de animales del laboratorio y/o bioterio, para la realización de los proyectos de investigación. • Proporcionar, recuperar y controlar el material, sustancias, equipo e instrumental del laboratorio, reportando faltantes, desperfectos y anomalías de estos a fin de que se reparen o reemplacen. • Asear, lavar y mantener ordenado el área del laboratorio y/o bioterio, para cumplir con las normas de sanidad e higiene establecidas y mantenerlos en condiciones de uso. • Trasladar mobiliario y equipo de laboratorio y/o bioterio, instrumental, sustancias, alimentos, animales y otros a los lugares que le sean indicados, para controlar el microambiente y evitar la contaminación de estos. • Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 			
PERFIL DEL PUESTO				
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO				
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Secundaria y/o técnico en laboratorio			
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Terminada y/o en curso o trunca			
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos técnicos relacionados con el trabajo, organización, persuasión. Atención a las personas que asistan a los servicios de laboratorio, así como preparar y controlar muestras de productos sujetos a análisis.			
EXPERIENCIA LABORAL				
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año			
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Manejo de equipo, instrumental y sustancias de laboratorio.			
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).			

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	14
NOMBRE DEL PUESTO:	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DE ÁREA	SUPERVISA A NO APLICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	APOYO ADMINISTRATIVO A2, A3, A4 y A5	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A2- M03024 A3- M03023 A4- M03022 A5-M03021		
MISIÓN DEL PUESTO					
Colaborar en el mantenimiento de las diferentes áreas del Instituto, realizando las reparaciones y trabajos necesarios, con la finalidad de que se mantengan en óptimas condiciones de uso para el personal y los diferentes usuarios que acuden a la Institución.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Atender y solucionar los requerimientos de reparaciones de plomería, fontanería, herrería, carpintería, pintura, albañilería y electricidad, de las diferentes áreas con la finalidad de que se mantengan en óptimas condiciones de uso para el personal y los diferentes usuarios que acuden a la Institución. • Verificar que el material que se utilizará en las labores de mantenimiento se encuentre en óptimas condiciones, asegurando así un mantenimiento adecuado con resultados favorables. • Notificar al supervisor sobre los mantenimientos preventivos y/o correctivos en muebles e inmuebles que deben realizarse al interior del instituto, con la finalidad de que se mantengan en óptimas condiciones de uso para el personal y los diferentes usuarios que acuden a la Institución. • Operar y mantener en funcionamiento los equipos para generar vapor, aire medicinal y vacío, con la finalidad de proveer los requerimientos de las áreas que lo utilizan para realizar sus actividades. • Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Secundaria y/o Carrera Técnica				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Terminada				
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos técnicos relacionados con el trabajo, manejo de programas de software, comunicación eficaz. Manejo de equipo de computadoras personales típico de oficina y/o mantenimiento. Trato constante con personal de otros departamentos de la misma unidad administrativa u otras unidades administrativas dentro de la misma dependencia.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	2 años				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Mantenimiento, Calderas, Carpintería, Electricidad y Electrónica Albañilería y Pintura.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	15
NOMBRE DEL PUESTO:	AUXILIAR DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO CLÍNICO	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DE ÁREA	SUPERVISA A No Aplica	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	APOYO ADMINISTRATIVO A	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	M02059		
MISIÓN DEL PUESTO					
Asignar códigos de diagnósticos y procedimientos contenidos en las hojas de datos de egreso y hojas frontales para la atención de pacientes, de acuerdo con la Familia de Clasificaciones Internacionales de Enfermedades vigentes generando así reportes de morbilidad, mortalidad y los que sean solicitados.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Recopilar censos de camas censables, camas no censables y atención ambulatoria, para determinar los movimientos ocurridos en los servicios de atención médica del Instituto. ● Aplicar las reglas acordadas por el Centro Colaborador para la Familia de Clasificaciones Internacionales de la Organización Mundial de la Salud (OMS) en México (CEMECE), afin de codificar los diagnósticos y procedimientos que se establecen a propósito de la atención médica en los diferentes sectores del Instituto, utilizando el clasificador internacional de enfermedades vigentes, así como el de procedimientos en medicina y misceláneos. ● Realizar la captura en el Sistema de Datos de Egreso Vigente y de los diagnósticos previamente codificados, para generar los reportes ordinarios y extraordinarios que se soliciten en el Instituto. ● Elaborar el reporte con las causas de atención médica que se tienen en el Instituto para su envío al Área de Estadística Médica. ● Asignar códigos a los expedientes clínicos inactivos o pasivos, para su digitalización. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Bachillerato Técnico o Especializado				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Terminada				
HABILIDADES IDEALES:	Comunicación asertiva, organización, capacidad de análisis y procesamiento de la información, conocimientos técnicos relacionados con el trabajo. Manejo de equipo y programas requeridos para facilitar las actividades laborales. Conocimiento de la Familia de Clasificaciones de Enfermedades vigentes, codificación de enfermedades y procedimientos médicos, terminología médica.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Experiencia en actividades administrativas.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN



**SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL**

CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	16
NOMBRE DEL PUESTO:	AYUDANTE DE AUTOPSIAS	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A	SUPERVISA A	
			TITULAR DE ÁREA	No Aplica	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADEJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	(MISMO)	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	M02063		
MISIÓN DEL PUESTO					
Recibir, verificar, preparar, entregar y preservar los cadáveres, colaborando en la ejecución de las autopsias.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Recibir los cadáveres y verificar la exactitud de los datos de identificación. ● Hacer las anotaciones correspondientes en el libro de registro. ● Depositar los cadáveres en el refrigerador para su preservación. ● Colaborar con los médicos en la ejecución de las autopsias autorizadas y llevar a cabo las maniobras inherentes a la evisceración y sutura del cadáver. ● Preparar el cadáver y amortajar. ● Entregar el cadáver a los familiares o persona legalmente responsable, con la previa confrontación de la orden de salida. ● Preparar las vísceras para el almacenamiento y preservación o incineración. ● Ayudar a la fotografía microscópica. ● Realizar con efectividad todas las actividades relacionadas con las funciones establecidas y las que se le demanden según programas prioritarios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Secundaria				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Terminada				
HABILIDADES IDEALES:	Etiquetar, pesar y fotografiar cuerpos, preparar instrumentos adecuados; toma de muestras y sutura. Manejo y conocimiento de instrumentos. Expresión oral y escrita. Trabajo en equipo.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	6 meses				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	En la aplicación de técnicas de su especialidad.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	17
NOMBRE DEL PUESTO:	AYUDANTE DE INVESTIGADOR EN CIENCIAS MÉDICAS	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DE ÁREA	SUPERVISA A NO APOYOS ADMINISTRATIVOS	
TIPO DE PERSONAL:	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	(MISMOS) A, B, C	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A- CF41047 B- CF41049 C- CF41048		
MISIÓN DEL PUESTO					
Apoyar con el proceso de investigación que se realiza dentro de los laboratorios, para difundir los resultados experimentales obtenidos.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Organizar y controlar la ejecución de técnicas de investigación y procedimientos de experimentación animal. ● Elaborar comunicaciones técnicas o científicas. ● Difundir los resultados experimentales en las áreas biomédicas correspondientes (conferencias, congresos, cursos). ● Auxiliar en la preparación teórico-práctica de los becarios de investigación. ● Manejar material radiactivo de acuerdo con el investigador responsable. ● Registrar, Interpretar y comunicar los resultados experimentales al investigador responsable. ● Realizar con efectividad todas las actividades relacionadas con las funciones establecidas y las que se le demanden según programas prioritarios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional (Medicina, Psicología, Química, Biología o ramas afines)				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Pasante o Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Traducción a nivel técnico de inglés. Investigación Biomédica y/o Clínica Búsqueda de información, computación, creatividad, originalidad e innovación. Saber manejar técnicas de análisis de datos cuantitativos y cualitativos. Buena ortografía, redacción y comunicación.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	6 meses o 1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Laboratorios de investigación Biomédica y/o Clínica.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	18
NOMBRE DEL PUESTO:	AYUDANTE GENERAL	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A	SUPERVISA A	
			TITULAR DE ÁREA	NO APLICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	APOYO ADMINISTRATIVO A2 y A3	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A. CF41049 B. M02063		
MISIÓN DEL PUESTO					
Realizar las actividades solicitadas a fin de apoyar en las funciones y actividades de las áreas.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> Realizar los trámites y actividades de acuerdo con las instrucciones recibidas para que los procedimientos se realicen en tiempo. Auxiliar en las operaciones que indique el superior inmediato, para la realización de las actividades diarias. Facilitar información básica de carácter general, tanto por medio telefónico como presencial, para dar respuesta a las solicitudes recibidas. Sugerir alternativas de solución y diagnóstico, para apoyar la toma de decisiones. Preparar y presentar programas de trabajo, de acuerdo con las indicaciones recibidas, para dar cumplimiento a la normatividad. Presentar informes sobre sus labores a su jefe inmediato, especificando los avances y resultados obtenidos para la toma de decisiones. Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional (Medicina, Psiquiatría, Psicología, Química, Biología o ramas afines).				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Análisis y procesamiento de información, organización, conocimientos técnicos relacionados con el trabajo. Organizar, identificar, catalogar, distribuir y vigilar la conservación de solicitudes y muestras de material biológico, preparar reactivos, medios de cultivo y el material de laboratorio. Recibir los cadáveres y verificar la exactitud de los datos de identificación, preparar el cadáver y amortajarlo.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Método científico, procedimientos de autopsia.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	19
NOMBRE DEL PUESTO:	BIÓLOGO	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DE ÁREA	SUPERVISA A LABORATORISTA A o B	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	BIÓLOGO A, B	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A- M02002 B- M02092		
MISIÓN DEL PUESTO					
Promover el cumplimiento adecuado de protocolos y normas al adecuado desenvolvimiento y desarrollo de los seres vivos que se encuentran al interior de este instituto, buscando siempre el estado ideal en donde el ambiente no se vea deteriorado.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborar programas opcionales y acciones específicas en materia ambiental, para su revisión y visto bueno de las autoridades institucionales y su posterior implementación. • Recibir y controlar los residuos peligrosos corrosivos, reactivos, explosivos, tóxicos, inflamables y Biológico-infecciosos (CRETIB), para su resguardo y posterior entrega a la empresa autorizada para su tratamiento y disposición final. • Establecer los anexos técnicos del contrato de servicio de manejo y control integral de las plagas para las diferentes áreas del Instituto. • Apoyar a las áreas involucradas en la implementación de acciones que permitan dar cumplimiento a la normatividad, para reducir los riesgos de ocurrencia de emergencias y en caso de ser necesario su organización para dar respuesta a las mismas. • Solicitar el equipamiento necesario a las autoridades del Instituto para el desarrollo de las actividades del personal habilitado como brigadista o para el mejoramiento de las condiciones de seguridad dentro del Instituto. • Realizar simulacros obligatorios, previstos en la normatividad aplicable de las emergencias probables dentro del Instituto, con los brigadistas y con la finalidad de conocer las particularidades que puedan ocurrir durante un evento real. • Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos técnicos relacionados con el trabajo, organización. Realizar estudios y pruebas, para detectar el comportamiento y evolución de las enfermedades en las especies que se encuentran en observación. Producir, manejar y controlar sustancias biológicas.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Medio ambiente, normas oficiales mexicanas, tratados internacionales, manejo adecuado de residuos.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA			No.	20
NOMBRE DEL PUESTO:	CAJERO	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DE ÁREA	SUPERVISA A NO APLICA
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN	
CATEGORÍAS IDEALES:	APOYO ADMINISTRATIVO A2, A3, A4, A5, A6, A7	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A2- M03024 A3-M03023 A4- M03022 A5- M03021 A6- M03020 A7- M03019	
MISIÓN DEL PUESTO				
Llevar a cabo la captación de recursos monetarios de los distintos servicios, para la obtención de ingresos que contribuyan al pago de los compromisos institucionales, así como realizar el pago a los proveedores y acreedores de conformidad a la normativa establecida, para el cumplimiento de los compromisos y plazos acordados.				
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> Realizar el cobro de los servicios médicos e ingresos para la obtención de recursos monetarios. Recibir los recursos monetarios de conformidad a la normatividad establecida, para la salvaguarda de estos. Elaborar los formatos y reportes para el control de las operaciones, para cumplir con la normatividad establecida. Cumplir con las políticas establecidas en el Manual de Procedimientos del Departamento de Tesorería, para contribuir al fortalecimiento del control interno. Realizar el pago a los proveedores y acreedores, manteniendo el control de estos, para el cumplimiento de los compromisos y plazos establecidos. Recibir en custodia las fianzas de los proveedores y acreedores por las licitaciones públicas, para cumplir con la normatividad establecida. Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 			
PERFIL DEL PUESTO				
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO				
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Bachillerato, Preparatoria y/o Licenciatura			
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Terminada/Pasante			
HABILIDADES IDEALES:	Manejo de programas de software, organización, razonamiento analítico, comunicación eficaz. Práctica en el diseño e implementación de procedimientos administrativos, vía manejo de paquetes de computación que simplifican los sistemas de trabajo. Trato constante con personal de otros departamentos de la misma unidad administrativa u otras unidades administrativas dentro de la misma dependencia.			
EXPERIENCIA LABORAL				
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	2 años			
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Tesorería y caja general, manejo de efectivo			
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).			

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	21
NOMBRE DEL PUESTO:	CAMILLERO	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A	SUPERVISA A	
			JEFE DE ADMISIÓN	NO APLICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	CAMILLERO	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	M03006		
MISIÓN DEL PUESTO					
Brindar el servicio de traslado interno de pacientes ambulatorios ingresados y/o cadáveres con calidad y humanismo, con el fin de coadyuvar a la atención de consulta y servicio hospitalario que brinda la institución.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Trasladar y movilizar pacientes ya sea manualmente o en dispositivos hospitalarios como camillas, camas de mano, sillas de ruedas, a las áreas de atención hospitalaria, laboratorios, quirófanos, consulta externa y/o áreas de especialidades, de acuerdo con la circunstancia del paciente, asegurando el traslado con comodidad y sin alterar la estabilidad sintomatología del paciente, de acuerdo con el itinerario e indicaciones del médico responsable o personal de enfermería a cargo. • Asegurar que el paciente viaje lo más cómodo posible a su circunstancia y/o sintomatología, durante el traslado en unidades móviles, con el fin de coadyuvar a la atención de consulta y servicio hospitalario que brinda la institución. • Trasladar los cadáveres desde las áreas de atención hacia el área de patología, aplicando las normas de seguridad e higiene hospitalaria sobre residuos clínicos, con el fin de coadyuvar a la atención de consulta y servicio hospitalario que brinda la institución. • Reportar al inmediato superior, los equipos y/o accesorios en los que detecte descompostura o mal funcionamiento, con el fin de coadyuvar a la atención de consulta y servicio hospitalario que brinda la institución. • Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Preparatoria o Bachillerato				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Terminada				
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos técnicos relacionados con el trabajo y organización. Trasladar enfermos o cadáveres en camillas, camas de mano o manualmente en ambulancias o dispositivos hospitalarios.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Movilización y traslado de pacientes.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	22
NOMBRE DEL PUESTO:	CHOFER	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A	SUPERVISA A	
			TITULAR DE ÁREA, SOPORTE ADMINISTRATIVO	NO APLICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	APOYO ADMINISTRATIVO A2, A4	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A2-M03024 A4- M03022		
MISIÓN DEL PUESTO					
Manejar los vehículos del Instituto para realizar el servicio de transporte requerido.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Trasladar al personal del Instituto a diferentes dependencias, para realizar el servicio de transporte requerido. ● Entregar la correspondencia y/o paquetería en diferentes dependencias, entidades, personas físicas y morales, para realizar el servicio de transporte requerido. ● Llevar a cabo el mantenimiento preventivo y/o correctivo de las unidades de transporte a su cargo. ● Verificar que se cuente con la documentación necesaria para la circulación de la unidad a su cargo, para coadyuvar en la realización del servicio de transporte requerido. ● Reportar los acontecimientos relacionados con el vehículo asignado, para coadyuvar en la realización del servicio de transporte. ● Asegurar que el paciente viaje lo más cómodo posible a su circunstancia y/o sintomatología, durante el traslado en unidades móviles. Para coadyuvar en la realización del servicio de transporte. ● Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Preparatoria y/o Bachillerato				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	<p>Conocimientos técnicos relacionados con el trabajo, organización, comunicación eficaz.</p> <p>Manejo de vehículos, conocimientos básicos de mecánica y del reglamento de tránsito, destreza y habilidad en el manejo de equipo de radiocomunicación del cual es responsable, destreza y habilidad en el manejo de equipo típico de oficina, imprenta y/o mantenimiento.</p> <p>Trato constante con personal de otros departamentos de la misma unidad administrativa u otras unidades administrativas dentro de la misma dependencia.</p>				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	2 años				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Manejo de autos, Mecánica y Automotriz.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA			No.	23
NOMBRE DEL PUESTO:	CITOTECNÓLOGA (O)	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A QUÍMICO JEFE DE SECCIÓN DE LABORATORIO	SUPERVISA A NO APLICA
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN	
CATEGORÍAS IDEALES:	CITOTECNOLÓGICO A	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	M02016	
MISIÓN DEL PUESTO				
Estudiar los líquidos, secreciones y fluidos corporales del cuerpo humano para la identificación de cáncer, analizando por medio del microscopio las células tumorales que se encuentren con características de malignidad y de esta manera poder controlar y diagnosticar en su etapa inicial.				
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Diagnosticar en el microscopio las células normales y con cambios de malignidad con apoyo en su caso, con los médicos para una mejor calidad de los resultados de los estudios. ● Realizar el procesamiento y tinción de las muestras destinadas, para su diagnóstico, de acuerdo con los procedimientos internos de calidad. ● Asistir en la formulación de los diagnósticos oportunos del cáncer para su tratamiento oportuno. ● Hacer estadísticas mensuales de todos los estudios realizados, para mantener un control de estos. ● Registrar los casos problemáticos de displasias y positivos a cáncer, para llevar un control de estos. ● Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 			
PERFIL DEL PUESTO				
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO				
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Bachillerato Técnico (Citotecnólogo, Histotecnólogo)			
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Terminada			
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos técnicos relacionados con el trabajo y organización. Procesar e interpretar microscópicamente los estudios de citología exfoliativa ginecológica, así como preparar soluciones, reactivos y colorantes.			
EXPERIENCIA LABORAL				
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	2 años			
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Biología humana, Patología			
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).			

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN



**SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL**

CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	24
NOMBRE DEL PUESTO:	COCINERA/COCINERO	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A COCINERO JEFE DE HOSPITAL	SUPERVISA A APOYO ADMINISTRATIVO	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	COCINERO EN HOSPITAL	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	M02047		
MISIÓN DEL PUESTO					
Realizar las preparaciones conforme a los menús y programación establecida, a través de las técnicas y normatividad indicada para proporcionar el servicio de cocina, comedor central, nutrición y dietoterapia y eventos especiales.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> Realizar el lavado, desinfección, cocción, preparación y presentación final de los alimentos que integran los menús, para proporcionar el servicio en cocina y comedor central, nutrición y dietoterapia y eventos especiales. Organizar las raciones de los alimentos solicitados para el servicio de alimentación. Realizar el lavado y desinfección del equipo, utensilios y área de trabajo utilizados durante la producción para el servicio de alimentación. Cuidar el equipo e instalaciones y reportar descomposturas, deterioros o su mal funcionamiento, para que se realicen las reparaciones correspondientes. Entregar el inventario de las raciones de alimentos preparados de acuerdo con las solicitudes de las nutriólogas, para su distribución a los pacientes. Apoyar al supervisor de cocina en la verificación de la recepción de la materia prima, para el proceso de producción de alimentos. Realizar los adelantos en los servicios que se requieran, en las condiciones higiénicas indicadas, para proporcionar el servicio de alimentación. Cuidar el equipo, material, utensilios de cocina y materia prima, para su uso durante el servicio de alimentación a pacientes. Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Carrera Técnica, Licenciatura o Profesional				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos técnicos relacionados con el trabajo, organización, comunicación eficaz, persuasión. Participar en la recepción, almacenamiento, entrega e inventarios de los artículos y alimentos. Organizar, dirigir y controlar el trabajo del personal de menor categoría, resolver dudas y problemas al personal con relación a sus labores.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	En hospitales, Gastronomía, preparación de Alimentos				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	25
NOMBRE DEL PUESTO:	COCINERO JEFE DE HOSPITAL	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A	SUPERVISA A	
			TITULAR DE ÁREA	AUXILIAR DE COCINA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	(MISMAS)	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	M02046		
MISIÓN DEL PUESTO					
Llevar a cabo la administración de las materias primas, así como del personal que participa en el proceso de producción de alimentos en la sección de cocina, a través del control y abasto de los mismos.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Establecer técnicas y métodos de cocina fría, caliente, y repostería, para realizar los cambios necesarios en el menú de pacientes y personal. ● Desarrollar planes de menús. ● Desarrollar nuevas técnicas y productos, para contribuir al mejoramiento de los platillos que se ofrecen en el Comedor Central. ● Supervisar la aplicación de normas de higiene y seguridad en el manejo de alimentos, para evitar la contaminación de estos. ● Administrar las actividades de los cocineros a su cargo, para la producción de alimentos de los servicios de cocina y comedor central, nutrición y dietología. ● Captar y reportar por escrito deterioros, descomposturas, mal funcionamiento, pérdidas o alteraciones en el equipo, en las instalaciones eléctricas, hidráulicas, de gas, de vapor, drenaje, ventilación y de los elementos o ingredientes. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Secundaria				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Terminada				
HABILIDADES IDEALES:	Operaciones aritméticas, trabajo bajo presión y escucha activa.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	2 años				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	En cocinas como cocinero.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA			No.	26
NOMBRE DEL PUESTO:	CONSULTOR	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DE ÁREA	SUPERVISA A APOYO ADMINISTRATIVO
TIPO DE PERSONAL:	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN	
CATEGORÍAS IDEALES:	SOPORTE ADMINISTRATIVO A, B, C y D	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A-CF40004 B-CF40003, C-CF40002 D-CF40001	
MISIÓN DEL PUESTO				
Supervisar el cumplimiento de las normas de control y fiscalización dentro de la Institución, a través de la planeación y ejecución de auditorías y/o investigaciones que se programen, así como dar seguimiento a las medidas correctivas y preventivas que permitan el mejoramiento y desarrollo administrativo integral de cada una de las áreas de la Institución.				
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> Realizar la planeación del Programa Anual de Auditoría y Control en cuanto a las intervenciones que en materia son incorporadas y efectuar la elaboración del mapa de riesgos de la Institución por medio de la evaluación de cada uno de estos, estableciendo el nivel de importancia y el impacto que puedan tener, con el objeto de evitar que puedan obstaculizar el cumplimiento de las metas y objetivos de la Institución hasta su conclusión. Proponer acciones de mejora al control interno, para reducir los riesgos inherentes a los procesos. Realizar el seguimiento en materia de mejora y modernización de la gestión pública en la Institución, en temas como planeación estratégica; trámites, servicios y procesos de calidad; atención y participación ciudadana; mejora regulatoria interna y hacia particulares; gobierno digital; recursos humanos, y racionalización de estructuras; austeridad y disciplina del gasto y transparencia y rendición de cuentas, a través de talleres, investigaciones, estudios y análisis, con el objeto de agilizar y eficientizar los procesos, y lograr así mayor productividad de la Institución. Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 			
PERFIL DEL PUESTO				
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO				
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional (Derecho, Administración)			
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado			
HABILIDADES IDEALES:	Organización, comunicación eficaz, manejo de programas de software, edición y redacción de informes. Práctica en el diseño e implementación de procedimientos administrativos, que a través del conocimiento de paquetes de computación se simplifiquen los sistemas de trabajo. Habilidad, tacto y poder de negociación, atención y asesoría con personal de otras instituciones, organismos públicos en general a nivel de entidad federativa.			
EXPERIENCIA LABORAL				
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año			
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Auditoría, Auditoría Gubernamental, Consultoría en Mejora de Procesos, y Administración Pública			
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).			

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA			No.	27
NOMBRE DEL PUESTO:	COORDINADOR DE ÁREA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DE ÁREA	SUPERVISA A APOYO ADMINISTRATIVO
TIPO DE PERSONAL:	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA	
CATEGORÍAS IDEALES:	Soporte Administrativo A, B, C y D	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A-CF40004 B- CF40003, C-CF40002 D- CF40001	
MISIÓN DEL PUESTO				
Apoyar a los superiores jerárquicos para el cumplimiento de objetivos y metas, así como en la toma de decisiones para elevar la calidad de los servicios proporcionados por el Instituto en el ámbito de competencia específico.				
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinar las actividades del personal a su cargo en el ámbito de su competencia y de acuerdo con el tramo de control correspondiente para el cumplimiento de objetivos y metas correspondientes. • Capacitar al personal en el ámbito laboral para el cumplimiento de objetivos y metas institucionales. • Coordinar y supervisar al personal evaluando el desarrollo y la eficiencia de los programas y metas de servicio propuestos por la unidad normativa para el cumplimiento de objetivos y metas correspondientes. • Autorizar en ausencia del titular del área lo que corresponda a su tramo de control con la finalidad de coadyuvar en la toma de decisiones. • Planear y programar los objetivos, metas y acciones a desarrollar por la coordinación para el cumplimiento de objetivos y metas correspondientes. • Retroalimentar a los responsables de las distintas áreas y unidades administrativas en el ámbito de su competencia para elevar la calidad de los servicios proporcionados por el Instituto. • Formular y atender el programa anual de trabajo de la Unidad Administrativa para asegurar el logro de los objetivos proyectados. • Asesorar y coordinar las actividades de los prestadores de servicio social y/o practicantes profesionales para contribuir a su acercamiento al campo laboral cuando corresponda. • Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 			
PERFIL DEL PUESTO				
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO				
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional (Administración, Contabilidad)			
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado			
HABILIDADES IDEALES:	Organización, comunicación eficaz, manejo de programas de software, trabajo en equipo, resolución de problemas, toma de decisiones, manejo de personal. Práctica en el diseño e implementación de procedimientos administrativos, que a través del conocimiento de paquetes de computación simplifican los sistemas de trabajo. Habilidad, tacto y poder de negociación, o atención y asesoría con personal de otras instituciones, organismos públicos en general a nivel de entidad federativa.			
EXPERIENCIA LABORAL				
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año			
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Administración pública, Contabilidad, Informática, Recursos Humanos.			
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).			

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	28
NOMBRE DEL PUESTO:	COORDINADOR DE ENSEÑANZA DE ENFERMERÍA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DE ÁREA	SUPERVISA A ENF. GRAL. TIT	
TIPO DE PERSONAL:	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	(MISMAS)	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	M02032		
MISIÓN DEL PUESTO					
Programar, coordinar y evaluar las actividades de la educación continua de acuerdo con las normas institucionales y los recursos financieros, humanos y logísticos.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborar el programa de trabajo conforme al plan estratégico del área de enseñanza e investigación en enfermería. • Participar en la selección de la modalidad educativa que requieren los cursos de educación continua del establecimiento de salud de su responsabilidad. • Apoyar y asesorar al personal de enfermería sobre trámites de beca de cualquier tipo de educación continua. • Coordinar con las instituciones educativas el desarrollo de los programas de educación formativa y de actualización para el personal operativo de los servicios de la unidad de adscripción. • Coordinar con las instituciones educativas el desarrollo de los programas de educación formativa y de actualización para el personal de enfermería. • Coordinar con los responsables de los servicios los esfuerzos y acciones para la capacitación y desarrollo del personal de enfermería. • Detectar y capacitar a los candidatos para desarrollar las actividades relacionadas con la educación y actualización de enfermería. • Supervisar y evaluar las Actividades de Educación Implementadas • Analizar conjuntamente con los responsables del proceso de educación los resultados de la evaluación. • Realizar con efectividad todas las actividades relacionadas con las funciones establecidas y las que se le demanden según programas prioritarios 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional (Enfermería, Administración de Servicios de Enfermería).				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Lenguaje y Comunicación, resolución de problemas, manejo de tecnologías de la información; Administración de servicios de enfermería, docencia.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Hospitales y campo docente.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	29
NOMBRE DEL PUESTO:	COORDINADOR MÉDICO EN ÁREA NORMATIVA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DE ÁREA	SUPERVISA A APOYOS ADMINISTRATIVOS	
TIPO DE PERSONAL:	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	(MISMAS)	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A- CF41015 B- CF41016		
MISIÓN DEL PUESTO					
Mantener y vigilar la calidad de atención médica, a través de actividades de gestión técnico administrativas, coordinando y supervisando todo el proceso de consulta externa de especialidades, proponiendo y aplicando propuestas de mejora para el servicio.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Planear, coordinar y supervisar conjuntamente con el jefe de departamento, los programas de trabajo del área correspondiente. • Establecer los mecanismos de control que requiera la operación de su área, de acuerdo con las normas e instructivos vigentes emitidos por las áreas normativas correspondientes. • Presentar información de resultados y metas alcanzadas en su servicio. • Elaborar, revisar, analizar y controlar la documentación que genere su área. • Realizar con efectividad todas las actividades relacionadas con las funciones establecidas y la que se le demanden según programas prioritarios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional (Medicina, Biomédicas, salud).				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Lenguaje y Comunicación, aplicación numérica. Resolución de problemas, manejo de tecnologías de la información y autonomía e iniciativa. Administración de Servicios de Salud.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Medicina				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	30
NOMBRE DEL PUESTO:	COORDINADOR PARAMÉDICO EN ÁREA NORMATIVA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A	SUPERVISA A	
			TITULAR DE ÁREA	ENF. GRAL. TI	
TIPO DE PERSONAL:	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	(MISMAS)	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A- CF41075 B- CF41076		
MISIÓN DEL PUESTO					
Coordinar, supervisar y evaluar el desarrollo y la eficiencia de programas y metas de servicios propuestos por la unidad normativa en el área de su competencia.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinar, formular normas, procedimientos e instructivos en el área que le corresponde, en los programas médicos. • Planear, organizar y supervisar el cumplimiento de las normas e instructivos de operación de las actividades técnicas, administrativa, docentes y de investigación. • Organizar en conjunto con el titular de área los eventos de capacitación del personal • Coordinar la participación en el análisis operacional de los distintos servicios. • Informar a sus superiores el avance de los programas encomendados. • Proponer acciones que tiendan a mejorar las normas y procedimientos establecidos. • Realizar con efectividad todas las actividades relacionadas con las funciones establecidas y las que se le demanden según programas prioritarios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional.				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Lenguaje y Comunicación, resolución de problemas y manejo de tecnologías de la información. Trabajo bajo presión, innovación, liderazgo e iniciativa. Administración de Servicios de Salud.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	En el campo técnico-normativo y/o puestos similares. Administración Hospitales.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	31
NOMBRE DEL PUESTO:	DENTISTA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A EL RESPONSABLE DEL SERVICIO	SUPERVISA A TECNICO DE ODONTOLOGIA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	CIRUJANO DENTISTA A y B	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A- M01007 B- M01014		
MISIÓN DEL PUESTO					
Otograr atención estomatológica especializada en la endodoncia a pacientes del Instituto a fin de contribuir a reducir el dolor e infección bucal en los mismos, a través de procedimientos específicos que permitan al paciente tener una función masticatoria.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Proporcionar atención a los pacientes que requieren de la especialidad de endodoncia para solventar los problemas de salud bucal. • Apoyar a los sectores de hospitalización para otorgar el diagnóstico y tratamiento de la especialidad a los pacientes. • Otorgar consultas de primera vez a pacientes que fueron valorados y/o subsecuentes o referir a otras instituciones de salud o académicas a los pacientes requieran la rehabilitación para su tratamiento. • Realizar el llenado del expediente clínico del paciente de acuerdo con la normatividad vigente a fin de contribuir a reducir el dolor e infección bucal. • Realizar la vigilancia post terapéutica para evitar complicaciones en el estado de salud del paciente a fin de contribuir a reducir el dolor e infección bucal. • Proporcionar al paciente alternativas para la rehabilitación protésica que requiera a fin de contribuir a reducir el dolor e infección bucal. • Cumplir con lo establecido en la Norma Oficial Mexicana NOM-004-SSA3-2018, del expediente clínico, así como todas aquellas relacionadas con la salud y su campo de especialización a fin de contribuir el adecuado registro y procesamiento de la información médica generada dentro del Instituto. • Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional (odontología)				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos técnicos relacionados con el trabajo, persuasión. Examinar y diagnosticar el tratamiento de enfermos con padecimientos bucales dento maxilares, incluyendo extracciones, obturaciones, curaciones y limpieza de piezas dentarias en clínicas, hospitales y demás establecimientos médicos.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 años				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Medicina Estomatológica, Periodoncia, Endodoncia y Cirugía Bucal.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	32
NOMBRE DEL PUESTO:	DIRECTOR DE ÁREA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A	SUPERVISA A	
			DIRECCIÓN GENERAL	SUBDIRECTOR DE ÁREA, JEFE DE DEPARTAMENTO, TITULAR DE ÁREA	
TIPO DE PERSONAL:	GRUPO DE ESTRUCTURA	TIPO DE FUNCIÓN	SUSTANTIVA		
CATEGORÍAS IDEALES:	DIRECTOR DE ÁREA	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	CFM2101050		
MISIÓN DEL PUESTO					
Dirigir las estrategias organizacionales a través del establecimiento de políticas y lineamientos, así como la asignación y/o distribución de los recursos destinados al cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Dirigir las actividades de las unidades administrativas a su cargo con la finalidad de lograr la congruencia con los objetivos institucionales. ● Emitir lineamientos y políticas aplicables a las subdirecciones a su cargo a fin de permitir el desarrollo coordinado y eficiente de las actividades. ● Proponer al director general las medidas de mejoramiento administrativo y operativo para un eficaz cumplimiento de sus funciones. ● Vigilar el establecimiento de los planes y programas relativos de las áreas a su cargo para lograr la congruencia en los objetivos institucionales. ● Vigilar la emisión de los planes y programas para promover el funcionamiento de las áreas a su cargo. ● Proponer al director general soluciones sobre los asuntos de su competencia, formulando los informes y dictámenes que le sean solicitados para una adecuada toma de decisiones. ● Recibir de las unidades administrativas que conforman su dirección los informes a fin de medir la productividad para la toma de decisiones. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Trabajo en equipo, comunicación eficaz, organización, persuasión, resolución de problemas, razonamiento analítico.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	5 años				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Planeación estratégica, Administración, Administración Pública, Contabilidad, Informática, Recursos Humanos, Medicina.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN



**SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL**

CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	33
NOMBRE DEL PUESTO:	ENFERMERA ESPECIALISTA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A ENFERMERA JEFE DE SERVICIOS	SUPERVISA A NO APLICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	ENFERMERA ESPECIALISTA A, B, C	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A- M02034 B- M02087 C- M02107		
MISIÓN DEL PUESTO					
Realizar la gestión del cuidado de Enfermería que se otorga a los pacientes a través del proceso Atención de Enfermería vinculando estándares de calidad en un marco ético y humanístico, instrumentando las estrategias para el desarrollo del personal a través de la educación continua.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Conocer el proceso administrativo de ingreso-egreso de los pacientes para dar continuidad a su atención. • Realizar la visita preoperatoria de los pacientes a fin de valorar, integrar e identificar las respuestas humanas para la ejecución del Plan de Cuidados. • Registrar la información derivada de la valoración y evaluación del paciente en el registro electrónico de enfermería, a fin de establecer su atención individual para fortalecer su cuidado integral. • Conocer y aplicar las barreras de asepsia y antisepsia con el fin de prevenir daños y riesgos al paciente aplicando las técnicas y procedimientos de enfermería acorde a los protocolos institucionales vigentes para dar continuidad a su atención. • Evaluar los cuidados de enfermería y su impacto en la atención de los pacientes a fin de conocer los resultados de su intervención y dar continuidad a los mismos. • Informar a su coordinador los avances y las competencias adquiridas del personal de enfermería de nuevo ingreso a fin de favorecer su proceso de enseñanza aprendizaje. • Desarrollar y participar en programas y protocolos de investigación de enfermería referentes al cuidado de los pacientes para la generación de nuevos saberes. • Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios para mejorar el estado de salud en el ámbito de su competencia y contribuir a los objetivos y metas del instituto. • Cumplir con lo establecido en la Norma Oficial Mexicana NOM-004-SSA3-2018, del expediente clínico, así como todas aquellas relacionadas con la salud y su campo de especialización a fin de contribuir el adecuado registro y procesamiento de la información médica generada dentro del Instituto. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional (Enfermería)				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos especializados relacionados con el trabajo, organización. Utilizar la tecnología avanzada de acuerdo con la complejidad del cuidado del paciente.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	2 años				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Enfermería en General (Terapia Intensiva, Urgencias, Recuperación, Quirófano) Administración de Servicios de Enfermería.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	34
NOMBRE DEL PUESTO:	ENFERMERA JEFE DE SERVICIO	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DE ÁREA	SUPERVISA A ENF. GRAL TIT	
TIPO DE PERSONAL:	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	(MISMAS)	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	M02031		
MISIÓN DEL PUESTO					
Administrar los recursos humanos y materiales necesarios en el área de hospitalización mediante un diagnóstico organizacional que permita brindar una gestión de cuidado y de calidad al paciente que ingresa al Instituto.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Detectar las fortalezas y debilidades del personal de enfermería a través de la supervisión con la finalidad de que se detecten oportunamente. ● Capacitar al profesional de enfermería en el proceso de enfermero mediante la enseñanza incidental y programada con el fin de unificar la gestión del cuidado. ● Supervisar y aplicar los procedimientos administrativos del servicio en que se encuentre. ● Coordinar el proceso de atención del paciente. ● Participar en la integración de los requerimientos necesarios para la adquisición de los insumos requeridos. ● Ejercer liderazgo ante situaciones de contingencia, en la atención integral de los pacientes a fin de coordinarse con los servicios de apoyo. ● Atender y entregar pacientes con información de sus tratamientos, evolución y procedimientos. ● Elaborar plan de trabajo y distribuir actividades con base a las necesidades del servicio y participar, orientar y verificar su cumplimiento, así como organizar y coordinar equipos de trabajo efectivos. ● Coordinar y supervisar las intervenciones relacionadas con el cuidado dirigido al paciente, así como evaluar la atención y el cumplimiento del plan de cuidados de los pacientes asignados. ● Participar en tratamientos médico-quirúrgicos y atender a pacientes en casos específicos. ● Solicitar, manejar y administrar medicamentos bajo prescripción médica. ● Requerir, distribuir y controlar dotaciones de materiales de consumo, medicamentos, ropa e instrumental de acuerdo con las necesidades de servicios. ● Asignar en coordinación con el jefe de enfermeras, descansos, vacaciones, licencias, etc. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Trabajar bajo presión, liderazgo, trabajo en equipo. Administración en los servicios de salud.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	3 años				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Hospitales. Administración				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	35
NOMBRE DEL PUESTO:	ENFERMERA/ ENFERMERO GENERAL	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A ENFERMERA JEFE DE SERVICIOS	SUPERVISA A ENFERMERA GENERAL TECNICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	ENFERMERA GENERAL TITULADA A, B, C	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A- M02035 B- M02081 C- M02105		
MISIÓN DEL PUESTO					
Brindar a los pacientes atención clínica de calidad, con valores éticos y humanísticos, a través de cursos de actualización, elevando así la atención en asistencia, docencia y académicas, con el objetivo de llevar al paciente a su rehabilitación y su entorno.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Brindar atención al paciente hospitalizado incluyendo administración de medicamentos y su respuesta a tales durante la estancia para la mejora del estado de salud. ● Identificar los factores que aumentan el riesgo o la complicación del padecimiento del paciente para mejorar el estado de salud correspondientemente. ● Ejecutar un plan de enfermería específico, con el fin de mejorar el estado de salud. ● Preparar al paciente antes de la realización de algún procedimiento mediante la aplicación de medicamentos, con el propósito de la realización del estudio para mejorar el estado de salud en el ámbito de su competencia. ● Aplicar el protocolo necesario del procedimiento a realizar para mejorar el estado de salud en el ámbito de su competencia. ● Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios para mejorar el estado de salud en el ámbito de su competencia y contribuir a los objetivos y metas del instituto. ● Cumplir con lo establecido en la Norma Oficial Mexicana NOM-004-SSA3-2018, del expediente clínico, así como todas aquellas relacionadas con la salud y su campo de especialización a fin de contribuir el adecuado registro y procesamiento de la información médica generada dentro del Instituto. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional (Enfermería)				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos especializados relacionados con el trabajo, organización. Conocer las técnicas de enfermería establecidas en el cuidado integral del paciente. Proveer cuidado directo al individuo, recibir atender y entregar pacientes con información de sus tratamientos, evolución y procedimientos efectuados, evaluando el cuidado proporcionado.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Enfermería en General (Terapia Intensiva, Urgencias, Recuperación, Quirófano) Administración de Servicios de Enfermería.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	36
NOMBRE DEL PUESTO:	ENFERMERA/ ENFERMERO GENERAL A	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A ENFERMERA JEFE DE SERVICIO	SUPERVISA A ENFERMERA GENERAL TECNICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	ENFERMERA GENERAL TITULADA A, B, C	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A- M02035 B- M02081 C- M02105		
MISIÓN DEL PUESTO					
Proveer cuidado directo al individuo, recibir atender y entregar pacientes con información de sus tratamientos, evolución y procedimientos efectuados, evaluando el cuidado proporcionado.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Aplicar las técnicas establecidas de acuerdo con el cuidado integral de los pacientes. ● Recibir y atender a los pacientes, así como entregarles información de sus tratamientos, evolución y procedimientos efectuados, evaluando el cuidado proporcionado. ● Participar en tratamientos médico-quirúrgicos y atender a pacientes en casos específicos. ● Solicitar, manejar y administrar medicamentos bajo prescripción médica. ● Participar en la terapia ocupacional, rehabilitadora y recreativa del paciente utilizando racionalmente la tecnología en la atención. ● Efectuar procedimientos higiénicos-dietéticos y participar en la enseñanza de estos a pacientes y a sus familiares. ● Vigilar el traslado de pacientes a los servicios a que sean derivados y colaborar en las visitas médicas. ● Tomar y registrar signos vitales y de somatometría, verificar datos de identificación del paciente y de su expediente clínico. ● Orientar e indicar al personal de enfermería sobre las técnicas y procedimientos, vigilando su cumplimiento. ● Recopilar y registrar datos en papelería específica; solicitar y manejar ropa hospitalaria. ● Solicitar, recibir, entregar y manejar de acuerdo con las necesidades del servicio, equipo médico, instrumental y material de curación, determinando su esterilización y efectuándose en su caso. ● Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios para mejorar el estado de salud en el ámbito de su competencia y contribuir a los objetivos y metas del instituto. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional (Enfermería)				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos especializados relacionados con el trabajo, organización. Conocer las técnicas de enfermería establecidas en el cuidado integral del paciente. Proveer cuidado directo al individuo, recibir atender y entregar pacientes con información de sus tratamientos, evolución y procedimientos efectuados, evaluando el cuidado proporcionado.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Enfermería en General (Terapia Intensiva, Urgencias, Recuperación, Prematuros y Quirófano) Administración de Servicios de Enfermería.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	37
NOMBRE DEL PUESTO:	ENFERMERA/ ENFERMERO GENERAL B	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A ENFERMERA JEFE DE SERVICIOS	SUPERVISA A ENFERMERA GENERAL TECNICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	ENFERMERA GENERAL TITULADA A, B, C	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A- M02035 B- M02081 C- M02105		
MISIÓN DEL PUESTO					
Brindar a los pacientes atención clínica de calidad, con valores éticos y humanísticos, a través de cursos de actualización, elevando así la atención en asistencia, docencia y académicas, con el objetivo de llevar al paciente a su rehabilitación y su entorno.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Aplicar las técnicas establecidas de acuerdo con el cuidado integral de los pacientes. ● Recibir y atender a los pacientes, así como entregarles información de sus tratamientos, evolución y procedimientos efectuados, evaluando el cuidado proporcionado. ● Participar en tratamientos médicos-quirúrgicos y efectuar tratamientos específicos. ● Cumplir con las indicaciones médicas y verificar su cumplimiento. ● Colaborar en las visitas médicas a los pacientes. ● Solicitar, administrar y manejar medicamentos conforme a prescripción médica. ● Participar en la terapia ocupacional, rehabilitadora y recreativa del paciente utilizando racionalmente la tecnología en la atención. ● Efectuar procedimientos higiénicos-dietéticos y colaborar en la enseñanza de estos a pacientes y a sus familiares. ● Solicitar, recibir, entregar y manejar de acuerdo a las necesidades del servicio, equipo médico, instrumental y material de curación, determinando su esterilización y efectuándolo en su caso. ● Vigilar el traslado de pacientes a los servicios a que sean derivados. ● Tomar y registrar signos vitales y de somatometría, verificar datos de identificación del paciente y de su expediente clínico. ● Orientar e indicar al personal de enfermería sobre las técnicas y procedimientos vigilando su cumplimiento. ● Recopilar y registrar datos en papelería específica; solicitar y manejar ropa hospitalaria. ● Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios para mejorar el estado de salud en el ámbito de su competencia y contribuir a los objetivos y metas del instituto. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional (Enfermería)				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos especializados relacionados con el trabajo, organización. Conocer las técnicas de enfermería establecidas en el cuidado integral del paciente. Proveer cuidado directo al individuo, recibir atender y entregar pacientes con información de sus tratamientos, evolución y procedimientos efectuados, evaluando el cuidado proporcionado.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Enfermería en General (Terapia Intensiva, Urgencias, Recuperación, Quirófano) Administración de Servicios de Enfermería.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	38
NOMBRE DEL PUESTO:	ENFERMERA/ ENFERMERO GENERAL C	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A ENFERMERA JEFE DE SERVICIOS	SUPERVISA A ENFERMERA GENERAL TECNICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	Enfermera General Titulada A, B, C	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A- M02035 B- M02081 C- M02105		
MISIÓN DEL PUESTO					
Participar en el seguimiento a los procesos de mejora continua. colaborar en la detección de necesidades de aprendizaje e implementación de programas de educación continua y enseñanza clínica. Participar en la implementación de programas de tutoría clínica.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Valorar el estado de salud en forma integral de los individuos con base en las técnicas de enfermería establecidas. • Planear intervenciones generales a individuos con problemas y/o necesidades de salud. • Ejecutar y evaluar las intervenciones realizadas para el diagnóstico y/o tratamiento indicados. • Propiciar el cumplimiento y la integración del paciente al plan terapéutico de enfermería. • Evaluar el cuidado proporcionado al paciente. • Identificar necesidades de aprendizaje y educación en individuos. • Utilizar la tecnología aplicada al cuidado general del paciente. • Referir y contra referir a los usuarios para la atención por otros profesionales de la salud. • Participar en la intervención en casos de urgencia clínica o desastre. • Registrar en los instrumentos técnico-administrativos las intervenciones y los resultados de la atención proporcionada. • Participar en la valoración de la suficiencia y efectividad de los recursos humanos, técnicos y materiales. • Participar en los enlaces de turno y en la coordinación de actividades al personal técnico, auxiliar de enfermería y a otros trabajadores técnicos de la salud. • Colaborar en la elaboración de diagnósticos situacionales e instrumentos técnico-administrativos para la organización y funcionamiento del servicio. • Colaborar en la integración y actualización de indicadores de calidad 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional (Enfermería)				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos especializados relacionados con el trabajo, organización. Conocer las técnicas de enfermería establecidas en el cuidado integral del paciente. Proveer cuidado directo al individuo, recibir atender y entregar pacientes con información de sus tratamientos, evolución y procedimientos efectuados, evaluando el cuidado proporcionado.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Enfermería en General (Terapia Intensiva, Urgencias, Recuperación, Quirófano) Administración de Servicios de Enfermería.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	39
NOMBRE DEL PUESTO:	ENLACE	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A	SUPERVISA A	
			TITULAR DEL ÁREA	APOYOS ADMINISTRATIVOS	
TIPO DE PERSONAL:	GRUPO DE ESTRUCTURA	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA		
CATEGORÍAS IDEALES:	ENLACE	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	CFP2326173		
MISIÓN DEL PUESTO					
Brindar servicios de apoyo administrativo en materia de planeación, programación, presupuesto, informática y estadística, recursos humanos, recursos materiales, contabilidad, fiscalización y archivos a fin de colaborar con el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Apoyar y proporcionar servicios de control de recursos humanos, financieros y materiales asignados al Instituto a fin de coadyuvar en el cumplimiento oportuno de los objetivos. ● Estimar el suministro de recursos materiales, inventariar los bienes muebles y verificar la correcta atención de las necesidades operativas del Instituto. fin de coadyuvar en el cumplimiento oportuno de los objetivos. ● Proporcionar servicios en materia de planeación de actividades y tareas, programación, manejo de presupuesto, contabilidad, estadística y control de archivos para el cumplimiento de sus objetivos. ● Autorizar en ausencia del titular del área lo que corresponda a su tramo de control. a fin de colaborar con el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales. ● Apoyar al superior jerárquico en el cumplimiento de las actividades y funciones establecidas al área de adscripción fin de coadyuvar en el cumplimiento oportuno de los objetivos. ● Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios para mejorar el estado de salud en el ámbito de su competencia y contribuir a los objetivos y metas del instituto. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional (Administración, Contaduría, Ciencias Políticas)				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado o en curso				
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos especializados relacionados con el trabajo, organización, edición y redacción de informes, comunicación eficaz, manejo de programas de software, trabajo en equipo.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Ciencias Sociales y Administrativas Contaduría, Economía, Administración, Finanzas, Ciencias Políticas y Administración Pública.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	40
NOMBRE DEL PUESTO:	FÍSICO MÉDICO	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A	SUPERVISA A	
			TITULAR DE ÁREA	TÉCNICOS RADIÓLOGOS	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	FÍSICO MÉDICO	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	M01016		
MISIÓN DEL PUESTO					
Supervisar los aspectos físicos, técnicos y mecánicos que intervienen en el proceso de radioterapia, así como la efectividad y seguridad de estos para reducir la probabilidad de accidentes tanto de los pacientes como de los POE de la Unidad Administrativa.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar en la verificación del equipo médico para que se encuentre dentro de los perímetros establecidos por las normas nacionales e internacionales vigentes. • Realizar las pruebas mecánicas a los equipos médicos para que no rebasen los límites establecidos por la normatividad nacional. • Colaborar en la certificación de los equipos de radioterapia, simulación, imágenes y planificación del tratamiento para que funcionen de acuerdo con las especificaciones de compra y mantenimiento. • Colaborar en la implementación de las medidas de seguridad radiológica en el personal y pacientes para minimizar la probabilidad de efectos adversos y accidentes producidos por la radiación ionizante. • Apoyar en la cuantificación y registro de los datos necesarios para el uso clínico de los equipos de tratamiento. • Colaborar en la evaluación de la calidad de la dosimetría para su cotejo con los algoritmos de cálculo. • Realizar los cálculos y mediciones necesarias para determinar dosis absorbidas o distribuciones de dosis en pacientes para un control del tratamiento. • Realizar opciones de planes de tratamiento siguiendo la prescripción del Radio-Oncólogo respetando los límites de dosis a órganos de riesgo para que el coordinador elija el tratamiento que ayude al paciente. • Participar en los entrenamientos del uso y manejo adecuado de las unidades de radioterapia, sistema de planificación y equipos de dosimetría para el uso de estos. • Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios para mejorar el estado de salud en el ámbito de su competencia y contribuir a los objetivos y metas del instituto. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional (físico Matemático/Física)				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos técnicos y/o especializados relacionados con el trabajo. Conocimiento de conceptos y técnicas de la física aplicada al diagnóstico y tratamiento de las enfermedades del ser humano.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Física en Hospitales, Servicios de Radioterapia, Medicina Nuclear.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	41
NOMBRE DEL PUESTO:	INFORMÁTICO MANTENIMIENTO	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A JEFE DE DEPARTAMENTO	SUPERVISA A NO APLICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA		
CATEGORÍAS IDEALES:	APOYO ADMINISTRATIVO A4, A5, A6, A7 y A8	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A4-M03022 A5-M03021 A6-M03020	A7-M03019 A8-M03018	
MISIÓN DEL PUESTO					
Solicitar, registrar y controlar los materiales y equipos necesarios en su área de trabajo.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Proporcionar y realizar mantenimiento preventivo y correctivo a la maquinaria y equipos de comunicaciones en las áreas de su adscripción, realizar el mantenimiento general y efectuar reparaciones de aparatos eléctricos (conmutador, radio, monitores de televisión, micrófonos y demás equipo de radio y video) así como instalaciones telefónicas. • Llevar a cabo las normas y procedimientos de funcionamiento de acuerdo con las técnicas establecidas para las instalaciones de sistemas de comunicación. • Apoyar en el desarrollo de los sistemas aplicables para cableado telefónico. • Proponer las estrategias de operación necesaria para adecuar los recursos de acuerdo con la demanda de los servicios. • Tomar decisiones sobre los problemas que surjan derivados de la aplicación de normas e instructivos de su área. • Organizar los eventos de capacitación y orientación que permitan la divulgación de normas e instructivos de su área. • Proponer acciones que tiendan a mejorar las normas y procedimientos de su área. • Evaluar los resultados de la operación y presentar el informe correspondiente a su jefe inmediato. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Preparatoria y/o Carrera Técnica				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Análisis, Capacidad resolutoria, Coherencia, Pensamiento crítico, Trabajo organizado.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	2 años				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Conocimientos técnicos y/o especializados en el manejo de equipo de radiocomunicación, equipo típico de oficina y/o mantenimiento.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	42
NOMBRE DEL PUESTO:	INFORMÁTICO PROGRAMADOR	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A JEFE DE DEPARTAMENTO	SUPERVISA A NO APLICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA		
CATEGORÍAS IDEALES:	APOYO ADMINISTRATIVO A6, A7 y A8	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A6- M03020 A7- M03019 A8- M03018		
MISIÓN DEL PUESTO					
Diseñar, implantar y evaluar programas y sistemas automatizados de información.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Analizar, desarrollar, probar, documentar y actualizar los programas o sistemas que le sean asignados, así como elaborar el programa detallado del trabajo. • Determinar y establecer el tipo de información que se desea generar de acuerdo con la problemática en los sistemas encomendados. • Optimizar los sistemas y/o programas de acuerdo con las especificaciones y requerimientos solicitados por su unidad. • Definir la técnica a utilizar en la elaboración y desarrollo de los sistemas y programas asignados. • Consultar e implementar los manuales de sistemas de nueva creación y/o actualizar los existentes de acuerdo con los estándares de documentos vigentes. • Presentar informes de avances y resultados de programas de trabajo asignados por su jefe inmediato. • Realizar todas las actividades relacionadas con las funciones establecidas y las que se le demanden según programas prioritarios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Preparatoria y/o Carrera Técnica				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Análisis, Capacidad resolutoria, Creatividad, Pensamiento crítico, Trabajo organizado.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	3 años				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Práctica en el diseño e implementación de procedimientos administrativos, que vía manejo de paquetes de computación simplifican los sistemas de trabajo.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	43
NOMBRE DEL PUESTO:	INGENIERO (A) BIOMÉDICO	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A JEFE DE SERVICIOS	SUPERVISA A NO APLICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	INGENIERO BIOMÉDICO	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	M03001		
MISIÓN DEL PUESTO					
Aplicar normas y procedimientos técnicos para otorgar servicio preventivo y correctivo de los equipos biomédicos, proporcionando asesoría y diagnóstico.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Atender los reportes levantados en el Sistema Informático del Departamento de Ingeniería Biomédica de equipo, para resolverlos de acuerdo con los procedimientos establecidos. • Atender las actividades programadas (mantenimientos preventivos y predictivos, capacitación de usuarios, verificación de ventiladores, calibraciones, auditorías, etc.) para su cumplimiento. • Colaborar y verificar el cumplimiento en la elaboración del calendario anual de los mantenimientos preventivos ejecutados por Ingeniería Biomédica y proveedores, para su integración. • Realizar los registros de todas sus actividades en el sistema informático de Ingeniería Biomédica, para dar cumplimiento a los objetivos establecidos. • Informar sobre fallas, desperfectos o pérdidas de los recursos necesarios a fin de que se tomen medidas pertinentes. • Dar cumplimiento al Programa de Prevención, Vigilancia de Accidentes y Eventos Adversos del Departamento de Ingeniería Biomédica, para disminuir riesgos relacionados con equipos biomédicos. • Colaborar en las propuestas de desarrollo de nuevos proyectos con el fin de atender las necesidades del Instituto. • Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios para mejorar el estado de salud en el ámbito de su competencia y contribuir a los objetivos y metas del instituto. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o profesional (ingeniería)				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos técnicos relacionados con el trabajo, organización, manejo de programas de software, trabajo en equipo Aplicar normas y procedimientos técnicos para otorgar servicio preventivo y correctivo de los monitores, equipos electroquirúrgicos y respiradores. Así como dar asesoría diagnóstica y correctiva para equipos eléctricos de laboratorio y diseño instrumental.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Ingeniería Biomédica				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	44
NOMBRE DEL PUESTO:	INHALOTERAPEUTA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A JEFE DE UNIDAD EN HOSPITAL.	SUPERVISA A NO APLICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	INHALOTERAPEUTA	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	M02075		
MISIÓN DEL PUESTO					
Realizar las actividades básicas de apoyo técnico operativo del Servicio de Inhaloterapia, a fin de proporcionar una atención oportuna, segura y de calidad a los pacientes o usuarios ambulatorios u hospitalizados que la requieran.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Aplicar el tratamiento indicado por el médico a los pacientes con la finalidad de mejorar su calidad de vida. ● Verificar el adecuado funcionamiento del equipo y el buen estado del instrumental y, en su caso, reportar cualquier falla o desperfecto a fin de cubrir las necesidades del área ● Supervisar el aseo, esterilización y armado del equipo de Inhaloterapia para proporcionar seguridad al paciente. ● Informar al jefe del servicio de los desperfectos de los aparatos, equipos y mobiliario, así como el consumo del material para su respectivo mantenimiento ● Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios para mejorar el estado de salud en el ámbito de su competencia y contribuir a los objetivos y metas del instituto. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Preparatoria y/o Carrera Técnica (Inhaloterapia)				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	<p>Conocimientos técnicos relacionados con el trabajo, Persuasión, Organización, Trabajo en equipo.</p> <p>Aplicar oxigenoterapia, humidificación, aerosolterapia y vigilar las sondas de intubación, orotraqueal, nasotraqueal, manejando para tal fin los aparatos de ventilación mecánica.</p> <p>Ejecutar técnicas de exploración funcional respiratoria para facilitar la prescripción del tratamiento, así como el control.</p>				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Oxigenoterapia, Medicamentos Inhalados, Fisiología Pulmonar, Manejo y uso de la ventilación mecánica.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	45
NOMBRE DEL PUESTO:	INVESTIGADOR EN CIENCIAS MÉDICAS	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A JEFE DE DEPARTAMENTO	SUPERVISA A INVESTIGADOR	
TIPO DE PERSONAL:	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	INVESTIGADOR EN CIENCIAS MED. A, B, C, D, E, F	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A- CF41044 B- CF41045 C- CF41046 D- CF41041 E- CF41042 F- CF41043		
MISIÓN DEL PUESTO					
Realizar investigación en la materia de su competencia a través de la elaboración y publicación de artículos y/o instrumentos de consulta pública o privada a fin de apoyar la toma de decisiones y planteamiento de soluciones en la materia de su competencia.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> Analizar la situación sanitaria de la población para plantear objetivos de la investigación científica a fin de apoyar la toma de decisiones y planteamiento de soluciones en la materia de su competencia. Elaborar proyectos y protocolos de investigación científica a fin de guiar el desarrollo de esta a través del método científico a fin de apoyar la toma de decisiones y en la materia de su competencia. Analizar y publicar los resultados de las investigaciones científicas en revistas indexadas nacionales e internacionales, así como capítulos en libros de la especialidad a fin de darlos a conocer con el objetivo de propiciar la toma de decisiones y planteamiento de soluciones en la materia de su competencia. Implementar programas académicos en instituciones públicas y privadas para incluir materias relacionadas con la investigación científica para permitirle a los estudiantes incorporarse desde etapas tempranas a esta disciplina y familiarizarse con la metodología. para su correcta atención. Someter los protocolos y/o proyectos de investigación al Comité de ética en Investigación (CEI) cuando así lo requiera a fin de que los mismos queden registrados adecuadamente. Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios para mejorar el estado de salud en el ámbito de su competencia y contribuir a los objetivos y metas del instituto. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Posgrado (Medicina, Psiquiatría, Psicología, Química, Biología o ramas afines)				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Razonamiento analítico, análisis y procesamiento de la información, organización, conocimientos especializados relacionados con el trabajo, colaboración. Planear y proponer en capacidad de diseño, realización y producción de investigaciones originales.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Investigación, Salud Pública, Epidemiología, Bioestadística, Trabajo de Campo, Medicina, Psicología, Genética o ramas afines.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	46
NOMBRE DEL PUESTO:	JEFE DE ADMISIÓN	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DE ÁREA	SUPERVISA A NO APLICA	
TIPO DE PERSONAL:	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	(MISMA)	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	M02060		
MISIÓN DEL PUESTO					
Interpretación y aplicación de todos los procedimientos, documentos y acciones que tengan relación con admisión. Además de apoyar el cumplimiento de metas y objetivos que se adecuen al nuevo modelo de gestión. Apoyar en los procesos de atención en los diferentes pisos que integran la consulta externa a través de la orientación personal a pacientes, familiares, personal administrativo, médico y paramédico a fin de proporcionar una consulta médica					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Controlar los ingresos, egresos, referencias y contrarreferencias de la población atendida en el Instituto ● Controlar la adecuada utilización de las camas disponibles en la unidad hospitalaria. ● Dirigir y controlar el registro de la documentación referente a ingresos y egresos de la población atendida en el Instituto ● Coordinar las actividades del personal a su cargo en la recepción, revisión, clasificación y distribución de la documentación. ● Vigilar el manejo y apertura de expedientes. ● Coordinar la depuración periódica de los expedientes. ● Realizar con efectividad todas las actividades relacionadas con las funciones establecidas y las que se le demanden según programas prioritarios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Bachillerato				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Concluido				
HABILIDADES IDEALES:	Capacidad de trabajo en equipo, orientación a los resultados, proactividad, liderazgo, tolerancia y trabajo bajo presión.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Hospitales y áreas administrativas.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA			No.	47
NOMBRE DEL PUESTO:	JEFE DE COCINA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A DIETISTA	SUPERVISA A COCINERO EN HOSPITAL
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN	
CATEGORÍAS IDEALES:	COCINERO JEFE DE HOSPITAL	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	M02046	
MISIÓN DEL PUESTO				
Llevar a cabo la administración de las materias primas, así como del personal, que participa en el proceso de producción de alimentos en la sección de cocina, a través del control y abastecimiento de estos.				
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Establecer técnicas y métodos de cocina fría, caliente y repostería, para realizar los cambios necesarios en el menú de pacientes y del personal. ● Desarrollar planes de menús, para que sean proporcionados en los eventos especiales solicitados. ● Desarrollar programas de cursos de capacitación para el servicio y formación para los cocineros a su cargo. ● Desarrollar nuevas técnicas y productos para contribuir al mejoramiento de los platillos que se ofrecen en el servicio del Comedor Central. ● Supervisar la aplicación de las normas de higiene y seguridad en el manejo de alimentos, para evitar la contaminación de estos. ● Investigar innovaciones e introducir los nuevos productos disponibles en el mercado para mantener los servicios a la vanguardia de la tecnología alimentaria. ● Establecer programas de mantenimiento preventivo y conservación del equipo de cocina, para su uso durante la producción de alimentos. ● Cuidar el equipo, material, utensilios de cocina y materia prima para su uso durante el servicio de Cocina y Comedor Central. ● Administrar las actividades de los cocineros a su cargo para la producción de alimentos de los servicios de cocina, del Comedor Central, Nutrición y Dietoterapia. ● Efectuar otras actividades relativas a las ya enunciadas, sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente que sea solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios para ejecutar en forma correcta y oportuna la elaboración y preparación de los alimentos. 			
PERFIL DEL PUESTO				
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO				
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional (Dietología, Nutrición, Gastronomía)			
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Pasante y/o Titulado			
HABILIDADES IDEALES:	Liderazgo, conocimientos técnicos relacionados con el trabajo, colaboración, manejo de personal, resolución de problemas.			
EXPERIENCIA LABORAL				
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año			
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Gastronomía, Cocina hospitalaria, Elaboración de alimentos y bebidas.			
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).			

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	48
NOMBRE DEL PUESTO:	JEFE DE DEPARTAMENTO	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A SUBDIRECTOR DE ÁREA, DIRECTOR DE ÁREA	SUPERVISA A SOPORTES ADMINISTRATIVOS	
TIPO DE PERSONAL:	MANDO MEDIO	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA		
CATEGORÍAS IDEALES:	JEFE DE DEPARTAMENTO EN A. MED. A y B	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	CF50000		
MISIÓN DEL PUESTO					
Administrar el funcionamiento del área a su cargo a través de la organización de recursos humanos y materiales de los que dispone, para la satisfacción de actividades inherentes a su competencia y/o tramo de control; todo en pro del Instituto.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> Organizar las actividades para delimitar las funciones del personal a su cargo, a fin de satisfacer las actividades inherentes a su competencia. Revisar la correspondencia y asignar a la coordinación y/o personal correspondiente para su seguimiento. Otorgar al personal a su cargo la información necesaria para el cumplimiento de las metas y objetivos. Llevar a cabo reuniones de trabajo con el personal a su cargo, a fin de informar y retroalimentar sobre las actividades para la mejora de los procesos. Emitir los informes necesarios para dar cumplimiento a las solicitudes internas y externas. Definir y organizar las funciones de recursos humanos, materiales y financieros, para otorgar atención de calidad. Promover la capacitación continua al interior del área para otorgar una mejora en el desempeño y desarrollo de los trabajadores a su cargo. Verificar que las actividades del personal estén alineadas a la misión, visión y objetivos del departamento y del Instituto para el cumplimiento correspondiente. Vigilar el cumplimiento de los lineamientos Institucionales de forma y contenido para su atención correspondiente. Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional (Administración, Medicina, Contabilidad, TIC)				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos especializados relacionados con el trabajo, razonamiento analítico, negociación, persuasión, manejo de programas de software, análisis y procesamiento de la información, organización, comunicación eficaz, resolución de problemas, manejo de personal.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Administración Pública, Contabilidad, Informática, Recursos Humanos, Medicina.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	49
NOMBRE DEL PUESTO:	JEFE DE DIETÉTICA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A	SUPERVISA A	
			JEFE DE SERVICIOS, JEFE DE DEPARTAMENTO	SUBJEFE DE DIETÉTICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	JEFE DE DIETÉTICA	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	CF41032		
MISIÓN DEL PUESTO					
Controlar la recepción, producción y distribución de alimentos, así como el control de los accesos del personal al Comedor Central y proporcionar el servicio de alimentación a pacientes y personal.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Verificar que las materias primas sean entregadas en calidad y cantidad de acuerdo con las técnicas establecidas para la producción de menús de pacientes y personal. • Vigilar la aplicación de las normas de higiene personal, de alimentos y del equipo asignado por áreas de trabajo para el cumplimiento de la normatividad establecida. • Verificar la limpieza de las áreas de servicio, lavado de loza, equipo, cubiertos y separación de desechos orgánicos e inorgánicos, para dar cumplimiento a la normatividad vigente de higiene de alimentos. • Llevar el control de asistencia del personal para la producción de las raciones del menú otorgado. • Supervisar el área del comedor y el abastecimiento de las barras de servicio para mantener el servicio del comedor central. • Supervisar durante el servicio el manejo y distribución de raciones, aceptación o rechazo de platillos, rapidez de la línea y presentación del menú para proporcionar el servicio de alimentación en el comedor central. Realizar el censo de loza y cubiertos, para el control de bajas y la actualización del inventario. • Verificar el acceso al comedor central a través del sistema informático vigente, entregar cubiertos, servilletas y regular la entrada de los comensales para el buen funcionamiento del servicio de comedor. • Planear, organizar, dirigir y controlar las actividades docentes para otorgar un adecuado servicio de alimentación y dietética a pacientes y en su caso al personal de la unidad hospitalaria. • Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios, para mejorar el estado de salud en el ámbito de su competencia y contribuir a los objetivos y metas del instituto. 				
	PERFIL DEL PUESTO				
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:			Licenciatura o Profesional (Nutrición)		
GRADO DE AVANCE IDEAL:			Titulado		
HABILIDADES IDEALES:			Conocimientos técnicos relacionados con el trabajo, colaboración, negociación, trabajo en equipo, persuasión, manejo de programas de software, análisis y procesamiento de la información, organización, resolución de problemas y manejo de personal.		
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:			1 año		
ÁREAS DE EXPERIENCIA:			En hospitalización y servicios de alimentación.		
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:			Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).		

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	50
NOMBRE DEL PUESTO:	JEFE DE ENFERMERAS	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A	SUPERVISA A	
			TITULAR DE ÁREA	ENF. GRAL. TIT. A,B,C	
TIPO DE PERSONAL:	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	(MISMA)	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A-CF41024 E-CF41028		
MISIÓN DEL PUESTO					
Coordinar y supervisar las intervenciones de los pacientes, así como evaluar la atención y el cumplimiento del plan de cuidados asignados.					
FUNCIONES					
<ul style="list-style-type: none"> ● Planear, organizar, dirigir y controlar a todo el personal de enfermería de la unidad hospitalaria. ● Supervisar directamente la rama de enfermería en la unidad hospitalaria. ● Hacer la distribución general del personal de enfermería en cada servicio, en coordinación con la enfermera jefe de servicios. ● Requerir, distribuir y controlar la existencia de material, ropa, equipo e instrumental. ● Recibir los informes de días de descanso, ausentismo, etc. ● Atender y proponer soluciones a las necesidades del servicio. ● Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 					
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:			Licenciatura en Enfermería		
GRADO DE AVANCE IDEAL:			Titulado		
HABILIDADES IDEALES:			Conocimientos técnicos relacionados con el trabajo, organización y trabajo en equipo. Criterio para tomar decisiones e iniciativa para proponer opciones de trabajo y soluciones a problemas que se presenten.		
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:			1 año		
ÁREAS DE EXPERIENCIA:			Experiencia en unidades hospitalarias, control de actividades de enfermería.		
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:			Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).		

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	51
NOMBRE DEL PUESTO:	JEFE DE LABORATORIO CLÍNICO	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DE ÁREA	SUPERVISA A APOYOS ADMINISTRATIVOS, LABORATORISTAS, QUÍMICOS	
TIPO DE PERSONAL:	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	(MISMA)	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	CF41018		
MISIÓN DEL PUESTO					
Programar, organizar y coordinar las funciones y actividades técnico-administrativas, supervisando la realización de los exámenes realizados y/o supervisar y participar en el funcionamiento del área de adscripción a través de la administración y aprovechamiento de los recursos materiales, cumpliendo los requerimientos de los servicios que lo soliciten.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Supervisar la toma de muestras, ejecución de exámenes y la oportuna entrega de informes. ● Atender y solicitar el mantenimiento preventivo y correctivo del equipo de laboratorio. ● Auxiliar en la interpretación de los resultados de los exámenes y en la aplicación de otros, para explorar más adecuadamente a los enfermos. ● Supervisar la aplicación de ciencia y tecnología para el mejor aprovechamiento de los recursos disponibles. ● Participar en los programas de capacitación y desarrollo del personal de laboratorio. ● Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura (Químico Biólogo Parasitólogo, Medicina, Biólogo)				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Realización de análisis de acuerdo con los procedimientos adecuados e introducir de forma correcta formularios y registros del laboratorio. Realización de muestras con análisis con precisión, calidad y puntualidad. Conocimiento sobre diagnóstico y tratamiento de enfermedades.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	3 años				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Laboratorio clínico.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	52
NOMBRE DEL PUESTO:	JEFE DE SERVICIO	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DE AREA	SUPERVISA A APOYOS ADMINISTRATIVOS	
TIPO DE PERSONAL:	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA		
CATEGORÍAS IDEALES:	JEFE DE DEPARTAMENTO E A. MED. A y B	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	CF41013		
MISIÓN DEL PUESTO					
Administrar y evaluar todas las actividades que se realizan en la unidad administrativa, dando a conocer el plan de trabajo a fin de brindar servicios de calidad.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> Organizar, supervisar y evaluar con criterios de eficiencia y eficacia, el cumplimiento de las metas establecidas según el área de los servicios de su competencia. Organizar, controlar y en su caso resolver coordinadamente con las áreas correspondientes las necesidades de personal, de recursos materiales, de desarrollo y capacitación de personal y de investigación. Coordinar y participar directamente en la capacitación y actualización técnica permanente del personal médico y paramédico, acorde con la frecuencia y prioridad de los problemas que atiende. Supervisar sistemáticamente al personal médico en tiempo, oportunidad y calidad de los servicios proporcionados a los pacientes. Proporcionar servicios de atención medica directa a pacientes según el grado de complejidad de los casos, las referencias establecidas y los volúmenes de trabajo. Supervisar la oportunidad y veracidad de la información de actividades establecidas y acordar con su jefe inmediato superior, las posibles soluciones a las desviaciones encontradas. Realizar con efectividad todas las actividades relacionadas con las funciones establecidas y las que se le demanden, según programas prioritarios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Análisis y procesamiento de la información, negociación, trabajo en equipo, persuasión, organización, comunicación eficaz, resolución de problemas, conocimientos especializados relacionados con el trabajo, manejo de personal. Práctica en el diseño e implementación de procedimientos administrativos, que a través del conocimiento de paquetes de computación simplifican los sistemas de trabajo. Tacto, poder de negociación y/o atención y consultoría con personal de otras instituciones, organismos públicos en general a nivel de entidad federativa.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Administración Pública, Contabilidad, Informática, Recursos Humanos, Medicina.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Luperco, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	53
NOMBRE DEL PUESTO:	JEFE DE TRABAJO SOCIAL EN ÁREA MÉDICA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DE ÁREA	SUPERVISA A TRABAJADOR SOCIAL	
TIPO DE PERSONAL:	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	(MISMA)	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	CF41054		
MISIÓN DEL PUESTO					
Administrar el funcionamiento de las áreas del departamento de Trabajo social y admisión de Enfermos a través de la organización de los recursos humanos y materiales, a fin de proporcionar una atención integral al paciente y su familia, dando cumplimiento a la normatividad vigente					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluar el desempeño del personal del departamento, a fin de elevar la calidad de la atención proporcionada y proponer la capacitación y actualización del personal del departamento. • Revisar la asignación del nivel socioeconómico a fin de dar cumplimiento con los lineamientos establecidos • Supervisar los esquemas de atención social para elevar la calidad en la atención proporcionada • Vigilar al personal del departamento vinculado con la atención de los pacientes, a fin de que proporcionen un servicio humanitario basado en los valores institucionales. • Revisar los proyectos de investigación de los Trabajadores Sociales, a fin de asesorar y corregir las posibles desviaciones de estos e integrar el informe semestral de las actividades • Verificar que los movimientos de los pacientes a los sectores de hospitalización se realicen de acuerdo con la disponibilidad para contar con la ubicación actualizada • Revisar el control de los ingresos y egresos de hospitalización y el control de los certificados de defunción. • Realizar las gestiones necesarias a fin de que se entreguen los certificados de defunción de acuerdo con la normatividad vigente. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Control emocional, coordinación de grupos de trabajo, manejo de personal, relaciones interpersonales, trabajo bajo presión.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Trabajo Social, Administración Pública, Docencia e Investigación.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	54
NOMBRE DEL PUESTO:	LABORATORISTA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A QUÍMICO	SUPERVISA A TÉCNICO LABORATORISTA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	LABORATORISTA A y B	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A- M02074 B- M02094		
MISIÓN DEL PUESTO					
Emplear diferentes acciones y metodologías para la buena función de las actividades del laboratorio y/o unidad administrativa, atendiendo las necesidades de material e instrumental para la realización de los procedimientos asignados					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> Preparar y auxiliar en la conservación de mezclas, cultivos, muestras, reactivos, soluciones, semillas, material esterilizado y demás sustancias afines a la práctica que le sean solicitadas. Preparar, proporcionar y controlar materiales, sustancias, animales, instrumentos y equipo necesario para la realización de las prácticas y/o experimentos. Tomar muestreos y realizar los análisis correspondientes de productos biológicos, químicos, tejido animal, sanguíneos, etc., y registrar las constantes fisiológicas de las diferentes especies necesarias para el desarrollo de prácticas y/o experimentos. Alimentar, limpiar y proporcionar medicamentos a los animales para experimentación. Auxiliar en las labores de selección, determinar sexo, apareamiento, reproducción y destete de los animales del bioterio; efectuar las labores de preparación de estos para experimentación. Realizar las operaciones físicas, químicas y similares, tales como pesar, medir, mezclar, disolver, destilar, filtrar, esterilizar y trasvasar que se requieran en el ejercicio de la práctica y/o experimento. Catalogar, acomodar y resguardar adecuadamente los materiales, sustancias, animales, aparatos, equipo e instrumental asignados al laboratorio. Realizar y controlar inventarios de material, sustancias y equipo, reportar los servicios de mantenimiento y reparación que se requieran. Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Carrera técnica (Técnico Laboratorista Clínico) Licenciatura o Profesional (Químico, Químico Fármaco Biólogo)				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Terminada, Pasante y/o Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos especializados y técnicos relacionados con el trabajo, razonamiento analítico, análisis y procesamiento de la información, organización, resolución de problemas. Capacidad de atención y orientación a los pacientes que asisten a los servicios de laboratorio.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Laboratorio.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA			No.	55
NOMBRE DEL PUESTO:	LAVANDERO	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A JEFE DE SERVICIOS	SUPERVISA A NO APLICA
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN	
CATEGORÍAS IDEALES:	LAVANDERO EN HOSPITAL	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	M03011	
MISIÓN DEL PUESTO				
Contribuir al desempeño de los servicios de lavado de la ropa que se utiliza en el hospital, para brindar un servicio de higiene para su distribución				
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> Recolectar la ropa sucia utilizada en los diferentes servicios del Instituto, por medio de carritos hacia el área de lavandería para abastecer de ropa limpia a las áreas del hospital que las necesiten. Recoger y trasladar dotaciones de ropa de cama y batas de pacientes hacia el área de lavandería. Recibir, detectar y revisar las condiciones de la ropa para su correcto lavado. Programar la máquina para el respectivo lavado o prelavado. Concluir el proceso de lavado de ropa y retirarla de la lavadora para proceder a doblarla, clasificarla y ordenarla, para ser repartida y utilizada conforme a los lineamientos del Instituto. Limpiar los equipos, aparatos, utensilios y accesorios de las lavadoras y reportar cuando sea necesario los deterioros y descomposturas de estos. Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción, o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 			
PERFIL DEL PUESTO				
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO				
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Secundaria			
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Terminada			
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos técnicos relacionados con el trabajo, colaboración, organización. Operar el manejo de las lavadoras y llevar a cabo la desinfección			
EXPERIENCIA LABORAL				
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año			
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Lavado, proceso de sanitización, manejo de maquinaria de limpieza.			
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).			

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA			No.	56
NOMBRE DEL PUESTO:	MÉDICO ESPECIALISTA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A JEFE DE UNIDAD EN HOSPITAL	SUPERVISA A NO APLICA
TIPO DE PERSONAL:	BECA	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN	
CATEGORÍAS IDEALES:	Médico Especialista A, B C	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A- M01004 B- M01010 C- M01011	
MISIÓN DEL PUESTO				
Otorgar atención médica integral al adulto enfermo, enfocada en el diagnóstico y tratamiento de las enfermedades, tanto en los enfermos hospitalizados como en la consulta externa.				
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Otorgar atención médica a todo paciente de primera vez, así como en consultas subsecuentes a fin de contribuir a la mejora de su salud y revisar el expediente clínico y notas de otras especialidades para tener una visión completa de las enfermedades y tratamientos de cada paciente. • Colaborar con las especialidades del Instituto para fortalecer el manejo multidisciplinario de los pacientes con trastornos médicos. • Conjuntar todos los puntos de vista de las demás especialidades para reforzar el diagnóstico. • Buscar en todo tratamiento aplicado el beneficio del paciente, para que se restablezca su salud y sea dado de alta. • Dirigir y vigilar el trabajo clínico de los residentes y su interrelación con los distintos interconsultantes de las áreas no quirúrgicas o quirúrgicas, para la atención de los pacientes. • Proporcionar capacitación clínica a los Médicos Residentes, para ayudarlos en el manejo del adulto enfermo con distintas patologías simultáneamente. Facilitar las estrategias de vanguardia para la enseñanza de los conocimientos a los médicos residentes en formación. • Revisar y coordinar las actividades clínicas y educativas de los residentes, así como las labores de investigación de los mismos, para un mejor desarrollo y aprendizaje en pro de los pacientes del Instituto. • Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba, sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. • Cumplir con lo establecido en la Norma Oficial Mexicana NOM-004-SSA3-2018, del expediente clínico, así como todas aquellas relacionadas con la salud y su campo de especialización a fin de contribuir el adecuado registro y procesamiento de la información médica generada dentro del Instituto. 			
PERFIL DEL PUESTO				
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO				
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional (Médico Cirujano)			
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado			
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos especializados relacionados con el trabajo, organización, trabajo en equipo, persuasión, análisis y procesamiento de la información, comunicación eficaz, resolución de problemas. Organizar, realizar y en su caso coordinar, las actividades finales de los programas sectoriales de acción y de apoyo, establecidas por los tres niveles de atención del sector salud.			
EXPERIENCIA LABORAL				
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año			
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Medicina y subespecialidades, docencia.			
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).			

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA			No.	57
NOMBRE DEL PUESTO:	MÉDICO RESIDENTE	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A JEFE DE DEPARTAMENTO	SUPERVISA A NO APLICA
TIPO DE PERSONAL:	BECA	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN	
CATEGORÍAS IDEALES:	MÉDICO RESIDENTE 1°, 2°, 3°, 4° y 5°	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	1-M04001 2-M04002 3-M04003 4-M04004 5-M04005	
MISIÓN DEL PUESTO				
Estudiar y brindar atención médica supervisada, para adquirir destrezas y conocimientos propios de la especialidad a través del cumplimiento del programa operativo del Instituto, en beneficio propio y de la sociedad.				
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> Someterse y aprobar los exámenes periódicos de evaluación de conocimientos y destrezas adquiridas, de acuerdo con el programa académico y operativo correspondiente. Realizar cuando menos un trabajo de investigación médica durante su residencia de acuerdo con los lineamientos y las normas que para el efecto, emitan la Secretaría de salud, La Universidad Nacional Autónoma de México y el Instituto, a fin de generar conocimiento y titulación. Participar durante su adiestramiento clínico, quirúrgico o de campo, en el estudio y tratamiento de los pacientes que se les encomienden, siempre sujetos a las indicaciones y a la asesoría de los profesores y médicos adscritos del Instituto, a fin de brindar asistencia médica especializada. Conocer las situaciones de urgencia que se presenten en la evolución de los pacientes en las diferentes especialidades a fin de aplicar maniobras diagnósticas y terapéuticas inmediatas, para salvaguardar el estado de salud del paciente. Permanecer en el Instituto, durante el tiempo determinado en el programa operativo correspondiente al cumplimiento de la residencia médica, a fin de enrolarse en las actividades asistenciales y cumplir con el programa académico. Dar cabal cumplimiento al Código de Ética y el Código de Bioética para el personal de salud. Cumplir con lo establecido en la Norma Oficial Mexicana NOM-004-SSA3-2018, del expediente clínico, así como todas aquellas relacionadas con la salud y su campo de especialización, a fin de contribuir el adecuado registro y procesamiento de la información médica generada dentro del Instituto. Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 			
PERFIL DEL PUESTO				
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO				
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional con Especialidad Médica			
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado			
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos especializados relacionados con el trabajo, colaboración, negociación, persuasión, análisis y procesamiento de la información, organización, comunicación eficaz y resolución de problemas.			
EXPERIENCIA LABORAL				
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	N/A, de 2 a 6 años respectivamente.			
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Medicina y Subespecialidades.			
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).			

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA			No.	58
NOMBRE DEL PUESTO:	NUTRIÓLOGA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A JEFE DE SERVICIOS	SUPERVISA A DIETISTA
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN	
CATEGORÍAS IDEALES:	NUTRICIONISTA	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	M02049	
MISIÓN DEL PUESTO				
Otorgar atención en el campo de la nutrición a los pacientes hospitalizados y ambulatorios, a fin de mejorar la calidad de vida de estos en el ámbito de su competencia.				
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Proporcionar atención a los pacientes en los diferentes sectores hospitalarios, de primera vez y subsecuentes, para ayudarles en su plan de alimentación. • Proporcionar atención y orientación a los pacientes que acuden a la consulta y a los que participen en protocolos de investigación para establecer el tratamiento nutricional. • Llevar a cabo la evaluación médica para determinar el estado nutricional en que se encuentra el paciente. • Realizar el plan de alimentación al momento del alta del paciente y capacitar a los parientes y/o cuidadores en el uso de la alimentación enteral a fin de dar continuidad al tratamiento. • Participar en la difusión de conceptos básicos de nutrición ideal, para los pacientes del instituto y sus familiares que participan en los protocolos de investigación, colaborando con el material didáctico en el ámbito de la nutrición para los pacientes y sus familiares. • Supervisar la distribución de los alimentos y verificar que las charolas estén servidas conforme al menú establecido para proporcionar el servicio de alimentación a pacientes. • Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 			
PERFIL DEL PUESTO				
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO				
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional (Nutrición)			
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado			
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos especializados relacionados con el trabajo, negociación, persuasión, manejo de programas de software, análisis y procesamiento de la información, organización y comunicación eficaz. Examen, diagnóstico y establecimiento del tratamiento nutricional de los usuarios de los servicios.			
EXPERIENCIA LABORAL				
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año			
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Nutriología Clínica, Nutrición Humana, Docencia e Investigación.			
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).			

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	59
NOMBRE DEL PUESTO:	OFICIAL Y/O PREPARADOR DESPACHADOR DE FARMACIA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A JEFE DE DEPARTAMENTO	SUPERVISA A NO APLICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	DESPACHADOR DE FARMACIA	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	M02038		
MISIÓN DEL PUESTO					
Proporcionar los medicamentos, equipo y material quirúrgico solicitados en el área de Farmacia, atendiendo y contribuyendo a la atención oportuna de farmacoterapia de los pacientes hospitalizados y ambulatorios, con y sin registro, así como a los Departamentos Usuarios.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Participar en la preparación de fórmulas magistrales (no patentadas) solicitadas al servicio, así como coadyuvar en el despacho de medicamentos y material de curación de acuerdo con la prescripción médica. • Preparar toda clase de fórmulas magistrales (no patentadas) solicitadas al servicio, así como soluciones y preparaciones similares, ya sean individuales o en serie, de acuerdo con las técnicas universalmente aceptadas. • Revisar la idoneidad de cada prescripción para minimizar errores. • Verificar fechas de caducidad de los medicamentos, revisando el material que ya no es vigente para retirarlo de gabinetes y desecharlo de acuerdo con NOM-052-SEMARNAT-2005. • Registrar en los libros o formatos según corresponda a los medicamentos inventariados y/o despachados. • Manejar y surtir recetas, acomodar drogas y medicamentos, manejar y despachar los vales y codificar las recetas. • Realizar con efectividad todas las actividades relacionadas con las funciones establecidas y las que se le demanden según programas prioritarios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional (QFB, Biólogo o QBP).				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Pasante y/o Trunco.				
HABILIDADES IDEALES:	Análisis, Síntesis, Comunicación, Facilidad de palabra, Capacidad resolutive, conocimiento especializado en medicamentos y farmacia hospitalaria.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año.				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Farmacología, Farmacia hospitalaria, Química farmacéutica.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	60
NOMBRE DEL PUESTO:	PSICÓLOGO (A) CLÍNICO	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A	SUPERVISA A	
			JEFE DE UNIDAD EN HOSPITAL	NO APLICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	PSICOLOGO CLÍNICO	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	M02015		
MISIÓN DEL PUESTO					
Brindar servicios relacionados al área de psicología clínica, a través de apoyo psicológico, interconsultas y docencia sustentadas en la investigación científica con estándares de calidad internacional en proyectos propios o en apoyo a otras áreas médicas, para brindar un servicio integral a pacientes y trabajadores del Instituto.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Realizar evaluaciones psicológicas en apoyo de las diferentes áreas médicas del instituto para obtener un diagnóstico integral del paciente. ● Proporcionar apoyo y orientación psicológica a los pacientes del Instituto para que lleven a cabo la adaptación a su problemática. ● Brindar apoyo psicológico u orientación a los trabajadores del Instituto como una manera de solucionar sus problemas personales o que no interfieran en la realización de sus actividades o relaciones interpersonales. ● Llevar a cabo protocolos de investigación que fomenten el crecimiento del área a fin de otorgar tratamientos basados en evidencias. ● Apoyar en las sesiones académicas con la finalidad de promover la excelencia en la atención al paciente para cumplir con los objetivos del área de adscripción. ● Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o profesional (Psicología)				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos especializados relacionados con el trabajo, comunicación eficaz, relaciones interpersonales, negociación, persuasión, análisis y procesamiento de la información.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Psicología General, Personalidad, Evaluación y Diagnóstico en Psicología y Estadística.				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN



**SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL**

CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	61
NOMBRE DEL PUESTO:	PSICOLOGO ESPECIALIZADO	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A	SUPERVISA A	
			TITULAR DE ÁREA	APOYOS ADMINISTRATIVOS	
TIPO DE PERSONAL:	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	(MISMO)	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	M02062		
MISIÓN DEL PUESTO					
Realizar evaluaciones psicológicas e intervenciones de tipo psicoterapéutico de acuerdo con el perfil de su especialidad con base con las necesidades de los pacientes. Implementar programas a la atención de la salud de las y los alumnos, académicos y personal de apoyo, a fin de preservar el estado de salud integral mediante estrategias psicopedagógicas y de integración grupal.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Programar sesiones individuales para el personal de enfermería, prestadores de servicio social, personal administrativo, las y los alumnos de pre y posgrado, de la escuela de enfermería, para promover su salud mental. ● Realizar entrevistas clínicas para determinar el motivo de consulta y el tipo de proceso terapéutico que requiere cada usuario de la población. ● Desarrollar procesos terapéuticos de acuerdo con el motivo de consulta. ● Manejar intervenciones en crisis y orientar a la población usuaria. ● Organizar y coordinar intervenciones grupales. ● Implementar asignaturas relacionadas al área de su competencia. ● Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba, sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura en Psicología, con Especialidad o Maestría				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos de teoría y técnica de evaluación psicológica tanto de pruebas psicométricas como de criterios diagnósticos Experiencia y manejo de intervenciones en crisis, capacidades analíticas y de investigación.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	3 años				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Práctica clínica.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	62
NOMBRE DEL PUESTO:	QUÍMICO	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DE ÁREA	SUPERVISA A TÉCNICO DE LABORATORIO	
TIPO DE PERSONAL:	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	QUÍMICO A, B y C	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A- M02001 B- M02088 C- M02089		
MISIÓN DEL PUESTO					
Cumplir con las actividades solicitadas dentro del laboratorio, encargarse del mantenimiento de este y dar atención a los pacientes que requieran de los servicios. Participar en las diferentes actividades académicas y de investigación. Analizar muestras con un control de calidad adecuado para emitir resultados de acuerdo con las normas, documentando todas y cada una de las actividades que se realicen desde que llega la muestra hasta que se emiten los resultados.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Efectuar toma de muestras para análisis clínicos, enumerar, clasificar, revisar su estado, aceptar o rechazar conforme a los procedimientos establecidos y distribuir muestras y solicitudes u órdenes para laboratorio; registrar e informar resultados. • Verificar la ejecución, procedimientos, la exactitud de sus resultados y el registro de los análisis ejecutados por el personal de nivel inferior, de acuerdo con las normas establecidas. • Efectuar monitoreo del medio ambiente y superficies; registrar, procesar y concentrar datos para información de estadística. • Formular solicitudes de repuestos, instrumentos, accesorios, utensilios y materiales, formas y papelería necesaria para el funcionamiento del laboratorio. • Elaborar, supervisar y participar en programas de control de calidad de los métodos de análisis clínicos. • Participar en actividades de carácter docente, académico y de investigación clínica, desarrollo y evaluación.; realizar con efectividad todas las actividades relacionadas con las funciones establecidas y las que se le demanden según programas prioritarios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional (Químico Bioparasitólogo, Químico Farmacéutico, Ingeniero Bioquímico, Biología)				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Resolución de problemas, comunicación eficaz, organización, análisis y procesamiento de la información, procedimientos estadísticos.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Experiencia dentro de laboratorios y en bancos de sangre.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	63
NOMBRE DEL PUESTO:	QUÍMICO JEFE DE SECCIÓN DE LABORATORIO DE ANÁLISIS CLÍNICOS	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DE ÁREA	SUPERVISA A QUÍMICO	
TIPO DE PERSONAL:	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	QUÍMICO JEFE DE SECCIÓN DE LABORATORIO DE ANÁLISIS CLÍNICO A, B y C	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A- M02090 B- M02077 C- M02091		
MISIÓN DEL PUESTO					
Organizar y dirigir el trabajo del personal a su cargo, resolviendo situaciones y problemas para otorgar atención a quienes requieran del servicio.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Efectuar toma de muestras para análisis clínicos; ejecutar exámenes y análisis de laboratorio. ● Verificar la correcta ejecución y aplicación de procedimientos y la exactitud de los resultados de los análisis y exámenes realizados en la sección a su cargo, así como informar de sus resultados. ● Participar y colaborar en las actividades académicas, de enseñanza e investigación del hospital. ● Formular e iniciar los trámites de solicitud de equipo, aparatos, accesorios, utensilios, materiales y repuestos. ● Solicitar los servicios de mantenimiento preventivo y correctivo, para la buena conservación y el funcionamiento de las instalaciones físicas, eléctricas, hidráulicas, de drenaje y otras, así como para los equipos, aparatos, instrumentos y mobiliario de laboratorio. ● Captar los adelantos científicos y tecnológicos en el campo de operación de laboratorio de análisis y evaluar las posibilidades de aplicación en la institución, de acuerdo con los programas. ● Realizar con efectividad todas las actividades relacionadas con las funciones establecidas y las que se le demanden según programas prioritarios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional (Química, Ingeniero Bioquímico, Ecólogo Marino, Biólogo Parasitólogo, Químico Farmacéutico)				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Trabajo en equipo, liderazgo, relaciones interpersonales, capacidad de análisis, planificación y organización para realizar su trabajo.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	2 años				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Hospitales y laboratorios.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	64
NOMBRE DEL PUESTO:	RESPONSABLE DE ÁREA Y/O ENCARGADO DE SERVICIO	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DE ÁREA	SUPERVISA A APOYOS ADMINISTRATIVOS	
TIPO DE PERSONAL:	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	SOPORTE ADMINISTRATIVO B, C y D	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	B- CF40003, C- CF40002 D- CF40001		
MISIÓN DEL PUESTO					
Dirigir y gestionar a las personas y recursos de su unidad administrativa, con objeto de asegurar que el desarrollo de las actividades bajo su responsabilidad se realice de acuerdo con las políticas y normativas internas; alcanzando los objetivos establecidos.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Evaluar el desarrollo y la eficiencia de los programas y metas de servicio propuestos por la unidad normativa para el cumplimiento de objetivos y metas correspondientes. ● Planear y programar los objetivos, metas y acciones a desarrollar por la coordinación, para el cumplimiento de objetivos y metas correspondientes. ● Colaborar con el superior jerárquico en la actualización de las políticas de operación para cumplir con la normatividad aplicable. ● Retroalimentar a los responsables de las distintas áreas y unidades administrativas en el ámbito de su competencia, para elevar la calidad de los servicios proporcionados por el Instituto. ● Formular y atender el programa anual de trabajo de la Unidad Administrativa, para asegurar el logro de los objetivos proyectados. ● Asesorar y coordinar las actividades del personal de servicio social y/o prácticas profesionales para contribuir a su acercamiento al campo laboral cuando corresponda. ● Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	<p>Análisis y procesamiento de la información, negociación, trabajo en equipo, persuasión, organización, comunicación eficaz, resolución de problemas, conocimientos especializados relacionados con el trabajo, manejo de personal.</p> <p>Práctica en el diseño e implementación de procedimientos administrativos, que a través del conocimiento de paquetes de computación simplifican los sistemas de trabajo.</p> <p>Habilidad, tacto y poder de negociación y/o atención y asesoría con personal de otras instituciones, organismos públicos en general a nivel de entidad federativa.</p>				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Administración Pública, Contabilidad, Informática, Recursos Humanos, Medicina.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	65
NOMBRE DEL PUESTO:	SECRETARIA Y/O AUXILIAR ADMINISTRATIVO	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A SOPORTE ADMINISTRATIVO	SUPERVISA A NO APLICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	APOYO ADMINISTRATIVO A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A2-M03024 A3-M03023 A4-M03022 A5-M03021 A6-M03020 A7-M03019 A8- M03018		
MISIÓN DEL PUESTO					
Apoyar al cumplimiento de las funciones de la Unidad Administrativa de adscripción, a través de la aplicación de los procedimientos secretariales y aspectos logísticos para contribuir al cumplimiento de los objetivos institucionales en el ámbito de su competencia.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Recibir la correspondencia y realizar las actividades correspondientes para clasificar y organizar su envío para su seguimiento. ● Organizar la documentación asignada para mantener el orden y control de los archivos del departamento. ● Mantener en custodia la información generada en el departamento para cumplir con los requerimientos de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública. ● Proporcionar información necesaria al público en general que lo requiera, para realizar trámites relativos al área de adscripción. ● Realizar la solicitud de los insumos de recursos materiales necesarios para el desarrollo de las actividades y vigilar que se realice su almacenamiento para mantener la organización y control de estos. ● Registrar las citas y reuniones de trabajo para confirmarlas y preparar los espacios necesarios. ● Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Carrera Técnica, Carrera Comercial (secretariado y administración)				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Terminada				
HABILIDADES IDEALES:	Colaboración, trabajo en equipo, manejo de programas de software, organización, comunicación eficaz, conocimientos técnicos relacionados con el trabajo. Práctica en el diseño e implementación de procedimientos administrativos, que vía manejo de paquetes de computación simplifican los sistemas de trabajo. Trato constante con personal de otros departamentos de la misma unidad administrativa u otras unidades administrativas dentro de la misma dependencia.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	2 años				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Administración Pública, Secretarial, Informática, Relaciones Públicas, Atención al Público.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	66
NOMBRE DEL PUESTO:	SOPORTE ADMINISTRATIVO	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DE ÁREA	SUPERVISA A APOYOS ADMINISTRATIVOS	
TIPO DE PERSONAL:	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	SOPORTE ADMINISTRATIVO A, B, C y D	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A- CF40004 B- CF40003 C- CF40002 D- CF40001		
MISIÓN DEL PUESTO					
Trabajar en el cumplimiento de los objetivos estratégicos, manteniendo una operación continua y segura, a través de un enfoque de calidad en los servicios, trabajo en equipo y de satisfacción al cliente.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Participa en la elaboración de estudios especializados que coadyuven al logro de los objetivos institucionales. ● Coordina, supervisa y evalúa las funciones técnicas y administrativas de un número variable de personal ● Ejecuta varias actividades que tienen un propósito específico para el logro de los objetivos institucionales. ● Colabora en la planeación de los distintos programas de trabajo y en su organización. ● Evalúa y supervisa la correcta aplicación en administración, conservación y mantenimiento en la unidad administrativa o unidad hospitalaria acorde a su área de adscripción. ● Aplicar los conocimientos y habilidades en el manejo de la computadora personal y paquetería, a fin de realizar las funciones del puesto. ● Cumplir con las tareas que le asigne su superior jerárquico. ● Analizar asignaciones presupuestales o económicas, fondos y valores, recursos humanos y materiales, para efectos de revisiones de auditoría. ● Realizar las demás funciones inherentes a su puesto. Realizar con efectividad todas las actividades relacionadas con las funciones establecidas y las que se le demanden según programas prioritarios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional.				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Capacidad de negociación y persuasión, orientación a resultados y apego a normas y procedimiento				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Área administrativa.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	67
NOMBRE DEL PUESTO:	SUBDIRECTOR DE ÁREA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A DIRECTOR DE ÁREA	SUPERVISA A JEFE DE DEPARTAMENTO	
TIPO DE PERSONAL:	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIÓN	SUSTANTIVA		
CATEGORÍAS IDEALES:	SUBDIRECTOR DE ÁREA	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	CFN3101908		
MISIÓN DEL PUESTO					
Apoyar a los superiores jerárquicos para el cumplimiento de objetivos y metas, así como en la toma de decisiones para elevar la calidad de los servicios proporcionados por el Instituto.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Vigilar el desarrollo de las acciones comprometidas en el programa de trabajo de las áreas a su cargo, a fin de verificar su cumplimiento en tiempo y forma • Distribuir a las áreas a su cargo los asuntos relacionados, de acuerdo con su ámbito de competencia, para dar cumplimiento los diferentes requerimientos de instancias externas e internas y a la normatividad aplicable • Organizar y autorizar las actividades de las unidades administrativas a su cargo para el cumplimiento de los objetivos de la Subdirección correspondiente • Controlar la integración del Programa de Capacitación anual del personal de las áreas a su cargo, para mejorar su productividad, eficiencia y calidad en el servicio • Controlar el uso y aprovechamiento de los recursos materiales asignados a la Subdirección, a fin de promover el desarrollo de sus funciones para cumplir con los objetivos del área de adscripción • Controlar los documentos, correspondencia y valores confiados por el desempeño de sus funciones, para dar cumplimiento a la normatividad aplicable • Controlar los recursos financieros asignados a la Subdirección, entre sus unidades administrativas para el cumplimiento de su función • Dar seguimiento a las fechas comprometidas para atender los requerimientos de las instancias solicitantes. • Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Análisis y procesamiento de la información, negociación, trabajo en equipo, persuasión, organización, comunicación eficaz, resolución de problemas, conocimientos especializados relacionados con el trabajo, razonamiento analítico, manejo de personal.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Administración pública, Contabilidad, Informática, Recursos Humanos, Medicina.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA			No.	68
NOMBRE DEL PUESTO:	SUBJEFE DE ÁREA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DEL ÁREA	SUPERVISA A APOYOS ADMINISTRATIVOS
TIPO DE PERSONAL:	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA	
CATEGORÍAS IDEALES:	SOPORTE ADMINISTRATIVO A, B, C y D	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A-CF40004 B- CF40003 C-CF40002 D- CF40001	
MISIÓN DEL PUESTO				
Brindar apoyo técnico y administrativo a la Jefatura del Departamento en la planificación, organización, control y evaluación de los recursos humanos y materiales, a fin de brindar a los usuarios la satisfacción de sus necesidades.				
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Participar en la elaboración y ejecución de los programas de trabajo conforme al plan estratégico del área para la actualización correspondiente. • Desarrollar tácticas operativas para lograr las metas establecidas. • Organizar el trabajo del personal perteneciente a niveles inferiores para el cumplimiento de los objetivos planteados. • Rendir informes relativos a las labores y anomalías que encuentre y que le sean reportadas, para la toma de decisiones. • Realizar con efectividad todas las actividades relacionadas con las funciones establecidas y las que se le demanden según programas prioritarios, para cumplir con los objetivos institucionales. • Supervisar y orientar al personal para desarrollar las actividades de acuerdo con la normatividad establecida. • Planear, organizar, dirigir y controlar las actividades técnico-administrativas del servicio para apoyar a su superior jerárquico. • Desarrollar programas de capacitación y adiestramiento continuo para el personal a su cargo para mantenerlos actualizados. • Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios para mejorar el estado de salud en el ámbito de su competencia y contribuir a los objetivos y metas del instituto. 			
PERFIL DEL PUESTO				
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO				
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional			
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado			
HABILIDADES IDEALES:	Análisis y procesamiento de la información, negociación, trabajo en equipo, persuasión, organización, comunicación eficaz, resolución de problemas, conocimientos especializados relacionados con el trabajo, manejo de personal. Práctica en el diseño e implementación de procedimientos administrativos, que a través del conocimiento de paquetes de computación simplifican los sistemas de trabajo. Habilidad, tacto y poder de negociación y/o atención y consultoría con personal de otras instituciones, organismos públicos en general a nivel de entidad federativa.			
EXPERIENCIA LABORAL				
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año			
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Administración pública, Contabilidad, Informática, Recursos Humanos, Medicina.			
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).			

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA			No.	69
NOMBRE DEL PUESTO:	SUBJEFE DE EDUCACIÓN E INVESTIGACIÓN EN ENFERMERÍA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DE ÁREA	SUPERVISA A ENF. GRAL TIT
TIPO DE PERSONAL:	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN	
CATEGORÍAS IDEALES:	JEFE DE DEPARTAMENTO	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	CF41088	
MISIÓN DEL PUESTO				
Generar acciones que favorezcan la gestión del cuidado y del conocimiento mediante el análisis y elaboración de programas de docencia, asistencia e investigación, a fin de contribuir en el tratamiento, cuidado y realización de la persona sana o enferma.				
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Colaborar con el equipo de enfermería e intrahospitalario en la elaboración de proyectos de investigación y promover entre el personal de enfermería, la importancia de generar investigación ● Conocer y analizar los manuales organizacionales, a fin de integrar la información necesaria para el desarrollo de programas de mejora en los procesos de gestión dentro del Instituto mediante la capacitación y/o actualización. ● Planear, organizar y evaluar la aplicación del programa de servicio social en la unidad y las actividades científico-académicas. ● Participar en la elaboración del programa de trabajo conforme al plan estratégico. ● Operar, aplicar y difundir las normas nacionales en materia de educación y de investigación. ● Desarrollar tácticas operativas para lograr las metas establecidas en los programas educativos o de investigación definidos por el área de enfermería. Gestionar los recursos necesarios para la operación de los programas. Establecer las estrategias para la operación de su programa anual de trabajo. ● Elaborar el diagnóstico de necesidades de capacitación técnica y para el desarrollo del personal ● Coordinar o asesorar el desarrollo de los programas de educación en el área de enfermería. ● Planear, organizar, dirigir y evaluar programas de educación de su ámbito y las sesiones clínicas ● Realizar las demás funciones inherentes a su puesto. Realizar con efectividad todas las actividades relacionadas con las funciones establecidas y las que se le demanden según programas prioritarios. 			
PERFIL DEL PUESTO				
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO				
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional.			
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado			
HABILIDADES IDEALES:	Trabajo en equipo, liderazgo, relaciones interpersonales, capacidad de análisis, planificación y organización para realizar su trabajo.			
EXPERIENCIA LABORAL				
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	Administración Educación y salud			
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Hospitales.			
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Luperco, 2010).			

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	70
NOMBRE DEL PUESTO:	SUBJEFE DE FARMACIA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A JEFE DE FARMACIA	SUPERVISA A OFICIAL	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	SUBJEFE DE FARMACIA	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	M02037		
MISIÓN DEL PUESTO					
Brindar apoyo técnico y administrativo a la Jefatura del Departamento de Medicamentos en la planificación, organización, control y evaluación de los recursos humanos, y materiales, a fin de brindar a los usuarios la satisfacción de sus necesidades.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> Organizar, dirigir y controlar el trabajo del personal de niveles inferiores en la farmacia. Verificar que las existencias de medicamentos se mantengan en las máximas y mínimas, así como su buen estado y la vigencia de estos. Verificar que la elaboración y tramitación de los pedidos reglamentarios se ejecuten de acuerdo con las necesidades de la farmacia. Rendir informes relativos de las labores y anomalías que encuentre y que le sean reportadas, para un mejor manejo del departamento. Supervisar y orientar al personal para desarrollar las actividades de acuerdo con la normatividad establecida. Desarrollar tácticas operativas para lograr las metas establecidas Desarrollar programas de capacitación y adiestramiento continuo para el personal a su cargo para mantenerlos actualizados. Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios para mejorar el estado de salud en el ámbito de su competencia y contribuir a los objetivos y metas del instituto. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional (QFB, QBP)				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Análisis y procesamiento de la información, negociación, trabajo en equipo, persuasión, organización, comunicación eficaz, resolución de problemas, conocimientos especializados relacionados con el trabajo, manejo de personal. Verificar que las existencias de medicamentos se mantengan en las máximas y mínimas que la dependencia determine, así como su buen estado y la vigencia de estos.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Medicamentos, Estadística, Administración pública, Contabilidad, Informática, Recursos.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	71
NOMBRE DEL PUESTO:	SUPERVISOR EN TRABAJO SOCIAL EN ÁREA MÉDICA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DE ÁREA	SUPERVISA A TRABAJADOR SOCIAL ÁREA MÉDICA	
TIPO DE PERSONAL:	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	(MISMAS)	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A-M02072 B-M02084		
MISIÓN DEL PUESTO					
Supervisar el trabajo técnico-administrativo de los Trabajadores Sociales a través de los procedimientos establecidos dentro del departamento de Trabajo social y Admisión de Enfermos, para dar cumplimiento a la normatividad vigente a fin de mejorar la atención integral de los pacientes.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Supervisar las actividades de los trabajadores sociales a fin de cumplir con los lineamientos establecidos en los procedimientos del departamento. ● Evaluar a los trabajadores sociales en el desempeño de la investigación de los factores sociales, para proporcionar una atención integral al paciente y familiares. ● Revisar los casos de los pacientes, proporcionados por los trabajadores sociales a fin de contribuir en la búsqueda de alternativas para el tratamiento de estos. ● Verificar en el sistema informático vigente que la captura del estudio socioeconómico esté completa a fin de contar con la misma. ● Efectuar la reasignación del nivel socioeconómico, a fin de dar cumplimiento a las políticas institucionales en los casos que corresponda. ● Asesorar en forma individual o grupal a los trabajadores sociales en el abordaje y tratamiento de los casos de los pacientes que intervienen para proporcionar un servicio humanitario integral ● Supervisar a los prestadores de servicio social y prácticas profesionales. ● Apoyar en la comunicación con las distintas áreas del Instituto y con las dependencias públicas y privadas necesarias para otorgar la ayuda social a los pacientes. ● Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura en Trabajo social				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Capacidad resolutive, comunicación, manejo de personal, relaciones interpersonales, normatividad aplicable a sus funciones. Asistencia y asesoramiento en la comunidad.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Atención en área médica, administración de servicios de salud.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	72
NOMBRE DEL PUESTO:	SUPERVISOR MÉDICO EN ÁREA NORMATIVA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DE ÁREA	SUPERVISA A APOYOS ADMINISTRATIVOS	
TIPO DE PERSONAL:	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	SOPORTE ADMINISTRATIVO	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	CF41040		
MISIÓN DEL PUESTO					
Supervisar funciones técnicas y administrativas en las unidades aplicativas o normativas de acuerdo con el ámbito de su competencia. Diseñar, coordinar y ejecutar protocolos de investigación, así como optimizar metodologías y utilización de recursos para el desarrollo de los proyectos, y así mismo coordinar cursos diferentes de áreas relacionadas con la bioquímica.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Diseñar protocolos de investigación en el área de transducción de señales en cultivos primarios derivados de pacientes con cáncer. ● Coordinar y ejecutar el desarrollo de estos protocolos que buscan mejorar la calidad de vida del paciente. ● Optimizar metodologías para el desarrollo del laboratorio. ● Coordinar y apoyar a los estudiantes de posgrado en la adquisición de conocimientos y destrezas en el laboratorio. ● Coordinar, supervisar, estructurar e impartir cursos de alta especialidad a residentes. ● Coordinar, supervisar, estructurar e impartir cursos de bioquímica, biología celular y biología molecular. ● Diseñar la logística para la creación y mantenimiento de un banco de tumores ● Mantener el banco y las bases de datos asociadas. ● Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura (Medicina, Bioquímica, Biología)				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Coordinación de actividades para el personal médico. Planificación a corto, largo y mediano plazo. Comunicación y trabajo en equipo. Estadística				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Coordinación en área médica y administración de servicios de salud.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	73
NOMBRE DEL PUESTO:	TÉCNICO DE BIOTERIO	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A	SUPERVISA A	
			TECNICO LABORATORISTA	NO APLICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	AUXILIAR DE LABORATORIO Y/O BIOTERIO A, B	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A- M02005 B-M02096		
MISIÓN DEL PUESTO					
Participar en las actividades dentro del servicio asignado, para favorecer el buen uso y cuidado de los animales realizando labores de limpieza y descontaminación del área de trabajo, equipo y material de Bioterio.					
FUNCIONES					
<ul style="list-style-type: none"> • Esterilización de equipo y materiales, inmoviliza, toma muestras y administra sustancias y tratamientos bajo indicación del Médico Veterinario y/o Investigador para la realización de los proyectos de investigación. • Registra los datos reproductivos de la colonia y revisa las actividades del auxiliar técnico para el seguimiento de los procedimientos. • Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios para mejorar el estado de salud en el ámbito de su competencia y contribuir a los objetivos y metas del instituto. 					
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:			Bachillerato General o Profesional Técnico		
GRADO DE AVANCE IDEAL:			Terminada		
HABILIDADES IDEALES:			Conocimientos técnicos relacionados con el trabajo, manejo de programas de software, comunicación eficaz, organización. Realizar la correcta y oportuna atención a las personas que asistan a los servicios de laboratorio, orientándolos e instruyéndolos. Preparar y controlar muestras de productos sujetos a análisis de acuerdo con las indicaciones prescritas.		
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:			1 año		
ÁREAS DE EXPERIENCIA:			Manejo de equipo, instrumental y sustancias de laboratorio.		
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:			Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).		

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	74
NOMBRE DEL PUESTO:	TÉCNICO EN ELECTRODIAGNÓSTICO	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DE ÁREA	SUPERVISA A NO APLICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	(MISMAS)	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	M02007		
MISIÓN DEL PUESTO					
Ejecutar los procedimientos necesarios para la realización de los estudios de sueño por medio de equipos biomédicos especializados, con el fin de proporcionar atención y solución a pacientes con trastornos del sueño.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> Realizar estudios de sueño para encontrar un diagnóstico en pacientes con trastornos del sueño Realizar entrevistas relacionadas a los trastornos del dormir con el fin de identificar la problemática relacionada al sueño Estudiar la anatomía y fisiología de sistemas relacionados al proceso del dormir para identificar las señales biológicas relacionadas al sueño Conocer el funcionamiento de los equipos biomédicos a fin de resolver cualquier situación Es el responsable del manejo, limpieza y atención de los aparatos eléctricos a su cuidado, relacionados con: estudio de fuerza muscular, pruebas galvánicas, farádicas y cronaximetría, estudio de curva de intensidad, estudio em-goos y velocidad de conducción en nervios periféricos. Electrocardiograma, electrodermograma, estudio ee-goos, estudio er-goos (electrooculogramas y nistagmografía). Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Profesional Técnico o Bachillerato Tecnológico				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Terminado				
HABILIDADES IDEALES:	Conocimiento de técnicas para el manejo de aparatos de Electrodiagnóstico. Manejo de equipo especializado, manejo de pacientes, polisomnografía.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Aplicación de técnicas de su especialidad.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	75
NOMBRE DEL PUESTO:	TÉCNICO EN ESTADÍSTICA EN ÁREA MÉDICA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DE ÁREA	SUPERVISA A NO APLICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	APOYO ADMINISTRATIVO A4, A5, A6	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	M02058		
MISIÓN DEL PUESTO					
Digitalizar expedientes clínicos para dar respuesta a las solicitudes de información clínica generada por pacientes a través de la plataforma nacional de transparencia y de organismos que lo soliciten para el desahogo de diversos trámites dentro y fuera del Instituto					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Efectuar la captura de los datos básicos de identificación de los pacientes con expedientes clínicos activos que son solicitados para el desahogo de diversos trámites, para ordenarlos digitalmente • Realizar el escaneo de los expedientes clínicos que son solicitados para el desahogo de diversos trámites, para su envío a la autoridad que los solicite. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Bachillerato Técnico o especializado.				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Terminado				
HABILIDADES IDEALES:	Analizar e interpretar series de datos estadísticos Diseñar y obtener indicadores, cuadros estadísticos y gráficas. Estadística; Uso de software administrativo, Nociones de normatividad aplicable a sus funciones				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Experiencia obtenida de su formación técnica En la Administración Pública				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN



**SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL**

CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	76
NOMBRE DEL PUESTO:	TÉCNICO GERICULTISTA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DE ÁREA	SUPERVISA A NO APLICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	(MISMOS)	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	M02041		
MISIÓN DEL PUESTO					
Proporcionar atención y tratamiento al adulto mayor, a través de las normas y procedimientos de cuidados físicos y psicológicos para mantener su funcionalidad					
FUNCIONES					
<ul style="list-style-type: none"> • Atender a los adultos mayores mediante un programa específico que tenga el propósito de mejorar su condición de salud. • Ayudar al análisis y evaluación de los avances de los programas de atención. • Aplicar técnicas de simulación específicas de su especialidad para guiar al adulto mayor a encontrar las habilidades y/o vocación que le permitan desempeñar una labor. • Entrenar al adulto mayor en las actividades de la vida diaria y en caso necesario le ayuda a utilizar equipos y dispositivos especiales diversos. • Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 					
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Técnico Gericultista				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Terminada				
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos básicos y generales sobre el envejecimiento. Rehabilitación Técnicas de enfermería, psicología, docencia y rehabilitación para brindar una atención integral a los adultos mayores. Habilidades de comunicación con personas mayores.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Atención con adultos mayores				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN



**SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL**

CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	77
NOMBRE DEL PUESTO:	TÉCNICO HISTOPATÓLOGO	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A	SUPERVISA A	
			TITULAR DE ÁREA66	NO APLICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	(MISMAS)	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	M02019		
MISIÓN DEL PUESTO					
Realizar el procesamiento técnico en el laboratorio de inmunohistoquímica de las biopsias, piezas quirúrgicas, estudios post mortem, citologías de líquidos corporales y biopsias por aspiración para el diagnóstico a través de procedimientos estandarizados de calidad, además de apoyar en los protocolos de investigación y formación de recursos humanos del Departamento.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Obtener los bloques de parafina de los casos problema y de sus respectivos controles para hacer los cortes histológicos en blanco. • Realizar el protocolo de inmunohistoquímica a fin de dar un diagnóstico de las neoplasias requeridas por los médicos especialistas y residentes de patología • Cubrir los cortes con resina, etiquetar y distribuir las biopsias, piezas quirúrgicas y estudios post mortem al médico especialista en patología encargado del área para la evaluación al microscopio de luz. • Realizar los estudios de hibridación in situ para aplicar las técnicas a nivel ADN y ARN. • Realizar los cambios necesarios en las soluciones del tren de tinción para los requerimientos diarios y la obtención de las muestras. Solicitar los insumos y materiales necesarios para la realización de los estudios • Entregar los bloques de parafina al área de histología para su resguardo y control • Llevar a cabo las medidas de seguridad dentro del laboratorio de inmunohistoquímica para la protección de su salud. Conocer y aplicar las medidas de seguridad para el desecho de RPBI y CRETI a fin de evitar riesgos. • Apoyar en el desarrollo de proyectos y protocolos de investigación científica a fin cumplir las metas propuestas 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Profesional Técnico o Bachillerato Tecnológico				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Concluido				
HABILIDADES IDEALES:	Comunicación efectiva, trabajo en equipo, orientación al cumplimiento de objetivos y tolerancia a la presión. Técnicas de histoquímica e inmunohistoquímica básica manejo de equipo para realizar inmunohistoquímica				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Hospitales y laboratorios.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	78
NOMBRE DEL PUESTO:	TÉCNICO NUTRICIONISTA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A	SUPERVISA A	
			RESPONSABLE DEL ÁREA	NO APLICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	TÉCNICO DE NUTRICIÓN	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	M02050		
MISIÓN DEL PUESTO					
Colaborar con la educación nutricional en las comunidades, a fin de realizar el seguimiento de estos a través de la participación dentro de las comunidades.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> Realizar encuestas a las familias de la comunidad, a fin de conocer el estado nutricional de las mismas. Evaluar el estado nutricional a través de la toma antropométrica de la población estudiada, a fin de identificar el nivel de este. Codificar la información de las encuestas realizadas en la comunidad para interpretar los resultados y saber el estado nutricional de las mismas. Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios para mejorar el estado de salud en el ámbito de su competencia y contribuir a los objetivos y metas del instituto. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Preparatoria y/o Carrera Técnica				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Terminada				
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos técnicos relacionados con el trabajo, manejo de programas de software, comunicación eficaz, organización. Ejercer vigilancia y control sobre la higiene y calidad de alimentos y equipo asignado. Inspeccionar y comprobar el desarrollo de los trabajos asignados para asegurarse de que se ajusten a las condiciones y normas de nutrición establecidas.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Trabajo de campo				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	79
NOMBRE DEL PUESTO:	TÉCNICO OPERADOR DE CALDERAS EN HOSPITAL	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A	SUPERVISA A	
			TITULAR DE ÁREA	NO APLICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	(MISMAS)	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	M03013		
MISIÓN DEL PUESTO					
Supervisar, verificar y limpiar las calderas, asegurándose que sus condiciones sean las ideales para su buen funcionamiento. Cumplir con los programas de mantenimiento de calderas, con la finalidad de que Instituto cuente con el suministro adecuado en cuanto a gases medicinales y vapor en todo momento, a través de la verificación del funcionamiento de los equipos e instalaciones					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> Operar las calderas y calentadores de agua, así como el suministro de los gases medicinales para dar atención a las diferentes áreas del Instituto. Operar los sistemas hidroneumáticos y de bombeo para que lleven la presión adecuada Reportar fallas de operación al supervisor de sala de máquinas en equipos y las plantas de emergencia para su atención inmediata. Solicitar el material y herramientas necesarias para que se efectúe y complementen las reparaciones o trabajos. Apoyar en la realización de mantenimientos a fin de que se restablezca la operación en los servicios que prestan las diferentes áreas del Instituto. Conocer y utilizar el equipo de protección suministrado por el Instituto, para dar cumplimiento a la normatividad establecida en materia de protección. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Carrera Técnica				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Terminada				
HABILIDADES IDEALES:	Manejo de presiones de aire, de vapor, aire acondicionado, calefacción, calderas, generadores de vapor, gases medicinales, niveles de cisterna, correcta operación y funcionamiento de bombas de agua y de cárcamo, plantas de emergencia, manejo de equipos sujetos a presión.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Mecánica, Hidráulica y Eléctrica				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA			No.	80
NOMBRE DEL PUESTO:	TÉCNICO RADIÓLOGO	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A MEDICO ESPECIALISTA "A", "B" O "C"	SUPERVISA A NO APLICA
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN	
CATEGORÍAS IDEALES:	TÉCNICO RADIÓLOGO O RADIOTERAPIA	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	M02006	

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar estudios Radiológicos y de Radioterapia a los pacientes que así lo requieran a través de equipos de radiodiagnóstico para facilitar a los Médicos Especialistas en Radiología una herramienta que le auxilie en el diagnóstico y tratamiento de los pacientes.

FUNCIONES	
	<ul style="list-style-type: none"> ● Realizar estudios de imágenes de Radiología General, Resonancia Magnética, Tomógrafo Computado y Estudios Especiales. ● Proporcionar información al paciente sobre el estudio a realizar para que contribuya y conozca el procedimiento a seguir. ● Verificar los datos del paciente de manera personal y en el sistema informático para confirmar que se trate del mismo. ● Apoyar al Médico Especialista en la obtención de biopsias y marcajes para la realización de los procedimientos quirúrgicos. ● Realizar un estudio radiológico convencional que aporte la información necesaria para emitir un diagnóstico. ● Revisar el funcionamiento de los equipos de radiodiagnóstico para comprobar la funcionalidad de este, así como técnica apropiada para la toma del estudio correspondiente. ● Verificar que los sistemas informáticos la culminación de la toma del estudio a fin de que el Médico Especialista lleve a cabo su valoración. ● Vigilar el nivel de radiación obtenida en el desarrollo de sus labores a fin de cumplir con sus responsabilidades de acuerdo con la normatividad vigente para evitar daños secundarios a pacientes y colaboradores. ● Cumplir con los requerimientos en la separación de los residuos biológico-infecciosos (RPBI) para el cumplimiento a la normatividad establecida. ● Llevar a cabo las acciones establecidas para dar cumplimiento a las Metas Internacionales de Seguridad del paciente (MISP) ● Revisar que el material de protección radiológica que le es proporcionado cumpla con las especificaciones señaladas a fin de cumplir con la normatividad vigente. ● Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios.

PERFIL DEL PUESTO

ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Carrera Técnica o Bachillerato tecnológico (Radiología)
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos técnicos relacionados con el trabajo, manejo de programas de software, comunicación eficaz, organización.

EXPERIENCIA LABORAL

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Radiología en General y/o alguna especialidad en radiología.

MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupericio, 2010).
-------------------------------------	--

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	81
NOMBRE DEL PUESTO:	TERAPISTA PROFESIONAL EN REHABILITACIÓN	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A	SUPERVISA A	
			TITULAR DE ÁREA	NO APLICA	
TIPO DE PERSONAL:	CONFIANZA BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	(MISMAS)	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	M02109		
MISIÓN DEL PUESTO					
Ayudar y supervisar al paciente con alguna discapacidad en la realización de los tratamientos de rehabilitación a través de diversas técnicas fisioterapéuticas para mantener las capacidades existentes y restaurar el mayor grado de función posible en una persona con discapacidad.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Aplicar, adaptar y contribuir al desarrollo de la terapia ocupacional que recibe el paciente. • Revisar los factores que condicionan la calidad de vida del paciente, a fin de aplicar la terapia ocupacional adecuada, para evitar las limitaciones funcionales en el desempeño de las actividades de la vida diaria del paciente. • Conocer las características propias de cada persona con discapacidad aplicando, adaptando y desarrollando la tecnología en ortesis y prótesis. Valorar la funcionalidad de segmentos que serán sometidos a una reestructuración ortoprotésica. • Proporcionar tratamiento fisioterapéutico a pacientes con discapacidad observando su evolución en cada sesión. • Realizar actividades de evaluación de examen muscular, arcos de movilidad, sensibilidad y de funcionalidad. • Procurar la seguridad del paciente al proporcionar el tratamiento prescrito elaborando notas informáticas referentes a la evolución de este para obtener resultados favorables. • Preparar el área, equipo, material y al paciente para la aplicación del tratamiento prescrito. • Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente, solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura en Terapia física, ocupacional u Ortesis y Prótesis				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Conocimiento de técnicas terapéuticas en fisioterapia. Conocimiento en diagnóstico, evaluación e intervención en fisioterapia. Aplicación de técnicas, evaluación y tratamientos básicos de fisioterapia y rehabilitación de trastornos motores y funcionales. Habilidad para relacionarse con las personas y de comunicación asertiva.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	3 años				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Práctica con pacientes en área rehabilitadora.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN



**SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL**

CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	82
NOMBRE DEL PUESTO:	TITULAR DE ÁREA	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A	SUPERVISA A	
			SUBDIRECTOR O DIRECTOR DE ÁREA	APOYOS ADMINISTRATIVOS	
TIPO DE PERSONAL:	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	1)SOPORTE ADMINISTRATIVO A, B, C y D, 2) JEFE DE DEPARTAMENTO	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	1) A- CF40004, B- CF40003, C- CF40002, D- CF40001 2) CF50000		
MISIÓN DEL PUESTO					
Coordinar las actividades propias del área de adscripción a través de la administración de los recursos humanos y materiales para proporcionar resultados en pro del Instituto.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> Organizar, dirigir y controlar las actividades del área a su cargo, para el logro de los objetivos de su competencia. Rendir a través de su jefe inmediato informes periódicos sobre las actividades del área para el cumplimiento de las metas y objetivos. Coordinar y realizar el seguimiento de los diversos trámites que se generen con las actividades inherentes a su área de trabajo para dar cumplimiento a la normatividad vigente. Orientar al personal adscrito al área a su cargo, estableciendo y observando las normas, políticas y procedimientos de operación internos para asegurar la adecuada prestación de los servicios administrativos de su competencia. Distribuir el trabajo y verificar la labor ejecutada por el personal a su cargo, supervisando la adecuada coordinación con otras Unidades que intervengan en la prestación de los servicios administrativos a su cargo. Ejecutar los programas de trabajo de su área u oficina de adscripción para dar continuidad a los objetivos planteados. Distribuir el trabajo y verificar la labor ejecutada por el personal a su cargo, para la adecuada coordinación con otras Unidades que intervienen en la prestación de los servicios administrativos. Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Análisis y procesamiento de la información, negociación, trabajo en equipo, persuasión, organización, comunicación eficaz, resolución de problemas, conocimientos especializados relacionados con el trabajo, manejo de personal.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Administración pública, Contabilidad, Informática, Recursos Humanos, Medicina.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	83
NOMBRE DEL PUESTO:	TITULAR DE ÁREA DE QUEJAS	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A	SUPERVISA A	
			SUBDIRECTOR O DIRECTOR DE ÁREA	APOYOS ADMINISTRATIVOS	
TIPO DE PERSONAL:	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	1) SOPORTE ADMINISTRATIVO A, B, C y D, 2) JEFE DE DEPARTAMENTO A, MED. A	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	1) A- CF40004 B- CF40003, C- CF40002 D- CF40001 2) CF50000		
MISIÓN DEL PUESTO					
Conducir la atención e investigación de las posibles faltas administrativas a cargo de servidores públicos y particulares, con el propósito de verificar el apego a la legalidad en el cumplimiento de las funciones de los primeros y en el actuar de los segundos en su interacción con la Administración Pública.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> Dirigir y coordinar la recepción, atención, análisis e investigación de las quejas y denuncias por incumplimiento de las obligaciones de los servidores públicos, investigando detalladamente mediante la revisión de procesos, con la finalidad de prevenir, detectar y corregir problemas, procurando así un desempeño transparente y libre de corrupción en la institución. Cumplir con el procedimiento correspondiente a quejas, denuncias e inconformidades que se formulen por el posible incumplimiento de las obligaciones de los servidores públicos de inicio a fin, de acuerdo con las disposiciones legales correspondientes. Determinar la procedencia de las inconformidades que se presenten en contra de los actos relacionados con la operación del Servicio Profesional de Carrera y sustanciar su desahogo, conforme a las disposiciones que resulten aplicables. Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 				
	PERFIL DEL PUESTO				
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional (Derecho)				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Análisis y procesamiento de la información, negociación, trabajo en equipo, persuasión, organización, comunicación eficaz, resolución de problemas, conocimientos especializados relacionados con el trabajo, manejo de personal.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Defensa Jurídica y Procedimientos, Derecho, Legislación Nacionales.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN



**SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL**

CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	84
NOMBRE DEL PUESTO:	TITULAR DEL ÁREA DE RESPONSABILIDADES	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A SUBDIRECTOR O DIRECTOR DE ÁREA	SUPERVISA A APOYOS ADMINISTRATIVOS	
TIPO DE PERSONAL:	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIÓN	OPERATIVA		
CATEGORÍAS IDEALES:	1) SOPORTE ADMINISTRATIVO A, B, C y D 2) JEFE DE DEPARTAMENTO A, MED. A	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	1) A- CF40004, B-CF40003, C-CF40002, D-CF40001 2) CF50000		
MISIÓN DEL PUESTO					
Dirigir y coordinar la integración de expedientes en materia de responsabilidades hasta su resolución, con el propósito de lograr un adecuado y transparente funcionamiento de la Institución, inhibiendo la corrupción y cualquier acto ilícito en los procesos de esta, para finalmente atender la defensa jurídica frente a los recursos que interpongan los afectados.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Iniciar e instruir el procedimiento de investigación, a fin de determinar las responsabilidades e imponer, en su caso, las sanciones aplicables en los términos del ordenamiento legal en materia de responsabilidades y determinar la suspensión temporal del presunto responsable de su empleo, cargo o comisión, si así conviene para la conducción o continuación de las investigaciones de conformidad, con lo previsto en el referido ordenamiento. • Recibir, instruir y resolver las inconformidades interpuestas por los actos que contravengan las disposiciones jurídicas en materia de adquisiciones, arrendamientos, servicios, obra pública y servicios relacionados con la misma, con excepción de aquéllas que deba conocer la Dirección General de Controversias y Sanciones en Contrataciones Públicas, por acuerdo del secretario. • Registrar y mantener actualizado el Directorio de Proveedores y Contratistas Sancionados de la Administración Pública Federal, sobre los asuntos a su cargo. • Tramitar los procedimientos de conciliación en materia de adquisiciones, arrendamientos, servicios, obra pública y servicios relacionados con la misma, derivados de las solicitudes de conciliación que presenten los proveedores o contratistas por incumplimiento a los contratos o pedidos celebrados por las dependencias, las entidades y la Procuraduría, en los casos en que por acuerdo del secretario así se determine. • Formular requerimientos, llevar a cabo los actos necesarios para la atención de los asuntos en materia de responsabilidades, así como solicitar a las unidades administrativas la información que se requiera. • Las demás que las disposiciones legales y administrativas le confieran y las que le encomienden el secretario y el titular del órgano interno de control correspondiente. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional (Derecho)				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Análisis y procesamiento de la información, negociación, trabajo en equipo, persuasión, organización, comunicación eficaz, resolución de problemas, conocimientos especializados relacionados con el trabajo, manejo de personal.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Defensa Jurídica y Procedimientos, Derecho, Legislación Nacionales.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	85
NOMBRE DEL PUESTO:	TRABAJADORA SOCIAL/TRABAJADOR SOCIAL	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DEL ÁREA	SUPERVISA A NO APLICA	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	1) PROFES. TRAB. SOC. A. MÉDICA A 2) SUP. TRAB. SOCIAL A. MED. C	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	1) M02110 2) M02112		
MISIÓN DEL PUESTO					
Identificar los factores socioeconómicos y culturales que inciden en el proceso de salud-enfermedad del paciente a través de los recursos individuales, familiares y comunitarios para la intervención en el tratamiento integral.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Evaluar la situación social de los casos con la metodología en atención social individualizada, para identificar los recursos individuales familiares y comunitarios. ● Dar a conocer al equipo de salud la información sobre los aspectos sociales y económicos de la enfermedad del paciente y sus repercusiones en el ámbito familiar. ● Elaborar el plan de intervención específico a fin de contribuir a la atención integral del paciente y su núcleo familiar. ● Llevar a cabo el plan de intervención del paciente y su núcleo familiar y el seguimiento de este. ● Elaborar estudios socioeconómicos, a fin de asignar el nivel correspondiente al paciente para el pago de las cuotas de recuperación. ● Dar a conocer al paciente y/o su familiar el resultado del estudio para el proceso de su atención en las diferentes áreas del Instituto. ● Recabar información en el registro diario de actividades de atención a los pacientes, para llevar el control de estas. ● Comunicar en la supervisión individual o grupal las intervenciones llevadas a cabo para recibir la retroalimentación y la asesoría correspondiente. ● Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra relativa, similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura o Profesional (Trabajo Social)				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado				
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos técnicos relacionados con el trabajo, manejo de programas de software, comunicación eficaz, organización				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Conocimientos técnicos de trabajo social aplicables al Sector Salud.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA			No.	86
NOMBRE DEL PUESTO:	VETERINARIO	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A TITULAR DEL ÁREA, JEFE DE DEPARTAMENTO	SUPERVISA A TÉCNICO LABORATORISTA DE BIOTERIO
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	OPERATIVA	
CATEGORÍAS IDEALES:	VETERINARIO A, VETERINARIO B Y VETERINARIO C	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A- M03002 B- M03009 C- M03010	
MISIÓN DEL PUESTO				
Producir y mantener animales de laboratorio libres de patógenos específicos, con el fin de contar con los ejemplares adecuados para el desarrollo de las investigaciones.				
FUNCIONES				
<ul style="list-style-type: none"> • Diagnosticar enfermedades sub-clínicas y/o alteraciones inducidas por los experimentos en animales de laboratorio, para verificar el estado de salud del animal. • Atender y resolver todos los procedimientos involucrados en la producción de animales de laboratorio, para un mejor control de estos. • Mantener un inventario de reactivos, insumos, materia de cristalería y consumibles, para un mejor control de estos. • Recopilar los desechos RPBI, para su correcta disposición. • Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. • Practicar necropsias y extracciones de órganos para someterlas a estudio; estudiar los procedimientos de laboratorio y de evaluación estadística para el desarrollo de animales certificados. 				
PERFIL DEL PUESTO				
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO				
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Licenciatura y/o profesional (Medicina Veterinaria, Biología)			
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Titulado			
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos técnicos relacionados con el trabajo, manejo de programas de software, comunicación eficaz, organización. Examinar, observar y diagnosticar enfermedades o lesiones en los animales de laboratorio.			
EXPERIENCIA LABORAL				
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año			
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Clínicas veterinarias, Biología Animal (zoología), Patología, Microbiología, Producción Animal y Farmacología.			
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).			

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA				No.	87
NOMBRE DEL PUESTO:	VIGILANTE	TRAMO DE CONTROL IDEAL:	REPORTA A SOPORTE ADMINISTRATIVO	SUPERVISA A No Aplica	
TIPO DE PERSONAL:	BASE	TIPO DE FUNCIÓN	ADJETIVA DE OPERACIÓN		
CATEGORÍAS IDEALES:	Apoyo Administrativo A2, A3, A4, A5	CÓDIGO PRESUPUESTAL:	A2- M03024 A3-M03023 A4- M03022 A5-M03021		
MISIÓN DEL PUESTO					
Aplicar los mecanismos de prevención y seguridad intramuros, fortaleciendo los conocimientos en las medidas que se aplican, para un buen servicio al usuario, salvaguardando los bienes del Instituto en general y en coordinación con seguridad. externa.					
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> ● Vigilar que en cada uno de los accesos del Instituto se realicen los controles establecidos, informando a los usuarios y/o empleados las normas establecidas para el acceso al Instituto. ● Verificar que se dé cumplimiento a las políticas de control establecidas en cuanto al ingreso de proveedores, prestadores de servicios en general y visitas extraordinarias. ● Colaborar con la vigilancia externa para evitar incidentes. ● Mantener la vigilancia a través del sistema de CCTV (Circuito Cerrado de Televisión) y verificar que las novedades queden registradas en las diferentes bitácoras de accesos al Instituto. ● Realizar recorridos continuos en las instalaciones del Instituto, y a su vez, informar a los encargados de turno para prever y/o solucionar situaciones que comprometan la seguridad. ● Registrar y actualizar la información sobresaliente de hechos ocurridos en áreas, apoyándose por medio del CCTV. ● Asignar al personal de seguridad interna en diferentes puntos del Instituto, para realizar la vigilancia de este. ● Informar de las situaciones acontecidas a sus superiores jerárquicos, dando a conocer datos relevantes para la toma de decisiones. ● Realizar y/o auxiliar en el acordonamiento y evacuación, para apoyar las diferentes contingencias que se presenten. ● Efectuar otras actividades relativas a las enunciadas arriba sin ser limitativas y/o cualquier otra similar o correspondiente solicitada por el titular del área de su adscripción o bien del encargado, coordinador y/o superior jerárquico del lugar en donde se encuentre prestando sus servicios. 				
PERFIL DEL PUESTO					
ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO					
NIVEL MÍNIMO DE ESTUDIOS:	Preparatoria				
GRADO DE AVANCE IDEAL:	Terminada				
HABILIDADES IDEALES:	Conocimientos técnicos relacionados con el trabajo, resolución de problemas, comunicación eficaz, colaboración. Destreza y habilidad en el manejo de equipo de computadoras personales y/o mantenimiento. Manejo y/o conocimiento de las normas internas.				
EXPERIENCIA LABORAL					
MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	1 año				
ÁREAS DE EXPERIENCIA:	Seguridad y protección, defensa personal.				
MOVILIDAD FUNCIONAL LABORAL:	Será posible el movimiento vertical considerando las características del servidor como el grado de avance, sus habilidades ideales y su área de experiencia, además podrían operar movimientos horizontales si existe empate o necesidades especiales del Instituto. De igual modo será considerada la movilidad ocupacional de acuerdo con la zona de desarrollo próximo del servidor, definida por la distancia entre sus capacidades actuales y las requeridas en el nuevo puesto, que pueda ser solventada al capacitarle en las labores pertinentes al nuevo puesto o adquirirlas en el mismo (Ruiz y Lupercio, 2010).				

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	
 <small>INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN</small>	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL
CATÁLOGO DE PUESTOS TIPO INSTITUCIONAL	

Bibliografía:

Ruiz Hernández, C. y Lupercio, A. (2010). Zona de desarrollo próximo. Sustrato del aprendizaje significativo, *Ciencia y Desarrollo*, 36(242), 64-69.