



INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

1. DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE

ENFERMERA GENERAL DE ESTANCIA CORTA

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO:

ENFERMERA GENERAL DE ESTANCIA CORTA

CATEGORÍA IDEAL
PROPUESTA:

ENFERMERA/ ENFERMERO GENERAL TITULADO C

CATEGORÍA REAL

ENFERMERA/ ENFERMERO GENERAL TITULADO A

B. MISIÓN DEL PUESTO

Realizar la gestión del cuidado de enfermería que se otorga a las personas beneficiarias atendidas en el servicio de Estancia Corta, con sustento en el Proceso de Atención de Enfermería y vinculado con los Programas de la Subdirección de Enfermería y estándares de calidad, en un marco ético y humanístico, minimizando los efectos adversos a las personas beneficiarias en estado crítico.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1:

Aplicar los procedimientos administrativos en el Servicio de Estancia Corta a las personas beneficiarias que ingresan para dar continuidad en su atención favoreciendo la calidad y seguridad.

Función 1:

Conocer el proceso administrativo de ingreso-egreso de las personas beneficiarias atendidas en el Servicio de Estancia Corta, para dar continuidad en su atención.

Función 2:

Conocer y aplicar el proceso administrativo para la solicitud y recuperación de los consumibles (material de curación y medicamentos) que requiera durante la realización de las técnicas y procedimientos de diagnóstico, gabinete y/o intervencionistas dentro del Servicio de Estancia Corta.

Función 3:

Manejar y verificar la funcionalidad del material, mobiliario y equipo biomédico que se encuentra en el servicio de Estancia Corta a fin de notificar necesidades de actualización y mantenimiento del mismo al jefe inmediato.

Objetivo 2:

Aplicar el Proceso Atención de Enfermería a la persona beneficiaria atendida en el servicio de Estancia Corta, para dar continuidad en su atención favoreciendo la calidad y seguridad.

Función 1:

Realizar la valoración a la persona beneficiaria en estado crítico durante la estancia en el servicio de Estancia Corta, con el fin de valorar, integrar e identificar las respuestas humanas para la ejecución del Plan de Cuidados respetando la cosmovisión de la persona beneficiaria, generando la evaluación, para validar la recuperación integral del mismo.

Función 2:	Registrar	la información derivada de la valoración, diagnóstico, planeación, ejecución y evaluación del proceso de atención de la persona beneficiaria en estado crítico en el servicio de Estancia Corta en el registro electrónico de enfermería; a fin de dar continuidad al plan de cuidados integral de la persona beneficiaria.
Función 3:	Conocer	y aplicar las técnicas y procedimientos de diagnóstico, gabinete y/o intervencionistas dentro del servicio de Estancia Corta, con base a los estándares centrados en el paciente, en la gestión y en las metas internacionales que promueven la calidad en la atención.
Función 4:	Realizar	y promover el establecimiento de los programas de vigilancia epidemiológica para la prevención de infecciones nosocomiales de la persona beneficiaria atendida en el servicio de Estancia Corta.
Función 5:	Identificar	e informar a las servidoras y los servidores públicos médicos sobre los signos y síntomas de alarma para otorgar una atención oportuna a la persona beneficiaria atendida en el Servicio de Estancia Corta.
Función 6:	Evaluar	los cuidados de enfermería y su impacto en la atención de la persona beneficiaria atendida en el Servicio de Estancia Corta a fin de conocer los resultados de la intervención y dar continuidad a los mismos
Función 7:	Aplicar	del modelo de gestión del cuidado de acuerdo a la especialidad y/o a lo establecido en el Instituto para cumplir con la NOM-019-SSA-2013 de la práctica de enfermería.
Objetivo 3:	Mantener	la actualización de conocimientos a través de programas de educación continua, que promuevan su desarrollo profesional, laboral y humano.
Función 1:	Participar	en las evaluaciones formativas a través del sistema de Evaluación de la Subdirección de Enfermería (SIESE), para identificar áreas de oportunidad e impulsar mejoras en su práctica clínica.
Función 2:	Colaborar	en la planeación y diseño de los programas de educación continua, para favorecer el desarrollo de la educación de los programas de la Subdirección de Enfermería.
Función 3:	Participar	en la evaluación y la efectividad de los programas de educación continua en servicio a fin de identificar oportunidades de mejora.
Función 4:	Actualizar	conocimientos de reanimación cardio-pulmonar básica y avanzada para dar cumplimiento a la normatividad establecida para la calidad en la atención de la persona beneficiaria en estado crítico.
Función 5:	Llevar	a cabo la autoevaluación, a través del Sistema de Evaluación de la Subdirección de Enfermería (SIESE) para identificar áreas de oportunidad aprovechando las fortalezas para adoptar mejores prácticas
Objetivo 4:	Educar	a la persona beneficiaria atendida en el Servicio de Estancia Corta, identificando necesidades de aprendizaje y actualización que favorezca la continuidad de su recuperación.
Función 1:	Aplicar	y difundir los derechos de la persona beneficiaria en estado crítico y su familiar para dar cumplimiento a los mismos.
Función 2:	Llevar	a cabo la educación a la persona beneficiaria atendida en el Servicio de Estancia Corta para empoderarlo sobre su auto-cuidado así como a familiares a través de la educación incidental a fin de dar continuidad en el tratamiento y cuidado para favorecer su recuperación.

Función 3:	Registrar	a través del expediente clínico las necesidades educativas de la persona beneficiaria atendida en el Servicio de Estancia Corta y familiar durante todo el proceso de su hospitalización a fin de favorecer su auto cuidado y recuperación al ámbito familiar.
Función 4:	Educar	a la persona beneficiaria y/o familiar a su egreso, para conocer los signos y síntomas de alarma a fin de aplicar los cuidados inmediatos para ingresarlo al Servicio de Estancia Corta.
Objetivo 5:	Colaborar	en el diseño e implementación del diagnóstico situacional del Servicio de Estancia Corta, así como en las actividades de docencia e investigación.
Función 1:	Participar	con el Enfermera (o) Jefe de Servicio de Estancia Corta en la realización del Diagnóstico Situacional para identificar las necesidades educativas, que requieren las servidoras y los servidores públicos adscrito al Servicio de Estancia Corta.
Función 2:	Contribuir	en el Programa de Educación Continua de las servidoras y servidores públicos de enfermería adscrito en el Servicio de Estancia Corta a fin de realizar la implementación del mismo.
Función 3:	Apoyar	en la evaluación de los programas de educación continua del Servicio de Estancia Corta para conocer los resultados obtenidos y participar en la toma de decisiones.
Función 4:	Participar	en la tutoría de los estudiantes de pre-grado, pos-grado, pasantes y las servidoras y los servidores públicos de nuevo ingreso en los diferentes programas de educación continua que se derivan de la Subdirección de Enfermería para monitorear su formación.
Función 5:	Desarrollar	y participar en programas y protocolos de investigación de enfermería referente al cuidado de las personas beneficiarias atendidas en el Servicio de Estancia Corta, para la generación de nuevos saberes.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de
relación:

Ambas

Mantiene comunicación constante con personal de todas las áreas del Instituto, las personas beneficiarias y sus familiares.

Características de la información

La información que se
maneja afecta

La información que se maneja afecta a ciudadanos de su sector

2. PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios:

Licenciatura o Profesional

Grado de avance:

Titulado

Áreas de conocimiento:

Servicios de enfermería a las personas beneficiarias hospitalizadas y/o en áreas críticas
Administración en servicios de salud

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia:

1 año

Áreas de experiencia:

Servicios de enfermería en hospitalización y/o áreas críticas
Administración en servicios de salud

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.- Liderazgo	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.- Orientación a resultados	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.- Trabajo en equipo	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.- Negociación	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Conocimientos de normatividad aplicables al servicio de Estancia Corta
Manejo de paquetería básica de computación (office, Word, etc.)
Conocimiento y uso de equipo biomédico y materiales relacionados para la atención de la persona beneficiaria hospitalizada
Dominio de competencias cognitivas, técnicas y actitudinales sustentadas en el proceso enfermero y administrativo enfocadas a la atención integral de la persona beneficiaria en estado crítico y vinculadas a la normatividad institucional vigente
Conocimiento de RCP básico y avanzado

Habilidades:

Comunicación

Pensamiento crítico

Coordinación de grupos de trabajo

Liderazgo

Manejo de personal

Actitudes:

Compromiso

Iniciativa

Empatía

Honestidad

Flexibilidad