



# INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

## 1. DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE

ENFERMERA DE ALTA ESPECIALIDAD DE ESTANCIA CORTA

### A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO:

ENFERMERA DE ALTA ESPECIALIDAD DE ESTANCIA CORTA

CATEGORÍA IDEAL  
PROPUESTA:

ENFERMERA ESPECIALISTA C

CATEGORÍA REAL

ENFERMERA ESPECIALISTA A

### B. MISIÓN DEL PUESTO

Gestionar

y aplicar el cuidado de enfermería que se otorga a las personas beneficiarias a realizarles procedimientos de alta especialidad en el servicio de Estancia Corta, con sustento en el Proceso de Atención de Enfermería y vinculado con los Programas de la Subdirección de Enfermería y estándares de calidad, en un marco ético y humanístico, minimizando los efectos adversos a los mismos.

### C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1:

Aplicar

los procedimientos administrativos en el servicio de Estancia Corta a las personas beneficiarias que ingresan para dar continuidad en su atención favoreciendo la calidad y seguridad.

Función 1:

Conocer

y aplicar el proceso administrativo de ingreso-egreso de las personas beneficiarias atendidas en el servicio de Estancia Corta para dar continuidad en su atención.

Función 2:

Conocer

y aplicar el proceso administrativo para la solicitud y recuperación de los consumibles (instrumental, material de curación y medicamentos) que requiera durante la realización de las técnicas y procedimientos en el servicio de Estancia Corta.

Función 3:

Manejar

y verificar la funcionalidad del material, mobiliario y equipo biomédico que se encuentra en el servicio de Estancia Corta a fin de notificar necesidades de actualización y mantenimiento del mismo al jefe inmediato.

Objetivo 2:

Aplicar

el Proceso Atención de Enfermería a la persona beneficiaria atendida en el servicio de Estancia Corta, para dar continuidad en su atención favoreciendo la calidad y seguridad.

Función 1:

Realizar

la valoración a la persona beneficiaria que acude a la realización de procedimientos del servicio de Estancia Corta durante su estancia con el fin de valorar, integrar e identificar las respuestas humanas para la ejecución del Plan de Cuidados respetando la cosmovisión de la persona beneficiaria, generando la evaluación, para validar la recuperación integral del mismo.

Función 2:	Registrar	la información derivada de la valoración, diagnóstico, planeación, ejecución y evaluación del proceso de atención de la persona beneficiaria atendida en el servicio de Estancia Corta en el registro electrónico de enfermería; a fin de dar continuidad al plan de cuidados integral de la persona beneficiaria.
Función 3:	Conocer	y aplicar las técnicas y procedimientos del servicio de Estancia Corta con base al modelo de calidad y seguridad del paciente institucional.
Función 4:	Realizar	y promover el establecimiento de los programas de vigilancia epidemiológica para la prevención de infecciones nosocomiales de la persona beneficiaria atendida en el servicio de Estancia Corta.
Función 5:	Identificar	e informar al personal médico sobre los signos y síntomas de alarma para otorgar una atención oportuna a la persona beneficiaria atendida en el servicio de Estancia Corta.
Función 6:	Evaluar	los cuidados de enfermería y su impacto en la atención de la persona beneficiaria atendida en el servicio de Estancia Corta a fin de conocer los resultados de la intervención y dar continuidad a los mismos
Función 7:	Aplicar	del modelo de gestión del cuidado de acuerdo a la especialidad y/o a lo establecido en el Instituto para cumplir con la NOM-019-SSA-2013 de la práctica de enfermería.
Objetivo 3:	Mantener	la actualización de conocimientos a través de programas de educación continua, que promuevan su desarrollo profesional, laboral y humano.
Función 1:	Participar	en las evaluaciones formativas a través del Sistema de Evaluación de la Subdirección de Enfermería (SIESE), para identificar áreas de oportunidad e impulsar mejoras en su práctica clínica.
Función 2:	Colaborar	en la planeación y diseño de los programas de educación continua, para favorecer el desarrollo de la educación de los programas de la Subdirección de Enfermería.
Función 3:	Participar	en la evaluación y la efectividad de los programas de educación continua en servicio a fin de identificar oportunidades de mejora.
Función 4:	Orientar	y vigilar el cumplimiento de los programas de la Subdirección de Enfermería e institucionales a fin de dar cumplimiento a las metas para la seguridad del paciente.
Función 5:	Actualizar	conocimientos de reanimación cardio-pulmonar básica y avanzada para dar cumplimiento a la normatividad establecida para la calidad en la atención de la persona beneficiaria atendida en el servicio de Estancia Corta.
Función 6:	Llevar	a cabo la autoevaluación, a través del Sistema de Evaluación de la Subdirección de Enfermería (SIESE) para identificar áreas de oportunidad aprovechando las fortalezas para adoptar mejores prácticas
Objetivo 4:	Educar	a la persona beneficiaria hospitalizada en el servicio de Estancia Corta, identificando necesidades de aprendizaje y actualización que favorezca la continuidad de su recuperación.
Función 1:	Aplicar	y difundir los derechos de la persona beneficiaria atendida en el servicio de Estancia Corta y su familia para dar cumplimiento a los mismos.

Función 2:	Llevar	a cabo la educación a la persona beneficiaria atendida en el servicio de Estancia Corta para empoderarlo sobre su auto-cuidado así como a familiares a través de la educación incidental a fin de dar continuidad en el tratamiento y cuidado para favorecer su recuperación.
Función 3:	Registrar	a través del expediente clínico las necesidades educativas de la persona beneficiaria atendida en el servicio de Estancia Corta y familia durante todo el proceso invasivo a fin de favorecer su auto cuidado y recuperación al ámbito familiar.
Función 4:	Educar	a la persona beneficiaria y/o familiar a su egreso, para conocer los signos y síntomas de alarma a fin de aplicar los cuidados inmediatos para su recuperación.
Objetivo 5:	Colaborar	en el diseño e implementación del diagnóstico situacional de la persona beneficiaria atendida en el servicio de Estancia Corta, así como en las actividades de docencia e investigación.
Función 1:	Participar	con la Enfermera Jefe de servicio de Estancia Corta en la realización del Diagnóstico Situacional para identificar las necesidades educativas, que requiere el personal adscrito al Servicio.
Función 2:	Contribuir	en el programa de Educación continua del personal de enfermería adscrito en el servicio de Estancia Corta a fin de realizar la implementación del mismo.
Función 3:	Apoyar	en la evaluación de los programas de educación continua del personal del servicio de Estancia Corta para conocer los resultados obtenidos y participar en la toma de decisiones.
Función 4:	Participar	en la tutoría de los estudiantes de pre-grado, pos-grado, pasantes y personal de nuevo ingreso en los diferentes programas de educación continua que se derivan de la Subdirección de Enfermería para monitorear su formación.
Función 5:	Desarrollar	y participar en programas, protocolos de investigación de enfermería referente al cuidado de las personas beneficiarias atendidas en el servicio de Estancia Corta, para la generación de nuevos saberes.

#### D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Ambas

Se mantiene comunicación constante con todas las áreas del Instituto y externamente con las personas beneficiarias y sus familiares.

#### Características de la información

La información que se maneja afecta La información que se maneja afecta a los ciudadanos en su sector

## 2. PERFIL DE PUESTO

### A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios:	<span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">Maestría</span>
Grado de avance:	<span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">Titulado</span>
Áreas de conocimiento:	<span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">Enfermería quirúrgica Administración en servicios de enfermería</span>

## B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia:

2 años

Áreas de experiencia:

Enfermería quirúrgica  
Administración en servicios de enfermería

## C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.- Liderazgo	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.- Orientación a resultados	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.- Trabajo en equipo	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.- Negociación	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Conocimientos de normatividad aplicables a la sala de procedimientos invasivos  
Manejo de paquetería básica de computación (office, word, etc.)  
Conocimiento y uso de equipo biomédico, instrumental y materiales relacionados con las técnicas quirúrgicas de cirugía de alta especialidad  
Conocimientos básicos y avanzados de Resucitación Cardio Pulmonar (RCP)

Habilidades:

Capacidad resolutive

Pensamiento crítico

Coordinación de grupos de trabajo

Relaciones interpersonales

Control de estrés

Actitudes:

Compromiso

Lealtad

Dinamismo

Puntualidad

Empatía