



INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

1. DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE

COORDINADOR DE LABORATORIO DE INMUNOLOGIA Y
REUMATOLOGIA

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO:

COORDINADOR DE LABORATORIO DE INMUNOLOGIA Y REUMATOLOGIA

CATEGORÍA IDEAL
PROPUESTA:

JEFE DE LABORATORIO CLÍNICO

CATEGORÍA REAL

JEFE DE LABORATORIO CLÍNICO

B. MISIÓN DEL PUESTO

Supervisar

que el desarrollo y evaluación de las pruebas de laboratorio se realice para apoyar el diagnóstico y seguimiento de los pacientes con enfermedades autoinmunes

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1:

Mantener

la supervisión y desempeño de los recursos humanos del Laboratorio del Departamento de Inmunología y Reumatología a fin de cumplir con los objetivos asistenciales del mismo.

Función 1:

Supervisar

la revisión los resultados diarios de todas las pruebas de laboratorio para confirmar que se encuentren bajo controles estadísticos

Función 2:

Vigilar

el desempeño de los químicos del Laboratorio para asegurar que se realicen las funciones propias del laboratorio

Función 3:

Organizar

Planear y dirigir los recursos técnicos y materiales del laboratorio para garantizar el funcionamiento del mismo.

Objetivo 2:

Colaborar

en la elaboración de programación y presupuestación de los insumos de laboratorio para la realización y procesamiento de los exámenes de laboratorio de los beneficiarios y las beneficiarias que son valoradas en la consulta de reumatología

Función 1:

Determinar

y promover la implementación de la tecnología de vanguardia para el diagnóstico de enfermedades autoinmunes a fin de mantener la calidad de los procesos del laboratorio

Función 2:	Colaborar	en la elaboración de programas de licitación y plan de inversión para que el laboratorio cumpla su función
Objetivo 3:	Facilitar	la elaboración de lineamientos y políticas de trabajo del laboratorio en conjunto con el jefe del departamento.
Función 1:	Analizar	y supervisar que los equipos del laboratorio reciban el mantenimiento preventivo y/o correctivo para su funcionamiento
Función 2:	Informar	y proponer al Jefe del Departamento las mejoras en las funciones del Laboratorio de los programas de capacitación de los químicos y químicas a fin de cumplir con las especificaciones de actualización requeridas por la normatividad vigente

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación:	Ambas
Se trabaja con todo el personal del Instituto, personal de la Secretaría de Salud y personal de las áreas médicas y de investigación de los Instituto Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad	

Características de la información

La información que se maneja afecta	La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia
-------------------------------------	--

2. PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios:	Licenciatura o Profesional
Grado de avance:	Titulado
Áreas de conocimiento:	Química, Inmunología y Ciencias de la Salud

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia:	1 año
Áreas de experiencia:	Inmunología con conocimientos en Autoinmunidad

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	Básico	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.- Liderazgo	Básico	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.- Orientación a resultados	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.- Trabajo en equipo	Básico	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.- Negociación	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Cómputo, conocimientos básicos de electrónica y Manejo de equipos especializados de Laboratorio de Inmunología Humoral y Molecular.

Habilidades:

Análisis

Liderazgo

Comunicación

Trabajo organizado

Coordinación de grupos de trabajo

Actitudes:

Comprensión

Orientación a resultados

Compromiso

Disciplina

Interés