

DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA EXPERIMENTAL

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO: Jefe del Departamento de Cirugía Experimental

CATEGORÍA IDEAL

PROPUESTA: Jefe de Departamento

B. MISIÓN DEL PUESTO

Administrar los recursos humanos, técnicos y materiales para el óptimo desarrollo en las habilidades quirúrgicas que los médicos Cirujanos del Instituto requieren durante su formación profesional a través de cursos, realización de investigación y rotación de médicos residentes.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1: **Coordinar y administrar los recursos humanos y materiales asignados al Departamento.**

Función 1: Organizar y efectuar el programa de trabajo anual de actividades del Departamento para eficientar la productividad del mismo.

Función 2: Organizar las actividades del personal del Departamento para alcanzar las metas y objetivos como grupo multidisciplinario e integral.

Función 3: Supervisar al personal a su cargo en la realización de sus funciones para dar cumplimiento al programa de trabajo anual.

Función 4: Gestionar recursos externos financieros y humanos aplicables a la investigación para generar infraestructura que beneficie al área de investigación y enseñanza.

Función 5: Revisar y validar el programa anual de adquisiciones departamental para el desarrollo de las funciones del departamento.

Función 6: Integrar los reportes de productividad del Departamento a las autoridades del Instituto para informar sobre el desempeño del mismo.

Objetivo 2: **Realizar la vinculación de los cursos de enseñanza interdepartamentales del Instituto con el departamento de Cirugía Experimental.**

Función 1: Proponer la creación de cursos de especialidad en modelos animales para la enseñanza, entrenamiento y actualización de técnicas quirúrgicas para médicos especialistas de Cirugía y externos.

Objetivo 3: **Llevar a cabo investigación básica en modelos animales para aportar nuevos conocimientos con aplicación en el área clínica.**

Función 1: Elaborar y supervisar con su equipo de trabajo protocolos de investigación experimental en modelos animales para corroborar su viabilidad.

Función 2: Supervisar el desarrollo de los protocolos de investigación a fin de verificar que se realicen conforme a lo establecido en su estructura metodológica.

Función 3: Coordinar la difusión de los resultados generados por los protocolos realizados en el Departamento para contribuir al conocimiento a través de publicaciones nacionales e internacionales.

Objetivo 3: Participar en la asistencia médica-quirúrgica del paciente correspondiente a su especialidad.

Función 1: Realizar procedimientos diagnósticos y médico-quirúrgicos para una atención integral del paciente.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Interna y externa

Se mantiene comunicación constante con todo el personal del Instituto y externamente con personal de instituciones académicas universitarias y representantes de la industria farmacéutica.

Característica de la información

La información que se maneja afecta a ciudadanos del sector salud.

PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios: Licenciatura o profesional

Grado de avance: Titulado

Áreas de conocimiento: Medicina quirúrgica
Investigación básica
Administración pública

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia: 1 año

Áreas de experiencia: Medicina quirúrgica
Investigación básica
Administración pública

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad Gerencial	Nivel de Dominio *	Ingreso y Permanencia	Permanencia
1.- Visión Estratégica	AVANZADO	X	N/A
2.- Liderazgo	AVANZADO	X	N/A
3.- Orientación a Resultados	AVANZADO	N/A	X
4.- Trabajo en Equipo	NO APLICA	N/A	N/A
5.- Negociación	NO APLICA	N/A	N/A

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos Técnicos:

Conocimientos de normatividad aplicables al Departamento.
Inglés 100%
Conocimientos de técnicas quirúrgicas.
Conocimientos en el área de ciencia básica para el diseño y desarrollo de protocolos de investigación.
Uso de Software Administrativo
Uso de Tecnología (manejo y cuidado de equipo, material e instrumental de cirugía y de laboratorio)

Habilidades:

Análisis
Capacidad Resolutiva
Innovación
Manejo de Personal
Pensamiento Crítico

Actitudes:

Compromiso
Dinamismo
Empatía
Interés
Motivación

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO: Investigador de Cirugía Experimental

CATEGORÍA IDEAL

PROPUESTA: Investigador en Ciencias Médicas A

B. MISIÓN DEL PUESTO

Realizar proyectos de investigación en cirugía experimental para aportar nuevos conocimientos en el área quirúrgica y tecnológica por medio de protocolos elaborados dentro del Departamento que utilicen modelos animales, modelos in vitro o computacionales, así mismo, llevar a cabo actividades relacionadas con la coordinación del Departamento.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1: Proponer y realizar la investigación básica experimental.

Función 1: Gestionar la obtención de los insumos requeridos para los procedimientos quirúrgicos en los modelos animales para la enseñanza de los médicos cirujanos.

Función 2: Colaborar en el diseño y realización de cursos en medicina quirúrgica a fin de difundir las técnicas y metodologías desarrolladas en el Departamento.

Función 3: Participar en congresos y seminarios para transmitir nuevos conocimientos en el área médico-quirúrgica.

Objetivo 2: Participar en el desarrollo de investigación que el Departamento realiza para aportar nuevos conocimientos en la medicina quirúrgica.

Función 1: Elaborar y colaborar con su equipo de trabajo, en los protocolos de investigación básica experimental en modelos animales para la generación de conocimiento.

Función 2: Supervisar el desarrollo protocolos de investigación a fin de verificar que se realicen conforme a lo establecido en su estructura metodológica.

Función 3: Coordinar la difusión de los resultados generados por los protocolos realizados en el Departamento para contribuir al conocimiento a través de publicaciones nacionales e internacionales.

Función 4: Apoyar al personal subordinado en el manejo de animales para la enseñanza, entrenamiento y actualización de técnicas quirúrgicas para médicos especialistas de Cirugía y externos.

Función 5: Verificar y supervisar al personal subordinado en la preparación del quirófano e insumos necesarios para el desarrollo de las prácticas quirúrgicas.

Objetivo 3: Participar en la asistencia médica-quirúrgica del paciente correspondiente a su especialidad.

Función 1: Realizar procedimientos diagnósticos y médico-quirúrgicos para una atención integral del paciente.

Objetivo 4: Apoyar en la coordinación y administración de los recursos humanos y materiales asignados al Departamento.

Función 1: Colaborar en la planeación del programa de trabajo anual de actividades del Departamento para generar un programa que integre sus funciones.

- Función 2:** Coordinar y supervisar las actividades del personal a su cargo para alcanzar las metas y objetivos como grupo multidisciplinario e integral.
- Función 3:** Supervisar la elaboración del programa anual de adquisiciones departamental para la validación y autorización.
- Función 4:** Colaborar en la integración de los reportes de productividad del Departamento a las autoridades del Instituto para informar sobre el desempeño del mismo.
- Función 5:** Auxiliar en las funciones administrativas del Departamento para mantener el funcionamiento del mismo.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Interna y externa

Se mantiene comunicación constante con todo el personal del Instituto y externamente con pacientes y familiares, con representantes de la industria farmacéutica, alumnos y personal de instituciones educativas.

Característica de la información

La información que se maneja afecta a ciudadanos del sector salud.

PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios: Licenciatura o profesional

Grado de avance: Titulado

Áreas de conocimiento: Medicina quirúrgica
Investigación

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de Experiencia: 1 año

Áreas de experiencia: Medicina veterinaria
Medicina quirúrgica
Administración pública
Investigación
Biológicas

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio *	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	NO APLICA	N/A	N/A
2.- Liderazgo	NO APLICA	N/A	N/A
3.- Orientación a resultados	NO APLICA	N/A	N/A
4.- Trabajo en equipo	AVANZADO	X	N/A
5.- Negociación	AVANZADO	X	N/A

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Conocimientos de normatividad aplicables al Departamento.
Inglés 90%
Conocimientos de técnicas quirúrgicas en animales y microcirugía.
Conocimientos en el área de ciencia básica para el diseño y desarrollo de protocolos de investigación.
Uso de software administrativo e interfaces.
Uso de tecnología (manejo y cuidado de equipo, material e instrumental de cirugía y de laboratorio).

Habilidades:

Análisis
Control de estrés
Control emocional
Negociación
Pensamiento crítico

Actitudes:

Compromiso
Confiabilidad
Empatía
Iniciativa
Objetividad

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO: Médico Especialista de Cirugía

CATEGORÍA IDEAL

PROPUESTA: Médico Especialista A

B. MISIÓN DEL PUESTO

Aplicar los conocimientos médico-quirúrgicos en el área quirúrgica experimental a fin de desarrollar investigación básica y aplicada a través del uso de animales de laboratorio en beneficio de la población.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1: **Participar en la enseñanza de los médicos residentes y en formación a través del diseño de técnicas quirúrgicas en modelos animales del Departamento.**

Función 1: Realizar prácticas quirúrgicas en modelos animales para el desarrollo de habilidades quirúrgicas de los médicos cirujanos en formación.

Función 2: Llevar a cabo las acciones necesarias para la obtención de los insumos requeridos en los procedimientos quirúrgicos a realizar.

Función 3: Colaborar en el diseño y realización de cursos en medicina quirúrgica para difundir las actividades que se llevan a cabo en el Departamento.

Función 4: Realizar actividades de formación como congresos y seminarios para transmitir nuevos conocimientos en el área médico-quirúrgica.

Objetivo 2: **Participar en el desarrollo de investigación que el Departamento realiza para aportar nuevos conocimientos en la medicina quirúrgica.**

Función 1: Elaborar y colaborar con su equipo de trabajo protocolos de investigación experimental en modelos animales para generar conocimiento y desarrollar habilidades quirúrgicas.

Función 2: Desarrollar los protocolos de investigación a fin de verificar que se realicen conforme a lo establecido en su estructura metodológica.

Función 3: Coordinar la difusión de los resultados generados por los protocolos realizados en el Departamento para contribuir al conocimiento a través de publicaciones nacionales e internacionales.

Objetivo 3: **Participar en la asistencia médica-quirúrgica del paciente correspondiente a su especialidad.**

Función 1: Realizar procedimientos diagnósticos y médico-quirúrgicos para una atención integral del paciente.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Interna y externa

Se mantiene comunicación constante con todo el personal del Instituto y externamente con pacientes y familiares, con representantes de la industria farmacéutica, alumnos y personal de instituciones educativas.

Característica de la información

La información que se maneja afecta a ciudadanos del sector salud.

PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios: Licenciatura o profesional

Grado de avance: Titulado

Áreas de conocimiento: Medicina quirúrgica
Investigación

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia: 2 años

Áreas de experiencia: Medicina quirúrgica
Investigación

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio *	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	NO APLICA	N/A	N/A
2.- Liderazgo	NO APLICA	N/A	N/A
3.- Orientación a resultados	NO APLICA	N/A	N/A
4.- Trabajo en equipo	NO APLICA	N/A	N/A
5.- Negociación	NO APLICA	N/A	N/A

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Conocimientos de normatividad aplicable al Departamento.

Conocimiento de análisis de datos.

Inglés 100%

Nociones de investigación, medicina quirúrgica, gestión de recursos financieros.

Uso de software para análisis de datos.

Uso de tecnología (manejo y cuidado de equipo, instrumental y material de trabajo quirúrgico)

Habilidades:

Análisis

Capacidad resolutive

Comunicación

Creatividad

Innovación

Actitudes:

Dinamismo
Disponibilidad
Iniciativa
Motivación
Proactividad

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO: Químico en Investigación

CATEGORÍA IDEAL

PROPUESTA: Investigador en Ciencias Médicas C

B. MISIÓN DEL PUESTO

Participar en las actividades departamentales de investigación, enseñanza y administración que se llevan a cabo; mediante el desarrollo de técnicas de laboratorio, difusión de cursos, así como en la participación de las tareas de flujo y control de insumos que sirvan para generar productos de investigación básica y aplicada.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1: Participar en el desarrollo de la investigación básica a través de las técnicas de laboratorio en muestras de tejidos de animales de laboratorio y/o pacientes que sean sujetos de un protocolo de investigación.

Función 1: Obtener las muestras de los tejidos de animales de laboratorio y/o pacientes que sean sujetos de un protocolo de investigación y almacenarlas en los medios requeridos para su conservación.

Función 2: Procesar las muestras de los tejidos de animales de laboratorio y/o pacientes que sean sujetos de un protocolo de investigación de acuerdo a la técnica de laboratorio específica a fin de obtener resultados que ayuden a la toma de decisiones.

Función 3: Preparar los reactivos para el procesamiento de las muestras de acuerdo a las técnicas de laboratorio requeridas.

Función 4: Realizar el inventario de reactivos, equipos y materiales necesarios para mantener el funcionamiento del laboratorio del departamento de Cirugía Experimental.

Función 5: Analizar los resultados derivados del análisis de las muestras de los tejidos de animales de laboratorio y/o pacientes que sean sujetos de un protocolo de investigación para emitir una interpretación que apoye al Investigador.

Objetivo 2: Realizar proyectos de investigación originales en ciencia básica departamental.

Función 1: Revisar la literatura referente a los proyectos de investigación a fin de documentar el diseño de los mismos.

Función 2: Desarrollar proyectos de investigación para tener diversas líneas de investigación del departamento de Cirugía Experimental.

Objetivo 3: Colaborar en las actividades de enseñanza y administración del departamento de Cirugía Experimental.

Función 1: Realizar actividades de carácter docente, académico y de investigación clínica y básica, así como desarrollo y evaluación-para preparar a los profesionales de la salud.

Función 2: Revisar el funcionamiento de los equipos del laboratorio del departamento de Cirugía Experimental para la obtención de resultados confiables.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Interna y externa

Se mantiene comunicación constante con todo el personal del Instituto y externamente con personal médico e Investigadores externos.

Característica de la información

La información que se maneja y su difusión puede tener efecto en la opinión pública.

PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios: Licenciatura o profesional
Grado de avance: Titulado
Áreas de conocimiento: Ciencias médicas y veterinarias
Ciencias biomédicas

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia: 1 año
Áreas de experiencia: Ciencias médicas y veterinarias
Ciencias biomédicas

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio *	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	NO APLICA	N/A	N/A
2.- Liderazgo	NO APLICA	N/A	N/A
3.- Orientación a resultados	NO APLICA	N/A	N/A
4.- Trabajo en equipo	NO APLICA	N/A	N/A
5.- Negociación	NO APLICA	N/A	N/A

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Conocimientos de normatividad aplicable al Departamento
Conocimiento de análisis de datos y procesamiento de datos, desarrollo de bases de datos
Inglés 80%
Nociones de investigación, docencia
Manejo de equipos especializados de laboratorio de biología molecular

Conocimiento de técnicas de laboratorio
Uso de software para análisis de datos

Habilidades:

Análisis
Capacidad resolutive
Creatividad
Coherencia
Innovación

Actitudes:

Adaptación
Compromiso
Disciplina
Iniciativa
Objetividad

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO: Técnico de Laboratorio

CATEGORÍA IDEAL

PROPUESTA: Laboratorista B

B. MISIÓN DEL PUESTO

Apoyar y colaborar en la realización de los procedimientos quirúrgicos mediante el manejo animal, la preparación de las instalaciones para los procedimientos quirúrgicos y la planeación de los insumos requeridos para el desarrollo de dichos procedimientos.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1: Apoyar en los procedimientos quirúrgicos con modelos animales.

Función 1: Realizar el manejo de animales utilizados en los procedimientos quirúrgicos para la sedación, anestesia y traslado.

Función 2: Suministrar los fármacos necesarios a los animales durante los procedimientos pre, trans y posquirúrgicos para la realización del mismo y cumplir con el bienestar animal.

Función 3: Suministrar los materiales necesarios al médico Cirujano durante los procedimientos quirúrgicos para que se realicen en tiempo y forma.

Función 4: Conocer y aplicar los procedimientos para el manejo de residuos biológico-infecciosos derivados de los procedimientos quirúrgicos.

Función 5: Mantener las instalaciones en condiciones de funcionalidad para realizar los procedimientos quirúrgicos en animales.

Objetivo 2: Participar en el flujo de insumos necesarios para los procedimientos quirúrgicos así como su uso racional.

Función 1: Registrar los insumos utilizados en los procedimientos quirúrgicos para su control y determinar un inventario base.

Función 2: Coordinar el traslado de insumos de los almacenes al departamento de Cirugía Experimental a fin de contar con el stock.

Función 3: Coordinar las tareas de higiene y aseo del área quirúrgica a fin de que se encuentren disponibles para su uso.

Función 4: Verificar el estado físico del equipo biomédico del departamento de Cirugía Experimental para su uso en los procedimientos quirúrgicos.

Función 5: Llevar el control del inventario físico del mobiliario del Departamento para dar cumplimiento a las funciones de verificador de Inventarios.

Objetivo 3: Apoyar en las actividades realizadas por el Investigador en el departamento de Cirugía Experimental.

Función 1: Ayudar en las actividades que el Investigador requiera para realización de su protocolo dentro del Departamento.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Interna

Se mantiene comunicación constante con todo el personal del Instituto.

Característica de la información

La información que se maneja repercute hacia el interior del Instituto.

PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios: Técnico especializado

Grado de avance: Titulado

Áreas de conocimiento: Técnico laboratorista

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia: 1 año

Áreas de experiencia: Manejo de laboratorios
Manejo de animales

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio *	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	NO APLICA	N/A	N/A
2.- Liderazgo	NO APLICA	N/A	N/A
3.- Orientación a resultados	NO APLICA	N/A	N/A
4.- Trabajo en equipo	NO APLICA	N/A	N/A
5.- Negociación	NO APLICA	N/A	N/A

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Uso de software básico (Word, excel, internet, etc.)

Uso de Tecnología (manejo y cuidado de equipo, instrumental y material de trabajo quirúrgico)

Conocimiento de normatividad aplicable al uso y manejo de animales.

Conocimiento de manejo de residuos biológico infecciosos.

Habilidades:

Concentración
Facilidad de palabra
Redacción
Relaciones interpersonales
Trabajo organizado

Actitudes:

Compromiso
Empatía
Lealtad
Motivación
Puntualidad

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO: Auxiliar de Laboratorio

CATEGORÍA IDEAL

PROPUESTA: Laboratorista A

B. MISIÓN DEL PUESTO

Apoyar en los procedimientos técnicos para la realización de las cirugías practicadas en los animales a través de la preparación de las instalaciones para los procedimientos quirúrgicos así como el apoyo en el manejo de los animales y colaboración en actividades necesarias para el funcionamiento del Departamento.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1: Apoyar a los integrantes del Departamento en el desarrollo de las actividades del departamento.

Función 1: Realizar las actividades del manejo y traslado de los animales para apoyar al Técnico de Laboratorio.

Función 2: Apoyar en las labores de limpieza y desinfección del área quirúrgica a fin de mantenerla disponible en todo momento.

Función 3: Realizar el traslado de insumos de los almacenes al departamento de Cirugía Experimental a fin de contar con el stock.

Función 4: Realizar las actividades necesarias para contar con ropa quirúrgica necesaria para los procesos quirúrgicos del Departamento.

Función 5: Apoyar en las actividades secretariales requeridas para dar atención a los usuarios del departamento.

Función 6: Realizar tareas de esterilización y desinfección de instrumental y equipo quirúrgico para mantenerlo en condiciones de uso.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Interna

Se mantiene comunicación constante con todo el personal del Instituto

Característica de la información

La información que se maneja repercute hacia el interior del Instituto.

PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios: Bachillerato técnico

Grado de avance: Titulado

Áreas de conocimiento: Manejo de laboratorios
Manejo de animales

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia: 1 año

Áreas de experiencia: Manejo de laboratorios
Manejo de animales

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio *	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	NO APLICA	N/A	N/A
2.- Liderazgo	NO APLICA	N/A	N/A
3.- Orientación a resultados	NO APLICA	N/A	N/A
4.- Trabajo en equipo	NO APLICA	N/A	N/A
5.- Negociación	NO APLICA	N/A	N/A

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Uso de software básico (Word, excel, internet, etc.)
Uso de Tecnología (manejo y cuidado de equipo, instrumental y material de trabajo quirúrgico)
Conocimiento de normatividad aplicable al uso y manejo de animales.
Conocimiento de manejo de residuos biológico infecciosos.

Habilidades:

Concentración
Facilidad de palabra
Redacción
Relaciones interpersonales
Trabajo organizado

Actitudes:

Compromiso
Empatía
Lealtad
Motivación
Puntualidad

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO: Secretaria

CATEGORÍA IDEAL

PROPUESTA: Apoyo Administrativo A8

B. MISIÓN DEL PUESTO

Atender la organización y gestión administrativa del departamento de Cirugía Experimental a fin de facilitar y optimizar el funcionamiento de la misma a través del apoyo en la planeación y administración de las actividades cotidianas.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1: **Operar el sistema de control de gestión conforme a los procedimientos establecidos para agilizar la recepción, registro, entrega y archivo de la correspondencia recibida y remitida por el Departamento.**

Función 1: Turnar a los responsables de su atención los asuntos recibidos en el Departamento para su ejecución.

Función 2: Elaborar y actualizar los formatos para el control de la correspondencia de acuerdo a las necesidades del Departamento.

Función 3: Preparar y organizar el envío de correspondencia intra e interinstitucional para cumplir con los requerimientos de información en tiempo y forma.

Objetivo 2: **Elaborar y controlar los oficios y otros documentos a fin de atender las solicitudes recibidas.**

Función 1: Llevar a cabo el control, compilación y archivo de la documentación y demás expedientes del Departamento para su localización cuando sea requerida.

Función 2: Tomar nota de los contenidos de los documentos que se generan en el Departamento para llevar el control de los mismos.

Función 3: Verificar que la respuesta a la información solicitada se realice en tiempo para dar cumplimiento a los requerimientos específicos.

Objetivo 3: **Clasificar y resguardar los documentos de acuerdo a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental para dar cumplimiento a la normatividad establecida.**

Función 1: Registrar los documentos normativos en el Centro de Información Documental Institucional (CIDI) para cumplir con las responsabilidades de los responsables de Archivos de Trámite (RAT).

Objetivo 4: **Realizar las actividades administrativas que apoyen el funcionamiento del Departamento.**

Función 1: Colaborar con el verificador de bienes-muebles para el control de inventario del mobiliario y equipo adjudicado al Departamento

Función 2: Controlar la suficiencia y uso racional de los insumos de oficina, mobiliario y equipo asignados al Departamento.

Función 3: Solicitar los insumos para el Departamento a fin de contar con los elementos mínimos necesarios para desempeñar las funciones.

Función 4: Solicitar los servicios de mantenimiento necesarios para el funcionamiento del mobiliario y equipo asignado al Departamento.

Objetivo 4: **Auxiliar en el control de la agenda de trabajo del jefe del Departamento.**

Función 1: Concertar las citas y reuniones de trabajo para el cumplimiento de los asuntos oficiales y compromisos laborales.

Función 2: Confirmar reuniones y procurar los espacios necesarios para que estas se lleven a cabo.

Función 3: Gestionar los trámites de transporte o pago de pasajes para apoyar la asistencia del personal del Departamento a eventos fuera del Instituto.

Función 4: Auxiliar con apoyo secretarial en el caso de que el jefe del Departamento participe en algún Comité Institucional para facilitar el registro y seguimiento de acuerdos.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Interna

Se mantiene comunicación constante con personal de todo el Instituto.

Característica de la información

La información que se maneja repercute hacia el interior del Instituto.

PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios: Técnica o comercial

Grado de avance: Titulado

Áreas de conocimiento: Secretarial

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia: 2 años

Áreas de experiencia: Apoyo ejecutivo y/o administrativo

C. CAPACIDADES GERENCIALES Y TÉCNICAS DEL PUESTO

Capacidad gerencial	Nivel de dominio *	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	NO APLICA	N/A	N/A
2.- Liderazgo	NO APLICA	N/A	N/A
3.- Orientación a resultados	NO APLICA	N/A	N/A
4.- Trabajo en equipo	NO APLICA	N/A	N/A
5.- Negociación	NO APLICA	N/A	N/A

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Conocimientos de normatividad aplicable al Departamento
Uso de software (office) e internet
Taquigrafía y redacción

Habilidades:

Comunicación
Facilidad de palabra
Redacción
Síntesis
Trabajo bajo presión

Actitudes:

Compromiso
Confiabilidad
Disponibilidad
Lealtad
Puntualidad

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO: Afanador

CATEGORÍA IDEAL

PROPUESTA: Afanador

B. MISIÓN DEL PUESTO

Realizar las actividades necesarias para mantener en condiciones higiénicas la infraestructura y equipos de trabajo, a través del aseo y desinfección de las áreas del departamento de Cirugía Experimental.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1: Mantener aseadas las áreas de trabajo que integran el laboratorio.

Función 1: Obtener los recursos y materiales necesarios para llevar a cabo el aseo de las áreas de trabajo.

Función 2: Realizar el aseo de las áreas de trabajo a fin de mantenerlas en condiciones higiénicas.

Función 3: Realizar el aseo y desinfección de los equipos e instrumental de laboratorio para mantenerlos en condiciones de uso.

Función 4: Conocer y aplicar las medidas de seguridad para la recolección de residuos peligrosos biológico-infecciosos.

Función 5: Aplicar las medidas de separación para la basura urbana, vidrio, plástico, cartón y papel a fin de cumplir con la normativa aplicable en la recolección de residuos.

Función 6: Apoyar en las funciones administrativas del laboratorio y del Departamento para cumplir con las funciones del mismo.

Función 7: Entregar correspondencia a las diferentes unidades del Instituto a fin de cumplir con los requerimientos específicos.

Función 8: Trasladar los insumos del Departamento para ayudar en la realización de las actividades diarias.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Interna

Se mantiene comunicación constante con todo el personal del Instituto

Característica de la información

La información que se maneja repercute hacia el interior del Instituto.

PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios: Secundaria

Grado de avance: Trunca/concluida

Áreas de conocimiento: Separación de residuos
Manejo de consumibles de aseo

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia: 1 año

Áreas de experiencia: Separación de residuos
Manejo de consumibles de aseo

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio *	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	NO APLICA	N/A	N/A
2.- Liderazgo	NO APLICA	N/A	N/A
3.- Orientación a resultados	NO APLICA	N/A	N/A
4.- Trabajo en equipo	NO APLICA	N/A	N/A
5.- Negociación	NO APLICA	N/A	N/A

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Conocimiento de manejo de residuos peligrosos infecciosos y urbanos
Conocimiento de técnicas de aseo, limpieza y desinfección.

Habilidades:

Control de estrés
Comunicación
Coherencia
Trabajo bajo presión
Trabajo organizado

Actitudes:

Compromiso
Disciplina
Empatía
Interés
Puntualidad