

DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DEL DEPARTAMENTO DE NEUROLOGÍA Y PSIQUIATRÍA

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO: Jefe del departamento de Neurología y Psiquiatría

CATEGORÍA IDEAL

PROPUESTA: Jefe de Departamento

B. MISIÓN DEL PUESTO

Supervisar la atención médica especializada basada en las mejores prácticas de calidad y seguridad de las personas beneficiarias con enfermedades neurológicas que ingresan al Instituto a través de la capacitación teórica y práctica de las servidoras y servidores públicos del departamento de Neurología y Psiquiatría y las actividades de investigación en el área de neurociencias.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1: **Supervisar las actividades de las áreas que integran el departamento de Neurología y Psiquiatría.**

Función 1: Verificar que las funciones realizadas por las servidoras y servidores públicos a su cargo se lleven a cabo con apego a la normativa aplicable a fin de otorgar la atención médica a las personas beneficiarias.

Función 2: Verificar que las servidoras y servidores públicos del Departamento cuenten con la capacitación y actualización en sus respectivas áreas para otorgar la atención médica a las personas beneficiarias.

Función 3: Establecer relaciones de cooperación con otras especialidades del Instituto para fortalecer el manejo multidisciplinario de las personas beneficiarias con trastornos neurológicos, psicológicos y psiquiátricos.

Función 4: Verificar que las servidoras y servidores públicos del Departamento proporcionen atención médica en el área de las neurociencias a fin de otorgar atención médica especializada de manera integral.

Objetivo 2: **Implementar los programas de educación médica esenciales de la alta especialidad y promover la investigación en las neurociencias.**

Función 1: Desarrollar estrategias para la enseñanza de los conocimientos actualizados en neurociencias a los médicos residentes dentro del Departamento.

Función 2: Proponer la forma de difundir el conocimiento del área de neurociencias a las médicas y los médicos residentes a fin de mantener e incrementar el desarrollo de especialidades.

Función 3: Recomendar a las médicas y los médicos Residentes de Medicina Interna en las diferentes sedes del País, el programa educativo y los beneficios de realizar la residencia de neurología en el Departamento a fin de fomentar el incremento de Neurólogos.

Objetivo 3: **Coordinar el desarrollo de los proyectos de investigación en las neurociencias que se realizan dentro del departamento de Neurología y Psiquiatría.**

Función 1: Desarrollar proyectos de investigación que involucren los padecimientos neurológicos y psiquiátricos para la generación del conocimiento científico que contribuya a la resolución de problemas de salud de nuestro país.

Función 2: Supervisar el desarrollo de los proyectos de investigación en el Departamento para que sean terminados en los tiempos preestablecidos.

Función 3: Revisar los proyectos de investigación que se realizan en el Departamento para asesorar y corregir posibles desviaciones en los mismos.

Objetivo 4: **Planear las actividades establecidas conforme al presupuesto asignado al departamento de Neurología y Psiquiatría.**

Función 1: Analizar las necesidades de recursos humanos, financieros, materiales y del área física para la solicitud ante las autoridades institucionales correspondientes.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Interna y externa

Se mantiene comunicación constante con las unidades administrativas, áreas médicas y paramédicas del Instituto y externamente con las personas beneficiarias, las servidoras y servidores públicos del sector salud.

Característica de la información

La información que se maneja afecta a la ciudadanía del sector salud.

PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios: Licenciatura o profesional

Grado de avance: Titulado

Áreas de conocimiento: Médico cirujano
Medicina interna
Neurología
Psiquiatría
Psicología

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia: 3 años

Áreas de experiencia: Medicina interna
Neurología
Psiquiatría
Psicología

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio *	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	AVANZADO	N/A	X
2.- Liderazgo	AVANZADO	X	N/A
3.- Orientación a resultados	NO APLICA	N/A	N/A
4.- Trabajo en equipo	AVANZADO	X	N/A
5.- Negociación	NO APLICA	N/A	N/A

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Conocimientos de normatividad a sus funciones
Inglés 100%
Uso de software administrativo
Uso de tecnología (manejo y cuidado de equipo y material de trabajo)

Habilidades:

Autoridad
Capacidad resolutive
Comunicación
Manejo de personal
Negociación

Actitudes:

Compromiso
Disponibilidad
Empatía
Orientación a resultados
Productividad

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO: Coordinador de Psiquiatría

CATEGORÍA IDEAL

PROPUESTA: Médico Especialista B

B. MISIÓN DEL PUESTO

Proporcionar atención médica especializada basada en las mejores prácticas de calidad y seguridad, a las personas beneficiarias con enfermedades psiquiátricas que ingresen al Instituto a fin de promover las actividades educativas y de investigación en el área de Psiquiatría a través de la especialización de las médicas y los médicos Residentes en psiquiatría.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1: **Coordinar las actividades de Psiquiatría a fin de que las y los Psiquiatras proporcionen la atención médica integral a las personas beneficiarias.**

Función 1: Verificar que las servidoras y servidores públicos del área proporcionen atención médica psiquiátrica a fin de otorgar el tratamiento a las personas beneficiarias del Instituto.

Función 2: Verificar que las actividades realizadas por las servidoras y servidores públicos del área se lleven a cabo con apego a la normativa aplicable en el Instituto a fin de otorgar atención médica integral a las personas beneficiarias.

Función 3: Verificar que las servidoras y servidores públicos del área cuenten con capacitación y actualización en sus respectivas áreas para otorgar a las personas beneficiarias la atención médica integral correspondiente.

Función 4: Mantener relaciones de cooperación con las otras especialidades del Instituto para fortalecer el manejo multidisciplinario de las personas beneficiarias con trastornos psiquiátricos.

Función 5: Analizar con el jefe del departamento de Neurología y Psiquiatría los recursos humanos, materiales, financieros y de área física para identificar las necesidades del área.

Objetivo 2: **Colaborar en la elaboración de los programas de educación médica en el área de Psiquiatría.**

Función 1: Apoyar en el desarrollo de estrategias de vanguardia para la enseñanza de los conocimientos actualizados en psiquiatría y psiquiatría de enlace a las médicas y los médicos Residentes dentro del área.

Función 2: Supervisar la aplicación de los programas de educación para la formación académica de las médicas y los médicos Residentes de la subespecialidad en psiquiatría.

Función 3: Apoyar en la difusión de conocimientos y educación en psiquiatría y salud mental a las médicas y los médicos Residentes en psiquiatría de todas las especialidades y diferentes grupos de profesionales de la salud a fin de realizar el abordaje, diagnóstico y manejo de los trastornos mentales de las personas beneficiarias.

Función 4: Apoyar en la promoción de las médicas y los médicos Residentes de medicina interna en las diferentes sedes del País para difundir el programa educativo y los beneficios de realizar el curso de alta especialidad en psiquiatría de enlace en el Instituto a fin de fomentar el crecimiento de psiquiatras en nuestro país.

Función 5: Desarrollar programas de educación básica en psiquiatría y psicología a estudiantes de pregrado de medicina y psicología de diferentes universidades de nuestro País a fin de promover el conocimiento de los diferentes trastornos mentales.

Objetivo 3: Realizar proyectos de investigación en el área de psiquiatría.

Función 1: Desarrollar proyectos de investigación que involucren padecimientos psiquiátricos para la generación de conocimientos científicos que contribuyan a la resolución de los problemas de salud de nuestro País.

Función 2: Coordinar los proyectos de investigación desarrollados en el área a fin de facilitar la ejecución de los mismos y verificar su cumplimiento.

Objetivo 4: Promover la investigación clínica del Instituto y contribuir al logro de productos científicos (libros, trabajos o publicaciones).

Función 1: Asesorar a las estudiantes y los estudiantes de doctorado, maestría, médicas y médicos para resolver dudas en la realización de sus trabajos de investigación.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Interna y externa

Se mantiene comunicación constante con las unidades administrativas, áreas médicas y paramédicas del Instituto y externamente con las personas beneficiarias e Instituciones de Salud

Característica de la información

La información que se maneja afecta a la ciudadanía del sector salud.

PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios: Licenciatura o profesional

Grado de avance: Titulado

Áreas de conocimiento: Médico cirujano
Medicina interna
Neurología
Psiquiatría

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia: 2 años

Áreas de experiencia: Medicina interna
Neurología
Psiquiatría

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio *	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	NO APLICA	N/A	N/A
2.- Liderazgo	AVANZADO	X	N/A
3.- Orientación a resultados	NO APLICA	N/A	N/A
4.- Trabajo en equipo	AVANZADO	X	N/A
5.- Negociación	NO APLICA	N/A	N/A

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Conocimientos de normatividad aplicable a sus funciones
Inglés 80%
Uso de software administrativo
Uso de tecnología (manejo y cuidado de equipo y material de trabajo)

Habilidades:

Capacidad resolutive
Comunicación
Manejo de personal
Negociación
Trabajo organizado

Actitudes:

Compromiso
Disponibilidad
Empatía
Proactividad
Productividad

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO: Coordinador del Laboratorio de Neurofisiología Clínica

CATEGORÍA IDEAL

PROPUESTA: Jefe de Laboratorio

B. MISIÓN DEL PUESTO

Coordinar las actividades del laboratorio de Neurofisiología Clínica basado en las mejores prácticas de calidad y seguridad de las personas beneficiarias para apoyar su atención médica a través de estudios neurofisiológicos de alta especialidad, de promoción de actividades educativas y de investigación en general y en neurofisiología clínica en particular.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1: Supervisar las actividades de las áreas que integran el laboratorio de Neurofisiología Clínica.

Función 1: Verificar que las servidoras y servidores públicos del Laboratorio proporcionen la atención en los estudios neurofisiológicos a fin de otorgar una atención médica a las personas beneficiarias.

Función 2: Verificar que las actividades realizadas por las servidoras y servidores públicos del Laboratorio se lleven a cabo en apego a la normativa aplicable en el Instituto- a fin de otorgar la atención médica a las personas beneficiarias.

Función 3: Verificar que las servidoras y servidores públicos del Laboratorio cuenten con la capacitación y actualización en sus respectivas áreas de aplicación para otorgar a las personas beneficiarias la atención médica.

Función 4: Mantener las relaciones de cooperación con otras especialidades del Instituto relacionadas a neurofisiología clínica para fortalecer el manejo multidisciplinario de las personas beneficiarias.

Función 5: Analizar con el jefe del departamento de Neurología y Psiquiatría los recursos humanos, materiales, financieros y de área física para identificar las necesidades del laboratorio.

Objetivo 2: Colaborar en la elaboración de los programas de educación médica esenciales de alta especialidad en neurofisiología clínica.

Función 1: Apoyar en el desarrollo de estrategias vanguardistas para la enseñanza de los conocimientos actualizados en neurofisiología clínica entre las médicas y los médicos Residentes.

Función 2: Supervisar la aplicación de los programas de educación para la formación académica de las médicas y los médicos Residentes de la subespecialidad de Neurofisiología Clínica.

Función 3: Apoyar en la difusión de los conocimientos y la educación en Neurofisiología a las médicas y los médicos Residentes de todas las especialidades y a diferentes grupos de profesionales de la salud a fin de mantener e incrementar el desarrollo de especialidades.

Función 4: Apoyar en la promoción de las médicas y los médicos Residentes de Neurología en las diferentes sedes del país para difundir el programa educativo y los beneficios de realizar la subespecialidad de neurofisiología clínica en el Instituto a fin de fomentar el crecimiento de Neurofisiólogos Clínicos en nuestro País.

Función 5: Desarrollar programas de educación básica en neurofisiología a estudiantes de pregrado de medicina de diferentes universidades de nuestro País a fin de promover el conocimiento de la neurofisiología clínica.

Objetivo 3: Realizar proyectos de investigación que involucren padecimientos que afecten el sistema nervioso central, periférico y autonómico.

Función 1: Desarrollar proyectos de investigación que involucren los padecimientos que afectan al sistema nervioso central, periférico y autónomo para la generación de conocimientos científicos que contribuyan a la resolución de los mismos.

Función 2: Supervisar los proyectos de investigación desarrollados en el Laboratorio a fin de facilitar la ejecución de los mismos y verificar su cumplimiento.

Objetivo 4: **Promover la investigación clínica del Instituto y contribuir al logro de productos científicos (libros, trabajos o publicaciones).**

Función 1: Asesorar a las estudiantes y los estudiantes de doctorado, maestría, médicas y médicos para resolver dudas en la realización de sus trabajos de investigación.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Interna y externa

Se mantiene comunicación constante con las unidades administrativas, áreas médicas y paramédicas del Instituto y externamente con las personas beneficiarias e instituciones de Salud.

Característica de la información

La información que se maneja afecta a la ciudadanía del sector salud.

PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios: Licenciatura o profesional

Grado de avance: Titulado

Áreas de conocimiento: Médico cirujano
Medicina interna
Neurología
Neurofisiología clínica

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia: 3 años

Áreas de experiencia: Medicina interna
Neurofisiología clínica

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio *	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	NO APLICA	N/A	N/A
2.- Liderazgo	AVANZADO	X	N/A
3.- Orientación a resultados	NO APLICA	N/A	N/A
4.- Trabajo en equipo	NO APLICA	N/A	N/A
5.- Negociación	AVANZADO	X	N/A

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Conocimientos de normatividad aplicable a sus funciones
Inglés 100%
Uso de software administrativo
Uso de tecnología (manejo y cuidado de equipo y material de trabajo)

Habilidades:

Autoridad
Capacidad resolutive
Comunicación
Manejo de personal
Trabajo organizado

Actitudes:

Compromiso
Disponibilidad
Empatía
Orientación a resultados
Productividad

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO: Coordinador de Psicología

CATEGORÍA IDEAL

PROPUESTA: Psicólogo Clínico

B. MISIÓN DEL PUESTO

Supervisar a las servidoras y servidores públicos de la coordinación de Psicología a fin de que se otorgue atención médica especializada basado en las mejores prácticas de calidad y seguridad a las personas beneficiarias y a las servidoras y servidores públicos del Instituto a través de las actividades de investigación y formación en el área.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1: **Coordinar la atención médica psicológica otorgada a las personas beneficiarias en el Instituto.**

Función 1: Revisar las evaluaciones psicológicas que se realizan en apoyo de las diferentes áreas médicas del Instituto para emitir un diagnóstico integral de las personas beneficiarias.

Función 2: Otorgar apoyo u orientación psicológica a las personas beneficiarias y a las servidoras y servidores públicos del Instituto a fin de que cuenten con un tratamiento integral.

Función 3: Verificar que las servidoras y servidores públicos del área de Psicología proporcione la atención psicológica de acuerdo a las necesidades a fin de que este enmarcada en el respeto a las personas beneficiarias.

Función 4: Supervisar a las servidoras y servidores públicos del área de Psicología en la atención a las personas beneficiarias considerando el aspecto médico, humano, psicológico y social para realizar el diagnóstico correspondiente.

Función 5: Verificar que las servidoras y servidores públicos del área de Psicología supervisen de manera estrecha a las alumnas y los alumnos a su cargo con la finalidad de que sus actividades sigan el código de ética del Instituto, así como su misión y visión.

Función 6: Promover la actualización y capacitación de las servidoras y servidores públicos en temas referentes a psicología en el ámbito hospitalario para fomentar el trato digno a las personas beneficiarias atendidas.

Objetivo 2: **Desarrollar investigación y docencia con estándares de calidad internacional en el área de psicología hospitalaria.**

Función 1: Apoyar en la formación de nuevas Psicólogas y Psicólogos especializados en el ámbito hospitalario para ofrecer nuevas alternativas a las personas beneficiarias que requieren un apoyo psicológico.

Función 2: Supervisar las actividades académicas y de investigación de las estudiantes y los estudiantes de servicio social, prácticas profesionales, maestría y/o doctorado que apoyan al área de Psicología a fin de fomentar el aprendizaje de la asistencia psicológica.

Función 3: Administrar los protocolos de investigación que se desarrollen en el área de manera independiente o en apoyo a otras unidades administrativas a fin de obtener resultados orientados a otorgar la atención.

Función 4: Coordinar la difusión de la investigación realizada por el área de Psicología en foros de investigación y publicaciones en revistas nacionales e internacionales para difundir la relevancia de la psicología en el ámbito hospitalario.

Función 5: Desarrollar estrategias para la enseñanza de conocimientos actualizados en psicología hospitalaria que permita a las estudiantes y los estudiantes de psicología que realizan servicio social, prácticas profesionales, residencias de maestría o trabajo voluntario en el área a adquirir las habilidades, aptitudes y conocimientos requeridos.

Objetivo 4: **Promover la investigación clínica del Instituto y contribuir al logro de productos científicos (libros, trabajos o publicaciones).**

Función 1: Asesorar a las estudiantes y los estudiantes de doctorado, maestría, médicas y médicos para resolver dudas en la realización de sus trabajos de investigación.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Interna y externa

Se mantiene comunicación constante con las unidades administrativas, áreas médicas, y paramédicas del Instituto y externamente con dependencias educativas públicas y privadas, personas beneficiarias y familiares.

Característica de la información

La información que se maneja afecta a la ciudadanía del sector salud.

PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios: Licenciatura o profesional

Grado de avance: Titulado

Áreas de conocimiento: Psicología
Psicoterapia
Neurociencias

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia: 2 años

Áreas de experiencia: Psicología clínica
Psicología hospitalaria
Psicoterapia
Psicodiagnóstico
Investigación en ciencias sociales

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio *	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	NO APLICA	N/A	N/A
2.- Liderazgo	AVANZADO	X	N/A
3.- Orientación a resultados	NO APLICA	N/A	N/A
4.- Trabajo en equipo	AVANZADO	X	N/A
5.- Negociación	NO APLICA	N/A	N/A

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Aplicación e interpretación de pruebas psicométricas
Conocimientos de normatividad aplicable a sus funciones
Conocimientos en técnicas psicoterapéuticas
Inglés 80%
Manejo de pruebas psicológicas (aplicación, interpretación y redacción de informes)
Uso de software administrativo
Uso de tecnología (manejo y cuidado de equipo y material de trabajo)

Habilidades:

Capacidad resolutive
Comunicación
Manejo de personal
Negociación
Trabajo organizado

Actitudes:

Compromiso
Disponibilidad
Empatía
Orientación a resultados
Productividad

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO: Coordinador de la Clínica de Trastornos del Dormir

CATEGORÍA IDEAL

PROPUESTA: Médico Especialista B

B. MISIÓN DEL PUESTO

Supervisar a las servidoras y servidores públicos de la clínica de Trastornos del Dormir a fin de que otorgue atención médica y psicológica especializada basado en las mejores prácticas de calidad y seguridad de las personas beneficiarias para apoyar su atención médica con trastornos del dormir a través de las actividades de asistencia, investigación y docencia que se llevan a cabo dentro de la clínica.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1: Coordinar las actividades de la clínica de Trastornos del Dormir.

Función 1: Supervisar que las actividades realizadas por las servidoras y servidores públicos de la clínica se lleven a cabo en apego a los procedimientos instaurados dentro de la clínica a fin de cumplir con los criterios internacionales del campo de trastornos del dormir.

Función 2: Verificar que las servidoras y servidores públicos de la clínica cumplan con lo establecido en la normativa del Instituto a fin de otorgar la atención médica a las personas beneficiarias.

Función 3: Verificar que las servidoras y servidores públicos de la clínica cuenten con la capacitación y actualización del conocimiento y técnicas adecuadas para desempeñar la atención a las personas beneficiarias del Instituto.

Función 4: Vincular el trabajo desarrollado dentro de la clínica otras unidades médicas, fortaleciendo el trabajo entre las servidoras y servidores públicos médicos, de Investigación, de psicología y administrativo a fin de otorgar el servicio a las personas beneficiarias del Instituto.

Objetivo 5: Supervisar las actividades de investigación generadas por la clínica de Trastornos del Dormir.

Función 1: Coordinar las investigaciones desarrolladas por las servidoras y servidores públicos de la Clínica (Investigadores, Psicólogos, médicas y médicos Residentes) para generar nuevos conocimientos que modifiquen positivamente la práctica profesional en el campo de los trastornos del dormir.

Función 2: Desarrollar proyectos de investigación en el campo de los trastornos del dormir para que permitan el aporte científico al campo de las neurociencias en general y en particular la práctica clínica en el sistema de atención a las personas beneficiarias.

Objetivo 3: Coordinar los programas de docencia sobre los trastornos del dormir.

Función 1: Desarrollar programas de estudio en el tema de trastornos de dormir para difundir el conocimiento actualizado, sistemático e interdisciplinario en el campo.

Función 2: Apoyar en la promoción y difusión del programa de residencia y maestría en trastornos del dormir que se lleva a cabo en diversos Institutos a fin de formar profesionales en el campo del dormir que cumplan con los estándares de calidad en formación, ejercicio y vocación en investigación.

Objetivo 1: Promover la investigación clínica del Instituto y contribuir al logro de productos científicos (libros, trabajos o publicaciones).

Función 1: Asesorar a las estudiantes y los estudiantes de doctorado, maestría, médicas y médicos para resolver dudas en la realización de sus trabajos de investigación.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Interna y externa

Se mantiene comunicación constante con las unidades administrativas, áreas médicas, paramédicas del Instituto y externamente con las servidoras y servidores públicos del Sector Salud, personas beneficiarias y familiares.

Característica de la información

La información que se maneja afecta a la ciudadanía del sector salud.

PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios: Licenciatura o profesional

Grado de avance: Titulado

Áreas de conocimiento: Psicobiología
Medicina interna
Neurología
Psiquiatría
Neurofisiología
Neurobiología

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia: 2 años

Áreas de experiencia: Medicina interna
Trastornos del dormir

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio *	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	NO APLICA	N/A	N/A
2.- Liderazgo	AVANZADO	X	N/A
3.- Orientación a resultados	AVANZADO	X	N/A
4.- Trabajo en equipo	NO APLICA	N/A	N/A
5.- Negociación	NO APLICA	N/A	N/A

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Conocimientos de normatividad aplicable a sus funciones
Inglés 100%
Uso de software administrativo
Uso de tecnología (manejo y cuidado de equipo y material de trabajo)

Habilidades:

Capacidad resolutive
Comunicación
Manejo de personal
Negociación
Trabajo organizado

Actitudes:

Compromiso
Disponibilidad
Empatía
Proactividad
Productividad

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO: Investigador de Neurociencias

CATEGORÍA IDEAL

PROPUESTA: Investigador en Ciencias Médicas F

B. MISIÓN DEL PUESTO

Realizar investigación en materia de salud y en neurociencias a través de proyectos, protocolos científicos y de herramientas necesarias para apoyar la toma de decisiones y el crecimiento del departamento de Neurología y Psiquiatría, así como colaborar en la difusión, docencia y asesoría de la misma.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1: Realizar el diseño y desarrollo de proyectos y protocolos de investigación en el área de neurociencias dentro del Departamento.

Función 1: Estudiar cohortes de personas beneficiarias con enfermedades neurológicas específicas para el estudio de la historia natural y características particulares en México.

Función 2: Elaborar proyectos y protocolos de investigación científica a fin de guiar el desarrollo de la misma con el método científico.

Función 3: Implementar tecnologías alternativas y convencionales para la generación de nuevos productos.

Función 4: Elaborar bases de datos con información de interés en neurociencias para difundir las investigaciones que se realizan en el Departamento.

Función 5: Desarrollar líneas de investigación y proyectos relacionados con la especialidad del Departamento para cumplir con las metas proyectadas.

Función 6: Asesorar a las médicas y los médicos Residentes en neurología y de otras especialidades, así como a pasantes de servicio social y a las estudiantes y los estudiantes que deseen realizar un proyecto de investigación en neurociencias a fin de que cumplan con los objetivos que se plantearon en las mismas.

Objetivo 2: Contribuir en la difusión de los resultados obtenidos en las investigaciones científicas.

Función 1: Publicar los resultados de las investigaciones científicas en revistas especializadas a nivel nacional e internacional, así como capítulos en libros de la especialidad a fin de difundirlos.

Función 2: Participar en congresos y reuniones científicas para presentar resultados de la investigación y actualización en el campo de conocimientos mediante la interacción con otros profesionales del área.

Función 3: Organizar seminarios, congresos, diplomados y cursos para compartir la información generada en las investigaciones de las servidoras y servidores públicos del departamento de Neurología y Psiquiatría.

Objetivo 3: Participar en la formación de recursos humanos en el área de neurología dentro del departamento de Neurología y Psiquiatría.

Función 1: Proporcionar docencia en el área de neurología para capacitar a las alumnas y los alumnos de licenciatura y posgrado.

Función 2: Proporcionar docencia en el área de neurología en congresos nacionales e internacionales que soliciten el apoyo para familiarizar a las médicas y los médicos Neurólogos de los avances en el estudio diagnóstico y los tratamientos en uso.

Función 3: Facilitar la elaboración y presentación de carteles y presentaciones orales en los congresos nacionales e internacionales para la difusión de los hallazgos de investigación.

Función 4: Integrar estudiantes a los proyectos de investigación del Departamento por medio de los programas de servicio social, tesis para capacitarlos y dirigirlos hacia la carrera de investigación científica.

Objetivo 4: **Colaborar como revisor en el área de hospitalización en el Instituto.**

Función 1: Supervisar a las médicas y médicos Residente encargado del sector de hospitalización en el manejo de las personas beneficiarias hospitalizados para que realicen las labores asistenciales y coordinar la interacción con otros servicios.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Interna y externa

Se mantiene comunicación constante con las unidades administrativas, áreas médicas, paramédicas del Instituto y externamente con asociaciones científicas y a las personas beneficiarias.

Característica de la información

La información que se maneja afecta a la ciudadanía del sector salud.

PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios: Licenciatura o profesional con certificación vigente

Grado de avance: Titulado

Áreas de conocimiento: Neurociencias
Medicina interna
Neurología

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia: 5 años

Áreas de experiencia: Investigación clínica
Neurociencias

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio *	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	NO APLICA	N/A	N/A
2.- Liderazgo	NO APLICA	N/A	N/A
3.- Orientación a resultados	NO APLICA	N/A	N/A
4.- Trabajo en equipo	NO APLICA	N/A	N/A
5.- Negociación	NO APLICA	N/A	N/A

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Conocimientos de normatividad aplicable a sus funciones
Inglés 100%
Uso de software administrativo
Uso de tecnología (manejo y cuidado de equipo y material de trabajo)

Habilidades:

Capacidad resolutive
Comunicación
Facilidad de palabra
Negociación
Trabajo organizado

Actitudes:

Compromiso
Disponibilidad
Empatía
Orientación a resultados
Productividad

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO: Investigador de Clínica de Trastornos del Dormir

CATEGORÍA IDEAL

PROPUESTA: Investigador en Ciencias Médicas C

B. MISIÓN DEL PUESTO

Realizar investigación en materia de salud derivada de los trastornos del dormir a través de la elaboración y colaboración de proyectos de investigación para generar el conocimiento en la clínica de Trastornos del Dormir de acuerdo a los lineamientos establecidos en el Instituto.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1: Realizar proyectos de investigación en el área de los trastornos del dormir dentro de la Clínica.

Función 1: Revisar los artículos relacionados al tema de investigación de acuerdo a los lineamientos establecidos para mantener un conocimiento actualizado.

Función 2: Elaborar proyectos de acuerdo a las líneas de investigación (selección, reclutamiento y evaluación de las personas beneficiarias) a fin de cumplir con los mismos.

Función 3: Elaborar el trabajo en el campo de acuerdo a la línea de investigación para desarrollar experiencia y especialización en el área.

Función 4: Elaborar bases de datos de investigación con el fin de fundamentar estudios epidemiológicos y de control.

Objetivo 2: Contribuir en la difusión de los resultados obtenidos en los proyectos de investigación de los trastornos del dormir.

Función 1: Colaborar con otras áreas y especialistas relacionados a la salud dentro y fuera del Instituto a fin de difundir interinstitucionalmente los resultados.

Función 2: Publicar los resultados de las investigaciones científicas en revistas especializadas a nivel nacional e internacional, así como capítulos en los libros de la especialidad a fin de difundirlos.

Función 3: Participar en congresos y reuniones científicas para presentar resultados de la investigación y actualización en el campo de conocimientos mediante la interacción con otros profesionales del área.

Función 4: Organizar seminarios, congresos, diplomados y cursos para compartir la información generada en las investigaciones de las servidoras y servidores públicos de la Clínica de Trastornos del Dormir.

Objetivo 3: Participar en la formación de recursos humanos en el área de los trastornos del dormir dentro de la clínica.

Función 1: Proporcionar docencia en el área de trastornos del dormir para capacitar a las alumnas y los alumnos de licenciatura y posgrado.

Función 2: Apoyar a la docencia generando material para facilitar a investigadores y especialistas que inician los estudios la adquisición de conocimientos.

Función 3: Colaborar en la impartición de cursos de actualización y entrenamiento en técnicas polisomnográficas a nivel de licenciatura, educación continua y posgrado con el fin de capacitar a futuros investigadores.

Función 4: Presentar los avances en el área de trastornos del dormir en congresos nacionales e internacionales que soliciten el apoyo para familiarizar a las médicas y los médicos Neurólogos con el estudio, diagnóstico y los tratamientos en uso.

Función 5: Participar en cursos y/o talleres de actualización en el área de interés para cumplir con los objetivos de capacitación y actualización necesarios.

Objetivo 4: **Colaborar en la revisión de las médicas y los médicos Residentes.**

Función 1: Supervisar in Situ (lugar de residencia) a alumnas y alumnos de pregrado, nivel de licenciatura y posgrado a fin de capacitar a las servidoras y servidores públicos en el área.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Interna y externa

Se mantiene comunicación constante con las unidades administrativas, áreas médicas y paramédicas del Instituto y externamente con las servidoras y servidores públicos del Sector Salud, personas beneficiarias y familiares.

Característica de la información

La información que se maneja afecta a la ciudadanía del sector salud.

PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios: Licenciatura o profesional o especialidad médica con certificación vigente

Grado de avance: Titulado

Áreas de conocimiento: Médico cirujano
Psicología
Especialidad en trastorno del dormir

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia: 2 años

Áreas de experiencia: Medicina Interna
Trastornos del dormir

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio *	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	NO APLICA	N/A	N/A
2.- Liderazgo	NO APLICA	N/A	N/A
3.- Orientación a resultados	NO APLICA	N/A	N/A
4.- Trabajo en equipo	NO APLICA	N/A	N/A
5.- Negociación	NO APLICA	N/A	N/A

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Conocimientos de metodología científica
Conocimientos de normatividad aplicable a sus funciones
Inglés 80%
Manejo de bibliografía y de información científica
Uso de software administrativo, paquetes estadísticos
Uso de tecnología (manejo y cuidado de equipo y material de trabajo)

Habilidades:

Capacidad resolutive
Comunicación
Facilidad de palabra
Negociación
Trabajo organizado

Actitudes:

Compromiso
Disponibilidad
Empatía
Orientación a resultados
Productividad

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO: Psiquiatra

CATEGORÍA IDEAL

PROPUESTA: Médico Especialista A

B. MISIÓN DEL PUESTO

Proporcionar atención médica especializada basada en las mejores prácticas de calidad y seguridad de las personas beneficiarias para apoyar su atención médica con enfermedades psiquiátricas del Instituto a fin de identificar su tratamiento a seguir a través de los procedimientos del área de Psiquiatría, así como colaborar en las actividades educativas y de investigación de la misma.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1: **Proporcionar atención médica especializada e integral a las personas beneficiarias con problemas psiquiátricos.**

Función 1: Otorgar atención médica psiquiátrica a las personas beneficiarias del Instituto a fin de restablecer su salud.

Función 2: Colaborar con las otras especialidades del Instituto para fortalecer el manejo multidisciplinario de las personas beneficiarias con trastornos psiquiátricos.

Objetivo 2: **Participar en los programas de educación médica esenciales en el área de neurociencias y realizar actividades docentes a diferentes niveles de especialización.**

Función 1: Proporcionar la capacitación y actualización para otorgar a las personas beneficiarias una atención médica especializada.

Función 2: Realizar estrategias de vanguardia para la enseñanza de los conocimientos actualizados en psiquiatría y psiquiatría de enlace a las médicas y los médicos Residentes en Psiquiatría en formación dentro del área de Psiquiatría.

Función 3: Proporcionar los conocimientos y la educación en psiquiatría y en salud mental a las médicas y los médicos Residentes de todas las especialidades y a diferentes grupos de profesionales de la salud a fin de mejorar el abordaje diagnóstico y el manejo de los trastornos mentales de las personas beneficiarias.

Función 4: Participar en la promoción entre las médicas y los médicos Residentes en Psiquiatría de las diferentes sedes del País para dar a conocer el programa académico y beneficios de realizar el curso de alta especialidad en psiquiatría de enlace en el Instituto a fin de fomentar el crecimiento de Psiquiatras clínicos con vocación de investigación y docencia.

Función 5: Colaborar en los programas de educación básica en psiquiatría y psicología a las estudiantes y los estudiantes de pregrado de medicina y psicología de diferentes universidades de nuestro País a fin de promover el conocimiento de los diferentes trastornos mentales.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Interna y externa

Se mantiene comunicación constante con las unidades administrativas, áreas médicas y paramédicas del Instituto y externamente con las servidoras y servidores públicos del sector salud, personas beneficiarias y familiares.

Característica de la información

La información que se maneja afecta a la ciudadanía del sector salud.

PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios: Licenciatura o profesional o especialidad médica

Grado de avance: Titulado

Áreas de conocimiento: Médico cirujano
Medicina interna
Neurología
Psiquiatría

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia: 1 año

Áreas de experiencia: Medicina interna
Psiquiatría clínica

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio *	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	NO APLICA	N/A	N/A
2.- Liderazgo	NO APLICA	N/A	N/A
3.- Orientación a resultados	NO APLICA	N/A	N/A
4.- Trabajo en equipo	NO APLICA	N/A	N/A
5.- Negociación	NO APLICA	N/A	N/A

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Conocimientos de normatividad aplicable a sus funciones
Inglés 80%
Uso de software administrativo
Uso de tecnología (manejo y cuidado de equipo y material de trabajo)

Habilidades:

Autoridad
Capacidad resolutive
Comunicación
Negociación
Trabajo organizado

Actitudes:

Compromiso
Disponibilidad
Empatía
Orientación a resultados
Productividad

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO: Neurofisiólogo

CATEGORÍA IDEAL

PROPUESTA: Médico Especialista A

B. MISIÓN DEL PUESTO

Interpretar los estudios neurofisiológicos de alta especialidad realizados a las personas beneficiarias dentro del laboratorio de Neurofisiología a fin de promover las actividades educativas y de investigación en general y en neurofisiología clínica a través de la realización de estudios neurofisiológicos y de proyectos de investigación.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1: Participar en el sistema de asistencia, docencia e investigación en neurofisiología clínica.

Función 1: Supervisar las actividades que realizan las médicas y los médicos Residentes en Neurofisiología Clínica dentro del laboratorio de Neurofisiología Clínica para la realización de estudios neurofisiológicos de manera supervisada.

Función 2: Apoyar en la elaboración e implementación de los programas de educación para la formación académica de las médicas y los médicos Residentes de la subespecialidad de neurofisiología clínica.

Función 3: Desarrollar protocolos de investigación en neurofisiología clínica para lograr la atención de las personas beneficiarias y el desarrollo de la ciencia.

Función 4: Realizar la interpretación de los estudios de neurofisiología clínica para que sean utilizados en la atención médica de las personas beneficiarias.

Objetivo 2: Supervisar el funcionamiento de las médicas y los médicos Residentes y técnicos en Electrodiagnóstico dentro del laboratorio Neurofisiología Clínica.

Función 1: Verificar que las funciones realizadas por las médicas y los médicos Residentes y técnicos Electrodiagnóstico del Laboratorio se lleven a cabo con apego a la normativa aplicable en el Instituto a fin de otorgar la atención médica a la persona beneficiaria.

Función 2: Verificar que las médicas y los médicos Residentes y técnicos en Electrodiagnóstico del Laboratorio cuenten con la capacitación y actualización en sus respectivas áreas para otorgar a las personas beneficiarias atención médica.

Función 3: Colaborar con las relaciones de cooperación con otras especialidades del Instituto relacionadas a la neurofisiología clínica para fortalecer el manejo multidisciplinario de las personas beneficiarias.

Objetivo 3: Otorgar atención médica en neurofisiología clínica.

Función 1: Supervisar que las médicas y los médicos Residentes en Neurofisiología Clínica y técnicos en Electrodiagnóstico proporcionen atención médica de conformidad a los procedimientos establecidos en el Laboratorio a fin de verificar su cumplimiento.

Objetivo 4: Elaborar junto con el coordinador del laboratorio de Neurofisiología Clínica los programas de educación médica esenciales de alta especialidad e investigación en neurofisiología clínica.

Función 1: Desarrollar estrategias de vanguardia para la enseñanza de los conocimientos actualizados en neurofisiología clínica entre las médicas y los médicos Residentes.

Función 2: Contribuir con la difusión del conocimiento de la neurofisiología clínica a las médicas y los médicos Residentes en Neurofisiología Clínica a fin de mantener e incrementar el desarrollo de especialidades.

- Función 3:** Participar en la promoción entre las médicas y los médicos Residentes de Neurología Clínica de las diferentes sedes del País para difundir el programa académico y beneficios de realizar la subespecialidad de neurofisiología clínica a fin de fomentar el crecimiento en nuestro País con vocación por la investigación y la educación.
- Función 4:** Desarrollar proyectos de investigación que involucren padecimientos que afecten el sistema nervioso central, periférico y autónomo para la generación de conocimientos científicos que contribuyan a la resolución de los problemas de salud en nuestro país.
- Función 5:** Supervisar los proyectos de investigación que se desarrollen en el laboratorio de Neurofisiología Clínica por parte de las médicas y los médicos Residentes para que se concluyan en los tiempos preestablecidos.
- Objetivo 5:** **Apoyar al coordinador del laboratorio de Neurofisiología Clínica en la planeación de las necesidades de recursos humanos, técnicos y área física.**
- Función 1:** Colaborar en el análisis de las necesidades de recursos humanos, técnicos y área física para el laboratorio.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Interna y externa

Se mantiene comunicación constante con las unidades administrativas, áreas médicas y paramédicas del Instituto y externamente con otras Instituciones del Sector Salud, a las personas beneficiarias y familiares.

Característica de la información

La información que se maneja afecta a la ciudadanía del sector salud.

PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios: Licenciatura o profesional o especialidad médica

Grado de avance: Titulado

Áreas de conocimiento: Médico cirujano
Medicina interna
Neurología
Neurofisiología clínica

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia: 1 año

Áreas de experiencia: Medicina interna
Neurología
Neurofisiología clínica

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio *	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	NO APLICA	N/A	N/A
2.- Liderazgo	NO APLICA	N/A	N/A
3.- Orientación a resultados	NO APLICA	N/A	N/A
4.- Trabajo en equipo	NO APLICA	N/A	N/A
5.- Negociación	NO APLICA	N/A	N/A

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos de normatividad aplicable a sus funciones
Inglés 100%
Uso de software administrativo
Uso de tecnología (manejo y cuidado de equipo y material de trabajo)

Habilidades:

Capacidad resolutive
Comunicación
Manejo de personal
Negociación
Trabajo organizado

Actitudes:

Compromiso
Disponibilidad
Empatía
Orientación a resultados
Productividad

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO: Neuropsicólogo

CATEGORÍA IDEAL

PROPUESTA: Médico Especialista A

B. MISIÓN DEL PUESTO

Evaluar las funciones mentales para apoyar al diagnóstico de las personas beneficiarias del Instituto con probable deterioro cognitivo y demencia a través de instrumentos neuropsicológicos específicos.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1: Conocer el funcionamiento mental de las personas beneficiarias.

Función 1: Entrevistar a las personas beneficiarias y familiares para conocer el motivo del estudio.

Función 2: Aplicar las pruebas neuropsicológicas para evaluar las diferentes funciones mentales de las personas beneficiarias que lo requieran.

Función 3: Integrar los instrumentos aplicados a las personas beneficiarias para calificar y obtener las puntuaciones objetivas a fin de realizar el análisis neuropsicológico.

Objetivo 2: Informar a la médica y médico Especialista tratante las condiciones de las personas beneficiarias.

Función 1: Elaborar el reporte neuropsicológico sobre las conclusiones de los resultados de la evaluación neuropsicológica para informar a la médica y médico Especialista tratante atendiendo su motivo de referencia al área.

Función 2: Comunicar las conclusiones de la evaluación a la médica y médico Especialista tratante para convenir el plan estratégico de seguimiento de las personas beneficiarias.

Objetivo 3: Otorgar el tratamiento médico correspondiente.

Función 1: Elabora el reporte de los resultados de la evaluación neuropsicológica para que las médicas y los médicos Especialistas tratantes den seguimiento de las condiciones mentales e implicaciones de las personas beneficiarias.

Función 2: Integrar el reporte neuropsicológico al expediente clínico de las personas beneficiarias para que los resultados del mismo estén disponibles cuando lo requieran.

Objetivo 4: Orientar a las personas beneficiarias sobre sus condiciones cognitivas e implicaciones, así como las estrategias de su manejo.

Función 1: Otorgar consulta subsecuente de retroalimentación de resultados con las personas beneficiarias y familia para que conozcan su situación real.

Función 2: Apoyar a las personas beneficiarias y familia en las actividades que impliquen riesgos con ejercicios de actividad cognitiva para que estimule su actividad mental.

Función 3: Informar con medios visuales y gráficos sobre grupos de apoyo, bibliografía, centros de terapias adicionales para que cuente con un apoyo adicional.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Interna y externa

Se mantiene comunicación constante con las unidades administrativas, áreas médicas y paramédicas del Instituto y externamente con las servidoras y servidores públicos del sector salud, personas beneficiarias y familiares.

Característica de la información

La información que se maneja afecta a la ciudadanía del sector salud.

PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios: Licenciatura o profesional o especialidad médica

Grado de avance: Titulado

Áreas de conocimiento: Neurología
Neurociencias
Neuropsicología

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia: 1 año

Áreas de experiencia: Neuropsicología
Neurociencias de la conducta

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio *	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	NO APLICA	N/A	N/A
2.- Liderazgo	NO APLICA	N/A	N/A
3.- Orientación a resultados	NO APLICA	N/A	N/A
4.- Trabajo en equipo	NO APLICA	N/A	N/A
5.- Negociación	NO APLICA	N/A	N/A

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Conocimientos de normatividad aplicable a sus funciones
Inglés 80%

Manejo de pruebas neuropsicológicas
Uso de software administrativo
Uso de tecnología (manejo y cuidado de equipo y material de trabajo)

Habilidades:

Capacidad resolutive
Comunicación
Manejo de personal
Negociación
Trabajo organizado

Actitudes:

Compromiso
Disponibilidad
Empatía
Proactividad
Productividad

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO: Psicólogo

CATEGORÍA IDEAL

PROPUESTA: Psicólogo Clínico

B. MISIÓN DEL PUESTO

Otorgar atención médica integral basada en las mejores prácticas de calidad y seguridad de las personas beneficiarias para apoyar su atención médica, así como a las servidoras y servidores públicos del Instituto en el aspecto médico, humano, psicológico y social a fin de proporcionar apoyo psicológico, interconsultas y docencia sustentadas en la investigación científica con estándares de calidad internacional a través de proyectos propios o en apoyo a otras áreas médicas.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1: **Proporcionar a las personas beneficiarias, las servidoras y servidores públicos del Instituto una atención integral, tomando en cuenta su problemática somática, recursos personales, estado emocional y entorno social.**

Función 1: Apoyar en evaluaciones psicológicas que se solicitan de las diferentes áreas médicas del Instituto para elaborar un diagnóstico integral de las personas beneficiarias.

Función 2: Apoyar u orientar psicológicamente a las personas beneficiarias para que lleven a cabo la adaptación a su problemática.

Función 3: Apoyar u orientar psicológicamente a las servidoras y servidores públicos del Instituto que lo soliciten a fin de propiciar y fomentar el desempeño de los mismos.

Función 4: Revisar la atención psicológica que las médicas y los médicos Residentes en Psicología otorgan a las personas beneficiarias para fomentar su trato digno y respetuoso.

Objetivo 2: **Realizar investigación y docencia con estándares de calidad internacional en el área de psicología hospitalaria.**

Función 1: Efectuar protocolos de investigación que fomenten el crecimiento del área a fin de otorgar tratamientos basados en evidencia.

Función 2: Apoyar a las médicas y los médicos Residentes en Psicología en las sesiones académicas con la finalidad de promover la excelencia en la atención a la persona beneficiaria.

Función 3: Impartir clases a las médicas y los médicos Residentes en Psicología para promover el aprendizaje en psicología hospitalaria, la iniciativa de nuevos proyectos de investigación, así como el tratamiento integral de las personas beneficiarias.

Función 4: Mantener relación con otras universidades para promover los programas de enseñanza con los que cuenta el área.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Interna y externa

Se mantiene comunicación constante con las unidades administrativas, áreas médicas y paramédicas del Instituto y externamente con Instituciones académicas públicas o privadas y a personas beneficiarias.

Característica de la información

La información que se maneja afecta a la ciudadanía del sector salud.

PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios: Licenciatura o profesional o especialidad médica

Grado de avance: Titulado

Áreas de conocimiento: Psicología
Psicoterapia

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia: 1 año

Áreas de experiencia: Psicología clínica
Psicología hospitalaria
Psicoterapia
Psicodiagnóstico
Investigación básica

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio *	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	NO APLICA	N/A	N/A
2.- Liderazgo	NO APLICA	N/A	N/A
3.- Orientación a resultados	NO APLICA	N/A	N/A
4.- Trabajo en equipo	NO APLICA	N/A	N/A
5.- Negociación	NO APLICA	N/A	N/A

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Aplicación e interpretación de pruebas psicométricas
Conocimientos de normatividad aplicable a sus funciones
Conocimientos en técnicas psicoterapéuticas
Inglés 50%
Manejo de pruebas psicológicas (aplicación, interpretación y redacción de informes)
Uso de software administrativo
Uso de tecnología (manejo y cuidado de equipo y material de trabajo)

Habilidades:

Capacidad resolutive
Comunicación
Manejo de personal
Negociación
Trabajo organizado

Actitudes:

Compromiso
Disponibilidad
Empatía
Orientación a resultados
Productividad

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO: Neurólogo

CATEGORÍA IDEAL

PROPUESTA: Médico Especialista A

B. MISIÓN DEL PUESTO

Proporcionar atención médica de alta especialidad basado en las mejores prácticas de calidad y seguridad de las personas beneficiarias para apoyar su atención con problemas neurológicos cumpliendo con la normatividad vigente a través de un tratamiento integral especializado realizando actividades de docencia e investigación en neurología.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1: **Otorgar atención médica ambulatoria y hospitalaria a las personas beneficiarias que requieren atención.**

Función 1: Proporcionar atención médica a las personas beneficiarias referidas al Departamento para contribuir a resolver sus problemas neurológicos y con ello mejorar sus condiciones de vida.

Objetivo 2: **Participar en actividades de docencia de las alumnas y los alumnos en el curso de posgrado de la especialidad de neurología y de pregrado de medicina.**

Función 1: Realizar estrategias de vanguardia en la enseñanza de los conocimientos actualizados en neurología para las médicas y los médicos Residentes dentro del departamento de Neurología y Psiquiatría.

Función 2: Coordinar las evaluaciones sobre los conocimientos del temario académico de las médicas y los médicos Residentes de Neurología para documentar en forma objetiva los avances obtenidos.

Función 3: Colaborar en los programas de educación básica en neurología a estudiantes de pregrado de medicina de diferentes universidades de nuestro País a fin de promover el conocimiento de los diferentes trastornos neurológicos.

Objetivo 3: **Participar en eventos de carácter nacional e internacional relativos a los avances en neurología para su difusión, conocimiento y posible aplicación.**

Función 1: Colaborar en la actualización y capacitación continua de las servidoras y servidores públicos para otorgar a las personas beneficiarias con trastornos neurológicos una atención médica especializada.

Función 2: Colaborar en la generación de protocolos de investigación en salud para aumentar el conocimiento de los problemas neurológicos.

Objetivo 4: **Colaborar en el logro de los objetivos institucionales.**

Función 1: Apoyar a las otras especialidades del Instituto para fortalecer el manejo multidisciplinario de las personas beneficiarias con trastornos neurológicos.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Interna y externa

Se mantiene comunicación constante con las unidades administrativas, áreas del Instituto y externamente a las personas beneficiarias, organizaciones de salud, asociaciones nacionales e internacionales enfocadas al diagnóstico y tratamiento de los trastornos neurológicos y con las academias.

Característica de la información

La información que se maneja afecta a la ciudadanía del sector salud.

PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios: Licenciatura o profesional o especialidad médica

Grado de avance: Titulado

Áreas de conocimiento: Médico cirujano
Medicina interna
Neurología

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia: 1 año

Áreas de experiencia: Medicina interna
Neurología

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio *	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	NO APLICA	N/A	N/A
2.- Liderazgo	NO APLICA	N/A	N/A
3.- Orientación a resultados	NO APLICA	N/A	N/A
4.- Trabajo en equipo	NO APLICA	N/A	N/A
5.- Negociación	NO APLICA	N/A	N/A

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Conocimientos de normatividad aplicable a sus funciones

Inglés 100%

Uso de software administrativo

Uso de tecnología (manejo y cuidado de equipo y material de trabajo)

Habilidades:

Capacidad resolutive
Comunicación
Manejo de personal
Negociación
Trabajo organizado

Actitudes:

Compromiso
Disponibilidad
Empatía
Orientación a resultados
Productividad

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO: Psicólogo de la Clínica de Trastornos del Dormir

CATEGORÍA IDEAL

PROPUESTA: Psicólogo Clínico

B. MISIÓN DEL PUESTO

Proporcionar atención médica basado en las mejores prácticas de calidad y seguridad de las personas beneficiarias para apoyar su atención médica con trastornos del dormir y realizar la interpretación de los estudios de sueño a través de los equipos biomédicos especializados y de los procedimientos de acuerdo a estándares internacionales a fin de diagnosticar y prescribir el tratamiento de los mismos.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1: Otorgar la consulta de trastornos del dormir a las personas beneficiarias que acuden a la clínica.

Función 1: Realizar la identificación de señales biológicas durante el sueño para conocer la anatomía y fisiología del sistema nervioso (central y periférico), sistema cardiaco y sistema pulmonar a fin de emitir el diagnóstico.

Función 2: Realizar el diagnóstico de los trastornos del dormir apoyado en el estudio de sueño y las interconsultas de los servicios pertinentes a fin de prescribir un tratamiento conductual a las personas beneficiarias.

Función 3: Actualizar los conocimientos en medicina del sueño con el fin de otorgar atención y manejo a las personas beneficiarias del Instituto.

Función 4: Apoyar a las personas beneficiarias en la comprensión del tratamiento prescrito y el motivo por el cual se le realiza el estudio de sueño a fin de mantener las condiciones de diagnóstico y tratamiento.

Objetivo 2: Diagnosticar trastornos del dormir y la interpretación de estudios de sueño (polisomnografía) de acuerdo a estándares internacionales.

Función 1: Utilizar los equipos técnicos de polisomnografía a fin de revisar e identificar las señales biológicas adquiridas durante un estudio de sueño.

Función 2: Aplicar las diferentes técnicas para trastornos relacionados al sueño para el diagnóstico y tratamiento a las personas beneficiarias con trastornos del dormir.

Función 3: Realizar la interpretación de estudios de sueño (polisomnografía) de acuerdo a estándares internacionales a fin de diagnosticar un trastorno del dormir.

Objetivo 3: Capacitar en la atención a las personas beneficiarias con trastornos del dormir, así como en la interpretación de estudios a los estudiantes de licenciatura y posgrado y a las médicas y los médicos Residentes que rotan por la Clínica.

Función 1: Supervisar a los estudiantes de licenciatura, posgrado y a las médicas y los médicos Residentes en la clínica en la realización de entrevistas clínicas dirigidas a las personas beneficiarias con trastornos del dormir a fin de enriquecer su práctica médica respecto de los mismos.

Función 2: Supervisar a las médicas y los médicos Residentes en la Clínica en el proceso de calificación e interpretación de las polisomnografías (PGS) para que interpreten los reportes de estudios PSG y propongan el tratamiento necesario.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Interna y externa

Se mantiene comunicación constante con las áreas del Instituto y externamente con las servidoras y servidores públicos del sector salud y a las personas beneficiarias.

Característica de la información

La información que se maneja afecta a la ciudadanía del sector salud.

PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios: Licenciatura o profesional
Grado de avance: Titulado
Áreas de conocimiento: Psicología
Especialidad en trastornos del dormir

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia: 1 año
Áreas de experiencia: Trastornos del dormir
Investigación básica

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio *	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	NO APLICA	N/A	N/A
2.- Liderazgo	NO APLICA	N/A	N/A
3.- Orientación a resultados	NO APLICA	N/A	N/A
4.- Trabajo en equipo	NO APLICA	N/A	N/A
5.- Negociación	NO APLICA	N/A	N/A

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Conocimientos de metodología científica
Conocimientos de normatividad aplicable a sus funciones
Inglés 80%

Manejo de bibliografía y de información científica
Uso de software administrativo (paquetes estadísticos)
Uso de tecnología (manejo y cuidado de equipo y material de trabajo)

Habilidades:

Capacidad resolutive
Comunicación
Manejo de personal
Negociación
Trabajo organizado

Actitudes:

Compromiso
Disponibilidad
Empatía
Orientación a resultados
Productividad

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO: Técnico Electrodiagnóstico

CATEGORÍA IDEAL

PROPUESTA: Técnico Electrodiagnóstico

B. MISIÓN DEL PUESTO

Realizar estudios neurofisiológicos de alta especialidad que sirvan en para la atención médica de las personas beneficiarias de otras áreas médicas a través de los estudios neurofisiológicos y de proyectos de investigación.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1: Participar en el sistema de atención en neurofisiología clínica.

Función 1: Elaborar estudios de neurofisiología clínica a fin de que sean utilizados en la atención de las personas beneficiarias de otras áreas médicas del Instituto.

Función 2: Desarrollar técnicas de neurofisiología clínica que puedan ser aplicables en la atención a las personas beneficiarias y por las médicas y los médicos Residentes en Neurofisiología Clínica para que realicen diagnósticos neurofisiológicos.

Función 3: Recomendar a los técnicos Electrodiagnósticos de Neurofisiología Clínica su formación en las diferentes sedes del país para que puedan ayudar en la realización de estudios neurofisiológicos para-la atención de las personas beneficiarias.

Función 4: Colaborar en los proyectos de investigación que involucren padecimientos que afecten el sistema nervioso central, periférico y autónomo para la generación de conocimientos científicos que contribuyan a la resolución de los problemas de salud del país.

Objetivo 2: Apoyar al Coordinador del laboratorio de Neurofisiología Clínica en la determinación de las necesidades de recursos humanos, técnicos y área física del laboratorio de Neurofisiología Clínica.

Función 1: Colaborar en la planeación de los recursos del Laboratorio a fin de solventar las necesidades del mismo y propiciar la continuidad de las actividades.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Interna y externa

Se mantiene comunicación constante con las unidades administrativas, áreas médicas del Instituto y externamente con otras Instituciones de salud y a las personas beneficiarias.

Característica de la información

La información que se maneja afecta a la ciudadanía del sector salud.

PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios: Carrera técnica

Grado de avance: Terminada

Áreas de conocimiento: Neurofisiología clínica

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia: 1 año

Áreas de experiencia: Neurofisiología clínica

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio *	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	NO APLICA	N/A	N/A
2.- Liderazgo	NO APLICA	N/A	N/A
3.- Orientación a resultados	NO APLICA	N/A	N/A
4.- Trabajo en equipo	NO APLICA	N/A	N/A
5.- Negociación	NO APLICA	N/A	N/A

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Conocimientos de normatividad aplicable a sus funciones
Inglés 70%
Uso de software administrativo paquetes estadísticos
Uso de tecnología (manejo y cuidado de equipo y material de trabajo)

Habilidades:

Capacidad resolutive
Comunicación
Manejo de personal
Negociación
Trabajo organizado

Actitudes:

Compromiso
Disponibilidad
Empatía
Orientación a resultados
Productividad

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO: Técnico en Polisomnografía

CATEGORÍA IDEAL

PROPUESTA: Técnico en Electrodiagnóstico

B. MISIÓN DEL PUESTO

Realizar los procedimientos para los estudios de sueño a través de equipos biomédicos especializados, de acuerdo a estándares internacionales a fin de proporcionar atención y solución a las personas beneficiarias con trastornos del dormir.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1: Realizar estudios de sueño (polisomnografía).

Función 1: Llevar a cabo el manejo de los equipos técnicos de polisomnografía a fin de obtener las señales biológicas.

Función 2: Efectuar el registro correspondiente a fin de permitir la identificación de señales biológicas durante el sueño.

Función 3: Efectuar un estudio (adquisición y calificación de estudios polisomnográficos) bajo estándares internacionales para identificar todas las señales biológicas relacionadas al proceso de dormir.

Función 4: Llevar a cabo el manejo de los equipos y accesorios (ventiladores, mascarillas y demás accesorios) de ventilación mecánica no invasiva del tipo de presión positiva en la vía aérea a fin de ayudar al tratamiento de las alteraciones respiratorias durante el sueño para calibrar presiones durante el estudio.

Función 5: Llevar a cabo el manejo de técnicas para trastornos relacionados con el sueño, polisomnografía a fin de realizar ensayos terapéuticos administrando presión positiva en la vía aérea superior, prueba de latencias múltiples a sueño, prueba de mantenimiento de vigilia y monitoreo por medio de actigrafía.

Objetivo 2: Realizar entrevistas estructuradas y semiestructuradas a las personas beneficiarias que ayuden a la valoración del estado de sueño y vigilia.

Función 1: Proporcionar cuestionarios, escalas y entrevistas para obtener información de las personas beneficiarias en relación a trastornos del dormir y su impacto en vigilia del dormir.

Función 2: Actualizar los conocimientos en medicina del sueño a fin de lograr una atención y manejo de las personas beneficiarias.

Función 3: Ayudar a las personas beneficiarias a la comprensión del motivo del estudio y procedimiento a realizar a fin de proporcionarles la atención que necesitan.

Función 4: Apoyar a las personas beneficiarias en el uso de los equipos de ventilación mecánica no invasiva de tipo de presión positiva en la vía aérea, en sus modos presión positiva continua (CPAP) y Bi-nivel (presión variable inspiratoria y presión variable espiratoria) para su manejo correspondiente.

Objetivo 3: Realizar la capacitación en el manejo de las técnicas a los estudiantes de licenciatura y posgrado, a las médicas y los médicos Residentes de la clínica de Trastornos del Dormir y a las servidoras y servidores públicos de nuevo ingreso.

Función 1: Capacitar a las estudiantes y los estudiantes de licenciatura y posgrado y a las médicas y los médicos Residentes en la Clínica en el manejo de los equipos para realizar la polisomnografía.

- Función 2:** Capacitar a las médicas y los médicos Residentes de la Clínica en las actividades que se realizan; entrevistas, colocación de sensores y monitoreo para que enriquezcan su conocimiento respecto del diagnóstico y manejo de las personas beneficiarias con trastornos del dormir.
- Función 3:** Capacitar a las médicas y los médicos Residentes de la Clínica en las técnicas necesarias para realizar los ensayos terapéuticos (administración de aire a presión positiva en la vía aérea superior PAP).
- Función 4:** Capacitar a las médicas y los médicos Residentes de la Clínica en el proceso de calificación e interpretación de las polisomnografías para enriquecer sus conocimientos respecto del diagnóstico de los trastornos del dormir.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Interna y externa

Se mantiene comunicación constante con las unidades administrativas, áreas del Instituto y externamente con instituciones que ayuden al desarrollo y fortalecimiento del desempeño y a las personas beneficiarias.

Característica de la información

La información que se maneja afecta a la ciudadanía del sector salud.

PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios: Licenciatura o profesional o especialidad médica

Grado de avance: Titulado

Áreas de conocimiento: Psicología
Biología
Biomédica

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia: 1 año

Áreas de experiencia: Investigación básica
Psicología clínica
Trastornos del dormir

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio *	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	NO APLICA	N/A	N/A
2.- Liderazgo	NO APLICA	N/A	N/A
3.- Orientación a resultados	NO APLICA	N/A	N/A
4.- Trabajo en equipo	NO APLICA	N/A	N/A
5.- Negociación	NO APLICA	N/A	N/A

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos de electrodiagnóstico
Conocimientos de metodología científica
Conocimientos de normatividad aplicable a sus funciones
Inglés 80%
Manejo de bibliografía y de información científica
Uso de software administrativo paquetes estadísticos
Uso de tecnología (manejo y cuidado de equipo y material de trabajo)

Habilidades:

Capacidad resolutive
Comunicación
Manejo de personal
Negociación
Trabajo organizado

Actitudes:

Compromiso
Disponibilidad
Empatía
Orientación a resultados
Productividad

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO: Secretaria

CATEGORÍA IDEAL

PROPUESTA: Apoyo Administrativo A4

B. MISIÓN DEL PUESTO

Apoyar en la generación, archivo y clasificación de documentos de carácter administrativo generados de las áreas del Departamento (área de Psiquiatría, laboratorio de Neurofisiología y clínica de Trastornos del Dormir) para el cumplimiento de las funciones a través de la intervención en los procesos administrativos que repercuten en la logística y programación de las personas beneficiarias que acuden al Departamento y en los proyectos de investigación desarrollados por las servidoras y servidores públicos del mismo.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1: **Verificar la disponibilidad y uso de los bienes y material requeridos el trabajo clínico y de investigación llevado a cabo en las áreas del Departamento.**

Función 1: Realizar la solicitud a las áreas pertinentes de los artículos, material y bienes para el desempeño de las actividades de las servidoras y servidores públicos de las áreas del Departamento.

Función 2: Controlar los artículos, material y bienes para contar con la disponibilidad en tiempo y forma.

Objetivo 2: **Organizar los documentos de carácter administrativo que se generados en las áreas del Departamento.**

Función 1: Realizar el control y archivo de los expedientes de las personas beneficiarias que se generan a partir de los estudios realizados en las áreas del Departamento para cumplir con los criterios de manejo de información institucional.

Función 2: Mantener el control y archivo de los documentos dirigidos a las servidoras y servidores públicos de las áreas del Departamento a fin de cumplir con la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

Función 3: Controlar los documentos que se generan por parte de las áreas del Departamento de carácter intrainstitucional, e interinstitucional para cumplir con las normas correspondientes.

Función 4: Registrar los documentos normativos en el Centro de Información Documental Institucional (CIDI) y asistir a las reuniones informativas para cumplir con el mismo.

Objetivo 3: **Mantener el respaldo digital de documentos empleados en el Departamento.**

Función 1: Colaborar en trabajos de digitalización de documentos empleados en las áreas del Departamento a fin de facilitar su administración y uso de la información de las personas beneficiarias y de las servidoras y servidores públicos del mismo.

Función 2: Resguardar la información digitalizada a fin de mantener un control de los archivos

Objetivo 4: **Realizar la búsqueda de recursos bibliográficos con fines de investigación dentro de las áreas del Departamento.**

Función 1: Apoyar en las labores de investigación dentro de las áreas del Departamento con el uso de recursos de búsqueda en internet a fin de contar con información.

Objetivo 5: **Apoyar en la logística y planeación de actividades de las servidoras y servidores públicos de las áreas del Departamento y de las personas beneficiarias que acuden a la misma.**

Función 1: Programar citas de trabajo al las servidoras y servidores públicos de las áreas del Departamento y citas médicas de las personas beneficiarias que acuden a la consulta y a los que soliciten estudios a fin de contar con un control de las mismas.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Interna y externa

Se mantiene comunicación constante con las áreas del Instituto y externamente a las personas beneficiarias.

Característica de la información

La información que se maneja afecta a la ciudadanía del sector salud.

PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios: Carrera técnica

Grado de avance: Terminada

Áreas de conocimiento: Administración

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia: 2 años

Áreas de experiencia: Administración
Administración pública

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio *	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	NO APLICA	N/A	N/A
2.- Liderazgo	NO APLICA	N/A	N/A
3.- Orientación a resultados	NO APLICA	N/A	N/A
4.- Trabajo en equipo	NO APLICA	N/A	N/A
5.- Negociación	NO APLICA	N/A	N/A

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Conocimientos de normatividad en materia de archivos
Conocimientos para realizar búsqueda de información
Uso de software administrativo (paquetes estadísticos)
Uso de tecnología (manejo y cuidado de equipo y material de trabajo)

Habilidades:

Capacidad resolutive
Comunicación
Redacción
Trabajo bajo presión
Trabajo organizado

Actitudes:

Compromiso
Disponibilidad
Empatía
Orientación a resultados
Productividad

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO: Asistente

CATEGORÍA IDEAL

PROPUESTA: Apoyo Administrativo A8

B. MISIÓN DEL PUESTO

Mantener actualizada la información de las servidoras y servidores públicos y consumibles del Departamento para el desempeño de las actividades a través de la integración de una base de datos.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1: Apoyar en el control de la agenda de trabajo del jefe del Departamento.

Función 1: Agendar las citas y reuniones de trabajo con instancias públicas y privadas para cumplir con los asuntos oficiales y compromisos laborales.

Función 2: Registrar las reuniones del jefe del Departamento a fin de mantener un adecuado seguimiento de los aspectos tratados y las resoluciones sobre los mismos.

Objetivo 2: Controlar la suficiencia y uso racional de los insumos de oficina, mobiliario y equipo asignados al Departamento.

Función 1: Identificar la necesidad de abastecimiento de materiales y/o accesorios de oficina y papelería que requiera el Departamento para solicitarlos en el programa anual de adquisiciones.

Función 2: Solicitar los insumos para el Departamento a fin de contar con el abastecimiento mínimo para desempeñar las funciones.

Objetivo 3: Mantener el control de las incidencias de las servidoras y servidores públicos del Departamento y la actualización de los manuales del mismo.

Función 1: Actuar como enlace con los coordinadores de cada área para favorecer y fomentar la integración de la información de los manuales del Departamento.

Función 2: Controlar las incidencias de las servidoras y servidores públicos del Departamento a fin de colaborar en la funcionalidad de las actividades.

Objetivo 4: Apoyar en las actividades de control de inventarios y archivo del Departamento

Función 1: Realizar las funciones de verificador de Bienes Muebles para cumplir con el programa anual de levantamiento de inventarios institucional.

Función 3: Clasificar y resguardar los documentos de acuerdo a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública para cumplir con la normatividad establecida.

Objetivo 5: Mantener el registro de medicamentos entregados a las personas beneficiarias.

Función 1: Controlar la entrega de medicamentos otorgados por la Secretaría de Salud para las personas beneficiarias.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Interna y externa

Se mantiene comunicación constante con las unidades administrativas, áreas del Instituto y externamente a las personas beneficiarias y dependencias del sector salud.

Característica de la información

La información que se maneja afecta a la ciudadanía del sector salud.

PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios: Carrera técnica

Grado de avance: Terminada

Áreas de conocimiento: Administración
Computación

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia: 2 años

Áreas de experiencia: Administración
Computación

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio *	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	NO APLICA	N/A	N/A
2.- Liderazgo	NO APLICA	N/A	N/A
3.- Orientación a resultados	NO APLICA	N/A	N/A
4.- Trabajo en equipo	NO APLICA	N/A	N/A
5.- Negociación	NO APLICA	N/A	N/A

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Conocimientos de normatividad aplicable a sus funciones
Conocimientos sobre la Ley Federal de Archivos
Conocimientos de redacción y ortografía
Inglés 30%
Nociones de terminología médica
Uso de software administrativo
Uso de tecnología (manejo y cuidado de equipo y material de trabajo)

Habilidades:

Capacidad resolutive
Comunicación
Relaciones interpersonales
Trabajo bajo presión
Trabajo organizado

Actitudes:

Comprensión
Confiabilidad
Empatía
Lealtad
Proactividad