

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

1. DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE

PSICÓLOGO/PSICÓLOGA DEL CAIPADI

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO:

PSICÓLOGO DEL CAIPADI

CATEGORÍA IDEAL
PRUPUESTA:

PSICÓLOGO/PSICÓLOGA CLÍNICO

CATEGORÍA REAL

PSICOLOGO CLINICO

B. MISIÓN DEL PUESTO

Proporcionar

el tratamiento psicológico a las personas beneficiarias en situación diabetes que acuden al Centro de Atención Integral del Paciente con Diabetes (CAIPaDi) ,a través de entrevistas, cursos psicoeducativos, intervenciones individuales y grupales para evaluar y fortalecer la adherencia al tratamiento de sus enfermedades mejorando su calidad de vida de las mismas y colaborar en la formación de recursos humanos y con la investigación.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1:

Proporcionar

el tratamiento psicológico a las personas beneficiarias en situación de Diabetes que acuden al Centro de Atención Integral al Paciente con Diabetes (CAIPaDi), para facilitar técnicas o poner en práctica terapias que ayuden a gestionar sentimientos, pensamientos y emociones.

Función 1:

Recabar

datos de la persona beneficiaria en situación de diabetes a fin de identificar los problemas psicológicos, los factores sociales, familiares y personales que pudieran interferir con el apego al tratamiento y alcanzar las metas de control de la diabetes.

Función 2:

Realizar

y proporcionar los modelos de atención integral y multidisciplinaria para las personas beneficiarias en situación de Diabetes a fin de cumplir con los mismos

Función 3:

Aplicar

cuestionarios específicos a fin de obtener información objetiva sobre las conductas y aspectos psicológicos de las personas beneficiarias en situación de Diabetes que acuden al CAIPaDi..

Objetivo 2:

Apoyar

en la formación de recursos humanos en las diferentes áreas del CAIPaDi, a fin de adquirir conocimientos y experiencia en la valoración y tratamiento de las personas beneficiarias.

Función 1:	Participar	en las actividades clínicas del personal profesional de la salud en la formación a fin de cumplir con los objetivos y contribuir con las habilidades y destrezas correspondientes.
Función 2:	Participar	en las clases estipuladas en el programa educativo relacionado con la psicología a fin de cumplir con los objetivos del mismo.
Función 3:	Asesorar	a las servidoras y servidores públicos de la salud a fin de solucionar las problemáticas generadas en la atención psicológica.
Función 4:	Contribuir	en los cursos de psicología a fin de proporcionar los conocimientos al equipo multidisciplinario del CAIPaDi, a las personas beneficiarias en situación de diabetes y familiares.
Objetivo 3:	Apoyar	en el desarrollo de los proyectos y/o protocolos de investigación en los aspectos psicológicos de las personas beneficiarias en situación de Diabetes del CAIPaDi.
Función 2:	Registrar	los datos generados de la evaluación psicológica realizada a las personas beneficiarias en situación de Diabetes del CAIPaDi para contribuir en su bienestar y salud mental.
Objetivo 4:	Informar	al Coordinador y a la Responsable de Atención Médica la productividad en la atención psicológica de las personas beneficiarias en situación de diabetes para garantizar una buena atención al paciente
Función 1:	Elaborar	un informe del seguimiento de las personas beneficiarias en situación de Diabetes de las actividades psicologicas y de los programas académicos a fin de contar con ajustes y con resultados cuando se requieran.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Ambas

Se mantiene comunicación interna constante con las unidades administrativas del Instituto y externamente con personas beneficiarias en situación de diabetes y familiares.

Características de la información

La información que se maneja afecta La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción

2. PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios:	Licenciatura o Profesional
Grado de avance:	Titulado
Áreas de conocimiento:	Psicología clínica Investigación

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia:

1 año

Áreas de experiencia:

Psicología clínica
Psiquiatría
Medicina clínica
Psicoterapia
Investigación
Docencia

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.- Liderazgo	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.- Orientación a resultados	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.- Trabajo en equipo	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.- Negociación	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Aplicación de instrumentos psicológicos
Aplicación e interpretación de pruebas psicométricas
Conocimiento básico en investigación
Conocimientos generales en técnicas de psicoterapia
Conocimientos de normatividad aplicable a sus funciones
Inglés 60% Comprensión, escritura y traducción.
Uso de software administrativo
Uso de tecnología (manejo y cuidado de equipo y material de trabajo)

Habilidades:

Capacidad resolutive	Control emocional
Coherencia	Manejo de personal
Comunicación	

Actitudes:

Empatía	Proactividad
Iniciativa	Productividad
Objetividad	