



INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

1. DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE

JEFE/JEFA DEL DEPARTAMENTO DE FISIOLÓGÍA DE LA NUTRICIÓN

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO:

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE FISIOLÓGÍA DE LA NUTRICIÓN

CATEGORÍA IDEAL PROPUESTA:

JEFE/JEFA DE DEPARTAMENTO A.MED."A"

CATEGORÍA REAL

JEFE/JEFA DE DEPARTAMENTO A.MED."A"

B. MISIÓN DEL PUESTO

Administrar

los recursos humanos, materiales y tecnológicos del Departamento a fin de desarrollar investigación en fisiología de la nutrición a través del seguimiento de los proyectos internos, nacionales e internacionales para contribuir al conocimiento y estrategias en el tratamiento de enfermedades metabólicas.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1:

Administrar

los recursos humanos, materiales y tecnológicos asignados al Departamento.

Función 1:

Revisar

el programa anual de actividades del personal para el desempeño del Departamento.

Función 2:

Supervisar

las actividades generales del personal a fin de cumplir con los objetivos y metas del Departamento.

Función 3:

Proponer

nuevos recursos humanos, materiales y tecnológicos para el desarrollo y crecimiento del Departamento.

Función 4:

Revisar

que el personal cuente con equipo e insumos necesarios para realizar las investigaciones en el campo de la fisiología de la nutrición.

Función 5:

Supervisar

el uso y aprovechamiento de los recursos materiales y tecnológicos para su control.

Objetivo 2:

Coordinar

las investigaciones en el campo de la fisiología de la nutrición.

Función 1:

Supervisar

el desarrollo de las investigaciones en el campo de la fisiología de la nutrición para contribuir al conocimiento de estrategias en el tratamiento de enfermedades metabólicas.

Función 2:

Supervisar

el diseño y aplicación de la metodología de investigación a fin de impulsar la preparación de los protocolos de investigación internos, nacionales e internacionales.

Función 3:	Supervisar	las asesorías de las investigaciones a fin de implementar nuevas técnicas o metodologías analíticas.
Función 4:	Revisar	los resultados de las investigaciones a fin de emitir opiniones e interpretaciones de informes de los mismos.
Función 5:	Supervisar	el desarrollo de las investigaciones que se realizan en el Departamento para vigilar la labor editorial y de difusión de las mismas.
Objetivo 3:	Coordinar	las actividades de docencia que se realizan en el Departamento.
Función 1:	Supervisar	las actividades de las servidoras y/o servidores públicos del Departamento relacionadas con la formación de recursos humanos a fin de contar con recurso humano capacitado en el campo de la fisiología de la nutrición.
Función 2:	Vigilar	la elaboración de trabajos finales o tesis de las alumnas y/o los alumnos de diversas instituciones educativas a fin de cumplir con los requisitos correspondientes.
Objetivo 4:	Asesorar	Asesorar a instituciones de salud y de alimentos en la mejora de sus procesos y técnicas aplicadas.
Función 1:	Promover	convenios con instituciones de salud y de alimentos para otorgar asesoría en la mejora de sus procesos.
Función 2:	Definir	el tipo de servidora y/o servidor público que acudirá a la asesoría de las instituciones de salud y de alimentos para la revisión de los procesos y la implementación de estrategias.
Función 3:	Supervisar	las asesorías técnicas en la especialidad a instituciones gubernamentales y empresas privadas para apoyar en las solicitudes de estudios de fisiología de la nutrición.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación:

Ambas

Se mantiene comunicación constante con las unidades administrativas y médicas del Instituto y externamente con instituciones gubernamentales, educativas e industrias alimenticias privadas y públicas.

Características de la información

La información que se maneja afecta

La información que se maneja afecta a ciudadanos en su sector

2. PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios:

Licenciatura o Profesional

Grado de avance:

Titulado

Áreas de conocimiento:

Médico nutricionista
Nutriólogo

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia:

1 año

Áreas de experiencia:

Bioquímica metabólica
Clínica
Biología molecular
Bioinformática

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	Básico	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.- Liderazgo	Básico	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.- Orientación a resultados	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.- Trabajo en equipo	Básico	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5.- Negociación	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Conocimientos de normatividad aplicable a sus funciones
Inglés 100%
Uso de:
Software administrativo, especializado en la materia de fisiología de la nutrición y paquetes estadísticos
Tecnología (manejo y cuidado de equipo y material de trabajo)

Habilidades:

Autoridad	Creatividad
Capacidad resolutive	Pensamiento crítico
Manejo de personal	

Actitudes:

Compromiso	Objetividad
Confianza en uno mismo	Productividad
Empatía	