



**Salud**  
Secretaría de Salud



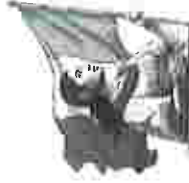
INSTITUTO NACIONAL DE  
CIENCIAS MÉDICAS  
Y NUTRICIÓN  
SALVADOR ZUBIRÁN



**Buen Gobierno**  
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



**Comité de Ética**  
Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán



# INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

## COMITÉ DE ÉTICA

# INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

Informe Anual de Actividades 2025



Av. Vasco de Quiroga No. 15, Col. Belisario Domínguez Sección XVI, C.P. 14080, Alcaldía Tlalpan, Ciudad de México, México. Tel: (55) 5487 0900 [www.incmnsz.mx](http://www.incmnsz.mx)



## ÍNDICE

I. Resultado alcanzado de las actividades contempladas en el programa anual de trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada objetivo;

II. Personas servidoras públicas que recibieron capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, u otros temas;

III. Denuncias presentadas ante el Comité de Ética;

IV. Asuntos sometidos a mediación;

V. Recomendaciones emitidas;

VI. Resultados generales del sondeo de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta;

VII. Peticiones ciudadanas recibidas;

VIII. Buenas prácticas, conductas identificadas como riesgos éticos y acciones de mejora.

3

7

8

12

12

13

14

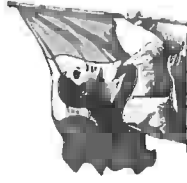
14



I. Resultado alcanzado de las actividades contempladas en el programa anual de trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada objetivo;

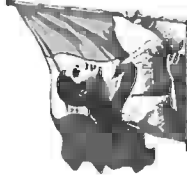
| Clave  | ACTIVIDAD                                                                                                                                                                                                            | ACCIONES REALIZADAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1.1. | Promover y gestionar que las personas integrantes del Comité de Ética acrediten los cursos de capacitación en temas de Ética e Integridad Públicas o Materias afines, provistos por el SICAVISIP u otras plataformas | <p>Con fecha 25 de abril del 2025, el Director General del Instituto emitió el oficio DG/0109/2025 de fecha 25 de abril del 2025, en el que invitó a todas las personas servidoras públicas a cumplir la obligación de capacitarse, eso en cumplimiento a lo establecido en el artículo 101: incisos I, II y III del acuerdo por el que se establecen las disposiciones en materia de Recursos Humanos en la Administración Pública Federal; dicha invitación fue publicado a través del correo institucional de todas las personas servidoras públicas del instituto.</p> <p>Asimismo, el Comité de Ética publicó el calendario de cursos de la plataforma Sistema de Capacitación Virtual para Servidores Públicos a través del correo institucional.</p> <p>Aunado a ello, los integrantes del Comité de a través del correo electrónico se hizo de su conocimiento la importancia de realizar los cursos disponibles en la plataforma del SICAVISIP.</p> <p>Al cierre de este informe, bajo la calidad de obligatorio se recibieron de las personas integrantes las constancias del curso denominado "Introducción a la Administración Pública Federal" "Ética e Integridad Pública para un Buen Gobierno".</p> <p>Cumpliendo al 100% esta actividad.</p> |





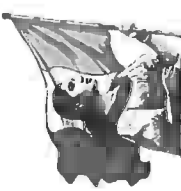
|        |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1.2. | <p>Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de @prende.mx y otras plataformas sean acreditados por las personas servidoras públicas del Instituto.</p> | <p>Con fecha 25 de abril del 2025, el Director General del Instituto emitió el oficio DG/0109/2025, en el que invitó a todas las personas servidoras públicas a cumplir la obligación de capacitarse, eso en cumplimiento a lo establecido en el artículo 101 incisos I, II y III del acuerdo por el que se establecen las disposiciones en materia de Recursos Humanos en la Administración Pública Federal; dicha invitación fue publicado a través del correo institucional de todas las personas servidoras públicas del instituto.</p> <p>Asimismo, el Comité de Ética publicó el calendario de cursos de la plataforma Sistema de Capacitación Virtual para Servidores Públicos a través el correo Institucional.</p> <p>Cabe mencionar que esta actividad se realizó en conjunto con el Departamento de Reclutamiento y Selección de Personal.</p> <p>Como resultado de lo anterior, de un total de 3800 servidores públicos del Instituto se obtuvieron 3522 constancias que representan el 92.86% de los cursos denominados "Introducción a la Administración Pública Federal" y "Ética e Integridad Pública para un Buen Gobierno.</p> |
| 1.2.1. | <p>Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de los conflictos de la actuación bajo conflictos de intereses.</p>                                                                    | <p>De manera fija, en la página Institucional del Instituto se encuentra el contacto de cada una de las personas integrantes de este órgano colegiado, con la finalidad de que las personas interesadas en caso de requerirlo, se acerquen a cualquier miembro con la finalidad de solicitarles alguna asesoría, ya sea en temas de ética pública y/o prevención de la actuación bajo conflicto de interés</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |





|        |                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.1.1  | Difundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción (Difusión del Protocolo HAS) | En los correos institucionales, se publica el "Pronunciamiento Cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual", así como el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual".<br><br>Además, de manera constante la difusión de los datos de contacto de las personas consejeras en Hostigamiento Sexual y Acoso sexual servidoras públicas.<br><br>En la página institucional, en el apartado correspondiente del Comité, se encuentran publicadas de manera fija las normativas referidas para la consulta. |
| 2.1.2. | Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés.                                                | Se publicaron en los correos institucionales, las Difusiones que fueron enviadas por la Secretaría Anticorrupción y Buen gobierno.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 3.1.1. | Registrar y atender las denuncias recibidas, en términos de los Lineamientos Generales.                                                                                    | Este Comité de Ética registró y dio trámite a las 40 denuncias recibidas de acuerdo a los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 4.1.1. | Concluir el registro de resultados y la incorporación de evidencias del Informe Anual de Actividades del CE 2024.                                                          | El Informe Anual de Actividades 2024, fue incorporado al Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación el día 14 de febrero del 2025, de manera oportuna, dentro del plazo establecido en el Programa Anual de Trabajo de los Comités de Ética de la Administración Pública Federal 2025.                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 4.1.2. | Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades del CE 2024.                                                                                                      | El Informe Anual de Actividades del CE 2024, se incorporó el 31 de enero del 2025 en tiempo y forma como fue establecido en el Programa Anual de Trabajo de los Comités de Ética de la Administración Pública Federal                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |





|        |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                     |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.1.3. | Incorporar evidencia de la publicación Informe Anual de Actividades del CE 2024.                                                                                                       | En el SSECCOE, se anexó el link de la página digital de este órgano colegiado, en el que, a la fecha, se encuentra publicado el Informe Anual de Actividades 2024.                                                  |
| 4.2.1. | Validar las Actividades del Programa Anual de Trabajo de los Comités de Ética 2025.                                                                                                    | El día 17 de febrero del 2025, se validó la aprobación del Programa Anual de Trabajo del Comité del Instituto como lo establecido el Programa Anual de Trabajo de los Comités de Ética de la APF                    |
| 4.3.1. | Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la SABG.<br>(Cuestionario de Autoevaluación anual de los Comités de Ética 2024)                               | El cuestionario para la autoevaluación anual del desempeño de los comités de ética se realizó durante el periodo del 24 al 28 de febrero del año 2025.                                                              |
| 4.3.2. | Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE (Datos de identificación del colegiado)                                                                                    | La actualización de la información de las personas integrantes del Comité fue realizada al par de los cambios de personas integrantes que se iban e incorporaban en el Comité.                                      |
| 4.3.3. | Registrar las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2025.                                                                                                                      | Las sesiones realizadas durante el ejercicio 2025, fueron registradas al SSECCOE ya que fueron avaladas y firmadas por los Integrantes del Comité de Ética en el apartado de Sesiones y Actas.                      |
| 5.1.1. | Integrar un reporte estadístico de las denuncias recibidas en el CE, por presuntos actos de HAS, 2024.                                                                                 | El Comité de Ética, cuenta con un registro de las denuncias recibidas por HAS, el comparte trimestralmente con la Oficina de Representación del Órgano Interno de la Secretaría de Salud.                           |
| 5.1.2. | Elaborar y aprobar un proyecto de código de conducta en términos de la guía correspondiente. (Eventualmente, la UPSP podrá comunicar el reemplazo o reprogramación de esta actividad.) | El Código de Conducta fue elabora en el ejercicio 2023, y aprobado por la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal y publicado en el Diario Oficial de la Federación el 29 de enero del 2024 |



Salud  
Secretaría de Salud



Buen Gobierno  
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

Comité de Ética  
Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán

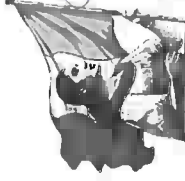


II. Personas servidoras públicas que recibieron capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, u otros temas;

| No. | TEMA                                                                                                  | NO. PART. |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1   | ABC DE LOS DERECHOS HUMANOS                                                                           | 1         |
| 2   | AUTONOMÍA Y DERECHOS HUMANOS                                                                          | 3         |
| 3   | CIUDADANO GLOBAL                                                                                      | 2         |
| 4   | CONFERENCIA PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS                                                              | 21        |
| 5   | CORRUPCIÓN                                                                                            | 1         |
| 6   | CURSO PREVENCIÓN DE DELITOS ELECTORALES Y RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS                           | 190       |
| 7   | DERECHOS HUMANOS Y COMPETENCIAS SOCIOEMOCIONALES                                                      | 22        |
| 8   | DERECHOS HUMANOS Y GÉNERO                                                                             | 10        |
| 9   | DERECHOS HUMANOS Y SALUD                                                                              | 5         |
| 10  | DIPLOMADO EN EDUCACIÓN FINANCIERA                                                                     | 5         |
| 11  | EL ENFOQUE INTERCULTURAL EN LOS SERVICIOS DE SALUD IMSS-BIENESTAR                                     | 2         |
| 12  | ENFOQUE DE DERECHOS HUMANOS EN EL SERVICIO PÚBLICO                                                    | 1         |
| 13  | ESPACIOS LABORALES LIBRES DE VIOLENCIA                                                                | 6         |
| 14  | ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICA PARA UN BUEN GOBIERNO                                                      | 1740      |
| 15  | FORO PARA LAS MUJERES EN TODA SU DIVERSIDAD, DERECHOS, IGUALDAD Y EMPODERAMIENTO                      | 59        |
| 16  | INDUCCIÓN A LA INSTITUCIÓN                                                                            | 131       |
| 17  | INDUCCIÓN A LA INSTITUCIÓN MÉDICOS RESIDENTES                                                         | 47        |
| 18  | INDUCCIÓN DE MOVILIDAD                                                                                | 226       |
| 19  | INTERCULTURALIDAD LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL MARCOS DE LAS APS Y LOS DERECHOS HUMANOS               | 24        |
| 20  | INTERCULTURALIDAD EN SALUD                                                                            | 59        |
| 21  | INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL                                                      | 1782      |
| 22  | LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA EN EL TRABAJO, CAUSAS MANIFESTACIONES Y ESTRATEGIAS PARA COMBATIRLAS | 1         |
| 23  | LOS PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES DE DERECHOS HUMANOS EN EL SERVICIO PÚBLICO                            | 2         |
| 24  | PROYECTO MINERVA- EDUCACIÓN FINANCIERA                                                                | 17        |
| 25  | RESPONSABILIDADES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS                                                          | 1         |

Informe Anual de Actividades 2025





|       |                                                        |      |
|-------|--------------------------------------------------------|------|
| 26    | SEMINARIO DE ÉTICA E INVESTIGACIÓN                     | 2    |
| 27    | SISTEMADE PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS EN MÉXICO | 1    |
| 28    | VALORES INSTITUCIONALES CON UNA MIRADA AL SER          | 1    |
| 29    | VALORES Y CULTURA DEL BUEN TRABAJO                     | 1    |
| TOTAL |                                                        | 4363 |

Fuente: Departamento de Reclutamiento, Selección y Capacitación de Personal

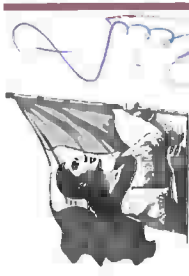
### III. Denuncias presentadas ante el Comité de Ética;

| Consecutivo | Folio en SSECCOE    | Principio o valor vulnerado                            | Hostigamiento y Acoso Sexual |
|-------------|---------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------|
| 1           | CE-INCMNSZ-001-2025 | Principio de Respeto a los Derechos Humanos (frac. IV) | x                            |
| 2           | CE-INCMNSZ-002-2025 | Principio de Respeto a los Derechos Humanos (frac. IV) | x                            |
| 3           | CE-INCMNSZ-003-2025 | Valor de Respeto                                       |                              |
| 4           | CE-INCMNSZ-004-2025 | Valor de Respeto                                       |                              |
| 5           | CE-INCMNSZ-005-2025 | Principio de Respeto a los Derechos Humanos (frac. IV) | x                            |
| 6           | CE-INCMNSZ-006-2025 | Valor de Respeto                                       |                              |
| 7           | CE-INCMNSZ-007-2025 | Regla de Integridad de Recursos Humanos                |                              |
| 8           | CE-INCMNSZ-008-2025 | Valor de Respeto                                       |                              |
| 9           | CE-INCMNSZ-009-2025 | Valor de Respeto                                       |                              |
| 10          | CE-INCMNSZ-010-2025 | Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. II) |                              |
| 11          | CE-INCMNSZ-011-2025 | Valor de Respeto                                       |                              |
| 12          | CE-INCMNSZ-012-2025 | Valor de Respeto                                       |                              |
| 13          | CE-INCMNSZ-013-2025 | Principio de Lealtad                                   |                              |
| 14          | CE-INCMNSZ-014-2025 | Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac.V)   |                              |
| 15          | CE-INCMNSZ-015-2025 | Valor de Liderazgo                                     |                              |
| 16          | CE-INCMNSZ-016-2025 | Valor de Liderazgo                                     |                              |
| 17          | CE-INCMNSZ-017-2025 | Valor de Respeto                                       |                              |





|    |                     |                                                        |   |
|----|---------------------|--------------------------------------------------------|---|
| 18 | CE-INCMNSZ-018-2025 | Valor de Liderazgo                                     |   |
| 19 | CE-INCMNSZ-019-2025 | Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac.V)   |   |
| 20 | CE-INCMNSZ-020-2025 | Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac.V)   |   |
| 21 | CE-INCMNSZ-021-2025 | Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac.V)   |   |
| 22 | CE-INCMNSZ-022-2025 | Valor de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. III)    |   |
| 23 | CE-INCMNSZ-023-2025 | Valor de Cooperación (Frac. II)                        |   |
| 24 | CE-INCMNSZ-024-2025 | Principio de Lealtad (Frac. I)                         |   |
| 25 | CE-INCMNSZ-025-2025 | Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV) | x |
| 26 | CE-INCMNSZ-026-2025 | Valor de Respeto                                       |   |
| 27 | CE-INCMNSZ-027-2025 | Valor de Liderazgo                                     |   |
| 28 | CE-INCMNSZ-028-2025 | Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. V)  |   |
| 29 | CE-INCMNSZ-029-2025 | Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV) | x |
| 30 | CE-INCMNSZ-030-2025 | Valor de Respeto                                       |   |
| 31 | CE-INCMNSZ-031-2025 | Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV) | x |
| 32 | CE-INCMNSZ-032-2025 | Principio de Eficiencia                                |   |
| 33 | CE-INCMNSZ-033-2025 | Principio de Lealtad                                   |   |
| 34 | CE-INCMNSZ-034-2025 | Valor de Respeto                                       |   |
| 35 | CE-INCMNSZ-035-2025 | Valor de Respeto                                       |   |
| 36 | CE-INCMNSZ-036-2025 | Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV) | x |
| 37 | CE-INCMNSZ-037-2025 | Valor de Respeto                                       |   |
| 38 | CE-INCMNSZ-038-2025 | Valor de Respeto                                       |   |
| 39 | CE-INCMNSZ-039-2025 | Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac.V)   |   |
| 40 | CE-INCMNSZ-040-2025 | Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)  |   |



| Principio, Valor o Respeto                                                                        | No.       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)                                             | 1         |
| Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. II)                                            | 1         |
| Principio de Respeto a los Derechos Humanos (frac. IV) <b>Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual</b> | 7         |
| Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac.V)                                              | 6         |
| Valor de Respeto                                                                                  | 15        |
| Valor de Liderazgo                                                                                | 4         |
| Valor de Cooperación (Frac. II)                                                                   | 1         |
| Principio de Eficiencia                                                                           | 1         |
| Principio de Lealtad                                                                              | 3         |
| Regla de integridad de Recursos Humanos                                                           | 1         |
| <b>Total</b>                                                                                      | <b>40</b> |



**Salud**  
Secretaría de Salud



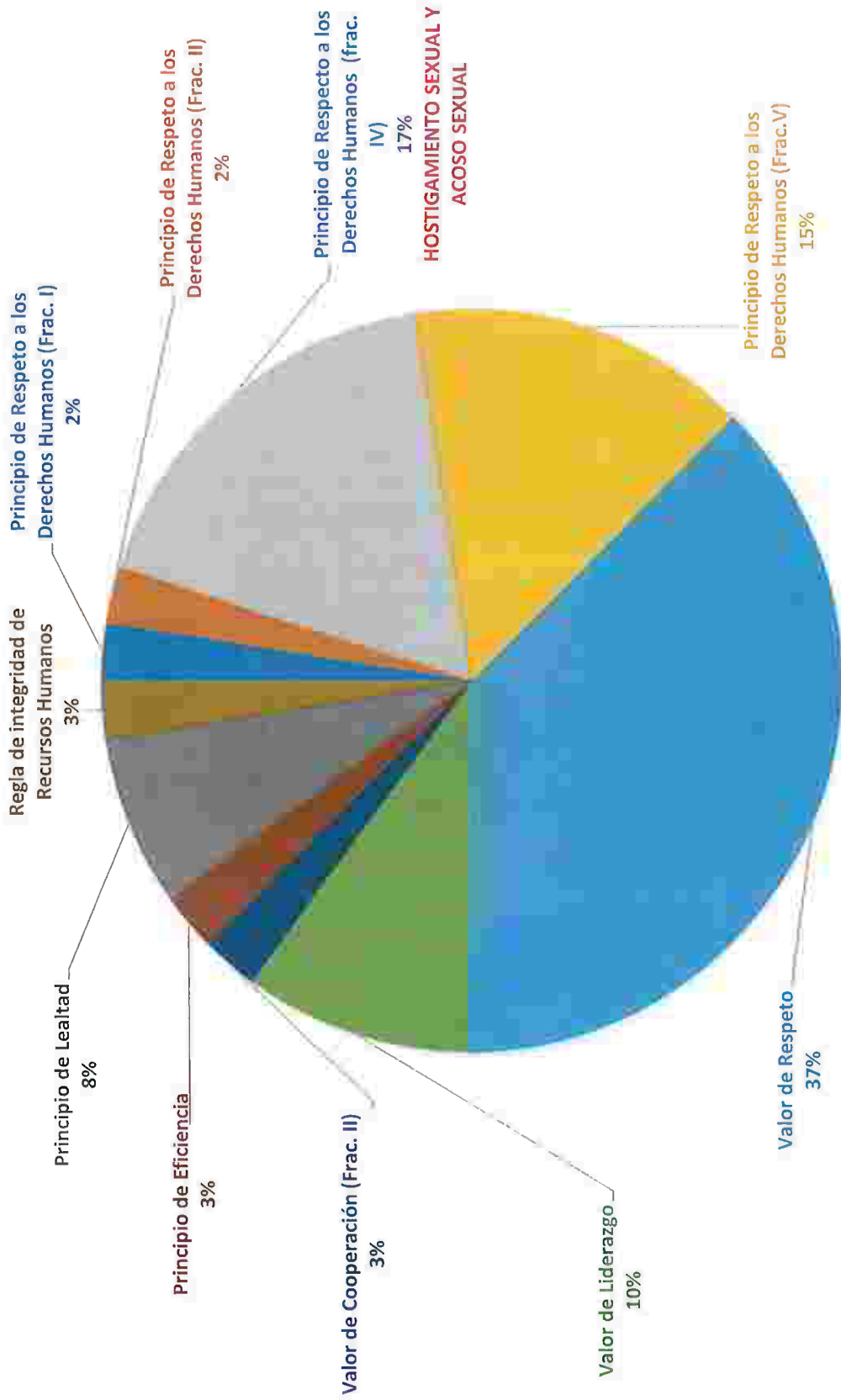
INSTITUTO NACIONAL DE  
CIENCIAS MÉDICAS  
Y NUTRICIÓN  
SALVADOR ZUBIRÁN



**Buen Gobierno**  
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



**Comité de Ética**  
Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán



Informe Anual de Actividades 2025

**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena



Av. Vasco de Quiroga No. 15, Col. Belisario Domínguez Sección XVI, C.P. 14080, Alcaldía Tlalpan, Ciudad de México, México. Tel: (55) 5487 0900 [www.incmnsz.mx](http://www.incmnsz.mx)

Página 11 de 19



**IV. Asuntos sometidos a mediación y los que fueron concluidos por este medio**

En el ejercicio 2025, este órgano colegiado no sometió a mediación ninguna de las denuncias interpuestas.

**V. Recomendaciones emitidas;**

| Denuncia            | Sentido de determinación                                            |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------|
| CE-INCMNSZ-039-2025 | Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación.                |
| CE-INCMNSZ-035-2025 | Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación.                |
| CE-INCMNSZ-020-2025 | Archivada. El CE consideró que la denuncia no es de su competencia. |
| CE-INCMNSZ-016-2025 | Archivada. El CE consideró que la denuncia no es de su competencia. |
| CE-INCMNSZ-013-2025 | Archivada. El CE consideró que la denuncia no es de su competencia. |
| CE-INCMNSZ-007-2025 | Archivada. El CE consideró que la denuncia no es de su competencia. |
| CE-INCMNSZ-005-2025 | Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación.                |

Las tres recomendaciones emitidas por este Comité de Ética se encuentran en seguimiento.







VI. Resultados generales del sondeo de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta;

Indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, 2025

|               |                                                                     |                                 |
|---------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Ente público: | Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán |                                 |
| Sigla:        | INCMNSZ                                                             | Cuestionarios procesados: 1,844 |

| Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor | Administración Pública Federal | Ramo | Ente público |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------|--------------|
| Principio                                                           | Respeto a los Derechos Humanos | 8.05 | 7.99         |
|                                                                     | Fracción I                     | 8.17 | 8.16         |
|                                                                     | Fracción II                    | 7.99 | 7.94         |
|                                                                     | Fracción III                   | 8.16 | 8.10         |
|                                                                     | Fracción IV                    | 7.95 | 7.88         |
|                                                                     | Fracción V                     | 7.73 | 7.63         |
|                                                                     | Fracción VI                    | 7.17 | 6.91         |
|                                                                     | Legalidad                      | 7.87 | 7.76         |
|                                                                     | Honradez                       | 7.80 | 7.68         |
|                                                                     | Lealtad                        | 7.75 | 7.72         |
|                                                                     | Imparcialidad                  | 7.66 | 7.47         |
|                                                                     | Eficiencia                     | 7.71 | 7.60         |
| Valor                                                               | Eficacia                       | 8.03 | 8.06         |
|                                                                     | Transparencia                  | 8.15 | 8.18         |
|                                                                     | Respeto                        | 8.12 | 8.09         |
|                                                                     | Liderazgo                      | 7.62 | 7.42         |
|                                                                     | Cooperación                    | 7.86 | 7.74         |
|                                                                     | Entorno Cultural y Ecológico   | 8.03 | 8.05         |
| Promedio de todos los principios y valores.                         |                                | 7.88 | 7.80         |

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público:

|                                                  |  |      |      |      |
|--------------------------------------------------|--|------|------|------|
| "Conoce el Código de Conducta de mi Institución" |  | 8.01 | 8.26 | 7.84 |
|--------------------------------------------------|--|------|------|------|

Página 13 de 19



## VII. Peticiones ciudadanas que fueron recibidas;

El Comité de Ética, en el ejercicio 2025 no recibió ninguna petición ciudadana.

## VIII. Buenas prácticas, conductas identificadas como riesgos éticos y acciones de mejora.

Tomando en consideración los resultados obtenidos en el sondeo de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética y/o Código de Conducta Institucional se identificaron los siguientes riesgos éticos:

### 1. Riesgo de vulneración a los Derechos Humanos

**Indicador bajo:** Respeto a los Derechos Humanos (7.84) y Fracciones IV, V y especialmente VI (6.31)

**Riesgo ético:** Existe el riesgo de que no se garantice plenamente un trato digno, equitativo y respetuoso, tanto hacia el personal como hacia usuarios/pacientes

**Impacto potencial:** Normalización de prácticas discriminatorias, Falta de confianza institucional y Afectaciones a derechos laborales o de atención médica.

### 2. Riesgo de liderazgo

**Indicador bajo:** Liderazgo (6.99)

**Riesgo ético:** La baja percepción en liderazgo sugiere un riesgo de que los mandos no estén promoviendo activamente los valores éticos, ni predicando con el ejemplo.

**Impacto potencial:** Falta de coherencia entre normas y prácticas reales, Clima organizacional negativo y Tolerancia a conductas indebidas.

Ahora bien, por otro lado, es importante mencionar que este órgano colegiado como acciones de mejora y de acuerdo a sus atribuciones a implementado las siguientes acciones:





**Salud**  
Secretaría de Salud



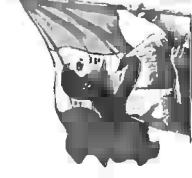
INSTITUTO NACIONAL DE  
CIENCIAS MÉDICAS  
Y NUTRICIÓN  
SALVADOR ZUBIRÁN



**Buen Gobierno**  
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



**Comité de Ética**  
Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán



- Difusión focalizada del contenido de las fracciones IV, V y VI del principio de Derechos Humanos, mediante: material gráfico institucional y campañas internas de sensibilización.
- Fortalecimiento de los mecanismos de denuncia y orientación ética.
- Publicación mensual de materiales de sensibilización.
- Publicación constante de plataformas de capacitación como lo son SICAVIPS y Aprende MX.

## Conclusiones

Del análisis de las actividades realizadas por el Comité de Ética durante el ejercicio 2025, se concluye que el Instituto ha dado cumplimiento oportuno y sustantivo a las acciones previstas en el Programa Anual de Trabajo, fortaleciendo la cultura de ética, integridad pública y prevención de conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta Institucional.

En materia de capacitación, se observa un alto nivel de cobertura y cumplimiento, destacando que el 100% de las personas integrantes del Comité de Ética acreditaron los cursos obligatorios en ética e integridad pública, y que el 92.86% de las personas servidoras públicas del Instituto concluyeron satisfactoriamente los cursos "Introducción a la Administración Pública Federal" y "Ética e Integridad Pública para un Buen Gobierno". Asimismo, la amplia oferta y diversidad de temas de capacitación refleja un esfuerzo institucional por fortalecer competencias en derechos humanos, igualdad, prevención de violencias, responsabilidades administrativas y valores institucionales.

Respecto a la difusión y sensibilización, el Comité de Ética implementó acciones permanentes para promover la ética e integridad públicas, mediante la difusión de protocolos de actuación, el posicionamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, así como la divulgación constante de materiales emitidos por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno. Estas acciones contribuyen a reforzar el conocimiento normativo y a generar conciencia preventiva entre el personal.

En cuanto a la atención de denuncias, el Comité registró y dio trámite a 40 denuncias conforme a los Lineamientos Generales, lo que evidencia la operatividad de los mecanismos institucionales de recepción y atención. La mayor incidencia se concentró en el Principio de Respeto a los Derechos Humanos, particularmente en sus fracciones IV y V, así como en el Valor de Respeto, lo cual es consistente con los resultados del sondeo de percepción. Las recomendaciones emitidas se orientaron principalmente a acciones de capacitación, encontrándose actualmente en seguimiento; cabe mencionar que de las 40 denuncias recibidas 2 fueron tipificadas como Hostigamiento Sexual y 5 Acoso Sexual.

Por otra parte, el Comité cumplió en tiempo y forma con las obligaciones de reporte, registro y actualización de información en el SSECCOE, incluyendo la incorporación del Informe Anual de Actividades 2024, la validación del Programa Anual de

Informe Anual de Actividades 2025

Página 15 de 19

**2025**  
Año de  
**La Mujer**  
**Indígena**



Av. Vasco de Quiroga No. 15, Col. Belisario Domínguez Sección XVI, C.P. 14080, Alcaldía Tlalpan, Ciudad de México, México. Tel: (55) 5487 0900 [www.incmnsz.mx](http://www.incmnsz.mx)



**Salud**  
Secretaría de Salud



INSTITUTO NACIONAL DE  
CIENCIAS MÉDICAS Y  
NUTRICIÓN  
SALVADOR ZUBIRÁN



**Buen Gobierno**  
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



**Comité de Ética**  
Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán



Trabajo 2025, la atención de cuestionarios solicitados por la autoridad rectora y el registro de sesiones realizadas, lo que refleja una gestión administrativa ordenada y alineada a la normatividad aplicable.

Finalmente, los resultados del sondeo de percepción permitieron identificar áreas de oportunidad relevantes, particularmente en el Respeto a los Derechos Humanos y en el Liderazgo, cuyos indicadores se ubicaron por debajo del promedio deseable. En atención a estos riesgos éticos, el Comité de Ética ha implementado acciones de mejora dentro de sus atribuciones, tales como la difusión focalizada de las fracciones IV, V y VI del principio de Derechos Humanos, el fortalecimiento de los mecanismos de denuncia y orientación ética, así como la publicación constante de materiales de sensibilización y plataformas de capacitación.

En conclusión, si bien existen retos importantes que atender, especialmente en materia de trato digno, liderazgo ético y prevención de conductas que vulneren los derechos humanos, las acciones realizadas por el Comité de Ética constituyen una base sólida para la mejora continua, contribuyendo al fortalecimiento de la cultura de integridad, la confianza institucional y el cumplimiento de los principios y valores que rigen el servicio público.

**L.C. Ricardo García Lacheño**  
Director de Administración  
Presidente del Comité de Ética

**Dr. Raúl Rivera Moscoso**  
Director de Medicina y  
Presidente Suplente del Comité de Ética

**C.P. Marco Antonio Orozco Mayer**

Jefe de la Oficina de Representación, Miembro  
Suplente y Asesor del Comité de Ética Oficio  
SABG/420/OICSAUD/490/2025

Informe Anual de Actividades 2025

Página 16 de 19

**2025**  
Año de  
**La Mujer**  
**Indígena**







**Salud**  
Secretaría de Salud



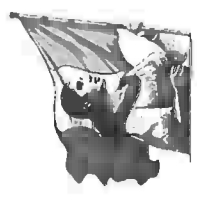
INSTITUTO NACIONAL DE  
CIENCIAS MÉDICAS  
Y NUTRICIÓN  
SALVADOR ZUBIRÁN



**Buen Gobierno**  
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



**Comité de Ética**  
Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán



**Lcda. Isabel Venegas Palma**  
Enlace y Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética

**L.D. José Leví Montaña Borja**  
Apoyo Administrativo A4 y Secretario  
Técnico del Comité de Ética

**L.D. Marlene Banda Aguilar**  
Titular de la Unidad de Transparencia y Secretaria  
Ejecutiva Suplente del Comité de Ética

**L.D. Valeria Guadarrama Rodríguez**  
Apoyo Administrativo A4 y Secretaria  
Técnica del Comité de Ética



**2025**  
Año de  
**La Mujer**  
**Indígena**

Informe Anual de Actividades 2025

Av. Vasco de Quiroga No. 15, Col. Belisario Domínguez Sección XVI, C.P. 14080, Alcaldía Tlalpan, Ciudad de México, México. Tel: (55) 5487 0900 [www.incmnsz.mx](http://www.incmnsz.mx)

Handwritten notes and signatures in the right margin, including the word 'Punto' and various initials.





**Salud**  
Secretaría de Salud



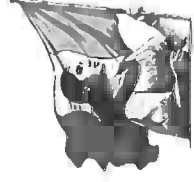
INSTITUTO NACIONAL DE  
CIENCIAS MÉDICAS  
Y NUTRICIÓN  
SALVADOR ZUBIRÁN



**Buen Gobierno**  
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



**Comité de Ética**  
Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán



**Lcda. María Cecilia Carmina Ruíz González**  
Jefa del Departamento de Trabajo Social y  
Admisión de Enfermos y Miembro Temporal  
Propietaria del Comité de Ética

**Lcda. María del Carmen Amezcua Villela**  
Encargada de la atención y despacho de los  
asuntos de la Dirección de Comunicación  
Institucional y Social y Miembro Temporal  
Titular del Comité de Ética

**Lcdo. Iván Fernando Olvera Hernández**  
Apoyo Administrativo A5 y Miembro  
Temporal Titular del Comité de Ética

**C. Noemí Esther Sandoval Rosas**  
Apoyo Administrativo A5 y Miembro  
Temporal Suplente del Comité de Ética





**Salud**  
Secretaría de Salud



INSTITUTO NACIONAL DE  
CIENCIAS MÉDICAS  
Y NUTRICIÓN  
SALVADOR ZUBIRÁN



**Buen Gobierno**  
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

**Comité de Ética**  
Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán



**Dra. Judith González Sánchez**  
Jefa del Departamento de Consulta Externa  
Y Persona Consejera de Hostigamiento Sexual  
Y Acoso Sexual del Comité de Ética

**Lcdo. Remedios Verónica Hernández Tenorio**  
Soporte Administrativo B y Miembro  
Temporal Suplente del Comité de Ética

**Dra. Alicia Josefina Frenk Mora**  
Subdirectora de Servicios  
Paramédicos y Persona Consejera de  
Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual  
del Comité de Ética

**Dr. José Alberto Ávila Funes**  
Director de Enseñanza y Persona Consejera de  
Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual del Comité de  
Ética

**C. Susana Braulio Chávez Morales**  
Apoyo Administrativo A4 y Persona Consejera de  
Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual y Asesora en  
Discriminación del Comité de Ética

10 2 4 7 10 12 15 18

Informe Anual de Actividades 2025

Página 19 de 19

**2025**  
Año de  
**La Mujer**  
**Indígena**



Av. Vasco de Quiroga No. 15, Col. Belisario Domínguez Sección XVI, C.P. 14080, Alcaldía Tlalpan, Ciudad de México, México. Tel: (55) 5487 0900 [www.incmnsz.mx](http://www.incmnsz.mx)