



INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

1. DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE

ENLACE DE

CONVENIOS, CAMPOS CLÍNICOS Y SERVICIO SOCIAL

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO:

ENLACE DE

CONVENIOS, CAMPOS CLÍNICOS Y SERVICIO SOCIAL

CATEGORÍA IDEAL
PROPUESTA:

ENLACE

CATEGORÍA REAL

ENLACE

B. MISIÓN DEL PUESTO

Facilitar y optimizar la vinculación entre la institución desarrollando convenios estratégicos asegurando la calidad y pertinencia de los campos clínicos y el servicio social de los estudiantes de enfermería.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1:

Elaborar convenios de colaboración con instituciones de salud de primero, segundo y tercer nivel de atención, para la realización de prácticas clínicas y comunitarias de las y los alumnos de pregrado.

Función 1:

Evaluar el campo clínico o comunitario para verificar viabilidad en el cumplimiento de los objetivos del programa.

Función 2:

Proporcionar propuestas de campos clínicos y comunitarios, a las y los coordinadores docentes de cada semestre académico y Jefa del Departamento, para el periodo establecido en la planeación didáctica.

Función 3:

Formular el informe del campo clínico o comunitario para visto bueno del grupo de coordinadoras y coordinadores docentes; y jefa del departamento de escuela de enfermería.

Función 4:

Comunicar al Departamento de Asesoría jurídica Para su conocimiento y apoyo en los aspectos legales.

Función 5:

Verificar con el Responsable de convenios de colaboración del área de enseñanza de la institución de salud, para medir la viabilidad de realizar el procedimiento de consolidación.

Función 6:	Comunicar	al Departamento de Asesoría Jurídica el formato de convenio establecido en el Instituto para su entrega a la institución de salud que lo requiera o en su caso, solicitar la validación del que envía la institución de salud.
Función 7:	Revisar	las modificaciones pertinentes a los convenios entre instituciones, para su formalización, entre el instituto y las estancias de salud correspondientes.
Función 8:	Proporcionar	oficialmente los convenios a la institución de salud y verificar las fechas de vencimiento.
Objetivo 2:	Evaluar	los campos clínicos y comunitarios de cada semestre en conjunto con las y los Coordinadores Docentes y la jefa del Departamento de Escuela de Enfermería para definir la opción que cumpla con el objetivo de la asignatura.
Función 1:	Verificar	que los campos solicitados por coordinadoras y coordinadores se encuentren en el catálogo de convenios, para la realización de las prácticas de cada semestre.
Función 2:	Supervisar	la viabilidad de las prácticas junto con el personal responsable de campos clínicos y comunitarios del área de enseñanza de la institución de salud.
Función 3:	Facilitar	el procedimiento que formalice las prácticas en el campo clínico o comunitario, revisar el cumplimiento de solicitud de las prácticas clínicas y comunitarias, así como supervisar los trámites correspondientes.
Función 4:	Coordinar	el desarrollo de la práctica en los campos clínicos y comunitarios para dar cumplimiento en lo estipulado en la DGIRE.
Función 5:	Asesorar	a las y los coordinadores en las actividades relacionadas para la práctica clínica y comunitaria de los grados de la licenciatura en los distintos campos seleccionados.
Función 6:	Proporcionar	la carta de agradecimiento al término de cada práctica clínica o comunitaria para la Institución de salud correspondiente.
Objetivo 3:	Coordinar	las actividades del programa de servicio social de las y los pasantes para dar cumplimiento a los lineamientos de la Secretaría de Salud.
Función 1:	Recibir	el oficio de promoción de servicio social de la Secretaría de salud junto con solicitud de plazas a los campos clínicos para promoción de las y los pasantes.
Función 2:	Representar	a la escuela de enfermería en las reuniones con secretaria de salud para recibir los informes del proceso del servicio social.

Función 3:	Consolidar	la información solicitada por la Secretaría de Salud para su captura y entrega de las y los pasantes en la Administración de Servicio Social para la Salud (SIASS)
Función 4:	Verificar	el número de plazas de servicio social con la Secretaría de Salud para las y los pasantes
Objetivo 4:	Supervisar	el desarrollo del servicio social de las y los pasantes dentro de las áreas asignadas en la institución de salud para vigilar la ejecución del programa de servicio social.
Función 1:	Verificar	el desarrollo de actividades de las y los pasantes dentro de la institución de salud para el cumplimiento de servicio social.
Función 2:	Comunicar	los resultados de la supervisión a las instancias correspondientes para su observancia.
Función 3:	Proporcionar	las cartas de término de servicio social a las autoridades de la secretaria de salud para la validación del cumplimiento.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación:

Ambas

Se mantiene en comunicación con las diferentes instituciones con las que tenemos convenio de colaboración, para la petición de campos clínicos y servicio social.

Características de la información

La información que se maneja afecta

La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción

2. PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios:

Licenciatura o Profesional

Grado de avance:

Titulado

Áreas de conocimiento:

Enfermería, administración, docencia, investigación

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia:

1 año

Áreas de experiencia:

Enfermería, administración, docencia, investigación

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	Básico	X	
2.- Liderazgo	No Aplica		
3.- Orientación a resultados	Básico	X	
4.- Trabajo en equipo	No Aplica		
5.- Negociación	Básico	X	

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Conocimientos sobre administración y normatividad de instituciones educativas
Manejo de equipo de ofimática
Nociones de técnicas de enseñanza y administración de instituciones educativas

Habilidades:

Análisis

Comunicación

Liderazgo

Pensamiento crítico

Coordinación de grupos de trabajo

Actitudes:

Compromiso

Disciplina

Iniciativa

Lealtad

Orientación a resultados