

2DO. TRIMESTRE 2025

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN
INFORME SOBRE PASIVOS CONTINGENTES
AL 30 DE JUNIO DE 2025

TIPO DE JUICIO	CANTIDAD	NUMERO DE JUICIOS		IMPORTE	
		SIN MONTO ESTIMADO, APROXIMADO O DETERMINADO	MONTO ESTIMADO, APROXIMADO O DETERMINADO	MONEDA NACIONAL	MONEDA EXTRANJERA
ADMINISTRATIVOS					
FISCALES					
CIVILES					
MERCANTILES					
LABORALES	118	6	112	97,218,386	
AGRARIOS					
OTROS (INDIQUE)					
TOTAL	118	6	112	97,218,386	

➤ Al 31 de junio de 2025, el importe de Juicios Pendientes de resolver es de 97,218,386 pesos y 97,218,386 pesos a diciembre 2024, como sigue:

- **Laborales.** - En materia de relaciones laborales, al 30 de junio de 2025, se tienen registrados en el Instituto 118 Juicios Laborales que representan un pasivo laboral de 97,218,386 pesos de la siguiente forma:
- 73 juicios que reclaman el pago de la Prima de Antigüedad y Diversas Prestaciones, con valor contingente de 62,687,194 pesos.
 - 45 juicios reclamando Diversas Prestaciones, con un valor contingente de 34,531,192 pesos.
- El importe de estos juicios se revela en Cuentas de Orden.

2DO. TRIMESTRE 2025

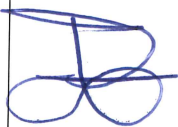
Reporte de Pasivos Labores en trámite al 30 de junio del 2025.

Año	No. de Juicios	Valor de la demanda inicial con actualizaciones	Acción demandada (General)	Causas	% de prospectiva de conclusión
Anteriores a 2019	59	54,657,281.70	Reinstalación, indemnización constitucional, pago de prestaciones devengadas	Pago de quinquenio por antigüedad, despidos justificados, inexistencias de despidos, personal jubilado, rescisión de contrato, terminación de contrato	Con un 80% a favor del Instituto y con un 20% a favor de lo que determine la autoridad laboral. Contamos con 07 juicios que han quedado firmes como juicios condenatorios.
2019	08	7,778,231.18	Prima de antigüedad, vacaciones, prima vacacional, aguinaldo, horas extras, el pago de tres meses por concepto de pensión pre jubilatoria, así como el pago de diversas prestaciones de carácter laboral	Pago de quinquenio por antigüedad, despidos justificados, inexistencias de despidos, personal jubilado, rescisión de contrato, terminación de contrato.	Con un 70% a favor del Instituto y con un 30% a favor de lo que determine la autoridad laboral. Contamos con 02 juicios que se encuentran con riesgo condenatorio.
2020	10	7,467,450.56	Prima de antigüedad, vacaciones, prima vacacional, aguinaldo, horas extras, el pago de tres meses por concepto de pensión pre jubilatoria, así como el pago de diversas prestaciones de carácter laboral	Despido justificado, terminación de contrato, rescisión de contrato, no reconocimiento de la relación de trabajo, renuncia voluntaria	Con un 80% a favor del Instituto y con un 20% a favor de lo que determine la autoridad laboral. Contamos con 01 juicio con riesgo condenatorio
2021	11	10,051,593.93	Prima de antigüedad, vacaciones, prima vacacional, aguinaldo, horas extras, el pago de tres meses por concepto de pensión pre jubilatoria, así como el pago de diversas prestaciones de carácter laboral	Despido justificado, terminación de contrato, rescisión de contrato, no reconocimiento de la relación de trabajo, renuncia voluntaria	Con un 70% a favor del Instituto y con un 30% a favor de lo que determine la autoridad laboral. Contamos con 03 juicios con riesgo condenatorio
2022	14	8,038,392.21	Prima de antigüedad, vacaciones, prima vacacional, aguinaldo, horas extras, el pago de tres meses por concepto de pensión pre jubilatoria, así como el pago de diversas prestaciones de carácter laboral	Pago de quinquenio por antigüedad, rescisión de contrato, terminación de contrato, no reconocimiento de la relación de trabajo e inexistencia del despido	Con un 80% a favor del Instituto y con un 20% a favor de lo que determine la autoridad laboral. Contamos con 03 juicios con riesgo condenatorio
2023	12	5,543,138.09	Prima de antigüedad, vacaciones, prima vacacional, aguinaldo, horas extras, el pago de tres meses por concepto de pensión pre jubilatoria, así como el pago de diversas prestaciones de carácter laboral	Terminación de Contrato	Con un 50% a favor del Instituto y con un 50% a favor de lo que determine la autoridad laboral. Contamos con 06 juicios con riesgo condenatorio
2024	04	3,682,298.68	Prima de antigüedad, salarios caídos, aguinaldo y 20 días por cada año laborado	Inexistencia del despido	Inexistencia del despido

2DO. TRIMESTRE 2025

Resumen de Pasivos Laborales al 30 de junio del 2025.

JUICIOS EN LITIGIO				
	Laborales	Administrativos.	Civiles	Mercantiles
Total	118			
En trámite	118			
Con sentencia o laudo firme	0			
a) Condenatorios	0			
b) Absolutorios	0			



Autorizó: L.C. RICARDO GARCÍA LACHEÑO

Cargo: Director de Administración



Elaboró: C.P. MA. TERESA RAMÍREZ ARELLANO

Cargo: Subdirectora de Recursos Financieros

