



Clave entidad/unidad: NCG

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA						
NO de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOULTA (2)-(1)	% ((2/1) X 100)	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
INDICADOR	<p>Porcentaje de servidores públicos capacitados</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	121.4	21.4	121.4	<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 121.4 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 121.4 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.</p> <p>El indicador al cierre del periodo enero a diciembre de 2023 registró un alcanzado de 34 personas servidoras públicas que adquirieron mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médico de un programado de 28, esto deriva en la satisfacción de las actividades tendientes a la acreditación y reacreditación institucional de distintas patologías y en ese orden es que existió mayor participación de la que se tenía prevista.</p>
VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados	28	34	6.0	121.4	<p><b>EFFECTO</b></p> <p>El efecto es positivo para los profesionales de la salud debido a que se capacitó a un mayor número de personas servidoras públicas de la salud, en consecuencia, adquirieron mayores conocimientos los cuales se ven replicados en su eficiencia y eficacia para llevar a cabo una excelente atención y realizan efectivamente y asertivamente sus actividades en sus áreas de trabajo.</p>
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	28	28	0.0	100.0	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p><b>ACCIONES PARA LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>Se establecerá comunicación con las áreas que participan activamente en este tipo de eventos con la finalidad de que la programación realizada no se vea afectada al finalizar el ejercicio. Cabe mencionar que adicional a la capacitación con costo, se realizaron eventos gratuitos durante este año, alcanzando un total de 3,370 trabajadores capacitados.</p>

## CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

ID	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2)-(1)	% ((2/1) x 100)	
2	<b>INDICADOR</b> Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	94.4	-5.6	94.4	<b>CAUSA</b> El Indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 94.4 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 94.4 por ciento, colocando el Indicador en un semáforo de color AMARILLO. Si hubo variación en el Indicador y SI hubo variación en variables. El Indicador al cierre del periodo enero-diciembre de 2023 registró un alcanzado de 34 personas servidoras públicas que adquirieron mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médico de un programado de 36, esto deriva de la programación que se realiza con las áreas a capacitar y que se tuvieron que modificar en su momento debido a los procesos de acreditación del Instituto por lo que a petición de algunas áreas, se modificó en distintas ocasiones la fecha de impartición de los eventos.
	<b>VARIABLE 1</b> Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica	36	34	-2.0	94.4	<b>EFFECTO</b> El efecto es negativo para los servidores públicos en salud con un desfase mínimo en este caso una diferencia de 2 servidores públicos en salud que no pudieron concluir su capacitación, se registró un alcanzado de 34 personas servidoras públicas en salud, que adquirieron mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médico de un programado de 36, esta variación descansa en la reprogramación de los eventos en virtud de la acreditación y reacreditación institucional de distintas patologías, por lo cual los 2 servidores tuvieron que suspender su capacitación.
	<b>VARIABLE 2</b> Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica	36	36	0.0	100.0	<b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b> [Empty space] <b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b> Se establecerá comunicación con las áreas que participaron activamente en la acreditación y reacreditación institucional para reprogramar tanto los eventos como los participantes que se tenían programados y no se lograron cumplir en este periodo. Destaco que adicional a los eventos con costo, se realizaron eventos sin costo, resultando en 12,326 participaciones totales.

## CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

No	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES	
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% ((2/1) X 100)		
INDICADOR	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica  FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	<b>CAUSA</b>  El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.	
						El indicador al cierre del periodo enero-diciembre de 2023 registró un alcanzado de 7 eventos de capacitación de un programado de 6, esto deriva de la autorización por parte de las autoridades de este Instituto para la asistencia de un trabajador a un congreso de suma importancia.	
3	VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente	6	7	1.0	116.7	<b>EFFECTO</b>  El efecto es positivo para el Instituto pues se logró tener un evento más adicional a lo programado y que peso a que sobre para la meta, implica mayor conocimiento para el trabajador de la salud en el área epidemiológica lo que propiciará un beneficio para el Instituto siendo este reconocido a nivel mundial como uno de los mejores.
	VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación	6	7	1.0	116.7	<b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b>  La causa de variación de la variable dos programada con relación a la variable 2 alcanzada que pasó de 6 a 7 eventos de capacitación en virtud de la participación de una persona servidora pública en un congreso que propiciará un beneficio para el Instituto.
							<b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b>  Se establecerá comunicación con todas las áreas que requieren eventos de capacitación con la finalidad de que se puedan programar y cumplir las metas al 100% con mayor consistencia. Cabe mencionar que durante el ejercicio 2023 se realizaron un total de 417 eventos técnico-médico, esto es incluyendo tanto los de costo como los cursos gratuitos.

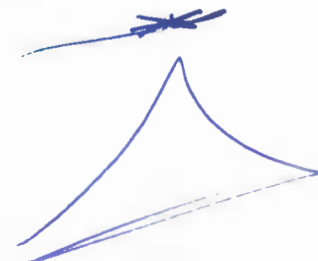
## CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICIÓN DEL INDICADOR		ORIGINAL (1)	ALCANZADA (2)	ABSOLUTA (3) (4)	VARIAción (5) (6) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
INDICADOR	<p>Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la institución</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p><b>CAUSA:</b></p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p> <p>El indicador al cierre del período enero diciembre de 2023 registró un alcanzado de \$9,032 del presupuesto Institucional destinado a capacitación técnico-médica de un programado de \$100,000 esto debido a que se están realizando únicamente las necesidades urgentes de capacitación. Es importante mencionar que estas cifras son de Recursos Fiscales y Propios.</p>
4 VARIABLE 1	Presupuesto institucional destinado a capacitación técnico médica	100,000	9,032	-90,968.0	9.0	<p><b>EFFECTO:</b></p> <p>El efecto es negativo para el Instituto porque se continúa con el programa anual de capacitación, sin embargo, el monto ejercido es menor aún y cuando hubo una ampliación de presupuesto programado para otorgar la capacitación requerida en el ejercicio, cifras del 1 de enero al 22 de diciembre de 2023 se estima ya no ejercer más presupuesto del autorizado. Es importante mencionar que estas cifras son de Recursos Fiscales y Propios.</p>
VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido	1,473,003,146	1,657,060,521	184,057,375.0	112.5	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>La causa de la variación de la variable dos programada con relación a la variable 2 alcanzada que pasó de \$1,473,003,146 a \$1,657,060,521 del presupuesto institucional total ejercido fue debido al cierre del cuarto trimestre de 2023, se ha ejercido más del presupuesto programado debido a que se solicitaron adelantos de presupuesto y ampliaciones líquidas autorizadas, para cubrir con las necesidades de capacitación programadas, cifras del 1 de enero al 22 de diciembre de 2023 de recursos fiscales y propios (No incluye capítulo 1000, 5000 y 6000).</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>Se ejercera el recurso programado con el fin de cumplir las necesidades de capacitación que requiere el Instituto cifras del 1 de enero al 22 de diciembre de 2023 de recursos fiscales y propios (No incluye capítulo 1000, 5000 y 6000).</p>

## CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICIÓN DEL INDICADOR		PLANIFICADO (1)	REALIZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES	
INDICADOR	Porcentaje de temas identificados en materia técnico-médica que se integran al Programa Anual de Capacitación  FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	<b>CAUSA</b> El Indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el Indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación en el Indicador y SI hubo variación en variables.	
						El indicador al cierre del período enero-diciembre de 2023 registró un alcanzado de 7 temas en materia técnico-médico contratados de un programado de 6 en virtud de las necesidades Institucionales.	
5	VARIABLE 1	Número de temas en materia técnico-médica incluidos en el Programa Anual de Capacitación	6	7	1.0	116.7	<b>EFECTO</b> El efecto es positivo para la Institución ya que se logró cumplir la meta y adicional se agregó un evento más que suma a los conocimientos adquiridos a los servidores públicos.
	VARIABLE 2	Número de temas detectados en materia técnico-médica que se apegan a las funciones de los servidores públicos	6	7	1.0	116.7	<b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b> La variación de la variable 2 programada con respecto a la variable 2 alcanzada que pasó de 6 a 7, se vio afectada favorablemente debido a la autorización por parte de las autoridades de este Instituto para que se capacitara a otro servidor público en materia técnico-médica y que representa un beneficio de este Instituto.  <b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b>  Establecer mayor comunicación con los involucrados en los eventos de capacitación para tener mejor resultados en el cumplimiento de las metas. Es importante destacar que durante 2023 se atendieron 113 temas en lo general (con y sin costo) en materia técnico-médica.

180



## CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICIÓN DEL INDICADOR		ORIGINAL (1)	META (2)	RESULTO (3)	VARIACIÓN (4) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FÓRMULA: <math>VARIABLE1 / VARIABLE2 \times 100</math></p>	100.0	116.7	16.7	116.7	<p><b>EFECTO A: 17-4/</b></p> <p>El Indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 116.7 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 116.7 por ciento, colocando el Indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el Indicador y Si hubo variación en variables.</p> <p>El indicador al cierre del periodo enero-diciembre de 2023 registró un alcanzado de 7 temas en materia técnico-médico contratados de un programado de 6, en virtud de las necesidades Institucionales.</p>
6 VARIABLE 1	Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC	6	7	1.0	116.7	<p><b>EFECTO</b></p> <p>El efecto es positivo para el Instituto pues se logró tener un evento más adicional a lo programado y que pese a que sobre pasa la meta, implica mayor conocimiento para el trabajador de la salud en el área epidemiológica lo que propiciará un beneficio para el Instituto siendo este reconocido a nivel mundial como uno de los mejores.</p>
VARIABLE 2	Número de temas en materia Técnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	6	7	0.0	100.0	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REALIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS</b></p> <p>Establecer mayor comunicación con los involucrados en los eventos de capacitación para tener mejores resultados en el cumplimiento de las metas. Es importante destacar que durante 2023 se atendieron 113 temas en lo general (con y sin costo) en materia técnico-médica.</p>

ELABORÓ Y VALIDÓ

MTRO. CARLOS AUGUSTO SÁNCHEZ MORALES  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO,  
SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MTRO. MIGUEL ANGEL LUNA ALARCÓN  
DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y MEJORA DE LA CALIDAD

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. JOSÉ SIFONTES OSORNIO  
DIRECTOR GENERAL DEL INCMNSZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)