

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

O de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
2	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación porcentual en el indicador y SI hubo variación porcentual en variables.</p> <p>En este periodo se logró capacitar a un número mayor de personas servidoras públicas, debido a que se logró la autorización de eventos de capacitación de temáticas que incrementarán el conocimiento de los servidores públicos.</p>
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica	6	9	3.0	150.0	<p>EFFECTO</p> <p>El efecto es positivo para el Instituto pues se logró capacitar a más servidores públicos de los programados, lo que conlleva a contar con trabajadores con mayores conocimientos técnico-médicos.</p>
	VARIABLE 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica	6	9	3.0	150.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>La causa de variación de la variable dos programada con relación a la variable 2, corresponde a la autorización de inscripción a eventos por parte de autoridades del Instituto con el fin de apoyar a los objetivos departamentales para capacitar al personal en mayores conocimientos técnico-médicos.</p> <p>ACCIONES PARA OTORGAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUSITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Se establecerá comunicación con todas las áreas que requieren eventos de capacitación con la finalidad de que se puedan programar y cumplir las metas al 100% con mayor consistencia. Es importante mencionar que en este periodo el total de participaciones es de 1,184 las cuales corresponden en general a eventos con y sin costo.</p>

180

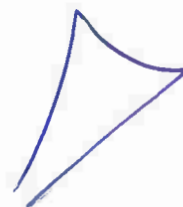


CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICIÓN DEL INDICADOR		ORIGINAL	ALCANZADO	ABSOLUTA	%	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
INDICADOR	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	CAUSA El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación porcentual en el Indicador y SI hubo variación porcentual en variables.
						En este periodo se rebasó la meta programada debido a que se contó con la autorización por parte de las autoridades para que se lograra la inscripción de más servidores públicos a eventos de capacitación técnico médico.
VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente	4	5	1.0	125.0	EFFECTO El efecto es positivo para el Instituto pues se logró programar el total de eventos y adicional se autorizó la inscripción a otro más por tanto, se cuenta con más servidores públicos capacitados.
						CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA En este periodo se autorizaron eventos de capacitación de importancia para algunos departamentos, lo que beneficiará a las actividades tanto del área como del Instituto.
VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación	4	5	1.0	125.0	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITALES) EN EL CUMPLIMIENTO DE META

180

/



CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICIÓN DEL INDICADOR		PERIODO I	PERIODO II	PERIODO III	PERIODO IV	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES	
INDICADOR	Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y SI hubo variación porcentual en variables.</p>	
						<p>El indicador al cierre del periodo enero junio de 2024 registró un alcanzado de \$18,300 del presupuesto Institucional destinado a capacitación técnico-médica de un programado de \$120,000 esto debido a que se están realizando únicamente las necesidades urgentes de capacitación. Es importante mencionar que estas cifras son de Recursos Fiscales y Propios.</p>	
4	VARIABLE 1	Presupuesto Institucional destinado a capacitación técnico médica	120,000	18,300	-101,700.0	15.3	<p>EFEECTO</p> <p>En el programa de capacitación técnico médica, el monto del presupuesto original es mayor ya que es planificado para cubrir las necesidades del ejercicio, para otorgar el adiestramiento requerido durante este primer semestre, proporcionando eficientemente al personal las herramientas de actualización solicitadas. Las cifras abarcan del 1° de enero al 30 de junio del ejercicio 2024. Es importante mencionar que estas cifras son de Recursos Fiscales y Propios.</p>
	VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido	940,013,472	695,638,889	-244,374,583.0	74.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>Al cierre del primer semestre del ejercicio 2024 se observa la administración del recurso obtenido para cubrir el presupuesto ejercido de manera eficiente, ya que el presupuesto original es mayor. Las cifras abarcan del 1° de enero al 30 de junio del ejercicio 2024 de recursos fiscales y propios (No incluye capítulo 1000, 5000 y 6000).</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Se continuará con la planificación exhaustiva del presupuesto original, también visualizando futuras ampliaciones para cubrir la exigencia mantener capacitados a nuestros profesionales de la salud. Las cifras abarcan del 1° de enero al 30 de junio del ejercicio 2024 de recursos fiscales y propios (No incluye capítulo 1000, 5000 y 6000).</p>

180

Cruz

CAPACITACIÓN TÉCNICO MEDICA

DEFINICION DEL INDICADOR		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (3) (4)	VARIAACION (5) (6)	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas identificados en materia técnico-médica que se integran al Programa Anual de Capacitación</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color .</p> <p>NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p>
5 VARIABLE 1	Número de temas en materia técnico-médica incluidos en el Programa Anual de Capacitación			0.0	0.0	
VARIABLE 2	Número de temas detectados en materia técnico-médica que se apegan a las funciones de los servidores públicos			0.0	0.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p>

140

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICIÓN DEL INDICADOR		OBJETIVO	ALCANZADO	ABSOLUTA	%	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		(1)	(2)	(3)	(2/3) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)	100.0	100.0	0.0	100.0	El Indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación porcentual en el Indicador y NO hubo variación porcentual en variables.
	FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100					El Indicador al cierre del periodo registró un alcanzado de 100%
6 VARIABLE 1	Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC	2	2	0.0	100.0	El efecto es positivo para la institución ya que se logró cumplir la meta y por tanto se cuenta con más servidores públicos capacitados.
	Número de temas en materia Técnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	2	2	0.0	100.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Es importante mencionar que en este periodo el total de participaciones es de 1,184 las cuales corresponden en general a eventos sin costo.

ELABORÓ Y VALIDÓ

MTRO. CARLOS AUGUSTO SÁNCHEZ MORALES
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO,
SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL

TITULAR DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MTRO. MIGUEL ÁNGEL LIMA ALARCÓN
DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y MEJORA DE LA CALIDAD

TITULAR DEL ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. JOSÉ SIFUENTES OSORNOIO
DIRECTOR GENERAL DEL INCMNSZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)