

Clave entidad/unidad: NCG

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA						
DEFINICIÓN DEL INDICADOR		META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
INDICADOR		PROGRAMADA	ALCANZADA	VARIA	NO VARIA	
1	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>CAUSA:</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p>
VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados			0.0	0.0	EFECTO:
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo			0.0	0.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITALES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p>

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICIÓN DEL INDICADOR		ORIGINAL (1)	META ALCANZADA (2)	VARIACIÓN ABSOLUTA (2)-(1)	% (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
2	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	<p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación porcentual en el indicador y si hubo variación porcentual en variables.</p> <p>En este período ya no se capacitaron a más servidores públicos en temas técnico-médicos, sin embargo la meta se superó.</p>
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica	6	9	3.0	150.0	<p>EFFECTO</p> <p>El efecto es positivo para el Instituto pues se logró capacitar a más servidores públicos de los programados, lo que conlleva a contar con trabajadores con mayores conocimientos técnico-médicos.</p>
	VARIABLE 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica	6	9	3.0	150.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>La causa de variación de la variable dos programada con relación a la variable 2, corresponde a la autorización de inscripción a eventos por parte de autoridades del Instituto con el fin de apoyar a los objetivos departamentales para capacitar al personal en mayores conocimientos técnico-médicos.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Se establecerá comunicación con todas las áreas que requieren eventos de capacitación con la finalidad de que se puedan programar y cumplir las metas al 100% con mayor consistencia. Es importante mencionar que adicionalmente se tuvo un registro de 1,497 participantes en cursos técnico-médicos sin costo.</p>

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
1480

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICION DEL INDICADOR		ORIGINAL	ALCANZADO	ABSOLUTA	%	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		(I)	(II)	(III)	(IV)	
INDICADOR	<p>Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica</p> <p>FÓRMULA: $VARIABLE1 / VARIABLE2 \times 100$</p>	100.0	100.0	0.0	100.0	<p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES.</p> <p>NO hubo variación porcentual en el indicador y SI hubo variación porcentual en variables.</p> <p>A pesar de que en este período no se realizaron más eventos técnico médicos, se rebasó la meta programada debido a que se contó con la autorización por parte de las autoridades para que se lograra la inscripción de más servidores públicos a eventos de capacitación técnico médico.</p>
3 VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente	4	5	1.0	125.0	<p>Efecto:</p> <p>El efecto es positivo para el Instituto pues se logró programar el total de eventos y adicional se autorizó la inscripción a otro más por tanto, se cuenta con más servidores públicos capacitados.</p>
VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados hasta su conclusión en el período de evaluación	4	5	1.0	125.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>En este período se autorizaron eventos de capacitación de importancia para algunos departamentos, lo que beneficiará a las actividades tanto del área como del Instituto.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p>

CAPACITACION TÉCNICO MÉDICA

DEFINICIÓN DEL INDICADOR						EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
INDICADOR	Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>El Indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color .</p> <p>NO hubo variación porcentual en el Indicador y SI hubo variación porcentual en variables.</p> <p>El indicador al cierre del periodo enero septiembre de 2024 registró un alcanzado de \$23,800 del presupuesto institucional destinado a capacitación técnico-médica de un programado de \$120,000 esto debido a que se están realizando únicamente las necesidades urgentes de capacitación. Es Importante mencionar que estas cifras son de Recursos Fiscales y Propios.</p>
VARIABLE 1	Presupuesto institucional destinado a capacitación técnico médica	120,000	23,800	-96,200.0	19.8	<p>En el programa de capacitación técnico médica, el monto del presupuesto original es mayor ya que es planificado para cubrir las necesidades del ejercicio, para otorgar el adiestramiento requerido durante este tercer trimestre, proporcionando eficientemente al personal las herramientas de actualización solicitadas. Las cifras abarcan del 1° de enero al 30 de septiembre del ejercicio 2024. Es importante mencionar que estas cifras son de Recursos Fiscales y Propios.</p>
VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido	1,472,917,794	1,226,891,222	-246,026,572.0	83.3	<p>Al cierre del tercer trimestre del ejercicio 2024 se observa la administración del recurso obtenido para cubrir el presupuesto ejercido de manera eficiente, ya que el presupuesto original es mayor. Las cifras abarcan del 1° de enero al 30 de septiembre del ejercicio 2024 de recursos fiscales y propios (No incluye capítulo 1000, 5000 y 6000).</p> <p>Se continuará con la planificación exhaustiva del ejercicio óptimo del presupuesto para cubrir la exigencia mantener capacitados a nuestros profesionales de la salud. Las cifras barcan del 1° de enero al 30 de septiembre del ejercicio 2024 de recursos fiscales y propios (No incluye capítulo 1000, 5000 y 6000).</p>

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICIÓN DEL INDICADOR		INDICADOR	REQUERIDO	ABSOLUTA	%	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		(1)	(2)	(2) - (1)	(2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de temas identificados en materia técnico-médica que se integran al Programa Anual de Capacitación	0.0	0.0	0.0	0.0	El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.
	FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100					
5 VARIABLE 1	Número de temas en materia técnico-médica incluidos en el Programa Anual de Capacitación			0.0	0.0	
VARIABLE 2	Número de temas detectados en materia técnico-médica que se apegan a las funciones de los servidores públicos			0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS







CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICIÓN DEL INDICADOR		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (3) - (1)	% (2)/(1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
6	INDICADOR Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables
	VARIABLE 1 Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC	2	2	0.0	100.0	Efecto: El efecto es positivo para la Institución ya que se logró cumplir la meta y por tanto se cuenta con más servidores públicos capacitados.
	VARIABLE 2 Número de temas en materia Técnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC			0.0	100.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Es importante mencionar que adicionalmente se tuvo un registro de 1,497 participantes en cursos técnico-médicos sin costo.

ELABORÓ Y VALIDÓ

MTRO. CARLOS AUGUSTO SÁNCHEZ MORALES
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO,
SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL

TITULAR DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. JOSÉ SIFUENTES OSORNIÓ
DIRECTOR GENERAL DEL INCMNSZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MTRO. MIGUEL ÁNGEL LIMA ALARCÓN
DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y MEJORA DE LA CALIDAD

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)


Clave entidad/unidad: NCO

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL						
No. de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA VARIABLE (3)	RELATIVA VARIABLE (4)	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
1	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA El Indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el Indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el Indicador y NO hubo variación porcentual en variables.
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos capacitados			0.0	0.0	EFEECTO
	VARIABLE 2 Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo			0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS





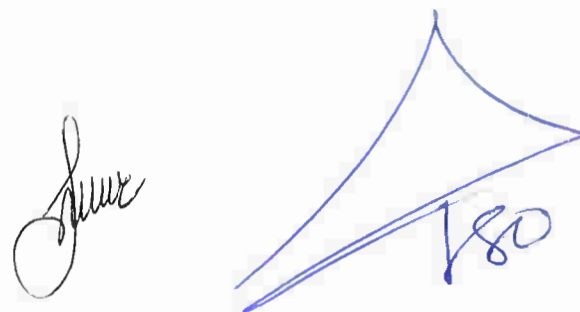


CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

DEFINICIÓN DEL INDICADOR		VARIACIÓN				EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		PROGRAMADA	ALCANZADO	ABSOLUTA	RELATIVA	
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	98.7	95.6	-3.1	96.9	<p>CAMPA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 95.6 por ciento en comparación con la meta programada del 98.7 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 96.9 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: SE LOGRÓ LA META.</p> <p>NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>En el Instituto se llevaron a cabo un par de conferencias en temas gerencial-administrativa y se invita a todos los trabajadores del Instituto, por lo cual la programación se hizo en base en una proyección la cual no se logró cumplir completamente, por las actividades del Instituto y de las actividades propias de algunos Departamentos.</p>
VARIABLE 1	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial	758	734	-24.0	96.8	<p>EFECCIÓN</p> <p>El efecto es positivo para el Instituto debido a que a pesar de que no se llegó a la meta del 100%, si se logró un buen porcentaje a pesar de que por las actividades propias de los servidores públicos que no pudieron asistir a estos eventos.</p>
VARIABLE 2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial	768	768	0.0	100.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Se reforzará la importancia de la capacitación con los mandos medios de las áreas del Instituto con la finalidad de que los servidores públicos participen y se logre alcanzar la meta del 100% . Es importante mencionar que adicionalmente se tuvo un registro de 1,957 participantes en cursos gerencial-administrativo sin costo.</p>

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

INDICADOR	DEFINICION DEL INDICADOR	VARIACION				EXPLICACION DE VARIACIONES
		ORIGINAL (I)	ALCANZADO (II)	ABSOLUTA (I)-(II)	(2/I) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	100.0	0.0	100.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: SE LOGRÓ LA META.</p> <p>NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p>
						<p>Las actividades de algunas áreas que recibirían capacitación en este periodo impidieron la programación de los eventos, por lo que se tuvieron que reprogramar a solicitud de las autoridades respectivas, sin embargo la capacitación se proporcionará en otro periodo.</p>
VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente	21	20	-1.0	95.2	<p>EFFECTO</p> <p>El efecto es positivo para el Instituto debido a aún y cuando no se cumple con la meta la diferencia de 1 evento no pone en riesgo la capacitación del personal.</p>
VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación	21	20	-1.0	95.2	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p>



CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
	QUINQUENAL (2011-2015)	ALCANZADO (2011-2015)	PROYECCIÓN (2011-2015)	ACTUAL (2011-2015)	
INDICADOR					CAUSA
Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el Indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y SI hubo variación porcentual en variables.</p> <p>El indicador al cierre del período enero septiembre de 2024 registró un alcanzado de \$517,590 del presupuesto Institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial esto debido a que se llevaron a cabo 20 cursos que fueron solicitados por las áreas correspondientes, es importante mencionar que estas cifras son de Recursos Fiscales y Propios.</p>
VARIABLE 1					EJECUCIÓN
Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial	350,000	517,590	167,590.0	147.9	<p>El presupuesto original fue insuficiente para cubrir las necesidades de capacitación gerencial y administrativa. Por lo que se realizó la ampliación en la partida presupuestaria para cubrir las necesidades actuales del Instituto.</p>
VARIABLE 2					CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE UNO ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
Presupuesto institucional total ejercido	1,472,917,794	1,226,891,222	-246,026,572.0	83.3	<p>Al cierre del tercer trimestre del ejercicio 2024 se observa la administración del recurso obtenido para cubrir el presupuesto ejercido de manera eficiente, ya que el presupuesto original es mayor. Las cifras abarcan del 1° de enero al 30 de septiembre del ejercicio 2024 de recursos fiscales y propios (No incluye capítulo 1000, 5000 y 6000).</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Se continuará con la planificación exhaustiva del ejercicio óptimo del presupuesto para cubrir la exigencia mantener capacitados a nuestro personal. Las cifras barcan del 1° de enero al 30 de septiembre del ejercicio 2024 de recursos fiscales y propios (No incluye capítulo 1000, 5000 y 6000).</p>

[Firma]

[Firma]

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

DEFINICIÓN DEL INDICADOR		META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (I)	ALCANZADO (II)	ABSOLUTA (II - I)	% (II/I) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p>
VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación			0.0	0.0	<p>EFFECTO</p>
VARIABLE 2	Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos			0.0	0.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 1 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p>
						<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA RECUPERACIÓN (VARIACIONES ADICIONALES) EN EL CUMPLIMIENTO DE META</p>

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

DEFINICIÓN DEL INDICADOR		META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
INDICADOR		ORIGINAL (%)	ALCANZADO (%)	POSITIVA (+) / NEGATIVA (-)	VALOR	
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FÓRMULA: $VARIABLE1 / VARIABLE2 \times 100$</p>	100.0	89.5	-10.5	89.5	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 89.5 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 89.5 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación porcentual en el indicador y si hubo variación porcentual en variables.</p> <p>Debido a la solicitud de las autoridades respectivas, se reprogramarán dos de las temáticas que se cubrirían en este periodo y se impartirá en otro momento, lo que conllevó a que no se lograra cubrir la meta al 100%</p>
VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC	19	17	-2.0	89.5	<p>EFFECTO</p> <p>El efecto es negativo para el Instituto ya que no se logró la meta por el momento, sin embargo la reprogramación para otro periodo permitirá contar con servidores públicos capacitados en la materia.</p>
VARIABLE 2	Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC			0.0	100.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE 1 O PROPORCIONAL</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Se establecerá mayor comunicación con las distintas áreas del Instituto para realizar la programación de acciones de capacitación con la finalidad de alcanzar el 100% de cumplimiento. Es importante mencionar que adicionalmente se tuvo un registro de 1,957 participantes en cursos gerencial-administrativo sin costo.</p>

ELABORÓ Y VALIDÓ

MTRO. CARLOS AUGUSTO SÁNCHEZ MORALES
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO,
SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL

TITULAR DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MTRO. MIGUEL ÁNGEL LIMA ALARCÓN
DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y MEJORA DE LA CALIDAD

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. JOSÉ SIFUENTES OSORNO
DIRECTOR GENERAL DEL INCMNSZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)