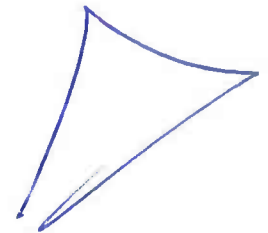


Clave entidad/unidad: NCG

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL						
No de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA
						El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el Indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.
VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados	0	0	0.0	0.0	EFEECTO
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el período	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS

180



CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (3) - (1)	% (2/1) X 100	
2	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	99.0	-1.0	99.0	CAUSA <p>El Indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 99 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 99 por ciento, colocando el Indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación en el Indicador y SI hubo variación en variables.</p> <p>El Indicador al cierre del período enero junio de 2023 registró un alcanzado de 96 servidores públicos que adquirieron mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial de un programado de 80, esto debido a que los temas impartidos fueron de gran interés para los participantes lo que permitió que continuaran hasta su conclusión.</p>
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial	80	96	16.0	120.0	EFFECTO <p>El efecto es positivo para los servidores públicos porque se capacitaron en temas de desarrollo humano que favorece la atención a la salud.</p>
	VARIABLE 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial	80	97	17.0	121.3	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA <p>Las causa de la variación de la variable dos programada con relación a la variable 2 alcanzada que pasó de 80 a 97 servidores públicos inscritos fue debido a la buena logística del Instituto que permitió una mayor difusión y que el tema causó gran interés, lo que permitió una mayor captación de participantes.</p> ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VIRIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS <p>Se realizará una reprogramación de metas considerando los resultados alcanzados en los anteriores períodos de reporte.</p>

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

Nº de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACION DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	CAUSA <p>El Indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p>
						<p>El Indicador al cierre del periodo enero junio de 2023 registró un alcanzado de 1 evento de capacitación realizado satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial de un programado de 1 cumpliendo la meta al 100%, esto debido a que dicho evento fue realizado hasta su conclusión de manera satisfactoria.</p>
VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente	1	1	0.0	100.0	EFEECTO <p>El efecto es positivo para el Instituto porque se alcanzó la meta establecida y se llevo a cabo una buena planeación por parte del Departamento de Reclutamiento y Selección de Personal, quienes son los encargados de programar dichos eventos.</p>
VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación	1	1	0.0	100.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS <p>El Instituto continúa con la buena programación para llevar a cabo los eventos de capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial y que sean concluidos.</p>

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

Nº	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
4	INDICADOR Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA El Indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.
	VARIABLE 1 Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial	34,800	34,800	0.0	100.0	EFECTO El efecto es positivo para el Instituto porque se continúa con el programa anual de capacitación, el monto ejercido corresponde del 1 de enero al 30 de junio de 2023, sin embargo, el ejercicio del presupuesto esta programado para el segundo semestre por lo que estima ejercer el total del presupuesto autorizado. Es importante mencionar que estas cifras son de Recursos Fiscales y Propios.
	VARIABLE 2 Presupuesto institucional total ejercido	484,472,041	809,249,824	324,777,783.0	167.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA La causa de la variación de la variable dos programada con relación a la variable 2 alcanzada que pasó de \$484,472,041 a \$809,249,824 del presupuesto institucional total ejercido fue debido al cierre del primer semestre de 2023, se ha ejercido el presupuesto programado para el 1er semestre, cifras de recursos fiscales y propios (No incluye capítulo 1000, 5000 y 6000). ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Al cierre del primer semestre del 2023, se continúa con el ejercicio del presupuesto con el fin de ejercer el total del presupuesto programado al cierre del ejercicio (No incluye capítulo 1000, 5000 y 6000).

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>CAUSA</p> <p>El Indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el Indicador y NO hubo variación en variables.</p>
VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación	0	0	0.0	0.0	<p>EFFECTO</p>
VARIABLE 2	<p>Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos</p>	0	0	0.0	0.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p>
						<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p>

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

INDICADOR	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
6	<p>Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	20.0	-80.0	20.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 20 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 20 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO.</p> <p>Si hubo variación en el Indicador y Si hubo variación en variables.</p> <p>El indicador al cierre del período enero junio de 2023 registró un alcanzado de 1 tema en materia gerencial-administrativa de un programado de 5, esto debido a que los otros temas no se pudieron impartir debido a actividades de las áreas usuarias y que se deberán reprogramar para otro momento.</p>
	VARIABLE 1 Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC	5	1	-4.0	20.0	<p>EFEECTO</p> <p>El efecto se considera negativo para el Instituto debido a que no se cumplió la meta porque las áreas del Instituto que estaban programadas a capacitarse se encuentran en revisión de auditorías o el proveedor no entregó sus documentos en tiempo y por ello se tuvieron que cancelar dichos cursos.</p>
	VARIABLE 2 Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	5	5	0.0	100.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 1 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>se realizará una reprogramación de metas considerando los resultados alcanzados en los anteriores períodos de reporte.</p>

ELABORÓ Y VALIDÓ

MTRO. CARLOS AUGUSTO SÁNCHEZ MORALES
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO,
SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL

TITULAR DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MTRO. MIGUEL ÁNGEL LUNA ALARCÓN
DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y MEJORA DE LA CALIDAD

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. JOSÉ SIFUENTES OSORNO
DIRECTOR GENERAL DEL INCMNSZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

Clave entidad/unidad: NCG

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA						
Nº de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META:		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (3) - (1)	(2/1) X 100	
1	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos capacitados	0	0	0.0	0.0	EFFECTO
	VARIABLE 2 Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el período	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS

180

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

NO COT	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (11)	ALCANZADO (12)	ABSOLUTA (12)-(11)	% (12/11) X 100	
2	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	CAUSA <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p> <p>El indicador al cierre del periodo enero junio de 2023 registró un alcanzado de 15 servidores públicos profesionales de la salud que recibieron capacitación de un programado de 13, esto debido a los procesos de certificación de algunas áreas del Instituto lo que permitió que continuaran hasta su conclusión.</p>
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica	13	15	2.0	115.4	EFFECTO <p>El efecto es positivo para los profesionales de la salud porque se cubrieron requerimientos de la certificación.</p>
	VARIABLE 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica	13	15	2.0	115.4	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA <p>La causa de la variación de la variable dos programada con relación a la variable 2 alcanzada que pasó de 13 a 15 profesionales de la salud inscritos a cursos técnico-médica fue debido al cumplimiento de procesos de certificación que permitió una mayor capacitación.</p> ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS <p>Se establecerá comunicación con las áreas que tengan bajo su responsabilidad procesos de certificación para conocer sus necesidades y poder incluirlos en tiempo y forma en el programa de capacitación.</p>

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

INDICADOR	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/(1)) X 100	
3	INDICADOR Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	CAUSA El Indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el Indicador en un semáforo de color VERDE: SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación en el Indicador y NO hubo variación en variables. El indicador al cierre del periodo enero junio de 2023 registró un alcanzado de 3 eventos de capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica de un programado de 3 cumpliendo la meta al 100%, esto debido a que dichos eventos fueron realizados hasta su conclusión de manera satisfactoria.
	VARIABLE 1 Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente	3	3	0.0	100.0	EFFECTO El efecto es positivo para el Instituto porque se alcanzó la meta establecida y se llevo a cabo una buena planeación por parte del Departamento de Reclutamiento y Selección de Personal, quienes son los encargados de programar dichos eventos.
	VARIABLE 2 Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación	3	3	0.0	100.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS El Instituto continua con la buena programación para llevar a cabo los eventos de capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica y que sean concluidos.

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

Código	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	VARIABLES				EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		UNIDAD	RES. FPA	RESOLUTIVA	RESOLUTIVA	
		(1)	(2)	(2)-(1)	(2/1) X 100	
4	INDICADOR Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la Institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>CAUSA</p> <p>El Indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el Indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el Indicador y SI hubo variación en variables.</p> <p>El Indicador al cierre del periodo enero junio de 2023 registró un alcanzado de \$79,189,183 del presupuesto institucional destinado a capacitación técnico-médica de un programado de \$33,000 esto debido a que se erogó un presupuesto mayor a lo proyectado en beneficio del Instituto debido a que el área de Ciencia y Tecnología de los Alimentos se encuentra en proceso de actualización y certificación y el personal de Radiología se encuentra en constante capacitación.</p>
	VARIABLE 1 Presupuesto Institucional destinado a capacitación técnico médica	33,000	79,189	46,189.0	240.0	<p>EFFECTO</p> <p>El efecto es positivo para el Instituto porque se continua con el programa anual de capacitación, el monto ejercido corresponde del 1 de enero al 30 de junio de 2023, sin embargo, la mayor parte del presupuesto esta programada para el segundo semestre por lo que estima ejercer el total del presupuesto autorizado. Es importante mencionar que estas cifras son de Recursos Fiscales y Propios.</p>
	VARIABLE 2 Presupuesto institucional total ejercido	484,472,041	809,249,824	324,777,783.0	167.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>La causa de la variación de la variable dos programada con relación a la variable 2 alcanzada que pasó de \$484,472,041 a \$809,249,824 del presupuesto institucional total ejercido fue debido al cierre del primer semestre de 2023, se ha ejercido el presupuesto programado para el 1er semestre, cifras de recursos fiscales y propios (No incluye capítulo 1000, 5000 y 6000).</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Al cierre del primer semestre de 2023, se continua con el ejercicio del presupuesto con el fin de ejercer el total del presupuesto programado al cierre del ejercicio (No incluye capítulo 1000, 5000 y 6000).</p>

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICIÓN DEL INDICADOR		UNIDAD	DETERMINACIÓN	RESULTADO	VARIACIÓN	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		(1)	(2)	(3)	(4)	
INDICADOR	Porcentaje de temas identificados en materia técnico-médica que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el Indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.
5 VARIABLE 1	Número de temas en materia técnico-médica incluidos en el Programa Anual de Capacitación	0	0	0.0	0.0	EFEECTO
VARIABLE 2	Número de temas detectados en materia técnico-médica que se apegan a las funciones de los servidores públicos	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VER EL FOLIO 100) EL CUMPLIMIENTO DE METAS

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICIÓN DEL INDICADOR		ORIGINAL (1)	META ALCANZADO (2)	ALCANZADO (3) - (1)	Porcentaje (2/3) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
INDICADOR	Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	300.0	200.0	300.0	<p>DEBIDO A: 1/4/</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 300 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 300 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el Indicador y Si hubo variación en variables.</p> <p>El indicador al cierre del periodo enero junio de 2023 registró un alcanzado de 3 temas en materia técnico-médica contratados de un programado de 1, esto debido a los procesos de certificación a cubrir y la capacitación constante que requiere el personal de radiología.</p>
6 VARIABLE 1	Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC	1	3	2.0	300.0	<p>EFFECTO</p> <p>El efecto es positivo para el Instituto debido a que se superó el número de acciones de capacitación porque tiene como beneficio la actualización y a su vez cumplimiento en procesos de certificación que mejoran la operación de las áreas.</p>
VARIABLE 2	Número de temas en materia Técnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	1	1	0.0	100.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Se establecerá comunicación con las áreas que tengan bajo su responsabilidad procesos de certificación para conocer sus necesidades y poder incluirlos en tiempo y forma en el programa de capacitación, así como se realizará una reprogramación de metas considerando los resultados alcanzados en los anteriores periodos de reporte.</p>

ELABORÓ Y VALIDÓ

MTRO. CARLOS AUGUSTO SÁNCHEZ MORALES
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO,
SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL

TITULAR DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MTRO. MIGUEL ÁNGEL LIMA ALARCÓN
DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y MEJORA DE LA CALIDAD

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. JOSÉ SIFUENTES OSORNO
DIRECTOR GENERAL DEL INCMNSZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)