

Clave entidad/unidad: NCG

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA						
No. del	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2)-(1)	% (2/1) X 100	
1	INDICADOR  Porcentaje de servidores públicos capacitados  FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA  El Indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el Indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.
	VARIABLE 1  Número de servidores públicos capacitados	0	0	0.0	0.0	EFFECTO
	VARIABLE 2  Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA  ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS


# CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

No. de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	DE (2/(1) X 100)	
2	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	96.6	-3.4	96.6	<p><b>CAUSA</b></p> <p>El Indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 96.6 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 96.6 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p> <p>El Indicador al cierre del periodo enero-septiembre de 2023 registró un alcanzado de 28 servidores públicos que adquirieron mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médico de un programado de 46, esto deriva en la satisfacción de las actividades tendientes a la acreditación y reacreditación institucional de distintas patologías, pues al ser un evento multidisciplinario requiere la atención de un gran número de áreas y por lo tanto de los servidores públicos que las integran y en ese orden se solicitó la reprogramación de eventos de capacitación.</p>
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica	46	28	-18.0	60.9	<p><b>EFFECTO</b></p> <p>El efecto es negativo para la institución ya que no se logró cumplir la meta y los profesionales de la salud no lograron adquirir mayores conocimientos, esto debido a que se cubrieron requerimientos de las actividades tendientes a la acreditación y reacreditación institucional de distintas patologías.</p>
	VARIABLE 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica	46	29	-17.0	63.0	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>La causa de variación de la variable dos programada con relación a la variable 2 alcanzada que pasó de 46 a 29 profesionales de la salud inscritos a cursos técnico-médica fue debido al cumplimiento de los procesos de acreditación.</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>Se establecerá comunicación con las áreas que participaron activamente las actividades tendientes a la acreditación y reacreditación institucional para reprogramar los eventos que se tenían programados y no se lograron cumplir en este periodo.</p>

# CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

No	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
3	INDICADOR  Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica  FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	<b>EALISA</b>  El Indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el Indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación en el Indicador y SI hubo variación en variables.
	VARIABLE 1  Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente	5	4	-1.0	80.0	<b>ELECTO</b>  El efecto es negativo para el Instituto ya que no se alcanzó la meta y por tanto implica para la Institución una reprogramación de fechas, llevar a cabo una nueva contratación.
	VARIABLE 2  Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación	5	4	-1.0	80.0	<b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b>  La causa de la variación de la variable dos programada con relación a la variable 2 alcanzada que pasó de 5 a 4 fue debido a que el Instituto se encuentra realizando actividades necesarias para la acreditación y reacreditación y las distintas áreas del Instituto se encuentran con incremento en sus actividades cotidianas, por lo que a petición de ellos, se tendrá que reprogramar el evento que representa la diferencia de la variación de las variables. Cabe mencionar que a pesar de no haber alcanzado el total de la meta, los eventos que se llevaron a cabo han sido concluidos satisfactoriamente.
						<b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b>  Se establecerá comunicación con las áreas que participaron activamente las actividades tendientes a la acreditación y reacreditación Institucional para reprogramar los eventos que se tenían programados y no se lograron cumplir en este periodo.

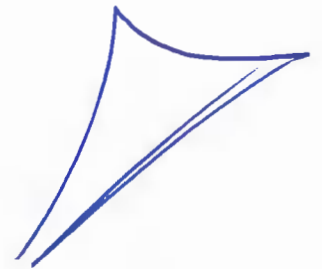
# CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICIÓN DEL INDICADOR						EXPLICACIÓN DE VARIACIONES	
ID	INDICADOR	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	UNIDADES (1)	VALORES (2)	VALORES (3)	VALORES (4)	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
4	INDICADOR	Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la Institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA El Indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el Indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el Indicador y SI hubo variación en variables.
	VARIABLE 1	Presupuesto Institucional destinado a capacitación técnico médica	72,728	9,032	-63,696.0	12.4	EFECCIÓN El efecto es negativo para el Instituto porque se continua con el programa anual de capacitación, el monto ejercido es menor al programado debido a que se estan realizando unicamente las necesidades urgentes de capacitación, así mismo se realizaron ajustes en los registros, cifras del 1 de enero al 30 de septiembre del 2023 por lo que estima ejercer menor presupuesto del autorizado. Es importante mencionar que estas cifras son de Recursos Fiscales y Proprios.
	VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido	1,050,673,488	1,334,229,609	283,556,121.0	127.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA La causa de la variación de la variable dos programada con relación a la variable 2 alcanzada que pasó de \$1,050,673,488 a \$1,334,229,609 del presupuesto institucional total ejercido fue debido al cierre del tercer trimestre del 2023, se ha ejercido mas del presupuesto programado debido a que se solicitaron adelantos de presupuesto para cubrir con las necesidades, cifras de recursos fiscales y propios (No incluye capítulo 1000, 5000 y 6000). ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Al cierre del tercer trimestre del 2023, se ha ejercido mas del presupuesto programado debido a que se solicitaron adelantos de presupuesto para cubrir con las necesidades, cifras de recursos fiscales y propios (No incluye capítulo 1000, 5000 y 6000).



# CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICIÓN DEL INDICADOR						EXPLICACIÓN DE VARIACIONES	
INDICADOR	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	UNIDADES	META	RESULTADO	VALOR	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES	
		(1)	(2)	(3)	(4) = (3) / (2) X 100		
5	<p>Porcentaje de temas identificados en materia técnico-médica que se integran al Programa Anual de Capacitación</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color .</p> <p>NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p>	
	<p>Número de temas en materia técnico-médica incluidos en el Programa Anual de Capacitación</p>	0	0	0.0	0.0	<p>EFFECTO</p>	
	<p>Número de temas detectados en materia técnico-médica que se apegan a las funciones de los servidores públicos</p>	0	0	0.0	0.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p>	

# CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICIÓN DEL INDICADOR		UNIDAD	META	ALCANZADO	VARIACIÓN	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		(1)	(2)	(3)	(4) X 100	
6	INDICADOR					DEBIDO A: 1/4/
	Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)	100.0	80.0	-20.0	80.0	El Indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 80 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 80 por ciento, colocando el Indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el Indicador y Si hubo variación en variables.
	FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100					El Indicador al cierre del periodo enero-septiembre de 2023 registró un alcanzado de 4 temas en materia técnico-médico contratados de un programado de 5, esto deriva de la satisfacción de las actividades tendientes a la acreditación y reacreditación institucional de distintas patologías pues es un evento multidisciplinario requiere la atención de un gran número de áreas y por lo tanto de los servidores públicos que las integran y en ese orden se solicitó la reprogramación de eventos de capacitación.
VARIABLE 1	Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC	5	4	-1.0	80.0	EFEECTO
						El efecto es negativo para la Institución ya que no se logró cumplir la meta y no se logró contratar un tema de capacitación, mismo que se tendrá que reprogramar debido a que los profesionales de la salud se encuentran participando en las actividades para la acreditación y reacreditación institucional de distintas patologías.
VARIABLE 2	Número de temas en materia Técnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	5	5	0.0	100.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS
						Se establecerá comunicación con las áreas que participaron activamente en la acreditación y reacreditación institucional para reprogramar los eventos que se tenían programados y no se lograron cumplir en este periodo.

ELABORÓ Y VALIDÓ

MTSC CARLOS AUGUSTO SÁNCHEZ MORALES  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO,  
SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL

TITULAR DE ÁREA SUSTITUTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. JOSÉ SIFUENTES OSORNO  
DIRECTOR GENERAL DEL INCMNSZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MTSC MIGUEL ÁNGEL LIMA ALARCÓN  
DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y MEJORA DE LA CALIDAD

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

Clave entidad/unidad: NCG

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL						
No. de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (3) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.
VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados	0	0	0.0	0.0	EFFECTO
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el período	0.0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS

# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

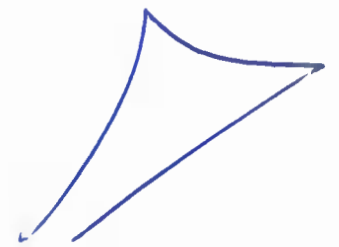
No de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACION DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/(1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	<b>CAUSA</b> <p>El Indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el Indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación en el Indicador y SI hubo variación en variables.</p>
						<p>El Indicador al cierre del período enero-septiembre de 2023 registró un alcanzado de 170 servidores públicos que adquirieron mayores conocimientos a través de capacitación administrativa gerencial de un programado de 249, esto debido a la cancelación por parte de las áreas programadas, ya que se encuentran en los procesos de acreditación y reacreditación del Instituto.</p>
VARIABLE 1	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial	249	170	-79.0	68.3	<b>EFEECTO</b> <p>El efecto es negativo para los servidores públicos ya que al no capacitarse puede afectar en sus actividades o en su productividad.</p>
						<b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b> <p>La causa de variación de la variable 2 programada con respecto de la variable 2 alcanzada que pasó de 249 a 170 principalmente se derivó de las acciones y actividades que distintas áreas de este Instituto se encuentran realizando para que puedan obtener la acreditación y reacreditación Institucional de distintas patologías, pues al ser un evento multidisciplinario requiere la atención de un gran número de áreas y por lo tanto de los servidores públicos que las integran y en ese orden las propias áreas a capacitar solicitaron la reprogramación de eventos de capacitación con el fin de dar cumplimiento a lo solicitado por nuestras autoridades.</p>
VARIABLE 2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial	249	170	-79.0	68.3	<b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b> <p>Se establecerá comunicación con las áreas que participaron activamente en la acreditación y reacreditación Institucional para reprogramar los eventos que se tenían programados y no se lograron cumplir en este período.</p>



# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

Tipo de Indicador	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	RELATIVA (2 / 1) X 100	
1	INDICADOR  Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial  FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	<b>CAUSA</b>  El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.
	VARIABLE 1  Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente	10	6	-4.0	60.0	<b>EFFECTO</b>  El efecto es negativo para el Instituto ya que no se alcanzó la meta y por tanto implica para la Institución una reprogramación de fechas, contratación y de las propias metas.
	VARIABLE 2  Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el período de evaluación	10	6	-4.0	60.0	<b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b>  La causa de variación de la variable 2 programada con respecto de la variable 2 alcanzada que pasó de 10 a 6 es debido a que el Instituto se encuentra realizando actividades necesarias para la acreditación y reacreditación y las distintas áreas del Instituto se encuentran con incremento en sus actividades cotidianas, por lo que a petición de ellos, se tendrán que reprogramar los cuatro eventos que representan la diferencia de la variación de las variables. Cabe mencionar que a pesar de no haber alcanzado el total de la meta, los eventos que se llevaron a cabo han sido concluidos satisfactoriamente.
						<b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b>  Se establecerá comunicación con las áreas que participaron activamente en acciones tendientes a la acreditación y reacreditación institucional para reprogramar los eventos que se tenían programados y no se lograron cumplir en este período.





# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

Nº de It	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	RELATIVA (2/(1) X 100)	
INDICADOR	Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA
						El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.
VARIABLE 1	Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial	218,184	163,516	-54,668.0	74.9	EFEECTO
						El efecto es negativo se continua con el programa anual de capacitación, el monto ejercido es menor al programado debido a que se estan realizando unicamente las necesidades urgentes de capacitación, así mismo se realizaron ajustes en los registros, cifras del 1 de enero al 30 de septiembre del 2023 por lo que estima ejercer menor presupuesto del autorizado. Es importante mencionar que estas cifras son de Recursos Fiscales y Propios.
VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido	1,050,673,488	1,334,229,609	283,556,121.0	127.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
						La causa de la variación de la variable dos programada con relación a la variable 2 alcanzada que pasó de \$1,050,673,488 a \$1,334,229,609 del presupuesto institucional total ejercido fue debido al cierre del tercer trimestre del 2023, se ha ejercido mas del presupuesto programado debido a que se solicitaron adelantos de presupuesto para cubrir con las necesidades, cifras de recursos fiscales y propios (No incluye capítulo 1000, 5000 y 6000).
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS
						Al cierre del tercer trimestre del 2023, se ha ejercido mas del presupuesto programado debido a que se solicitaron adelantos de presupuesto para cubrir con las necesidades, cifras de recursos fiscales y propios (No incluye capítulo 1000, 5000 y 6000).

# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADA (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/(1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA
						<p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color .</p> <p>NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p>
VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación	0	0	0.0	0.0	EFFECTO
VARIABLE 2	Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS

# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

DEFINICIÓN DEL INDICADOR		ORIGINAL (1)	META ALCANZADO (2)	VARIACIÓN ABSOLUTA (2)-(1)	VARIACIÓN (2)/(1) x 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
INDICADOR	Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)	100.0	60.0	-40.0	60.0	<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 60 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 60 por ciento, colocando el Indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el Indicador y SI hubo variación en variables.</p>
	FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100					<p>El indicador al cierre del periodo enero-septiembre de 2023 registró un alcanzado de 6 eventos de capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial de un programado de 10, cumpliendo la meta al 60%, esto deriva a la satisfacción de las actividades tendientes a la acreditación y reacreditación Institucional de distintas patologías pues es un evento multidisciplinario que requiere la atención de un gran número de áreas y por lo tanto de los servidores públicos que las integran y en ese orden se solicitó la reprogramación de eventos de capacitación.</p>
VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC	10	6	-4.0	60.0	<p><b>EFEECTO</b></p> <p>El efecto es negativo para el Instituto porque no se cumplió la meta y no se lograron impartir todos los eventos de capacitación en materia administrativa-gerencial y por tanto implicará para el Instituto una reprogramación en la contratación de temas, así mismo, al no contar con la capacitación programada, el Instituto corre el riesgo de una deficiencia y productividad en las actividades del personal administrativo.</p>
VARIABLE 2	Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	10	10	0.0	100.0	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>Se establecerá comunicación con las áreas que participaron activamente las actividades tendientes a la acreditación y reacreditación Institucional para reprogramar los eventos que se tenían programados y no se lograron cumplir en este periodo.</p>

ELABORÓ Y VALIDÓ

MTRO. CARLOS AUGUSTO SÁNCHEZ MORALES  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO,  
SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL

TITULAR DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MTRO. MIGUEL ÁNGEL LIMA ALARCÓN  
DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y MEJORA DE LA CALIDAD

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. JOSÉ SIFUENTES OSORNO  
DIRECTOR GENERAL DEL INCMNSZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)