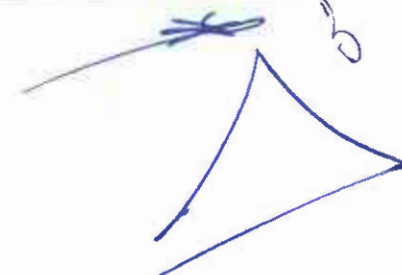


Clave entidad/unidad: NCG

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL						
No. de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (3) = (1) - (2)	% (4) = (3) / (1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA  El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.
						(MÁXIMO 5 RENGLONES):
VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados	0		0.0	0.0	EFECCIÓN  (MÁXIMO 3 RENGLONES)
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el período			0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA  (MÁXIMO 3 RENGLONES)
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITALES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS  (MÁXIMO 3 RENGLONES)

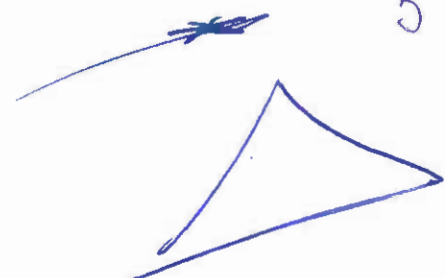
180



# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

Nº de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (3) = (1) - (2)	% (4) = (3) X 100	
2	INDICADOR  Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	0.0	-100.0	0.0	<b>CAUSA</b>  El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.  Después del análisis que se realizó, se buscó privilegiar en este primer trimestre la capacitación sin costo, en línea o presencial con recursos humanos propios.
	VARIABLE 1  Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial	10	0	-10.0	0.0	<b>EFEECTO</b>  Resulta ser el beneficio patente para los que integramos el instituto, pues a pesar de que no se ejerció recurso en el primer trimestre existe hasta la fecha un total de 2,916 participantes.
	VARIABLE 2  Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial	10	0	-10.0	0.0	<b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b>  Se priorizó la capacitación sin costo, sea en línea o presencial destaco que esta última ha operado con la colaboración de algunos integrantes del instituto que se han formado como agentes multiplicadores y el resultados es de 2,916 participantes para este primer trimestre.
						<b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b>  Se reprogramó la capacitación con costo para los siguientes trimestres.

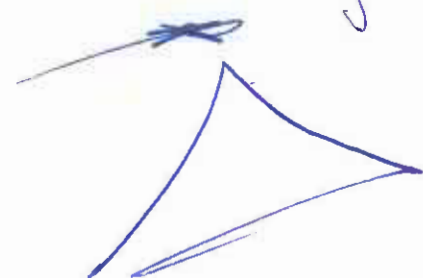
280



# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

Nº	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2)-(1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	0.0	-100.0	0.0	<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.</p> <p>Después del análisis que se realizó, se buscó privilegiar en este primer trimestre la capacitación sin costo, en línea o presencial con recursos humanos propios.</p>
						<p><b>EFEECTO</b></p> <p>Resulta ser el beneficio patente para los que integramos el instituto, pues a pesar de que no se ejerció recurso en el primer trimestre existe hasta la fecha un total de 2,916 participantes.</p>
VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente	1	0	-1.0	0.0	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>Se priorizó la capacitación sin costo, sea en línea o presencial destaco que esta ultima ha operado con la colaboración de algunos integrantes del instituto que se han formado como agentes multiplicadores y el resultados es de 2,916 participantes para este primer trimestre.</p>
VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación	1	0	-1.0	0.0	<p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>Se reprogramó la capacitación con costo para los siguientes trimestres.</p>

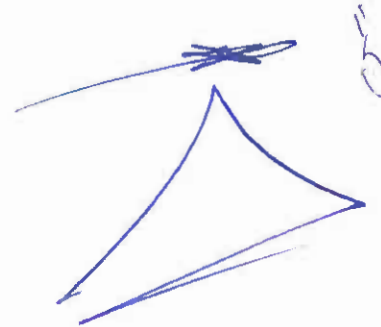
150



# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

HO de la	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) x 100	
INDICADOR	Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.
						Después del análisis que se realizó, se buscó privilegiar en este primer trimestre la capacitación sin costo, en línea o presencial con recursos humanos propios.
VARIABLE 1	Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial	25,000	0	-25,000.0	0.0	EFFECTO Resulta ser el beneficio patente para los que integramos el Instituto, pues a pesar de que no se ejerció recurso en el primer trimestre existe hasta la fecha un total de 2,916 participantes.
VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido	290,683,224	0	-290,683,224.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA Se priorizó la capacitación sin costo, sea en línea o presencial destaco que esta última ha operado con la colaboración de algunos integrantes del Instituto que se han formado como agentes multiplicadores y el resultados es de 2,916 participantes para este primer trimestre.
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Se reprogramó la capacitación con costo para el siguiente trimestre, por lo cual el gasto se reflejará en los siguientes trimestres.

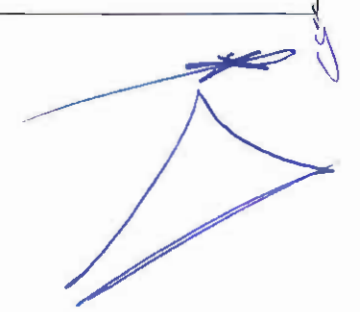
180



# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

Nº de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) x 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES):</p>
						<p><b>EFFECTO</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>
VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación	0		0.0	0.0	<p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>
VARIABLE 2	Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos	0		0.0	0.0	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>
						<p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>

850





# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
	ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (3) = (2) - (1)	% (4) = (3) / (1) X 100	
<b>INDICADOR</b>  Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)  FÓRMULA: $VARIABLE1 / VARIABLE2 \times 100$	100.0	0.0	-100.0	0.0	<b>CAUSA</b>  El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.  Después del análisis que se realizó, se buscó privilegiar en este primer trimestre la capacitación sin costo, en línea o presencial con recursos humanos propios.
<b>VARIABLE 1</b>  Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC	1	0	-1.0	0.0	<b>EFFECTO</b>  Se reprogramó la capacitación con costo para los siguientes trimestres; sin embargo, se atendieron 25 temáticas.
<b>VARIABLE 2</b>  Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	1	1	0.0	100.0	<b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE 1 PROGRAMADA</b>  Se privilegió la capacitación sin costo para este trimestre, en las modalidades presenciales y en línea, se abarcaron 25 temáticas que permiten fortalecer las funciones de los servidores públicos de nuestra institución.  <b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b>  Se reprogramó la capacitación con costo para el siguiente trimestre, por lo cual el gasto se reflejará en los siguientes trimestres.

ELABORÓ Y VALIDÓ

MTRO. CARLOS AUGUSTO SÁNCHEZ MORALES  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO,  
SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MTRO. MIGUEL ÁNGEL LIMA BLARCÓN  
DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y MEJORA DE LA CALIDAD

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. JOSÉ SIFUENTES OSORNIO  
DIRECTOR GENERAL DEL INCMNSZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

Clave entidad/unidad: NCG

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA						
ID	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de servidores públicos capacitados</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES):</p>
VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados	0		0.0	0.0	<p>EFFECTO</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el período			0.0	0.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>

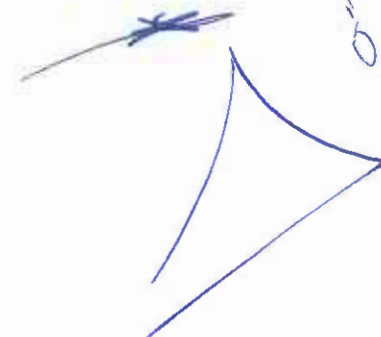
80

0

# CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

Nº de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (3) - (1)	% (2/1) X 100	
2	INDICADOR  Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	100.0	100.0	0.0	CAUSA  El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . Si hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.  No se programó evento para este periodo.
	VARIABLE 1  Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica	0	1	1.0	0.0	EFFECTO  Resulta en beneficio del Departamento de Ciencia y Tecnología de los Alimentos de manera directa, pues con la capacitación se abonara al proceso de certificación en el que se encuentra el área.
	VARIABLE 2  Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica	0	1	1.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA  Se atendió la necesidad de capacitación del titular del Departamento de Ciencia y Tecnología de los Alimentos, con la finalidad de abonar o complementar el proceso de certificación en el que se encuentran.  ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS  Se realizará el ajuste pertinente en el acumulado semestral, toda vez que esta capacitación se derivo de una solicitud expresa del titular del Departamento de Ciencia y Tecnología de los Alimentos.

JSO

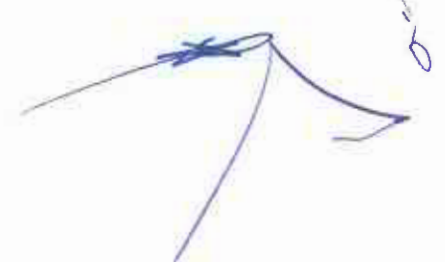




# CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

No. de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2)-(1)	% (2/1) X 100	
3	INDICADOR  Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica  FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	100.0	100.0	0.0	<b>CAUSA</b>  El Indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el Indicador en un semáforo de color . Si hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.  No se programó evento para este periodo.
	VARIABLE 1  Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente	0	1	1.0	0.0	<b>EFECTO</b>  Resulta en beneficio del Departamento de Ciencia y Tecnología de los Alimentos de manera directa, pues con la capacitación se abonara al proceso de certificación en el que se encuentra el área.
	VARIABLE 2  Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación	0	1	1.0	0.0	<b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b>  Se atendió la necesidad de capacitación del titular del Departamento de Ciencia y Tecnología de los Alimentos, con la finalidad de abonar o complementar el proceso de certificación en el que se encuentran.  <b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b>  Se realizará el ajuste pertinente en el acumulado semestral, toda vez que esta capacitación se derivo de una solicitud expresa del titular del Departamento de Ciencia y Tecnología de los Alimentos.

180



# CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICIÓN DEL INDICADOR		OBJETIVO (1)	ALCANCE (2)	ABRIL (3) - (4)	VARIALES (5) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
INDICADOR	Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA El Indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el Indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el Indicador y Si hubo variación en variables.
						No se programó evento para este periodo.
4 VARIABLE 1	Presupuesto Institucional destinado a capacitación técnico médica	0	6,032	6,032.0	0.0	EFEECTO La erogación del presupuesto benefició a los integrantes del Departamento de Ciencia y Tecnología de los Alimentos directamente, sin embargo, de manera indirecta al Instituto pues con este evento se robustece la mejora continua.
VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido	290,683,224	0	-290,683,224.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA Se realizó la erogación del presupuesto con la finalidad de atender la necesidad del área solicitante, misma que se encuentra en proceso de certificación.
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Se realizará el ajuste pertinente en el acumulado semestral, toda vez que esta capacitación se derivo de una solicitud expresa del titular del Departamento de Ciencia y Tecnología de los Alimentos.

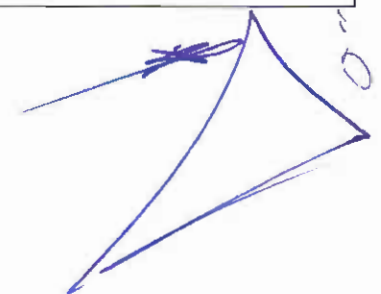
JSO

10

# CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

ID	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META				EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		LOGICAMENTE (1)	DESLATENTEZADA (2)	PROGRAMADA (2) - (1)	(2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de temas identificados en materia técnico-médica que se integran al Programa Anual de Capacitación  FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	<b>CAUSA</b>  El Indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el Indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el Indicador y NO hubo variación en variables.
						VARIACIONES DEDIDO A (MÁXIMO 5 RENGLONES):
5	VARIABLE1 Número de temas en materia técnico-médica incluidos en el Programa Anual de Capacitación	0		0.0	0.0	<b>EFEECTO</b>  (MÁXIMO 3 RENGLONES)
						<b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b>  (MÁXIMO 3 RENGLONES)
VARIABLE 2	Número de temas detectados en materia técnico-médica que se apegan a las funciones de los servidores públicos	0		0.0	0.0	<b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b>  (MÁXIMO 3 RENGLONES)

130



# CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICIÓN DEL INDICADOR		SEÑALES (1)	RESERVA (2)	ACUMULADA (2) - (1)	VARIACIÓN (2) / (1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
INDICADOR	Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)  FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>DEBIDO A: 1/4/</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>No se programó evento para este período.</p>
	Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC	0	1	1.0	0.0	<p>EFFECTO</p> <p>Resulta en beneficio del Departamento de Ciencia y Tecnología de los Alimentos de manera directa, pues con la capacitación se abonara al proceso de certificación en el que se encuentra el área.</p>
6	Número de temas en materia Técnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	0	0	0.0	0.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>Se atendió la necesidad de capacitación del titular del Departamento de Ciencia y Tecnología de los Alimentos, con la finalidad de abonar o complementar el proceso de certificación en el que se encuentran.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Se realizará el ajuste pertinente en el acumulado semestral, toda vez que esta capacitación se derivo de una solicitud expresa del titular del Departamento de Ciencia y Tecnología de los Alimentos.</p>

ELABORÓ Y VALIDÓ

MTRO. CARLOS AUGUSTO SÁNCHEZ MORALES  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO,  
SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. JOSÉ SIFUENTES OSORNO  
DIRECTOR GENERAL DEL INCMNSZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MTRO. MIGUEL ÁNGEL LIMA ALARCÓN  
DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y MEJORA DE LA CALIDAD

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)