



INCMNSZ

Programa Anual de Capacitación 2021

Dirección de Administración
Subdirección de Recursos Humanos
Departamento de Reclutamiento, Selección y Capacitación de Personal

Clasif	Nombre del Curso o Evento de Capacitación	Motivo	Horas	Requisitos	Áreas a capacitar	Personal a capacitar	Presupuesto	
P020	Curso Imagenología Mamaria	*Cumplimiento a la NOM-229-SSA1-2002 Salud Ambiental, además del análisis que se realizó al interior de la subdirección de Recursos Humanos para mejorar la calidad de la atención a los pacientes.	20	1	Departamento de Radiología	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones la satisfacción de actividades relacionadas con la detección del cáncer de mama de manera cotidiana o excepcional.	4	4,200.00
P020	Manejo y operación de Marmitas	*Cumplimiento a la NOM-020-STPS-2011 Recipientes sujetos a presión, además del análisis que se realizó al interior de la Subdirección de Recursos Humanos que resultó en buscar herramientas y elementos que cumplirán con el modelo de seguridad e higiene en beneficio de este Instituto.	4	1	Subdirección de Recursos Materiales y Servicios Generales, Departamento de Nutrición Hospitalaria y Ambulatoria	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades el uso de marmitas de manera cotidiana o excepcional.	30	14,007.00
P020	Introducción en Protección y Seguridad Radiológica en el Diagnóstico Médico con Rayos X	Cumplimiento a la NOM-229-SSA1-2002 Salud Ambiental. Requisitos técnicos para las instalaciones, responsabilidades sanitarias, especificaciones técnicas para los equipos y protección radiológica en establecimientos de Diagnóstico Médico con Rayos X, permite dar continuidad a las habilidades requeridas para acreditarse como Personal Ocupacionalmente Expuesto (POE)	40	1	Dirección de Cirugía, Departamentos de Radiología y Enfermería	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades el uso de instrumentos que utilicen radiación para su funcionamiento y que además requieran la acreditación como Personal Ocupacionalmente Expuesto (POE)	25	31,668.00
P020	Protección y Seguridad Radiológica en el Diagnóstico Médico	*Cumplimiento a la NOM-012-STPS-2012, Condiciones de seguridad y salud en los centros de trabajo donde se manejan fuentes de radiación ionizante. NOM-031-NUCL-2011, Requisitos para el entrenamiento del personal ocupacionalmente expuesto a radiaciones ionizantes.	40	1	Departamento de Medicina Nuclear y/o Servicio de Radio Terapia y Física Médica	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades el uso de instrumentos que utilicen radiación ionizante para su funcionamiento y que además requieran la acreditación como Personal Ocupacionalmente Expuesto (POE)	1	6,000.00
P020	Entrenamiento y reentrenamiento en materia de Protección Civil	*Cumplimiento a la NOM-002-STPS-2010; NOM-003-SEGOB-2011 y además abona a la integración de nuevos brigadistas y al cumplimiento del plan de capacitación que corresponde al Comité de Protección Civil y al análisis que se realizó al interior de la Subdirección de Recursos Humanos que resultó en buscar herramientas y elementos que cumplirán con el modelo de seguridad e higiene en beneficio de este Instituto.	8	1	Dirección de Planeación y Departamentos de Servicios Generales, Reacción Hospitalaria para Desastres, Medicina Transfusal, Cirugía Experimental, Infectología entre otros	Los servidores públicos que hayan elegido ser brigadistas en beneficio del Instituto adscritos a distintas áreas.	25	8,282.40
P010	Estándares de competencia para certificación de procesos y acreditación como entidad de certificación y evaluación de competencias	*Análisis de los estándares de competencia que resultarían útiles al interior de la Subdirección de Recursos Humanos para fortalecer las actividades y procedimientos que se llevan al cabo al interior, además permitir posteriormente postular al Instituto para operar como Entidad de Certificación y Evaluación de Competencias	6	5	Subdirección de Recursos Humanos en específico Departamento de Reclutamiento Selección y Capacitación de Personal.	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus actividades la satisfacción del procedimiento relativo al programa anual de capacitación y escalafón.	6	15,750.00
			Subtotal	118	10		91	79,907.40
P010	Actualización Normativa (Contratos, Convenios, Amparo)	*Satisfacción del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y además de la necesidad de ajustarse a las modificaciones que en los ordenamientos legales aplicables al Instituto existan.	30	1	Subdirección de Recursos Materiales y Servicios Generales, Departamentos de Asesoría Jurídica, Inteligencia y Enfermería.	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades la revisión, intervención, participación y/o formalización de actos jurídicos de manera cotidiana o excepcional.	15	47,502.00
P010	Actualización Contable	*Satisfacción del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación además del ajuste a las nuevas disposiciones que en materia fiscal existan.	30	1	Subdirección de Recursos Financieros y Subdirección de Recursos Humanos	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades la revisión, intervención, participación y/o formalización de actividades en la que la aplicación de la materia fiscal sea correspondiente.	10	65,250.00
P010	Manejo de Situaciones Críticas y/o Negociación	*La petición expresa de la Sección de Cuentas Corrientes, la Satisfacción del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, además del Análisis que se realizó al interior de la Subdirección de Recursos Humanos para mejorar el trato que se las proporciona a los pacientes y familiares en momentos específicos como el cobro de las cuotas de recuperación.	8	1	Sección de Cuentas Corrientes y Departamento de Ingeniería Biomédica	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades el trato directo con pacientes u otros servidores públicos en situaciones críticas o de estrés.	30	12,064.00



INCMNSZ

Programa Anual de Capacitación 2021

Dirección de Administración
Subdirección de Recursos Humanos
Departamento de Reclutamiento, Selección y Capacitación de Personal

Clasif	Nombre del Curso o Evento de Capacitación	Motivo	Horas	No. Asistentes	Áreas a capacitar	Personal a capacitar	Presupuesto
P020	Curso de reentrenamiento respecto a la Protección y Seguridad Radiológica en el Diagnóstico Médico con Rayos X	Cumplimiento a la NOM-229-SSA1-2002 Salud Ambiental. Requisitos técnicos para las instalaciones, responsabilidades sanitarias, especificaciones técnicas para los equipos y protección radiológica en establecimientos de Diagnóstico Médico con Rayos X, permite comprobar habilidades como Personal Ocupacionalmente Expuesto (POE)	24	3	Dirección de Cirugía, Departamentos de Radiología y Enfermería	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades el uso de instrumentos que utilicen radiación para su funcionamiento y que además requieran la acreditación como Personal Ocupacionalmente Expuesto (POE)	31,059.00
P010	Validación de métodos sensoriales	Satisfacción del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación	20	1	Departamento de Ciencia y Tecnología de los Alimentos	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus actividades la aplicación y/o conocimiento de los métodos sensoriales.	20,000
P010	Archivos Institucionales	Cumplimiento de la Ley General de Archivos además de la satisfacción del programa de trabajo correspondiente a la Coordinación de Archivos Institucionales	10	2	Departamento de Servicios Generales Coordinación de Archivos Institucionales	Los servidores públicos que hayan sido determinados como responsables de archivo de trámite RAT; responsable de archivo histórico RAH y el coordinador de archivos institucionales.	4,445.70
Subtotal			122	9			186
Total			240	19			260,228.10

Notas:

- * Estos cursos corresponden al PAC 2020 que no pudieron ser satisfechos debido a la pandemia por COVID19 .
- 1) El Departamento de Control Presupuestal indicó que se han destinado \$23,647.00 para capacitación en 2021.
- 2) La información vertida en este instrumento cumple con la normatividad aplicable, en específico a lo dispuesto en el Capítulo Décimo de las Condiciones Generales de Trabajo de este Instituto, correspondiente al apartado de capacitación.
- 3) Todas las cifras pueden variar, considerando que la planeación se realiza considerando los antecedentes.
- 4) La ejecución del Programa Anual de Capacitación buscará el mejor proveedor respecto a la calidad de sus servicios y el costo, además considerará a instituciones o dependencias públicas con las que se pudieran celebrar convenios de colaboración no onerosos u onerosos en beneficio de este Instituto.

Elaboró

Mtro. Carlos Augusto Sánchez Morales

Jefe del Departamento de Reclutamiento, Selección y Capacitación de Personal

Revisó

L.C. Ricardo García Lacheño

Subdirector de Recursos Humanos

Autorizó

L.C. Carlos Andrés Osorio Pineda

Director de Administración



INCMNSZ

Programa Anual de Capacitación 2021 (SIN COSTO)

Dirección de Administración
Subdirección de Recursos Humanos
Departamento de Reclutamiento, Selección y Capacitación de Personal

Clasif	Nombre del Curso o Evento de Capacitación	Motivo	Horas No-Asistidos*	Areas a capacitar	Personal a capacitar	Asistencia	
P020	Estadística	Satisfacción del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación.	20	3	Todas las áreas del Instituto	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades el manejo y análisis de datos estadísticos.	60
P020	Derechos de autor	Satisfacción del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación.	10	2	Todas las áreas del Instituto	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades la autoría de artículos, investigaciones, publicaciones, etc.	30
P020	Archivo y gestión de la documentación	*Cumplimiento de la Ley General de Archivos además de la satisfacción del programa de trabajo correspondiente a la coordinación de archivos.	10	10	Todas las áreas del Instituto	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades el manejo y archivo de documentos.	275
P020	Formación de instructores	*Análisis FODA realizado al interior del Departamento de Reclutamiento, Selección y Capacitación de Personal además de la Detección de Necesidades en Materia de Transparencia.	30	5	Dirección de Planeación; Departamentos de Ingeniería Biomédica; Asesoría Jurídica; Reclutamiento, Selección y Capacitación de Personal; Enfermería; Desarrollo y Mantenimiento de Sistemas; Servicios Generales; Reacción Hospitalaria para Desastres; Terapia Intensiva.	Los servidores públicos que por sus funciones, habilidades, conocimientos y/o capacidades transmitan conocimientos en eventos de capacitación al interior del Instituto o al exterior, representándolo.	30
P020	Manejo de Conflictos y/o Técnicas de Relajación	*Satisfacción del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación / Encuesta de Clima y Cultura Organizacional.	16	3	Departamentos de Ingeniería Biomédica, Sección de Cuentas Corrientes.	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades el trato directo con pacientes u otros servidores públicos en situaciones críticas o de estrés.	100
P020	Sensibilización y Empatía en el Servicio Público	*Análisis FODA realizado al interior del Departamento de Reclutamiento, Selección y Capacitación de Personal.	4	3	Dirección de Planeación; Subdirección de Recursos Materiales y Servicios Generales; Departamentos de Ingeniería Biomédica, Asesoría Jurídica, Reclutamiento Selección y Capacitación de Personal, Enfermería, Desarrollo y Mantenimiento de Sistemas, Servicios Generales, Reacción Hospitalaria para Desastres, Terapia Intensiva, Trabajo Social.	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades el trato directo con pacientes u otros servidores públicos en situaciones críticas o de estrés.	120
P020	Sensibilización en materia de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales	*Análisis FODA realizado al interior del Departamento de Reclutamiento, Selección y Capacitación de Personal además de la Detección de Necesidades en Materia de Transparencia.	4	6	Todas las áreas del Instituto	Todos los que desarrollen alguna actividad permanente o eventual en las instalaciones del Instituto.	140
P020	Ética Pública	Plan de Trabajo del Comité de Ética y Prevención del Conflicto de Interés.	1	6	Todas las áreas del Instituto	Todos los que desarrollen alguna actividad permanente o eventual en las instalaciones del Instituto.	140
P020	TI y Datos Personales	*Análisis FODA realizado al interior del Departamento de Reclutamiento, Selección y Capacitación de Personal además de la Detección de Necesidades en Materia de Transparencia.	1	2	Educación Médica y Áreas Operativas	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades el tratamiento de datos personales, contenidos específicamente en el expediente clínico.	75
P010	Igualdad y no discriminación	*Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual además del Plan de Trabajo del Comité de Ética y Prevención del Conflicto de Interés.	4	4	Todas las áreas del Instituto	Todos los que desarrollen alguna actividad permanente o eventual en las instalaciones del Instituto.	75
P010	Hostigamiento y Acoso Sexual	Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual además del Plan de Trabajo del Comité de Ética y Prevención del Conflicto de Interés.	1	10	Todas las áreas del Instituto	Todos los que desarrollen alguna actividad permanente o eventual en las instalaciones del Instituto.	165
P010	Higiene en el trabajo	*Análisis FODA realizado al interior del Departamento de Reclutamiento, Selección y Capacitación de Personal.	2	5	Todas las áreas del Instituto	Todos los que desarrollen alguna actividad permanente o eventual en las instalaciones del Instituto.	120
P010	Elaboración y Actualización de Manuales de Organización y Procedimientos	*Satisfacción del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y Medidas Preventivas para las Auditorías.	2	13	Las áreas del Instituto que requieran apoyo en la satisfacción de estas actividades.	Los servidores públicos que dentro de sus funciones o actividades se les asigne la revisión, integración y/o actualización de manuales.	100



Programa Anual de Capacitación 2021 (SIN COSTO)

Dirección de Administración
Subdirección de Recursos Humanos
Departamento de Reclutamiento, Selección y Capacitación de Personal

INCMNSZ

Clasif	Nombre del Curso o Evento de Capacitación		Motivo	Horas		Áreas a capacitar	Personal a capacitar
	No. Sesiones	Horas		No. Sesiones	Horas		
P020	Teórico-Práctico ante Emergencias y Desastres	Plan de trabajo del Comité de Protección Civil además de Análisis FODA realizado al interior del Departamento de Reclutamiento, Selección y Capacitación de Personal.	3	10	Todas las áreas del Instituto	Todos los que desarrollen alguna actividad permanente o eventual en las instalaciones del Instituto.	120
P020	Paquetería office	Satisfacción del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación	10	10	Todas las áreas del Instituto	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades el uso y manejo de la paquetería office (Word, Excel, Powerpoint, etc)	100
P020	Taller para el manejo de videoconferencias y plataformas digitales	Satisfacción del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación	5	10	Todas las áreas del Instituto	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades el uso de videoconferencias (zoom, meet, etc)	50
TOTALES				135	90		1,700.00

Notas:

- * Estos cursos corresponden al PAC.2020 que no pudieron ser satisfechos debido a la pandemia por COVID19 .
- 1) El Departamento de Control Presupuestal indicó que se han destinado \$23,647.00 para capacitación en 2021.
- 2) La información vertida en este instrumento cumple con la normatividad aplicable, en específico a lo dispuesto en el Capítulo Décimo de las Condiciones Generales de Trabajo de este Instituto, correspondiente al apartado de capacitación.
- 3) Todas las cifras pueden variar, considerando que la planeación se realiza considerando los antecedentes.
- 4) La ejecución del Programa Anual de Capacitación buscará el mejor proveedor respecto a la calidad de sus servicios y el costo, además considerará a instituciones o dependencias públicas con las que se pudieran celebrar convenios de colaboración no onerosos u onerosos en beneficio de este Instituto.

Elaboró

Mtro. Carlos Augusto Sánchez Morales
Jefe del Departamento de Reclutamiento, Selección y Capacitación de Personal

Revisó

L. C. Ricardo García Jacheño
Subdirector de Recursos Humanos

Autorizó

L. C. Carlos Andrés Osorio Pineda
Director de Administración