



INCIENSAZ

Departamento de Reclutamiento, Selección y Capacitación de Personal

Programa Anual de Capacitación 2020

Dirección de Administración

Subdirección de Recursos Humanos

Código	Nombre del Curso o Evento de Capacitación	Objetivo	Duración (Horas)	Cantidad de Personal	Área Funcional	Personal a capacitar	Costo	
PC10	Mantenimiento y operación de Monitores de	Cumplimiento a la NOM-006-STPS-2000 Mantenimiento de Materias-Condicionales y procedimientos de seguridad.	8	1	Subdirección de Recursos Materiales y Servicios Generales (Materiales y Almácenos Generales)	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades el uso de monitores de manera cotidiana o excepcional.	30	13,092.60
PC20	Curso: Ingeniería Mamaria	Cumplimiento a la NOM-229-SSA1-2002 Salud Ambiental, además del análisis que se realiza al interior de la Subdirección de Recursos Humanos que se realiza al interior de la Subdirección de Recursos Humanos para mejorar la calidad de Atención a los pacientes.	20	1	Departamento de Radiología	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades la satisfacción de actividades relacionadas con la depuración del canal de mama de manera cotidiana o excepcional.	7	8,000.00
PC20	Mantenimiento y operación de Máquinas	Cumplimiento a la NOM-020-STPS-2011 Requirientes sujetos a presión, además del análisis que se realiza al interior de la Subdirección de Recursos Humanos que se realiza al interior de la Subdirección de Recursos Humanos que se realiza al interior de la Subdirección de Recursos Humanos para mejorar la seguridad e higiene en beneficio de este Instituto.	4	2	Departamento de Nutrición Hospitalaria y Ambulatoria, Subdirección de Recursos Materiales y Servicios Generales	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades el uso de máquinas de manera cotidiana o excepcional.	60	13,092.60
PC25	Introducción en Protección y Seguridad Radiológica en el Diagnóstico Médico con Rayos X	Cumplimiento a la NOM-229-SSA1-2002 Salud Ambiental, Requirimientos técnicos para las instalaciones, personalidades sanitarias, especificaciones técnicas para los equipos y protección radiológica en establecimientos de Diagnóstico Médico con Rayos X, permitir comprender habilidades como Personal Ocupacionalmente Expuesto (POE).	40	1	Dirección de Cirugía, Departamentos de Radiología y Enfermería	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades el uso de instrumentos que utilicen radiación para su funcionamiento y que además requieran la acreditación como Personal Ocupacionalmente Expuesto (POE).	120	42,225.62
PC20	Curso de recertificación respecto a la Protección y Seguridad Radiológica en el Diagnóstico Médico con Rayos X	Cumplimiento a la NOM-229-SSA1-2002 Salud Ambiental, Requirimientos técnicos para las instalaciones, responsabilidades sanitarias, especificaciones técnicas para los equipos y protección radiológica en establecimientos de Diagnóstico Médico con Rayos X, permite dar continuidad a las habilidades requeridas para acreditarse como Personal Ocupacionalmente Expuesto (POE).	4	3	Dirección de Cirugía, Departamentos de Radiología y Enfermería.	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades el uso de instrumentos que utilicen radiación para su funcionamiento y que además requieran la acreditación como Personal Ocupacionalmente Expuesto (POE).	40	33,825.60
PC20	Protección y Seguridad Radiológica en el Diagnóstico Médico	Cumplimiento a la NOM-012-STPS-2012, Condiciones de seguridad y salud en los centros de trabajo donde se maneja material de radiación ionizante; NOM-031-NUOC-2011, Requirimientos para el suministro de personal ocupacionalmente expuesto a radiadores ionizantes.	40	1	Departamento de Medicina Nuclear y/o Servicio de Radio Terapia y Física Médica	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades el uso de instrumentos que utilicen radiación ionizante para su funcionamiento y que además requieran la acreditación como Personal Ocupacionalmente Expuesto (POE).	1	6,000.00
PC20	Entrenamiento y recertificación en materia de Protección CIVI	Cumplimiento a la NOM-002-STPS-2010; NOM-003-SEGOB-2011 y además aporta a la integración de nuevos integrantes al cumplimiento del plan de capacitación que corresponde al Comité de Protección CIVI y el análisis que se realiza al interior de la Subdirección de Recursos Humanos que resulta en buscar herramientas y elementos que combinen con el mobiliario de seguridad e higiene en beneficio de este Instituto.	20	1	Dirección de Planeación y Departamento de Servicios Generales, sección hospitalaria para Desastres, Medicina Transitoria Cirugía, Emergencia, Higiene y Seguridad	Los servidores públicos que hayan estado involucrados en funciones o actividades de actividades de actividades relacionadas con el manejo de situaciones de crisis.	50	43,917.00
PC20	Mantenimiento y operación de subestaciones eléctricas	Cumplimiento a la NOM-029-STPS-2005, Mantenimiento de las instalaciones eléctricas en los Centros de Trabajo-Condicionales de Seguridad, además del análisis que se realiza al interior de la Subdirección de Recursos Humanos que resulta en buscar herramientas y elementos que combinen con el mobiliario de seguridad e higiene en beneficio de este Instituto.	15	1	Departamento de Mantenimiento	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades de actividades de actividades relacionadas con el manejo de situaciones de crisis.	20	35,000.00
PC10	Archivos Institucionales	Cumplimiento de la Ley General de Archivos además de la satisfacción del programa de trabajo correspondiente a la Coordinación de Archivos Institucionales	10	2	Departamento de Servicios Generales Coordinación de Archivos Institucionales	Los servidores públicos que hayan sido determinados como responsables de archivo de tramite RAI y responsable de archivo histórico RAI y el coordinador de archivos institucionales.	2	6,187.81
PC10	Actualización Normativa respecto a Certificaciones ISO	Satisfacción del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación en conjunto con el proyecto en el que la Dirección de Nutrición interviene para certificar procesos al interior del Instituto.	20	2	Dirección de Nutrición, Departamentos de Laboratorio Central, Ingeniería Biomédica y Reclutamiento Selección y Capacitación de Personal	Los servidores públicos que se encuentren involucrados en la satisfacción de los requisitos y procedimientos habiles para obtener y/o mantener la certificación ISO 9001 al interior del Instituto	4	50,000.00
PC10	Actualización Normativa (Contratos, Convenios, Amparo)	Satisfacción del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y además de la necesidad de ajustarse a las modificaciones que en los ordenamientos legales aplicables al Instituto existen.	30	1	Subdirección de Recursos Materiales y Servicios Generales, Departamentos de Asesoría Jurídica, Informática y Enfermería.	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades la revisión, interacción, participación y/o formalización de actos jurídicos de manera cotidiana o excepcional.	15	30,000.00



INCAMANSZ

Programa Anual de Capacitación 2020

Dirección de Administración
Subdirección de Recursos Humanos
Departamento de Reclutamiento, Selección y Capacitación de Personal

Código	Nombre del curso o Evento de Capacitación	Intensivo	Módulos	Nº Sesiones	Áreas a capacitar	Responsables	Presupuesto	
2010	Actualización Contable	Satisfacción del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación además del ajuste a las nuevas disposiciones que en materia fiscal existan.	30	1	Subdirección de Recursos Financieros y Subdirección de Recursos Humanos	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades la revisión, intervención, participación y/o formalización de actividades en la que la aplicación de la materia fiscal sea correspondiente.	25,000.00	
2020	Imagen y Diseño Digital	Satisfacción del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación además del análisis que se realiza al interior del departamento como complemento de los cursos que se han brindado en años pasados, además del análisis que se realiza al interior de la Subdirección de Recursos Humanos para beneficiar en los objetivos institucionales.	40	1	Departamentos de Comunicación y Vinculación e Ingeniería Biomédica	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades el uso de programas informáticos que permitan mejorar la calidad de las imágenes y/o contenidos en 3D para su impresión.	35,000.00	
2030	Estándares de competencia para certificación de procesos y Acreditación como Entidad de Certificación y Evaluación de Competencias	Análisis de los estándares de competencia que resultarían útiles al interior de la Subdirección de Recursos Humanos para fortalecer las actividades y procedimientos que se llevan al cabo al interior, además permitiría posteriormente postular al Instituto para operar como Entidad de Certificación y Evaluación de Competencias	5	5	Subdirección de Recursos Humanos en específico Departamento de Reclutamiento Selección y Capacitación de Personal.	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus actividades la satisfacción del procedimiento relativo al programa anual de capacitación	15,000.00	
2040	Seguridad Informática	*Satisfacción del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación además del ajuste necesario a los estándares nacionales e internacionales que corresponden a la protección de datos, esto considerando la gran cantidad de información que se contiene al interior de este Instituto en nuestros servidores y los que se transfieren para un almacenamiento externo.	30	1	Subdirección de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades que desarrollen programas y sistemas y/o atiendan problemas relacionados con tales elementos.	100,000.00	
2050	Neurohabilidades para la adecuada comunicación	*Satisfacción del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación / Encuesta de Clima y Cultura Organizacional, además del Análisis que se realiza al interior de la Subdirección de Recursos Humanos para activar los elementos que se incluyeron en el catálogo de puestos tipo relativos a la capacitación por competencias, para igualmente dotar a los servidores públicos de más herramientas para su desarrollo profesional en este Instituto.	16	2	Departamentos de Laboratorio Central, Ingeniería Biomédica, Ciencia y Tecnología de los Alimentos.	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades dirigir grupos o coordinar personal para el cumplimiento de objetivos.	48,256.00	
2060	Manejo de Situaciones Críticas y/o Negociación	*La petición expresa de la Sección de Cuentas Corrientes, la Satisfacción del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, además del Análisis que se realiza al interior de la Subdirección de Recursos Humanos para mejorar el trato que se les proporciona a los pacientes y familiares en momentos específicos como el cobro de las cuotas de recuperación.	8	2	Sección de Cuentas Corrientes y Departamento de Ingeniería Biomédica	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades el trato directo con pacientes u otros servidores públicos en situaciones críticas o de estrés.	35	40,000.00
2070	Comunicación Asertiva y/o Trabajo en equipo.	*Satisfacción del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación / Encuesta de Clima y Cultura Organizacional, además del Análisis que se realiza al interior de la Subdirección de Recursos Humanos del que se advierte que el trabajo en equipo pudiera mejorar las relaciones laborales y por lo tanto el cumplimiento de objetivos institucionales	16	2	Departamentos de Comunicación y Vinculación, Nutrición Animal Dr. Fernando Pérez-Gil Bomo	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades el trato directo con otros servidores públicos para el cumplimiento de objetivos.	75	48,256.00

Notas:

- 1) Estos cursos corresponden a la Detección de Necesidades de Capacitación 2019, los cuales en el ejercicio 2019 no pudieron ser satisfichos en virtud de la instrucción que se recibió para no contratar mas servicios de capacitación.
- 2) El Departamento de Control Presupuestal, indicó que son \$500,000 los que se tienen proyectados para destinar a la partida de la que podemos disponer, todo correspondiente a recursos propios.
- 3) La información vertida en este instrumento cumple con la normatividad aplicable, en específico a lo dispuesto en el Capítulo Décimo de las Condiciones Generales de Trabajo de este Instituto, correspondiente al apartado de capacitación.
- 4) Todas las cifras pueden variar, considerando que la planeación se realiza considerando los antecedentes.
- 5) La ejecución del Programa Anual de Capacitación busca el mejor provecho respecto a la calidad de sus servicios y el costo, además considerara a las instituciones o dependencias públicas con las que se pudieran celebrar convenios de colaboración no onerosos u onerosos en beneficio de este Instituto

Elaboró

Revisó

Autorizó

Mtro. en Derecho Carlos Augusto Sánchez Morales

Jefe del Departamento de Reclutamiento, Selección y Capacitación de Personal

Lcdo. en Contaduría Ricardo García

Subdirector de Recursos Humanos

Lcdo. en Contaduría Carlos Andrés Osorio Pineda

Director de Administración



INCHAMSZ

Guerra y/o Eventos de Capacitación

Horario

Horas

Áreas a capacitar

Responsable a asignar

Programa Anual de Capacitación 2020 (sin costo)

Departamento de Recrutamiento, Selección y Capacitación de Personal
Dirección de Administración
Subdirección de Recursos Humanos

1	Archivo y gestión de la documentación	Cumplimiento de la Ley General de Archivos además de la satisfacción del programa de trabajo correspondiente a la coordinación de archivos.	10	10	Todas las áreas del Instituto	Los servidores públicos que encuentran dentro de sus funciones o actividades el manejo y archivo de documentos.	275
2	Formación de instructores	Análisis foda realizado al interior del Departamento de Recrutamiento Selección y Capacitación de Personal además de la Detección de Necesidades en Materia de Transparencia.	30	5	Dirección de Planeación, Departamentos de Ingeniería Biomédica, Asesoría Jurídica, Recrutamiento Selección y Capacitación de Personal, Enfermería, Desarrollo y Mantenimiento de Sistemas, Servicios Generales, Reacción Hospitalaria para Desastres, Terapia Intensiva.	Los servidores públicos que por sus funciones, habilidades, conocimientos y/o capacidades transmitan conocimientos en eventos de capacitación al interior del Instituto o al exterior representándolo.	30
3	Manejo de Conflictos y/o Técnicas de Negociación	Satisfacción del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación / Encuesta de Clima y Cultura Organizacional	16	3	Departamentos de Ingeniería Biomédica, Infectología, Sección de Cuentas Corrientes.	Los servidores públicos que encuentran dentro de sus funciones o actividades el trato directo con pacientes u otros servidores públicos en situaciones críticas o de estrés.	100
4	Sensibilización y Emparja en el Servicio Público	Análisis FODA realizado al interior del Departamento de Recrutamiento Selección y Capacitación de Personal	4	3	Dirección de Planeación, Departamentos de Ingeniería Biomédica, Asesoría Jurídica, Recrutamiento Selección y Capacitación de Personal, Enfermería, Desarrollo y Mantenimiento de Sistemas, Servicios Generales, Reacción Hospitalaria para Desastres, Terapia Intensiva.	Los servidores públicos que encuentran dentro de sus funciones o actividades el trato directo con pacientes u otros servidores públicos en situaciones críticas o de estrés.	120
5	Declaración de Situación Patrimonial	Cumplimiento de la Ley General de Responsabilidades de los Servidores Públicos	1	6	Todas las áreas del Instituto	Personal de nuevo ingreso y/o todo el personal del Instituto en caso de que los efectos de la ley amplíen el universo de servidores públicos obligados	2834
6	Sensibilización en materia de Transparencia, acceso a la información y protección de datos personales	Análisis FODA realizado al interior del Departamento de Recrutamiento Selección y Capacitación de Personal además de la Detección de Necesidades en Materia de Transparencia.	4	6	Todas las áreas del Instituto	Todos los que desarrollen alguna actividad permanente o eventual en las instalaciones del Instituto.	140
7	Ética Pública	Plan de Trabajo del Comité de Ética y Prevención del Conflicto de Interés	1	6	Todas las áreas del Instituto	Todos los que desarrollen alguna actividad permanente o eventual en las instalaciones del Instituto.	140
8	TI y Datos Personales	Análisis FODA realizado al interior del Departamento de Recrutamiento Selección y Capacitación de Personal además de la Detección de Necesidades en Materia de Transparencia.	1	2	Educación Médica y Áreas Operativas	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades el tratamiento de datos personales, cambios específicamente en el expediente clínico.	75
9	Igualdad y no discriminación	Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual además del Plan de Trabajo del Comité de Ética y Prevención del Conflicto de Interés	4	4	Todas las áreas del Instituto	Todos los que desarrollen alguna actividad permanente o eventual en las instalaciones del Instituto.	75
10	Hostigamiento y Acoso Sexual	Cumplimiento de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados Detección de Necesidades en Materia de Transparencia.	1	10	Todas las áreas del Instituto	Todos los que desarrollen alguna actividad permanente o eventual en las instalaciones del Instituto.	165
11	Higiene en el trabajo	Análisis FODA realizado al interior del Departamento de Recrutamiento Selección y Capacitación de Personal	2	5	Todas las áreas del Instituto	Todos los que desarrollen alguna actividad permanente o eventual en las instalaciones del Instituto.	120
12	Elaboración y Actualización de Manuales de Organización y Procedimientos	Satisfacción del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y Medidas preventivas para las auditorías.	2	13	las áreas del Instituto que requieran apoyo en la satisfacción de estas actividades.	Los servidores públicos que encuentren dentro de sus funciones o actividades se les determine la atención de este tipo de eventos.	100
13	Teóricos-Prácticos ante Emergencias y Desastres	Plan de trabajo del comité de protección civil además de Análisis FODA realizado al interior del Departamento de Recrutamiento Selección y Capacitación de Personal	10	3	Todas las áreas del Instituto	Todos los que desarrollen alguna actividad permanente o eventual en las instalaciones del Instituto.	120
		Totales	96	79			4294

Mtro. en Derecho **Carlos Augusto Sánchez Morales**
 Jefe del Departamento de Recrutamiento, Selección y Capacitación de Personal

Lcdo. en Contaduría **Ricardo García Lacheño**
 Subdirector de Recursos Humanos

Lcdo. en Contaduría **Carlos Andrés Osorio Pineda**
 Director de Administración

Elaboró

Revisó

Autorizó