

Clave entidad/unidad: NCG

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

No de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
1	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos que acreditan eventos académicos de capacitación técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	0.0	-100.0	0.0	CAUSA El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación porcentual en el indicador y SI hubo variación porcentual en variables. El cumplimiento de la meta se vio impactado por una modificación por parte de las áreas requirentes la cual resultó en la reprogramación de la capacitación para el siguiente ejercicio fiscal, la decisión del área descansa en la inflexibilidad de los tiempos de inscripción por parte de la instancia educativa que ofrece la capacitación, además del proceso de autorización ante las Secretarías de Salud y Hacienda. Por otro lado, se proyectó derivado de la solicitud de un área expuesta a la radiación la capacitación de una persona para este ciclo, sin embargo, la situación cambio pues no se logró incorporar a la persona servidora pública que recibiría la capacitación, finalmente existe una solicitud del área de Geriatria la cual se gestionó desde el mes de enero y se ha insistido en recibir la respuesta sin embargo, no existe noticia al respecto.
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación técnico-médica en el semestre	4	0	-4.0	0.0	EFEECTO Las circunstancias que acompañan la capacitación resultan en una pausa temporal en los procesos de actualización técnico-médica planificados para el personal, impactando en la incorporación oportuna de nuevas competencias especializadas a la operación interna del Instituto.
	VARIABLE 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica en el semestre	4	0	-4.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA La variación entre la meta programada y la ejecutada se origina por una modificación en la composición de las variables de cálculo. Las cancelaciones y/o postergación de eventos afecta negativamente al cumplimiento de esta meta. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Formalizar los tiempos limite para que las áreas usuarias envíen sus solicitudes, estableciendo que cualquier cambio en la proyección debe notificarse con base en los días hábiles requeridos por las secretarías de salud y hacienda y la instancia educativa.

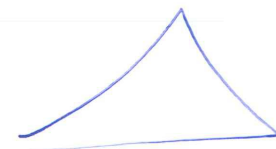
180

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

No. de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
2	INDICADOR Porcentaje de eventos académicos de capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	0.0	-100.0	0.0	CAUSA El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación porcentual en el indicador y Si hubo variación porcentual en variables. El cumplimiento de la meta se vio impactado primero por la reprogramación de un evento para el siguiente ejercicio fiscal derivado de la inflexibilidad en los tiempos de inscripción de la instancia educativa y los procesos de autorización ante las Secretarías de Salud y Hacienda; segundo, la inviabilidad para ejecutar la capacitación planificada en un área médica debido a la ausencia de médicos residentes para el presente ciclo; y tercero, la falta de recepción de la solicitud formal por parte del área de Geriatria, la cual se encuentra en proceso de definición sobre la viabilidad técnica de su requerimiento.
	VARIABLE 1 Número de eventos académicos de capacitación en materia técnico-médica realizados satisfactoriamente en el semestre	4	0	-4.0	0.0	EFFECTO Las circunstancias que acompañan la capacitación resultan en una pausa temporal en los procesos de actualización técnico-médica planificados para el personal, impactando en la incorporación oportuna de nuevas competencias especializadas a la operación interna del Instituto.
	VARIABLE 2 Número total de eventos académicos de capacitación en materia técnico-médica realizados hasta su conclusión en el semestre	4	0	-4.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA La variación entre la meta programada y la ejecutada se origina por una alteración en la variable, la cual reporta un avance de cero unidades frente a los 4 eventos planeados. Este comportamiento responde a la cancelación o postergación de los componentes de cálculo debido a la reconfiguración de la plantilla de residentes, la falta de definición en la demanda del área de Geriatria y las restricciones de tiempo en las autorizaciones. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Implementar un censo previo a la planeación anual para constatar la disponibilidad real de médicos residentes en las áreas médicas antes de programar las metas del indicador.

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

No. de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
3	INDICADOR Porcentaje de eventos académicos identificados en materia técnico-médica que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.
	VARIABLE 1 Número de eventos académicos en materia técnico-médica incluidos en el Programa Anual de Capacitación en el año	0	0	0.0	0.0	EFECTO
	VARIABLE 2 Número de eventos académicos en materia técnico-médica detectados que se apegan a las funciones de los servidores públicos en el año	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS


CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
4	INDICADOR Porcentaje de eventos académicos en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	DEBIDO A: 1/ 4/ El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.
	VARIABLE 1 Número eventos académicos en materia técnico-médica contratados incluidos en el PAC en el año	0	0	0.0	0.0	EFECTO
	VARIABLE 2 Número de eventos académicos en materia técnico-médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC en el año	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS

ELABORÓ Y VALIDÓ

MTRO. CARLOS AUGUSTO SÁNCHEZ MORALES
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO,
SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL

TITULAR DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MTRO. MIGUEL ANGEL LIMA ALARCÓN
DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y MEJORA DE LA CALIDAD

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. JOSÉ SIFUENTES OSORNIO
DIRECTOR GENERAL DEL INCMNSZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

CAPACITACIÓN

Q008 "INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO Y FORMACIÓN EN SALUD"
EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE METAS PERÍODO ENERO - JUNIO DE 2026

Clave entidad/unidad: NCG

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN



CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVO-GERENCIAL

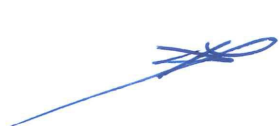
No. de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
1	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos que acreditan eventos académicos de capacitación administrativo-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	0.0	-100.0	0.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación porcentual en el indicador y Si hubo variación porcentual en variables. El cumplimiento de la meta se vio impactado debido a que los procesos de validación presupuestal ante la Secretaría de Salud y la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, los cuales concluyeron a finales del mes de junio, entonces, al ser esta la condición para continuar con los procesos que permitirán el inicio de los procesos internos de contratación la proyección tiene un impacto en este periodo.
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativo-gerencial en el semestre	82	0	-82.0	0.0	EFFECTO El efecto es negativo debido a que los procesos de validación presupuestal ante la Secretaría de Salud y la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, concluyeron a finales del mes de junio, entonces al ser esta la condición para continuar con los procesos que permitirán el inicio de los procesos internos de contratación la proyección tiene un impacto en este periodo, al ser esto así es necesario reprogramar la ejecución de lo proyectado para asegurar que los resultados de inscripción se materialicen en los trimestres subsecuentes
	VARIABLE 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativo-gerencial en el semestre	82	0	-82.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA La variación entre la meta programada y la ejecutada se origina por una alteración en la variable, la cual no reporta avance, responde exclusivamente a la asincronía entre los tiempos de emisión de los dictámenes de la Secretaría de Salud y la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, y el calendario del trimestre reportado. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITALES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Con las autorizaciones de las Secretarías de Salud y de Hacienda notificadas al final del mes de junio, se han iniciado de manera prioritaria los trámites administrativos conducentes para la contratación inmediata de los cursos correspondientes.

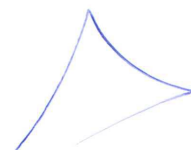
CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVO-GERENCIAL

No. de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
2	INDICADOR Porcentaje de eventos académicos de capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativo-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	0.0	-100.0	0.0	CAUSA El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación porcentual en el indicador y SI hubo variación porcentual en variables. El cumplimiento de la meta se vio impactado debido a que los procesos de validación presupuestal ante la Secretaría de Salud y la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, respectivamente, concluyeron hacia finales del mes de junio. Esta condición temporal postergó el inicio formal de las gestiones necesarias para la apertura de los eventos originalmente planificados para este periodo.
	VARIABLE 1 Número de eventos académicos de capacitación en materia administrativo-gerencial realizados satisfactoriamente en el semestre	8	0	-8.0	0.0	EFECTO El desfase en la obtención de las validaciones genera una pausa temporal en el calendario de ejecución de los eventos de capacitación, retrasando la impartición programada de las temáticas hacia el personal. No obstante, el impacto se encuentra acotado, toda vez que la vigencia de las autorizaciones permite reprogramar la calendarización para asegurar que la ejecución y reporte de los eventos se materialicen en los trimestres subsecuentes.
	VARIABLE 2 Número total de eventos académicos de capacitación en materia administrativo-gerencial realizados hasta su conclusión en el semestre	8	0	-8.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA La variación entre la meta programada y la ejecutada se origina por una alteración en la variable, la cual reporta un avance de cero unidades frente a la meta planeada. Este comportamiento responde a la asincronía entre los tiempos de emisión de los dictámenes de las autoridades. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Con las autorizaciones de las Secretarías de Salud y de Hacienda formalmente otorgadas al cierre de junio, se han iniciado de manera prioritaria los trámites administrativos conducentes para la contratación inmediata de los cursos que integran estos eventos.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVO-GERENCIAL

No. de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
3	INDICADOR Porcentaje de eventos académicos identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.
	VARIABLE 1 Número de eventos académicos en materia administrativa-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación en el año	0	0	0.0	0.0	EFFECTO
	VARIABLE 2 Número de eventos académicos en materia administrativa-gerencial detectados que se apegan a las funciones de los servidores públicos en el año	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS






CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVO-GERENCIAL

de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
4	INDICADOR Porcentaje de eventos académicos en materia administrativo-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	DEBIDO A: 1/ 4/ El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.
	VARIABLE 1 Número eventos académicos en materia administrativo-gerencial contratados incluidos en el PAC en el año	0	0	0.0	0.0	EFECTO
	VARIABLE 2 Número de eventos académicos en materia administrativo-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC en el año	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS

ELABORÓ Y VALIDÓ

MTRO. CARLOS AUGUSTO SÁNCHEZ MORALES
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO,
SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL

TITULAR DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MTRO. MIGUEL ÁNGEL LIMA ALARCÓN
DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y MEJORA DE LA CALIDAD

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. JOSÉ SIFUENTES OSORNIO
DIRECTOR GENERAL DEL INCMNSZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)